

《庆祝改革开放四十周年南京发展图片展》开展 620多张图片带你穿越南京40年

灰色的水泥马路,几幢低矮的白色平房,你还记得1980年的珠江路吗?高高的法桐下一栋黄色小楼房,这还是我认识的新街口商圈吗?蝴蝶牌缝纫机、蝙蝠牌电风扇、小霸王学习机,这些生活物件你可还有印象?

10月31日,《庆祝改革开放四十周年南京发展图片展》在南京市规划展览馆正式开展,620多张精选图片、470余米的展线,还有特别设立的70、80、90后回忆小屋、全景看南京等,勾起观众无数回忆。

见习记者 阿里亚
现代快报+/ZAKER南京记者
胡玉梅 宋经纬/文 吉星/摄



市民在观展

一家小吃店的40年变迁

说到改革开放40年南京的变化,南京人体会最深的肯定是嘴里吃的和身上穿的。“百姓富”展区展出了南京人40年间的“衣食住行”。其中一组4张小图中展示了“芳婆糕团店”的前世今生,吸引了很多观众驻足。原来,大家熟悉的“芳婆糕团店”正是1978年起家的。1978年,芳婆从溧水来到南京市区,走街串巷卖蒸儿糕,并照顾中风的老婆婆。1994年,芳婆有了自己的店面,正式更名“芳婆糕团店”并一直坚持到了今天,“芳婆”成为南京人最爱吃的小吃品牌之一。

地标变化天翻地覆

“没想到这灰不溜秋的马路竟然是珠江路!”专题展区展出了不少南京人熟悉的地标和热门区域的老照片,一张珠江路的老照片引起了市民刘女士的感慨。刘女士告诉记者,她来南京已有10多年,平时最常去的就是珠江路一带,不过没想到1980年的珠江路竟然这么“土”。不仅是珠江路,紧邻其旁的

灰不拉几的,只有金陵饭店伫立在那撑着门面。

“只有看到了以前的照片,才知道变化有多大!”刘女士说。而今,新街口高楼大厦鳞次栉比,成为南京最繁华的地带,金陵饭店也不再是“一览众山小”的地标建筑。曾经享誉全国的“电子一条街”珠江路也伴随着新时代的大潮,逐步变身为创新创业集聚区。

“回忆小屋”最有人气

现代快报记者发现,展览中有4个亮着灯光的小屋吸引了很多人围观,这里面到底装了有什么有趣的东西?

原来,在“百姓富”展区内特别设置了4个小型主题展位,展示了4个不同时期人们生活上常用的小物件,比如大家熟悉的蝴蝶牌缝纫机、蝙蝠牌电风扇、小霸王学习机、磁带等。一对正在参观的80后夫妻说,“像自行车、手表、收音机,叫‘三大件’,父亲母亲那辈结婚的时候就是买这个。但这么多年过去了,这些老物件家里早没了,特别是我们小时候用的算术本、田字格,看到真是很多回忆涌上心头。”

驻宁子弟兵成首批观众

开展首日,“致敬四十年 万人看南京”活动也同时启动。当天,接待的首批观众就是长驻南京的子弟兵们,他们大多数家乡并不在南京,但在这里生活多年后,南京早已成为他们的第二故乡。

展览中,现代快报记者还巧遇了一个特殊的观众,他就是图片展中“施顺才换车记”的主人公施顺才。已是耄耋之年的施老先生一早就带着小女儿来看展,他兴奋地向记者介绍,20世纪70年代,他们家第一次买了自行车,全家人争着与自行车合影。十年后,他的小女儿买了一辆红色女式飞鸽牌自行车。1983年,大女儿出差游园时骑上摩托车拍照,羡慕旁人。2011年,一家人首次购车,2017年更换新车。“5张图片,可以说是我们小家的换车变化,但也可以看做时代的变化,改革开放,老百姓的生活越来越好。”



扫码看视频

假公园真地产,没门!

江苏五部门发文:严控新建特大型主题公园

不少主题公园重复雷同,甚至是“假公园真地产”,借主题公园之名,大搞房地产……以往“挂羊头卖狗肉”的套路今后将被严格禁止。10月31日,江苏省政府官网公布了省发展改革委、省自然资源厅、省生态环境厅、省住房城乡建设厅、省文化和旅游厅等五部门联合出台的《关于规范我省主题公园建设发展的实施意见》,明确将严格控制新建、扩建特大型主题公园。

现代快报+/ZAKER南京记者 鹿伟

建立可动态调整的主题公园项目管理清单

主题公园主要包括:以大型游乐设施为主体的游乐园,大型微缩景观公园,以及提供情景模拟、环境体验为主要内容的各类影视城、动漫城等园区。政府建设的各类公益性的城镇公园、动植物园等不属

于主题公园。

根据国家标准,主题公园划分为特大型、大型和中小型三个等级。总占地面积2000亩及以上或总投资50亿元及以上的,为特大型主题公园;总占地面积600亩及以上、不足2000亩或总投资15亿元以上、不足50亿元的,为大型主题公园;总占地面积200亩及以上、不足600亩或总投资2亿元以上、不足15亿元的,为中小型主题公园。

意见中明确,省发展改革委同相关部门,根据全省经济社会发展情况、人口规模、城市化程度和旅游市场条件等因素,严格科学论证,统筹研究各等级主题公园项目的数量、布局,建立可动态调整的主题公园项目管理清单。

同时,统筹考虑主题公园项目游客众多、人员密集的特点,合理选址,避免与住宅等人员密集区域交叉叠加。严格控制新建、扩建特大型主题公园。

在主题公园周边地区,合理规

划酒店、餐饮、购物、娱乐、交通等服务设施建设,控制与主题公园无关的住宅、写字楼等项目。

严控主题公园“地产化”倾向

假借主题公园之名开发房地产是近年来主题公园建设中常常出现的问题,这也是此次江苏出台的意见中重点规范的一个方面。

意见明确,对拟新建的主题公园项目要科学论证评估,严格把关审查,防范“假公园真地产”项目。严格控制主题公园周边的房地产开发,从严限制主题公园周边住宅用地比例和建设规模,不得通过调整规划为主题公园项目配套房地产开发用地。主题公园周边的酒店、餐饮、购物、住宅等房地产开发项目,必须单独供地、单独审批,不得与主题公园捆绑供地、捆绑审批,也不得通过在招拍挂中设置条件,变相将主题公园与周边房地产捆绑开发。

本月起,坐飞机可能要多掏20元

快报讯(记者 余乐)10月31日,现代快报记者获悉,近期国际市场油价持续上涨,依据民航国内航线旅客运输燃油附加与航空煤油价格联动机制,800公里(含)以下航线燃油附加最高标准保持20元/人不变,800公里以上航线最高标准由30元/人调整至50元/人。

随着国际油价上涨,民航国内航线旅客运输燃油附加自2018年6月1日起恢复收取,标准为每位旅客10元;2018年10月,民航国内航线航空煤油综合采购成本上涨至5859元/吨,800公里(含)以下航线燃油附加最高标准调整至20元/人,800公里以上航线燃油附加最高标准调整至30元/人;2018年11月民航国内航线航空煤油综合采购成本上涨至6218元/吨,800公里(含)以下航线燃油附加最高标准保持20元/人不变,800公里以上航线燃油附加最高标准调整至50元/人。

10月31日,现代快报记者登录国航、东航、南航等航空公司官网,均未发现燃油附加费上调通知。随后,现在快报记者登录某旅行网站平台,预订11月21日丽江至南京的机票,发现燃油附加费暂时还没上调。

10月中国好人榜在连云港发布 10位江苏好人上榜

快报讯(通讯员 王飞 金涛 记者 王晓宇)10月31日上午,10月中国好人榜发布仪式暨全国道德模范与身边好人交流活动在连云港市广播影视文化产业城1号演播厅举行,中央文明办中国文明网总编辑董青,江苏省委宣传部副部长葛莱,连云港市委书记项雪龙、代市长方伟等参加活动。

活动现场,中央文明办中国文明网总编辑董青、江苏省委宣传部副部长葛莱和连云港市委书记

项雪龙共同揭晓10月中国好人榜上榜名单,106位好人光荣上榜,其中,江苏共有10位。

他们之中,有以海岛为家,将无限热情奉献给祖国海防事业的全国时代楷模王继才;有倾尽200余万积蓄,帮助家乡260余位寒门学子的全国道德模范方敬;有退休后养猪创业15年,为子还债的尹士荣;有照顾瘫痪母亲18年的殷自玉……他们是普通人,却在平凡之中演绎着不平凡的故事。

经济赔偿金还是经济补偿金 你分得清吗?

单位效益不好要辞退员工,怎么做才合法?这是老板和员工都关心的问题。快来看看吧!

张某与一家重工有限公司签订了自2009年10月14日起至2018年10月31日止的固定期限劳动合同,约定基本工资为5400元/月。2010年以来,该公司生产经营发生严重困难需裁员,经过内部审批程序和工会审核,并向劳动行政部门备案后,2017年11月17日以书面形式通知张某等30人,并安排张某等进行离岗前职业健康体检,同时为其办理档案与社会保险关系转移手续。张某认为公司应支付违法解除劳动合同的赔偿金,公司不予认可,双方发生分歧。于是,张某向江苏省劳动人事争议调解平台申请调解。

争议焦点

张某认为公司裁员的理由和程序均不合法,且未得到劳动部门批准,属于违法解除劳动合同,需支付赔偿金。公司认为已经提前三十日向工会说明了情况,且获得了工会的同意,裁减方案已向劳动行政部门报告并予以备案,因此裁员程序符合法律规定,不应当向张某支付赔偿金,但

同意支付经济补偿金。

案情分析

《劳动合同法》规定,生产经营发生严重困难,需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的,用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见后,裁减人员方案经向劳动行政部门报告,可以裁减人员。经了解,张某单位的确实存在严重经营困难的状况,其于2017年6月24日就裁员方案征询工会意见,2017年7月25日接到工会关于同意裁员的回函,2017年8月29日将裁减人员报告及相关资料报送某区人力资源和社会保障局。在此基础上,公司于2017年11月17日向张某等发出解除劳动合同通知书,告知自该日起解除合同并将依法进行经济补偿,行为并无不妥。

调解结果

经过调解专家蔡婷婷的多次沟通,双方达成调解协议,约定公司按照张某工作年限支付相应的经济补偿金。

现代快报+/ZAKER南京记者 项风华

链接

当您与用人单位发生争议,只需按以下方式操作,即可获得帮助:

1. 拨打12333专线,根据语音提示选择劳动人事争议调解服务。
2. 通过登录江苏省人力资源和社会保障厅网站(<http://jshrss.jiangsu.gov.cn/>),选择右上角的“全省调解服务平台”,提交调解申请信息。

