

社保惠民新政不断落地,群众幸福指数节节攀升

大丰区人社局架起富民增收“新干线”

组织招聘活动70场次,帮助企业招工1.1万人;新增返乡创业1273人;社会保险新增50697人次……今年以来,大丰区人社局在区委、区政府的正确领导和上级人社部门的精心指导下,围绕中心、紧扣大局,全力落实服务发展、深化改革、维护稳定等重点任务,保障民生改善和助推经济发展取得了较好的成绩。

通讯员 张晓龙 刘波
卢刚 刘亭



就业创业有活力

搭建平台

“足不出户,在家用手机就找到了好工作,真是太方便了!”上个月,家住大丰区大中镇的李娟通过“大丰就业”微信公众平台向一家广告公司投递了个人简历,没想到第二天就收到公司人事部的回复,这个月她已正式上班。

“互联网+就业”服务模式,是大丰区人社局就业工作的一大亮点。今年,该局坚持线上与线下相结合、域内招聘与域外引进相结合、招工与稳岗相结合,加大“互联网+就业”工程的推进力度,举办现场招聘对接活动70场次,帮助企业招工1.1万人。组织辉丰农化、启航电子、腾龙集团等企业赴陕西、甘肃等地招工

1000多人;向60家企业发放稳岗补贴350万元,惠及职工1200人,有效支持企业稳定了就业岗位。同时,精准实施低收入人群的就业帮扶,全年下岗失业人员再就业3474人、就业困难人员再就业590人。

创新引领发展,创业迸发活力。该局加大全民创业宣传力度,将创业园区建设项目并入全区“家家到”项目集中观摩,组织返乡创业大赛、科技创新创业大赛、巾帼巧手齐心创富大赛等系列活动,激发了“大众创业、万众创新”内生动力,今年新增私营企业2746户,新增返乡创业1273人。

干事创业热情高

制度改革

人事管理更加规范、工资福利制度改革不断深化……近年来,大丰区人社局积极探索有效方法和措施,不断深化人事制度改革,开辟人才发展的“快车道”,充分激发人才队伍内生动力和发展活力。

据了解,该局充分运用绩效考核软件系统,以点推面组织公务员平时考核制度实施;稳妥完成参照公务员法管理事业单位工作人员登记工作;以单位岗位设置常态化管理为抓手,实现了事业单位全员聘用制管理;自主开发机关事业单位工作人员工资管理信息系统,录入人员基础信息11549人,占应录人员

的85.4%。

今年审批事业单位一年一次正常晋升薪级工资1万多人,办理职务(职称)变动后的工资调整手续450人。更加严密组织公务员和事业单位考试,保持各类考试“零事故”的同时,在职位设置方面向基层倾斜,对大学生村官、村书记、苏北服务等一线基层工作者专门设置岗位。

此外,该局全力做好转业军官安置和企业军转干部服务。完成10名转业军官及1名随调家属的安置服务工作,做好2名自主择业军官的服务工作,帮助历年来自主择业的军转干部缴纳了医疗保险。

提升群众幸福感

社保新政

今年62岁的徐大爷家住大丰区刘庄镇龙桥村三组,他拿着这个月刚领取的200多元养老金高兴地说,“多亏了城乡居保,当了一辈子的农民,也能像城里人一样每个月领取养老金。”

为了让民生改革的红利惠及更多百姓,近年来,大丰区人社局继续将扩面征缴作为社会保障体系建设的基础和重点来抓,确保做到应保尽保,应收尽收。企业类五项险种新增参保50697人次,参保总人数达到59.29万人次,城乡居民医保覆盖54.5万人、城乡居民社会养老保险32.49万人。顺利完成企业离退休人员养老保险待遇的第13次调整,全区企业离退休人员人均增加147.3元/月。城

乡居民社会养老基础养老金上调至135元/月,继续保持苏北领先。

社保惠民新政不断落地,群众幸福指数节节攀升。该局平稳完成城乡居民医保整合,积极推进医疗保险异地安置工作,实现了跨省异地就医住院地医疗费用直接结算;进一步完善风险共担的医疗保险复合式支付方式改革,实行按病种付费的病种数达112个;为56个批次征收建设用地的3011名被征地农民建立了个人账户;研究制定《关于加快做好老农保转移清理工作的通知》,实现了年度内老农保“清零”目标,创新推行自由职业人员社会保险费按月代扣办法。

劳动关系更和谐

保障权益

“我去年在工地上摔伤,一直到现在都是自己治疗的。想请你们帮我调解一下费用问题。”日前,大丰区草庙镇居民李军(化名)来到镇劳动人事争议调解中心提出自己的诉求。工作人员在详细了解事情的经过后,组织双方当事人进行了首次调解,促成双方达成了共识。

为构建和谐稳定的劳动关系,大丰区人社局强化依法行政能力建设,严格规范工时审批和裁员核准,审批综合计时和不定工时工作申请31件,审核用人单位裁员备案方案4家;严格工伤认定和劳动能力鉴定,依法认定工伤750件,为595人确定了伤残等级。该局加大收入分配制度调节力度,严格执行《最低工资规定》,完成企业内外收入分配调查和企业

薪酬调查27户,审查企业集体合同1076份,指导企业签订工资集体合同298份。

在农民工工资支付保障方面,该局扎实开展支付监控和保障制度建设,将农民工工资支付工作作为政府考核工作的重要指标。围绕劳动关系领域内的突出问题,开展了清理整顿人力资源市场秩序、农民工工资支付、用人单位遵守法律法规专项检查,检查各类用人单位960户,涉及劳动者2.3万人。

值得一提的是,该局建立盐城首家企业协会和行业成立劳动人事争议调解委员会,建成基层劳动人事争议预防和调解中心216个,聘用调解人员382人。强化裁判对接,推进“协商-调解-仲裁-诉讼”多元化调处,受理案件778件。

队伍建设新突破

人才强区

人才的引进和培养,是发展的源动力。近年来,大丰区人社局以实施“金丰人才工程”、推进“616计划”为主线,加快各类优秀人才集聚,高层次人才引进和培养再创佳绩、技能人才高地建设不断进取、国外智力引进和外国专家服务全新突破。

围绕提升劳动者职业技能素质,开展新生代农民工免费就业技能培训1538人,开展免费职业技能培训和鉴定“进校园、进园区、进企业、进村镇、进外出务工人员集中区”活动25次,技能培训5800人、鉴定3800人;实施企业在岗职工三年轮训计划,选拔培养中、高级技能人才1500人;实施乡土人才培育工程,建立乡土人才数据库,推荐篆刻江苏省非遗

大师陈银付、麦秆画著名大师吴永龙参加江苏省首届乡土人才技艺技能大赛展演。

截至目前,全区共有国家博士后工作站3家、分站4家,省级博士后创新实践基地6家,设站数盐城第一。鼎晟阀门公司获批省级外国专家工作室,裕丰旅游开发有限公司、丰东热处理公司获批市级外国专家工作室。不断提高“616”一站式人才窗口的服务水平,发放人才绿卡1957张,人才补贴3000万元,发放人才绿卡数量、人才补贴金额均居盐城首位。全区共引进创新创业领军人才53名,其中,“两院”院士2名、国家“千人计划”3名、海外高层次人才19名。

群众办事少跑腿

服务到位

11月22日上午,大丰区大中镇恒北村村民孙文才(化名)趁着买菜,顺便带着社会保障卡来到村人社工作站,取出了这个月的养老金,“只要不到3分钟的时间,钱就拿到手了。”

为了让群众享受到便捷优质的社保服务,大丰区人社局全面升级基层人社平台的标准化建设和便民化服务水平,全区所有的行政村村级人社工作站初步建成了“全渠道、零距离、全天候”的“互联网+”服务模式;在“四个不出村”全覆盖的基础上,高标准建成54个标准化建设示范点。该局把社会保障卡发放作为加快人社信息化发展的入口,发卡58万张,建成基层社保卡服务网点307个。

在全区部署300台“全业务”人社服务多功能一体机,自助办理102项人社业务和42项政府代发资金业务。8月1日上线的城乡居民医保信息系统在所有村级卫生室安装了社保卡读卡器,实现了医保费用通过社保卡刷卡实时结算。

与此同时,该局加强人社干部队伍建设,持续加强思想政治教育,高标准开展了“两学一做”“旗帜鲜明讲政治”学习教育,建立了常态化制度化的制度保障;坚持领导带头深入基层,组织系统干部职工“大走访”近9000户,常态化开展科级干部“三服务”挂钩服务活动,深入开展精准扶贫系列活动,社会评价及群众满意度显著提升。