



深圳前海

航拍海上新城

人口超2000万
平均年龄32.5岁

揭秘“特区中的特区”

这里曾经是一片海，如今“沧海桑田，换了人间”。从一片泥泞的填海滩涂到一派繁忙的开放热土，一座新城拔地而起。

这里是深圳前海，被誉为“特区中的特区”。现代快报记者近日来到深圳前海蛇口自贸片区，解码这片土地究竟有何独特之处，探寻改革再出发的活力。

现代快报记者 朱俊骏 鹿伟/文 李恒毅 何刘/摄



扫 码 看 视 频

一片滩涂迅速崛起为一座新城

前海，位于深圳南山半岛西部，紧邻香港国际机场和深圳机场两大空港，未来可在10分钟内抵达深港两地机场，半小时内抵达香港中环。

在观海平台上，写着“前海”二字的石头静静屹立。2012年12月7日，习近平总书记党的十八大后离京考察的第一站就是深圳前海，嘱托前海要“实行比特区还要特的先行先试政策”“打造最浓缩最精华的核心引擎”“实现一年一个样”“画出最美最好的图画”。

当时，前海还是刚刚完成填海的一片滩涂，面积仅15平方公里。之后经过5年多的时间，前海从零起步，从无到有、从小到大，迅速崛起为一座新城。

数据显示，从2013年允许企业注册到2017年，注册企业增加值从49.9亿元增长到1528亿元，每平方公里产出突破100亿元，5年增长30多倍，税收增长了55倍，实际利用外资增长了17倍，占广东自贸区的74%、全国自贸区的28%。

2015年，前海蛇口自贸片区挂牌以来，经济总量迈上千亿能级并持续跃升，自贸区注册企业增加值从2015年的1019亿元、日均产出3亿元，跃升至2017年的2030亿元、日均产出6亿元。

在深圳市委常委、前海蛇口自贸片区管委主任田夫看来，前海已经成为国内发展速度最快、效益最好、质量最高的代表性区域之一。

制度创新的“前海模式”全国推广

深圳蛇口当年的一声炮响，拉开了经济特区建设的序幕，被称为中国改革开放的“第一炮”。如今，前海则承担了新时期改革再出发的历史使命。这个被誉为“特区中的特区”，究竟有何独特之处和发展秘诀？

这里承担着包括自由贸易试验、粤港澳合作、“一带一路”建设、创新驱动发展四大国家战略使命在内的15个国家战略定位。

这里累计推出制度创新成果358项，全国首创或领先133项，全国复制推广9项。比如，备受企业欢迎的“多证合一、一照一码”商事登记制度改革。前海早在2015年就率先推出企业“多证合一、一照一码”登记模式，企业新设只需一张表格申请、一门受理、一次审核，足不出户就可拿到“五证合一”的新版营业执照。

还有国内首创跨境金融政策体系、国内首创法定机构区域治理模式、国内首创“五位一体”廉政监督体系……毫无疑问，前海在制度创新方面走在了全国新一轮改革开放的前列。

未来，中国的窗口世界的焦点

前海蛇口自贸片区位于整个珠三角湾区的核心位置。有评论认为，未来这里将成为珠三角的“曼哈顿”。

“前海可以说是从零开始，从一片滩涂起步。也正因如此，才为打造一座未来之城创造了最好条件。”深圳市政府党组成员、前海管理局局长杜鹏表示。

比如，在城市建设方面，规划“一湾两山五区四岛”，打造世界独一无二的湾区城市新中心。根据规划，未来100米可达公园和绿地，200米可乘坐公共交通，500米内办公、商业、酒店、购物配套齐全，1000米内文化、体育、教育、医疗设施全面覆盖。

在产业发展方面，前海将加快建设现代化经济体系示范区，包括打造前海国际金融城、深港科技创新生态谷、前海总部经济集群。

今年是中国改革开放40周年。田夫表示，前海开发开放站在新的历史起点上，“改革开放再出发”成为前海肩负的新的历史使命。未来，前海将“依托香港、服务内地、面向世界”，敢为天下先，画出最美最好的图画。



▶前海展示厅

“最年轻城市”有何人才魔方？

建市39年，建立特区38年，人口平均年龄仅32.5岁，堪称“最年轻的一线城市”。近日，在全国各大城市“抢人大战”进入白热化之际，深圳将再次推出人才新政，加入战局。如此年轻的城市，人们不禁想问：深圳拿什么吸引人才？现代快报记者近日来到深圳寻找答案。

现代快报记者 朱俊骏 鹿伟

深圳95%以上的人口来自五湖四海

从默默无闻的小渔村，到如今充满魅力、活力、创新力的现代化国际化大都市，深圳创造了工业化、城市化、现代化发展的奇迹，成为展示我国改革开放成就的重要窗口。

深圳奇迹般的发展离不开一代又一代特区人的奋斗打拼。“来了就是深圳人。”广东省委常委、深圳市委书记王伟中介绍，深圳是一座年轻的移民城市、一座开放包容的城市，95%以上的人口来自五湖四海，平均年龄只有32.5岁。

要知道，38年前，深圳人口仅33万，而今天，人口超过2000万。深圳吸纳着来自全国乃至全球的打拼者、奋斗者，尤其是各类人才。数据显示，到2017年，深圳各类人才总量超过510万人。

除了真金白银，吸引人才的还有这些

刘伟强教授是一位“海归”，在美国工作生活8年后，毅然选择来到深圳创业，如今担任深圳清华大学研究院常务副院长、新材料与生物医药研究所所长。在他看来，深圳的吸引力之一在于良好的创业生态。他举了个例子，一些风投机构驻扎在大学、科研院所旁边，随时了解项目进展，及时投资看中的项目，这样就使得一些项目科技成果转化率比较高。

在深圳科技创新委员会主任梁永生看来，能不能吸引人才，是一个综合的指标体系，钱只是其中的一个方面，更多人关注的是从技术到产业落地能否

实施，“比如，我们提出，在直径3公里的一个圆圈内，产业链的链条是完整的。”他举了个例子，大疆创始人汪滔，能够在3公里的范围内找到无人机上下游的所有原材料，这在别的地方可能很难实现，而这靠的是市场资源配置的力量。

坤健创新药物研究院如今拥有一批抗肿瘤新药研发的关键技术。研究院技术总监张存龙表示，新药、原研药开发周期较长，“深圳的创新创业环境和扶持政策，帮助我们渡过了难关。”他告诉记者，研究院不仅获得了起步阶段的种子资金，还享受了相关的税收减免。

向全球招才引智，打造“人才特区”

建市之初，深圳的大学、科研院所数量都是“零”。如今深圳已经是一片生机勃勃的“创新绿洲”。

深圳格拉布斯研究院、中村修二激光照明实验室……诺奖得主纷纷来深圳“扎堆”。据统计，2016年10月至今，深圳已先后设立6家诺奖科学家实验室。

这不得不提到深圳提出的“不为所有，但为所用”的“弹性引才”模式。梁永生告诉记者，每个诺奖实验室的背后一定聚集了一个高端的科研团队，“对于这个团队，一次性报方案，通过后一次性资助5年，最高资助1个亿。诺奖得主要承诺每年在深圳的工作时间至少1个月。”

近期，深圳又制定实施“英鹏计划”“孔雀计划”，重新优化重构了人才政策，特别是针对国际人才推出系列政策，以全球视野面向全球招才引智。