

2018年元旦要到了,你是不是又盼着单位发福利了?恭喜你!以后上班一族们的福利将会更多!

12月21日,全国总工会发布了员工福利新规,除了逢年过节、生日等可以收到慰问品慰问金,新规首次明确了职工婚丧嫁娶、生病住院、退岗离休都可以有慰问品或慰问金。此外,工会经费还可以用于组织看电影、春游、购买当地公园年票等等。这些福利什么时候能实现?“别人家的单位”都有些什么福利呢?一起来看看吧!

现代快报/ZAKER南京记者 徐岑

职工福利有新规了!

# 婚丧嫁娶生病住院 单位可发慰问品慰问金



## 四大集体福利

**1** 逢年过节的年节是指国家规定的法定节日(即:元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节和国庆节)和少数民族节日。

慰问品原则上为符合中国传统节日习惯的用品和职工群众必需的生活用品等,可结合实际灵活发放。



## 婚丧嫁娶的慰问标准如何掌握? 相关负责人:目前还没明确

据全总新闻发言人王晓峰介绍,目前办法已正式印发,各省级工会正结合本地区、本产业和本系统工作实际,制定具体实施细则,细化支出范围,明确开支标准,确定审批权限,规范活动开展。

这样的福利“大礼包”什么时候能送到大家手上?现代快报记者采访了江苏省总工会和南京市总工会。相关负责人表示,由于新规刚刚出来,他们也还没有相关实施举措。

“此前规定‘逢年过节发放少量慰问品’时,配套

出台了全年节日慰问不超过1000元标准的规定。那么婚丧嫁娶的慰问,慰问品是什么、慰问金给多少,是由各地自己规定标准,还是交由各个单位决定,都需要具体的指导规定。”该负责人表示,新增的福利体现了对职工的关怀,但是怎么把握好慰问待遇的“度”,也是需要考虑的。期待福利的小伙伴们,只能再等一等了。

此外,该负责人表示,这些福利待遇也不是强制规定,但是工会鼓励企业按照规定给职工发福利。

## 婚丧嫁娶、退休离岗也有福利了

新规

在经历了“中秋节连盒月饼都没有”之后,全国总工会规定“逢年过节可发放少量慰问品”,所以这两年来,每到端午和中秋节,月饼、粽子一般都是少不了的。生日的时候,也有蛋糕券。职工福利基本恢复了正常。让人高兴的是,12月21日,全国总工会又给职工发“大礼包”了。

根据全国总工会制定的

《基层工会经费收支管理办法》,工会经费可用于集体福利的支出多了不少新“项目”。工会会员结婚生育时,可给予一定金额的慰问品。工会会员生病住院、工会会员或其直系亲属去世时,可以给予一定金额的慰问金。工会会员退休离岗,可以发放一定金额的纪念品。人生的重要时刻全包含进去了。

## ●●● 解读

## 这些特殊的福利你也可以享有

除了上面这些,其实工会的职工福利还有不少。基层工会可以用会员会费组织会员观看电影、文艺演出和体育比赛等。春天秋天,开展春游秋游,还可以为会员购买当地公园年票。

此外,还有一些特殊福利。假如小明是工会会员,参

加职工培训时成为优秀学员,可以得到奖励。在工会组织的文体活动上获奖了,也可能拿到纪念品。如果小明或者他的家里因为生病或者意外事故、子女上学等导致家庭贫困,工会会暖心帮助。如果他是劳模或者先进职工,还能拿到疗休养补贴。

## 工会经费开支还有个“八不准”

需要提醒的是,工会经费虽然要给职工送福利,但是也不能过度。

根据新规,工会经费开支中有“八不准”的严格规定。不准使用工会经费请客送礼。不准违反工会经费使用规定,滥发奖金、津贴、补贴。不准使用工会经费从事高消费性娱乐和健身活动。

不准单位行政利用工会账户,违规设立“小金库”。不准将工会账户并入单位行政账户,使工会经费开支失去控制。不准截留、挪用工会经费。不准用工会经费参与非法集资活动,或为非法集资活动提供经济担保。不准用工会经费报销与工会活动无关的费用。



**2** 工会会员生日慰问可以发放生日蛋糕等实物慰问品,也可以发放指定蛋糕店的蛋糕券。



**3** 工会会员结婚生育时可给予一定金额的慰问品;生病住院或直系亲属去世时,可以给予一定金额慰问金。



**4** 工会会员退休离岗时,可以发放一定金额的纪念品。

## 一些机关单位和国企: 大病住院时领导来慰问

虽然福利政策还没落地,但是现代快报记者了解到,其实不少单位早就有“婚丧嫁娶”的慰问制度。目前各类单位的福利待遇怎么样?现代快报记者分别采访了机关单位、国企和民企。

小王是南京某基层机关单位的公务员,说起福利待遇,她表示,基本就是按照国家规定的来。“生日的时候,发200块钱蛋糕卡。然后中秋节、端午节发点米面粮油之类的,其他就没有了。”谈起春游、看电影等福利,她表示,基本没有。“单位不敢额外搞什么活动,就

是中规中矩地到了节点,发点节礼。”提及婚丧嫁娶的慰问,她表示,结婚生育肯定是没有慰问的。“如果大病住院在一个星期以上,领导会组织探望慰问。这是给同事的关怀吧,不然住院的人心里也不舒服。”

小庄是某国企的员工,今年4月份因为意外,骨头错位,在医院住了半个月。“当时领导带了水果来看我,还给了500元慰问金,心里挺暖的。”她表示,其他的福利待遇比较少。每年就端午和中秋节两个节日,单位会发些农副产品。

## 民企员工福利: 有的好上天,有的啥也没有

民企的待遇则呈现了两极分化的情况,有的单位几乎没有福利待遇,而有的单位为了留住人才,有花样百出的福利项目。

“除了法定节假日,公司周年、员工入职周年会有礼物。儿童节、重阳节、妇女节也有礼物。刚刚过去的感恩节,老板让我们互相写感谢卡,收到卡最多的那个人就可以拿到礼品。”开鑫金服的员工陈先生表示,不仅是他,连家里人也连带着过节,感觉每

个月都有礼物可以拿。另外,婚丧嫁娶慰问金早就有了。对于生病住院的员工,除了慰问金,还可以二次报销。“单位给我们买了补充商业保险,上次我住院将近一个月,花了1万多元钱。医保报了6000元左右,二次报销3000元,最后自己只花了不到1000元。”

陈先生开心地表示,下周一就是圣诞节了。恰逢周年庆,公司还会组织所有员工去看李宗盛的群星演唱会。