

中办国办印发意见 部署深化项目评审、人才评价、机构评估改革

科技人才评职称 论文外语不是硬指标

近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》，要求全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定实施创新驱动发展战略，深化“三评”改革，激发科研人员积极性创造性，构建科学、规范、高效、诚信的科技评价体系，推进分类评价制度建设，发挥好评价指挥棒和

风向标作用。

“三评”改革是推进科技评价制度改革的重要举措。意见指出，要坚持尊重规律、问题导向、分类评价、客观公正为基本原则。

意见明确了“三评”改革的主要目标：“十三五”期间要在优化“三评”工作布局、减少“三评”项目数量、改进评价机制、提高质量效率等方面实现更大突破，使科技资源配置更加高效，创新创业潜能活力竞相迸发，科技创新和

供给能力大幅提升，科技进步对经济社会发展作出更大贡献。

意见从进一步优化科研项目评审管理机制、改进科技人才评价方式、完善科研机构评估制度、加强监督评估和科研诚信体系建设、加强组织实施确保政策措施落地见效等五个方面提出具体要求。

意见强调，聚焦“三评”工作中存在的突出问题，从破除体制机制障碍入手，找准突破口，更

加注重质量、贡献、绩效，树立正确评价导向，增强针对性，突出实招硬招，提高改革的含金量和实效性。针对自然科学、哲学社会科学、军事科学等不同学科门类特点，建立分类评价指标体系和评价程序规范。推行同行评价，引入国际评价，进一步提高科技评价活动的公开性和开放性，保证评价工作的独立性和公正性，确保评价结果的科学性和客观性。

**金融运行整体稳健
有信心打赢
防范风险攻坚战**

新一届国务院金融稳定发展委员会7月2日成立并召开会议，研究部署打好防范化解重大风险攻坚战等相关工作。专家表示，中国具备防止系统性金融风险爆发的良好宏观环境，有能力、有信心打好这场攻坚战。

会议认为，金融系统团结协作，坚持稳中求进，坚持底线思维，监管体系建设和金融风险处置取得积极成效，结构性去杠杆有序推进，高风险金融业务收缩，一些机构野蛮扩张行为收敛，金融乱象得到初步遏制，市场约束逐步增强，市场主体心理预期出现积极变化，审慎经营理念得到强化，金融运行整体稳健。

会议分析了当前经济金融形势和金融运行情况，审议了金融委办公室提出的打好防范化解重大风险攻坚战三年行动方案。

会议认为，当前我国经济正向高质量发展迈进，市场主体韧性强，国内巨大规模市场的回旋空间广阔，完全具备打赢重大风险攻坚战和应对外部风险的诸多有利条件，对此充满信心，下一步各项工作都将按既定方案有序推进。

北京大学国家发展研究院副院长黄益平表示，“我们有基础、有能力、有信心打好这场防范化解重大风险的攻坚战，守住不发生系统性金融风险的底线。”据新华社

**打赢蓝天保卫战
有了三年行动计划**

经李克强总理签批，国务院日前印发《打赢蓝天保卫战三年行动计划》(以下简称《行动计划》)，提出了打赢蓝天保卫战的时间表和路线图。

《行动计划》提出，经过3年努力，大幅减少主要大气污染物排放总量，协同减少温室气体排放，进一步明显降低细颗粒物(PM2.5)浓度，明显减少重污染天数，明显改善环境空气质量，明显增强人民的蓝天幸福感。到2020年，二氧化硫、氮氧化物排放总量分别比2015年下降15%以上；PM2.5未达标地级及以上城市浓度比2015年下降18%以上，地级及以上城市空气质量优良天数比率达到80%，重度及以上污染天数比率比2015年下降25%以上。据新华社

我国改进科技人才评价方式

解读

克服唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项倾向，使人才称号回归学术性、荣誉性本质，不将论文、外语、专利、计算机水平作为应用型人才、基层一线人才职称评审的限制性条件……近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》，提出多项具体举措，改进科技人才评价方式。

在统筹科技人才计划方面，意见指出，要加强部门、地方的协调，建立人才项目申报查重及处理机制，防止人才申报违规行为，避免多个类似人才项目同时支持同一人才。

在科学设立人才评价指标方面，意见提出注重个人评价与团队评价相结合，尊重和认可团队所有参与者的实际贡献。引进海外人才要加强对其海外教育和科研经历的调查验证，不把教育、工作背景简单等同于科研水平。对承担国防重

大工程任务的人才可采用针对性评价措施，对国防科技涉密领域人才评价开辟特殊通道。

意见要求，坚持正确价值导向，不把人才荣誉性称号作为承担各类国家科技计划项目、获得国家科技奖励、职称评定、岗位聘用、薪酬待遇确定的限制性条件。

意见明确，强化用人单位人才评价主体地位，落实职称评审权限下放改革措施，支持符合条件的高校、科研院所、医院、大型企业等单位自主开展职称评审。不简单以学术头衔、人才称号确定薪酬待遇、配置学术资源。

此外，意见要求加大对优秀人才和团队的稳定支持力度。国家实验室等的全职科研人员及团队不参与申请除国家人才计划之外的竞争性科研经费，由中央财政给予中长期目标导向的持续稳定经费支持。

对科研不端行为零容忍

院所、医院等单位建立完善学术管理制度，对科研人员学术成长轨迹和学术水平进行跟踪评价，加强对科研人员和青年学生的科研诚信教育，引导其树立正确的科研价值观，潜心科研、淡泊名利。强化导师对学生发表论文的主要内容和研究数据的真实性及实验的可重复性等的审核把关。引导学术共同体建立符合本领域特点的科研诚信规范。

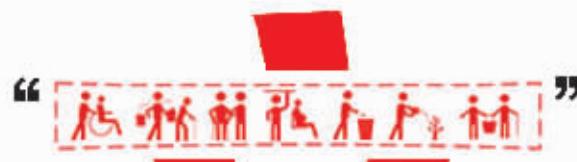
据新华社



制图 李荣荣



文明道德



文明

文明道德 缺“一”不可

公益广告

中宣部宣教局 中国文明网