

新版《江苏省女职工劳动保护特别规定》通过,7月1日起实施 女职工可休最多两天的“痛经假”

快报讯(记者 赵冉)江苏女职工们很快就能休“痛经假”;“背奶妈妈”们将有更多的母婴休息室……5月11日,现代快报记者从江苏政府法制网获悉,备受期待的新版《江苏省女职工劳动保护特别规定》(简称《规定》)已于2018年5月2日经省人民政府第5次常务会议讨论通过,自2018年7月1日起施行。

现代快报记者注意到,对于此前备受关注的“痛经假”休多少天、怎么休,终于有了最新版的规定了。其中第九条明确用人单位不得安排国家规定的经期禁忌从事的劳动,应当暂时调做其他工作,或者

休息1至2天;对其他工种的女职工,月经过多或者因痛经不能坚持工作的,经医疗机构证明,安排休息1至2天。

数据显示,江苏现有女职工1009万,占职工队伍总数的42.7%。在保护女职工权益方面,江苏一点也不含糊,积极为女职工谋福利,规定有条件的用人单位,可以每月发放一定的卫生用品或者费用。此外,用人单位安排已婚待孕女职工从事国家规定的孕期禁忌从事的劳动,应当征得女职工同意。

如今,“背奶妈妈”在职场很常见。她们在生育后因工作不能在家做全职妈

妈,只得利用工作间隙存储母乳,晚上背回家给宝宝当第二天的“口粮”。新版《规定》明确女职工在哺乳期内可以休不超过6个月的哺乳假,待遇不得低于当地最低工资标准的80%,超过6个月的,待遇由双方协商确定。

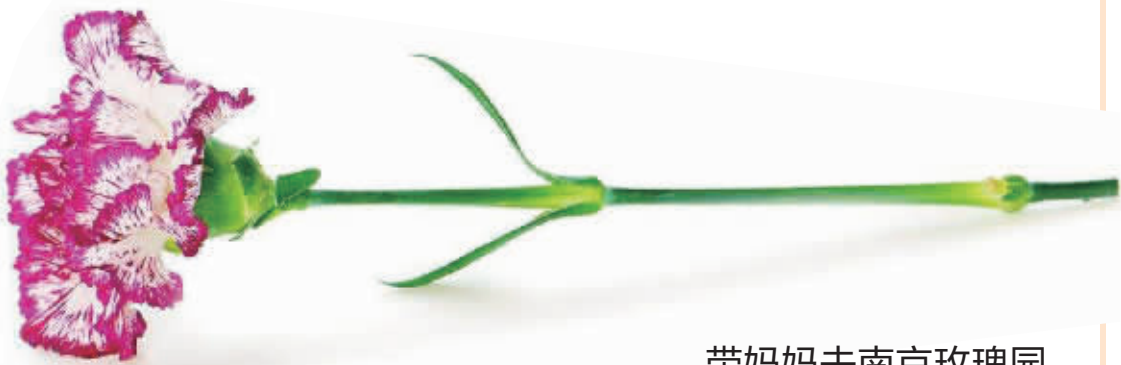
对于哺乳未满1周岁婴儿的女职工,用人单位应当给予其每日劳动时间内不少于1小时的哺乳时间;生育多胞胎的,每多哺乳1个婴儿,每天增加1小时哺乳时间。哺乳时间以及在本单位内哺乳往返途中时间计入劳动时间。背奶妈妈们也将有更多母婴休息室,《规定》

明确用人单位应当根据女职工的需要,建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施,解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。鼓励有条件的用人单位建立托幼机构。

对于女职工的保护,《规定》还明确用人单位不得因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形降低其工资、福利待遇,限制其晋级、评奖等,辞退女职工,或者单方解除劳动合同(聘用合同)。此外,对于职场“性骚扰”,征求意见稿中也制定了相应的条款,要求单位采取措施预防并及时制止。

明天母亲节,祝天下母亲健康平安

5月13日是母亲节。养娃又要养家,职场妈妈生存状况如何?她们在工作中会遭遇哪些问题?5月11日,智联招聘发布《2018年职场妈妈生存状况调查报告》,针对职场妈妈人群进行调研。现代快报记者了解到,职场妈妈选择工作,最看重“上下班方便”。比起“薪酬待遇”,更会考虑“工作强度”,希望能平衡工作和家庭之间的关系。此外,有六成全职妈妈想重回职场,因为能分担家庭经济压力,也害怕脱离社会。
现代快报/ZAKER南京记者 徐岑



带妈妈去南京玫瑰园过个温馨的母亲节

快报讯(记者 赵冉)明天是母亲节,想好送妈妈什么礼物了吗?都说陪伴是最长情的告白,不妨陪着妈妈到南京玫瑰园散散步、赏赏花、听听民谣吧。5月11日,一年一度的南京玫瑰节在溧水区石湫镇环山河风景区开幕。千亩玫瑰花海中人头攒动,来自各地的游客漫步玫瑰花丛,沉醉在玫瑰花海的浪漫体验中。

本届玫瑰节的主会日将延续两天,和以往的玫瑰节一样,玫瑰节开幕的佳期仍选在母亲节前后,这一特殊的日子,更赋予了玫瑰节所包含的温馨情感。其间,画师现场作画、长卷绘画、文艺演出等系列活动轮番上演,为来自各地的数万游客送上一场绚丽的玫瑰文化盛宴。

据悉,南京玫瑰园日常门票为30元/人,玫瑰节开幕主会日两天,游客购买门票可获得30元购物券,购物券可直抵购买园内各种玫瑰产品。

自驾路线:

南京城区——机场高速——石湫出口下——沿省道一直走——见路左边环山河风景区牌楼后左拐——一直开即可到达玫瑰园。

公交线路:

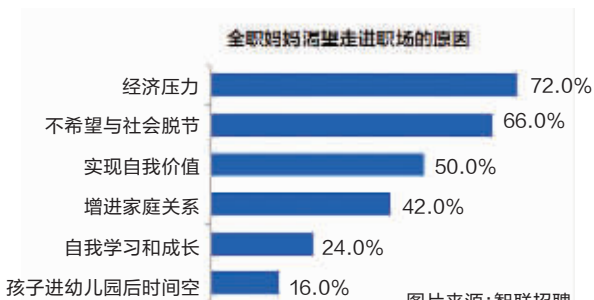
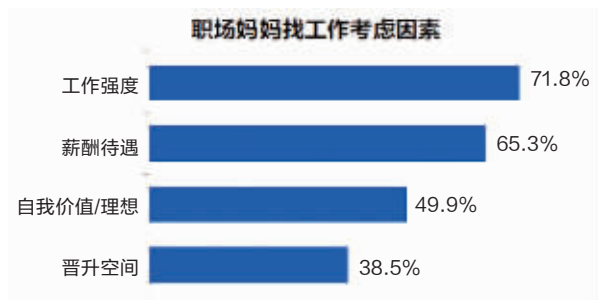
南京游客可以从南京南站坐明觉、石湫的班车,到光明村委会下,往里走几百米到玫瑰园;

溧水游客可以坐明觉、溧水的班车到光明村委会下,往里走几百米到玫瑰园。



玫瑰盛开 景区供图

职场妈妈生存调查报告出炉 六成全职妈妈想重回职场



图片来源:智联招聘

超4成职场妈妈看重“上下班方便”

职场妈妈会选择什么样的工作?超四成受访者表示,最看重“上下班方便”这一选项,薪酬福利和公司发展前景也比较看重。报告指出,这说明在兼顾家庭和工作的時候,上下班方便省时,是职场妈妈最重视的一个因素。此外,因为有了养家和育儿的压力,对收入也有一定追求。

不过,比起“薪酬待遇”,职场妈妈更看重的考虑因素是“工作强度”。报告表示,这从侧面反映出,职场妈妈追求家庭事业平衡的心态,工作强度适当才能有更多时间照顾家庭,薪酬待遇合理也能分担家庭经济压力。

而一旦选定工作,职场妈妈的忠诚度也相对较高。调查发现,职场妈妈在本行业和本公司的工作年限明显长于普通职场女性。在工作3年及以上的区间占比中,职场妈妈明显高于普通职场女性。这一方面与工龄和年龄有关,另一方面也表明职场妈妈更倾向于在一个领域中稳扎稳打,也有助于她们在所处领域取得更好的成就,从而获得更丰厚的报酬,体现个人价值。

职场妈妈普遍认为转型难、晋升难

职场妈妈的竞争力怎么样?与未生育的职场女性比,职场妈妈的薪资和级别相对较高。但由于需要看护小孩,投入更多精力在家庭中,职场妈妈在晋升时通常会受到一定影响。调研数据显示,职场妈妈工作后第一次升职所花的时间长于整体职场女性。而对于下次升职时间的预期,六成职场妈妈普遍表示心里没底。“处在婚育阶段,被动失去晋升”“照顾家庭分散精力”,这两个原因让职场妈妈的自信心下降。她们普遍认为,需要两年甚至更长时间才能升职。此外,还有部分职场妈妈认为,男性比女性更容易晋升。

有事业心的不仅是职场妈妈,还包括全职妈妈。调研结果显示,六成全职妈妈希望重新走入职场。“经济压力”“不希望与社会脱节”和“实现自我价值”,都是她们想要重新工作的原因。报告分析,这是由于女性普遍受教育程度大幅提升,她们也期待实现更多个人价值,更大程度地参与社会经济活动,不再满足于将人生局限在家庭中。而对于有娃的女性来讲,她们不仅要为

家庭奉献精力,还要负担着贡献经济收入的压力。

调查显示,在家庭收入占比方面,30%到50%区间,职场妈妈的比例明显高于职场女性。甚至有很大一部分职场妈妈的家庭收入贡献超过了50%。

鼓励社会、企业共同参与释放职场妈妈家庭负担

如何平衡家庭、孩子和事业,是每个职场妈妈都需要思考的问题。现代快报记者了解到,城市中双职工家庭的“留守儿童”现象愈演愈烈起来。来自百姓网的数据就显示,目前“幼儿托管”为关键词搜索的浏览量涨幅年同比增长约26%,很多职场妈妈不得不通过幼儿托管的方式,来解决照看孩子的问题。

来自智联招聘的报告也认为,职场妈妈们自立自强同时,也需要政府、企业和社会各界共同参与,推动生育成本的社会化进程,释放职场妈妈的家庭负担,创造更加平等的就业环境,并进一步鼓励社会资本进入教育领域,鼓励企业、物业等配套建立内部的学龄前子女托管机构,尽快解决区域教育资源明显不足的状况等。