

南京地铁集团 开启“线上+线下”培训新模式

为了使新员工全面快速了解地铁业务,尽快融入工作新环境,完成角色的顺利转变。7月底,南京地铁集团委托江苏领航人才培训事业部对地铁集团30多名新入职员工开展了为期7天的岗前培训。

通讯员 夏紫菱



南京地铁集团2018年新员工入职培训

体验式拓展,建立高效团队

7月23日,南京地铁新员工们来到江宁天云湖拓展基地。本次培训采取小组积分PK赛,培训内容包括破冰之旅、团队建设、挑战五分钟、驿站传书、穿越电网、动力圈和求生墙等素质拓展项目。通过此次培训,提高了南京地铁新员工的沟通能力,增强了他们的分享意识。此外,该培训还提升了团队的凝聚力与向心力,充分发掘了每个人的潜能,实现个人超越。

专题式培训,开启“职场第一课”

7月24日上午,新员工们身着统一服装,精神饱满地参加了开班仪式。南京地铁集团总经理朱斌、各部室、单位相关领导参加了开班仪式。朱总代表集团对新员工的加入表示祝贺和热烈的欢迎。他说,新员工要迅速融入地铁文化,尽快完成从学生到职场人身份的转换。之后,朱总还对新员工们作了“浅析南京地铁的发展历程看我国城市轨道交通发展趋势”专题讲座。

朱总从全球轨道交通发展历史入手,介绍了南京地铁20年的发展历程和取得的成就。他从战略高度对我国轨道交通发展的趋势、机遇及挑战进行了分析。该专题讲座开启了2018南京地铁集团新员工“职场第一课”。

线上+线下,玩转培训新模式

经地铁集团人力资源部与江苏领航人才公司的积极沟通与细致筹划,本次培训紧扣“认知、融入、蜕变”主题,利用

“线上+线下”培训新模式,为新员工上好职场“第一课”。

在线学习阶段,依托云端学习平台,将企业文化、地铁线路知识、规章制度等内容制作成地铁新星系列电子课件。电子课件结合动画、视频及课后练习,引导新员工们在线上快速自主学习,查缺补漏。此外,地铁达人知识竞赛、ELP小秘互动问答、同事圈等小程序,也极大增强了新员工们学习的趣味和挑战。

在集中面授阶段,南京地铁集团的总经理和各单位授课经验丰富的业务骨干们担任培训师。新员工通过与名师交流、面对面学习,保证了课堂效果。各单位的内训师们运用简洁生动的语言介绍了各单位企业概况。同时他们以“过来人”的身份,分享了许多立足岗位、奋力拼搏的故事。为新员工开启新旅程起到积极示范、引领作用。此外,特邀外部讲师们讲授了《高效能人士的七个习惯》,帮助新员工确立职业素质模型。

走进地铁一线,接受心灵洗礼

7月30日,新员工们参观了正在建设中的地铁项目工地——5号线吉九盾构区间与7号线莫愁路站,感受了现代化施工现场的氛围。下午,新员工们乘车前往运营小行列检库,南京南控制中心,了解到地铁列车运营背后的故事。通过体验式学习,让新员工们感受到:地铁一线员工艰苦奋斗、甘于平凡的精神,也体会到了当下地铁职工那种踏踏实实、纳新创新的优良作风。

开展文艺汇演,点燃青春梦想

7月31日,新员工们在培训尾声奉献了一场以“地铁新星”为主题的文艺汇演。近40分钟的节目演出精彩纷呈。各小组精心策划,认真演出,用歌曲、舞蹈、小品、诗朗诵等形式,共同回忆着培训中的点点滴滴。一张张充满青春活力的脸庞,构成了一个充满无限能量的舞台,展现出了新一代地铁人积极向上的精神面貌和活力自信的青春风采。

角色成功转换,踏上地铁新征程

最后,集团对新员工们统一进行了结业考核,颁发了结业证书。新员工纷纷表示:今后将加强学习,逐步提高自己的业务水平和职业素养,尽快找准自己的职业坐标,以实际行动为南京地铁的明天增色添彩。

参与我们

想了解更多企业招聘、用工等信息,欢迎加入“快人才”
QQ群:598326646
欢迎通过自荐或他荐的形式,分享你心目中的品牌企业和优秀雇主



扫码查看
更多优岗

领航培训: 定制化课程 混合式学习

江苏领航人才开发有限公司拥有自己的课程研发中心,长期进行课程的研发与改进,将国际、国内先进的管理理念和方法与组织运作的实际情况相结合,突出体现在培训前详尽的需求调研分析,定制化的课程开发,混合式学习方法的使用,和培训后跟进辅导及落地转化。

据了解,目前领航培训产品主要包括:人才培养、体验式培训、青少年营地项目、咨询式培训、高端定制和职业资格6大类。

●多角度的人才培养项目

- 1.领导力修炼项目
- 2.内训师培养项目
- 3.销售精英系统训练项目
- 4.白领塑身项目
- 5.新员工培训项目
- 6.高校游学项目
- 7.国际游学项目
- 8.红色游学项目

●体验式培训项目

- 1.沙盘演练
- 2.户外拓展
- 3.野外生存
- 4.高端体验式项目定制
- 5.军训
- 6.魔鬼训练

●青少年项目

- 1.营地项目
- 2.亲子项目

●咨询式培训项目

- 1.银行千百万佳网点打造
- 2.绩效产能提升项目
- 3.薪酬设计项目

●高端定制项目

- 1.异域文化探索
- 2.活动策划

●职业资格

- 1.薪税师一级、二级、三级
- 2.人力资源管理师一级、二级、三级

薪税师

薪税师是集人力资源管理师与税务师双重岗位要求于一身的创新型、复合型岗位。

《薪税师》能力水平评价项目系CCPA国际注册会计师(税务师、财务经理)综合能力等级考试的一个专项项目。其能力标准需要既掌握人力资源管理基础知识及税务基础知识,又能熟练进行企业薪酬体系的全流程设计。



联系我们

江苏领航人才开发有限公司
地址:中国南京龙蟠中路323-1号
电话:+86 25 84761064, 84687277
联系人:秦老师,邓老师
手机:13813916136(微信)
Web: http://www.leaderhr.com

领航人才携手现代快报打造人力资源综合服务快平台,服务本地职场,共建人才高地。



领航人才微信公众号