

# 2018年余额不足 你的年假休了吗?

转眼间,2018年“余额”已不足,小伙伴们努力工作挣钱的同时,记得关注一下今年未休的年休假。年底太忙没法休?提醒大家,年休假“过期不作废”,如果单位安排不过来,可将年假顺延到明年,不然就要给钱。11月13日,现代快报记者从南京市劳动监察支队了解到,今年以来,仅南京市本级共接待投诉7500多件,有1180余件立案,其中与年休假相关的维权案件占到两成多。

现代快报+/ZAKER南京记者 项凤华 徐苏宁



扫码看视频



## 领导是“工作狂”,员工也不敢请年假

2018年还剩不到50天时间,你的年休假休了几天?现代快报记者随机采访了20多位市民,有人打算年底连着元旦休,还有人因为工作太忙还没来得及休。

不少单位是有年休假的,但不少员工主动放弃了休息的权利。“年底比较忙,这时候请年假也比较难批,索性就不考虑了。”在南京一家外贸公司工作的高女士告诉记者。

在一家证券公司上班的丁女士说,她的领导是个“工作狂”,“我来公司5年了,从来没有见他请过年假,周末也经常加班。他平时经常‘教导’我们,就算是休息日,也要多联系客户。”担心给领导留下不求上进的印象,很多同事也不敢请年假,“大部分年假都没休满,临近年末,也就不打算休了。”

## 单位不给休年假,20多名员工获补偿总计16万

年假还没休,大伙儿真的“无所谓”吗?实际上还是在意的。

今年7月,南京一家电商企业遭20多名员工投诉。这20多人在离职时,针对加班费、社保、年休假等各项福利,毫不退让地跟用人单位“秋后算账”。其中有员工已在该企业工作了

3年,但单位从未统筹安排过年休假,也没有发放过年休假工资。南京市劳动监察大队立案科科长范隽告诉记者,经过调解后,该用人单位给予每人7000—8000元的年休假工资补偿,总计支付16万元左右。

范隽提醒广大职工,年休假维权是有时效期的,不能超过两年。举个例子,如果现在来主张2015年的年休假工资,可能就不予支持了。

## 南京两成多劳动投诉案件和年休假有关

虽然为保住“饭碗”,一些劳动者在职时不敢提休年假,但不意味着他们就此放弃。据了解,今年以来,南京市本级共接待投诉7500多件,有1180余件立案,其中与年休假相关的维权案件占到两成多。主要集中在对一些小微企业和生产密集型企业的投诉上。

南京市劳动保障监察支队案件审理科科长金浩告诉现代快报记者:“目前投诉用人单位不支付年休假工资的情形,大多数是在劳动者离职时发生。这时候企业和劳动者本就有些矛盾,因此‘能不给就不给’了。”此外,金浩介绍,在给付数额上的矛盾也不少,“有些职工认为,离职时如果未休年休假,可以按照职工日工资额外拿到3倍工资,这是不正确的,因为未休年假选择上班的时候,这部分工资用人单位已经支付了。所以离职时,公司补偿的应该是2倍工资。”

## 提醒

### 单位应主动安排,不给假就给钱

离12月31日只有一个半月时间了,今年休不了的年假,过期即作废?

金浩介绍:“年休假其实是用人单位根据生产计划、工作安排的具体情况,并考虑职工本人意愿统筹安排的。在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,征得职工同意后,可以跨1个年度安排。”

“实际上,带薪年休假是由用人单位主动安排的,是用人单位的强制义务,但也必须要征得本人的意愿,而非必须由劳动者提出申请才能启动。也就是说,用人单位在年初应拿出休假计划,并与员工商量,征求员工意愿,双方协商后,由单位统筹安排实施。”金浩说,“如果单位既不安排休年休假,也不支付其报酬,结果是公司得不偿失,必须要依法支付应休而未休年休假的工资报酬。”

### 休几天假,要看累计工作时间

《职工带薪年休假条例》规定:职工累计工作满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

金浩介绍,职工连续工作满12个月以上的,就可以享受带薪年休假。年休假天数根据职工累计工作时间确定。职工在同一或者不同用人单位工作期间,以及依照法律、行政法规或者国务院规定视同工作期间,应当计为累计工作时间。“现在有一些用人单位虽然执行了年休假规定,但在计算员工累计工作年限时往往只算在本单位的工作时间。这是不对的。”

那新进用人单位,连续工作满12个月以上的职工可以享受几天年休假呢?据介绍,当年度年休假天数,按照在本单位剩余日历天数折算确定,折算后不足1整天的部分不享受年休假。折算方法为:(当年度在本单位剩余日历天数÷365天)×职工本人全年应当享受的年休假天数。

计算未休年休假工资报酬的日工资收入,则要按照职工本人的月工资除以月计薪天数(21.75天)进行折算。这里的月工资是指职工在用人单位支付其未休年休假工资报酬前12个月剔除加班费后的月平均工资。在本用人单位工作时间不满12个月的,按实际月份计算月平均工资。

# 种牙也需“对症下药” 选对医院和专家非常关键

韩国朴昶柱博士16—18日在康贝佳会诊,拨打86980851享六项全免



康贝佳微创种植牙国际交流会吸引了800多位市民

## 中韩专家联合会诊种牙不折腾 让缺牙患者快速拥有“好牙口”

提到韩国种植牙专家,很多人都会想到康贝佳特聘种植牙专家,韩国WISE齿科院长任势雄,精于数字化精准“即刻用”种植牙的韩国E-Line齿科院长赵承焕,韩国延世大学牙科学院博士生导师宋大石,擅长纯韩数字化微创种植牙的专家姜奉孝。而即将于16日到院会诊的朴昶柱博士,有着20多年的种植牙临床经验,他种牙以“精细、美观、舒适、稳固”出名。

朴博士擅长的韩式超导微创种植牙,融入了数字化导板技术,从而使种植的精确度大大提升,因此能在尽可能保留真牙的前提下,实现缺牙修复形态、功能及美观等各方面的需求,让患者快速拥有好牙口,想吃就吃,吃嘛嘛香。

## 微创“种”出多颗、半口、全口牙 稳固、美观、咀嚼效率似真牙

“把每一颗种植牙都当做艺术品般精雕细琢,让每一颗种植牙都如真牙般坚固美观!”是朴博士一贯坚持的宗旨。从事种植牙临床工作20多年来,他不断钻研、创新,就是为了让患者在几乎没有痛苦的情况下重新“长”出一口美观坚固的好牙。

种牙前,他会通过口腔CT对患者牙槽骨的高度、宽度、厚度及密度等进行三维立体扫描,从获得的精准数据中了解患者哪一处牙槽骨条件比较好,适合植入种植体,哪一处牙槽骨比较薄需要避开。因此,即使患者牙槽骨比较薄,也可以精准无误地种牙。由于事先就已经对种牙位置进行了精准定位,全程有数字化智能导板“导航”,因此仅需要3毫米左右的创口,就能在不翻瓣、不缝合的情况下修复单颗、多颗、半口或全口缺牙。

为让更多市民种好牙吃螃蟹,康贝佳口腔医院特于9日举办微创种植牙国际交流会,吸引了800多位市民。听主持人方方分享种牙感受、找任势雄领衔的国际专家团看牙、砸金蛋赢取种植牙现金券……有国际专家又有特价种植牙,大家都抓紧时机预约种牙,掀起了种牙热。为让更多市民早日种牙享口福,康贝佳特邀首尔国立大学牙科学院口腔医学博士、韩国汉阳大学医院口腔颌面外科副教授朴昶柱16—18日到院会诊,市民可拨打86980851提前预约会诊。

## 做种植牙也需要“对症下药” 选对医院和专家非常关键

很多不了解的人觉得种牙很简单,在哪都一样。其实,种牙也需要“对症下药”。特别是多颗牙缺失、牙槽骨萎缩或半口、全口缺牙等疑难复杂情况,传统种植周期长、费用高等问题让很多人望而却步。而如果医院的设备先进、医生经验丰富、技术过硬,这些疑难问题就能轻松化解。

一般来说,像康贝佳这样大型、专业的口腔医院才有足够的实力引进先进的诊疗设备,打造优质的诊疗环境。拿消毒来说,种植牙虽是小手术,但如果消毒不严格,就可能会出现交叉感染等问题。普通口腔诊所一般没有专门的手术室,消毒要求也很难达到国际标准,所以感染的几率更大。此外,经验丰富、技术过硬的专家才能为患者定制合适的方案,完美处理每一个突发事件,确保种植牙成功,帮患者实现满意的种植效果。

### 康贝佳种植牙公益大讲堂

时间:11月16日上午9:00  
主讲:朴昶柱(首尔国立大学牙科学院口腔医学博士)

报名参加活动送精品羊绒围巾,并可预约提前到院免费拍全景片、做CT检查。参加活动享多重种植牙优惠,还可砸金蛋赢取千元种植牙现金券。

**本月优惠** 特价种植牙4980元/颗  
(含种植体+基台+牙冠)

咨询热线:86980851



(宁)医广(2018)第08-15-177号 广告

### 请年假也别太任性

虽说年休假是员工应该享受的权益,但也不能太任性。在南京一家企业做人力资源工作的陈女士告诉记者:

“有的人提前订好了机票酒店,来请假说第二天就走,这让公司都没办法安排工作。大多数老板都不喜欢被告知‘已经订好了机票、酒店’,因为他们觉得这不是请假,而是‘胁迫’,不批也得批。”

陈女士建议,在休假前,应提前将手里的工作跟领导汇报好,与同事交接清楚,以便于单位统筹安排,确保各项工作正常运转。