

今后,我们找工作又多了一个评判标准:那就是给员工缴企业年金的,肯定是好单位。什么是企业年金,说白了,就是参照目前养老保险的做法,再由单位和企业员工多缴一份钱。这样,当你退休的时候,就有两份养老金可拿了,让我们的社会保障模式变为“五险二金”。人社部、财政部近日联合印发《企业年金办法》,新办法自2018年2月1日起施行。12月26日,现代快报记者采访了江苏省和南京市的社保专家,对新办法进行解读。新办法是对于2004年《企业年金试行办法》的修订,主要有四个方面的变化。

现代快报/ZAKER南京记者 项凤华

找工作,记得问单位缴企业年金吗

《企业年金办法》明年2月起施行,你的养老可能有双重保障

解读

变化1 “自愿”变“自主”,鼓励建立企业年金

企业年金,是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险制度。新办法相较原试行办法,将“自愿建立”改为“自主建立”,淡化了自愿的性质,体现了国家鼓励建立企业年金制度的态度。

“企业建立企业年金,能够增强人才吸引力、稳定职工队伍。”专家表示,新办法还明确:职工企业年金个人账户中个人缴费及其投资收益自始归属于职工个人。职工企业年金个人账户中企业缴费及其投资收益,企业可与职工一方约定其自始归属于职工个人,也可以约定随着职工在本企业工作年限的增加逐步归属于职工个人,完全归属于职工个人的期限最长不超过8年。企业设立权益归属的目的,是体现约束作用,留住优秀人才。

变化2 企业缴费上限调整为工资总额的8%

如何缴纳企业年金?新办法规定:企业年金所需费用由企业和职工个人共同缴纳。企业年金基金实行完全积累,为每个参加企业年金的职工建立个人账户。将企业缴费上限调整为“本企业职工工资总额的8%”,将企业和职工个人缴费之和上限调整为“本企业职工工资总额的12%”,具体缴费比例由企业和职工协商确定。这样一来,企业年金缴费比例和职业年金就保持

一致了,且给予企业一定的自主空间。企业如遇到经营亏损、重组并购等当期不能继续缴费的情况,经与职工一方协商,可以中止缴费。不能继续缴费的情况下,企业和职工恢复缴费,并可以根据本企业实际情况,按照中止缴费时的企业年金方案予以补缴。这既符合企业年金的运行实际,也能更好地维护职工的补充养老权益,体现企业年金更多的制度灵活性。

变化3 规定了企业缴费的分配差距

新办法规定企业应当合理确定本单位当期缴费计入职工企业年金个人账户的最高额与平均额的差距。企业当期缴费计入职工企业年金个人账户的最高额与平均额不得超过5倍。专家表示,因工龄、职级、贡献不同,缴费分配存在一定差距是合理的,但要避免差距过大,因此这样的规定,兼顾了公平,有助于控制收入差距。

新办法对企业年金和职业年金的缴费水平也作了很多的衔接。比如,当职工变动工作单位时,新就业单位已经建立企业年金或者职业年金的,原

企业年金个人账户权益应当随同转入新就业单位企业年金或者职业年金。职工新就业单位没有建立企业年金或者职业年金的,或者职工升学、参军、失业期间,原企业年金个人账户可以暂时由原管理机构继续管理,也可以由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理。企业年金方案终止后,职工原企业年金个人账户由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理;原受托人是企业年金理事会的,由企业与职工一方协商选择法人受托机构管理。

变化4 领取方式将更加灵活

与职业年金办法基本一致并保持适当灵活性,是企业年金待遇领取方式的一大亮点。新办法将年金领取条件分为达到退休年龄或完全丧失劳动能力、出国(境)定居、死亡后三种情况。将完全丧失劳动能力作为领取

条件之一,体现企业年金的保障作用。

领取方式上,明确可以按月领取,允许分次领取,保留一次领取,也允许把个人账户资金用于全部或者部分购买商业养老保险。



视觉中国 供图

现状

南京企业年金成江苏样板

政府建立的基本养老保险作为第一支柱,对职工个人退休以后的养老保障水平有限。企业年金作为补充养老保险,是多层次养老保险的重要部分。企业年金是在基本养老保险的基础上,增加了一种补充养老金,这对提高参保人退休后的养老金待遇水平和生活质量具有重要作用。

截至2016年末,江苏已有1255家企业建立企业年金,参保职工达39.25万人,资产规模位居全国第三。江苏近年来积极开展扩大企业年金覆盖面的试点,今年夏天,省人社厅转发《南京市企业人才参加企业年金集合计划办法(试行)》的通知,要求各地以南京为

样板,推动全省企业建立年金,使更多参保人员拥有补充养老保险。

省社保专家表示,南京最大的特点就是降低企业加入年金的门槛,即允许单位在暂不具备全员建年金的情况下,先为本单位的人才建年金,以后随着条件好转逐渐扩大到更广泛的群体。现代快报记者了解到,南京自2016年印发试行办法后,新增70多家单位建立了企业年金。至此,南京已有230多家企业建立企业年金,涉及员工近7万人。接下来,江苏将落实新办法,并推广南京等先行地区的做法,鼓励企业建立企业年金制度,多渠道提高退休人员养老保障待遇水平。

中科灵芝孢子胶囊

买灵芝 就认大品牌

专注灵芝研究33年

特大优惠

买12送3

买20送6

优惠截止日期:
即日起,一周内!

咨询热线: 025-83223131

中科灵芝孢子胶囊

壳破孢子
Sanoderma Lucidum Spore Capsule

南京中科药业有限公司

苏食健广字[2017]020号

本品不能代替药物 不适宜人群:少年儿童

南京中科药业 出品

中科灵芝网: www.nplz.com