

外卖小哥闯红灯摔骨折，算不算工伤？

人社部门:算！工作期间违反交通法，不影响工伤认定

家住南通如东的何强，是送快餐的小哥，并和快餐店签订了劳动合同。2018年10月，他在送外卖时为了赶时间闯红灯，和小汽车相撞摔成骨折。快餐店老板认为，何强违反交通法发生意外，不算工伤。1月7日，现代快报记者了解到，当地人社局调查取证，最终认定外卖小哥属于工伤。

通讯员 钱德明
现代快报+/ZAKER南京记者 严君臣



视觉中国 供图

意外 闯红灯出车祸，不能算工伤？

现代快报记者了解到，2017年7月中旬，何强通过招聘，来到如东县城某快餐店工作。随后快餐店和他签订了为期3年的劳动合同，明确工种为快餐派送员，之后店里没有为他缴纳工伤保险。2018年10月上旬的一天，何强骑着摩托车去送快餐，为赶时间途中闯红灯，与一辆正常行驶的小汽车相撞，当场摔倒，导致右腿骨折。后经警方认定，他在这起交通事故中负全部责任。

住院治疗出院后，何强根据医院出具的诊断证明，向快餐店老板提出，享受工伤待遇。快餐店老板却

认为，他几乎每天都吩咐员工在工作中要注意安全，要遵守交通法，不能出事，可大家就是不听，现在好了，受伤了来找他。他认为是员工自己违反交通法造成的，承担的是全责，像这种情况不好算工伤。

对这个答复，何强很不满意，在多次交涉无果后，不服气的他收集材料，直接向如东县人社局提出工伤认定申请。人社局受理后，经过调查取证及时作出何强受伤属于工伤的决定。接到《工伤认定决定书》后，快餐店老板不解，近日还特地来到人社局询问究竟。

网友声音

JK琳：自己违反交通法，确实不该算工伤。

阿竣：应该修订法律，闯红灯等行为不能认定为工伤。

eritpchy：论给员工买保险的重要性。

敬一言：尽管最终被人社部门认定为工伤，但还是提醒外卖小哥，送餐时别闯红灯。万一出现意外，吃苦的是自己。

摘自ZAKER南京客户端

释法 工作中受伤，一般都判定为工伤

外卖小哥在送餐过程闯红灯被撞伤，是否属于工伤，很多市民也存在不同理解。现代快报记者采集中，有市民提出疑问，像司机酒驾醉驾一旦发生事故，保险公司是不赔付的，那么小哥送餐过程中闯红灯，不是一样吗？

“难道不应该个人负责吗？工伤的前提是要错误不是自己造成的吧。”接受记者采访时，网友徐女士表示，她理解中认定为工伤的前提有两个，一是自己没犯错误，二是受伤是因工作造成的。外卖小哥既然是自己闯红灯犯了错，那后

果应该自己负责，而不是由公司承担。

其实这是认识的误区。对此，如东县人社局医保科负责人告诉现代快报记者，一般来说，认定工伤的主要原则很简单，就是事发当时是不是处于工作时间。通常情况下，如果发生事故的时间是在上下班途中，且当事人负主要责任，那将不会认定为工伤。而如果是在工作期间受伤，那一般都会判定为工伤。这次事件中的何强是为了送外卖而出了车祸受伤，所以人社部门将其认定为工伤。

提醒 如果酗酒、斗殴等受伤，不算工伤

该负责人强调，快餐店老板也是陷入了一种认识误区，觉得工伤的认定要跟事故责任挂钩，其实这是搞混了两种判定依据。这也是很多老百姓常常会出现的误解。

我国《工伤保险条例》第十六条第（一）项明确规定，故意犯罪，酗酒和吸毒，自残和自杀等三种情形，即便是在工作中出现的，也不会被认定为工伤。本案中，何强闯红灯，虽然违反《道路交通安全法》且负全责，但并不符合工伤保险条例列举的三种情形之一，所以被认

定为工伤。

这名工作人员也提醒，如果工作期间出现吸毒、打架斗殴等行为导致受伤，则就不能认定为工伤了。该负责人告诉记者，至于故意犯罪的认定问题，应当由有权机关依照相关法律规范的明确规定予以确认。此外如果闯红灯造成严重后果，构成交通肇事罪，则可能不被认定为工伤。

据介绍，经过耐心解释，快餐店老板这才弄清缘由和依据，并最终认可了人社部门的认定结果。

心有担当 共兴实体

站在新时代新起点，兴业银行南京分行始终以客户为中心，持续提升以价值创造为核心的专业能力，以诚信经营，稳健发展和有温度的金融服务，与实体经济相伴成长，与广大客户、社会各界携手同心，共创美好生活！

 兴业银行 南京分行
INDUSTRIAL BANK CO., LTD. Nanjing Branch

热线兴业：95561 在线兴业：www.cib.com.cn 无线兴业：wap.cib.com.cn