

现代快报联合南京市快递协会发起“微笑行动”——

# 收到快递时,请向快递小哥微笑道谢

随着音乐的响起,一群起舞的年轻人吸引了不少路人驻足停留……昨天,在南京新街口苏宁易购云店门前广场,年轻的舞者们以一场独特的快闪活动向这个城市的快递员致敬。这也是在8月28日首届快递员节前夕,现代快报联合南京市快递协会发起的“一个微笑,温暖一座城”公益活动的一部分。当天,还通过笑脸贴留言、微笑点赞等方式,向一线快递员们传达出敬意。

现代快报/ZAKER南京记者 刘德杰/文 赵杰/摄



人们通过表演“快闪”、在微笑贴留言等方式向快递小哥传达敬意

如今,提起你身边最熟悉的陌生人,非快递员莫属。消费者在各大电商平台上买买买之际,快递员也成为网络经济的车轮。这些正处于人生最好年华的青年人,用一件件快递计量着青春。快递员作为与消费者联系紧密的重要群体,越来越受到重视,为此苏宁易购总裁侯恩龙在今年818发烧购物节发布会上,宣布了物流行业一项重要决定,举办首届快递员节,要为全行业的快递员兄弟争取到地位及福利。

据了解,首届快递员节定在8月28日。为了让人们对一线快递员有更多的了解和尊重,现代快报联合南京快递协会发起了相关公益活动。除了征集中的快递员婚礼,昨天在新街口苏宁易购云店进行的为快递员微笑点赞活动,也得到苏宁易购、天天快递、圆通物流、韵达快递等企业的积极响应,不少企业也开始把快递

员的福利落到实处。

此次为快递员微笑点赞活动也受到不少年轻人的响应,他们特意编排了一组充满正能量的快闪活动,致敬这个城市里“移动的风景线”。活动现场,不少市民在微笑贴上写上了对快递员的赞美以及祝福的话语。人们在为他们的平凡付出点赞之际,更为他们对这个城市的付出点赞。还有很多小朋友来到留言板前,写下了“谢谢你为我送快递”这样简单而温馨的话语。

据南京市快递协会相关负责人介绍,目前,南京快递从业人员有2万多人,作为劳动密集程度较高的行业,快递小哥们的劳动强度之大可想而知。快递员也是正能量的传递者,也有很多见义勇为的事迹。在此,我们倡议:大家收到快递时,请为快递小哥们送个微笑,道声感谢。同时,也为快递小哥们辛勤的劳作点赞。

## 南京六大客运站 可微信支付宝购票

快报讯(通讯员 赵根华 记者 李娜)坐大巴出行再也不用担心忘带现金或银行卡,不能买票乘车了。自8月26日起,南京六大客运站所有售票窗口都能使用微信、支付宝购票。市民只要带着手机和身份证就行。

据介绍,随着移动支付的深入发展,越来越多的人习惯用手机支付日常费用。为满足广大旅客日渐提升的多元化需求,8月26日,南京公路客运站务有限公司在南京小红山客运站、南京汽车南站、汽车东站、桥北站、江宁站、葛塘站等六大客运站上线移动电子支付系统。市民在窗口购票时只需打开微信、支付宝付款页面,向售票人员提供付款码,售票员扫码、确认付款信息后,即可打印车票。整个支付过程仅需30秒左右,无需兑零找零,十分快捷。

## 居民物品分拣中心 主攻大件垃圾清运

快报讯(通讯员 周颖 赵丽 记者 项凤华)近日,溧水区首家居民物品分拣(贮存)中心正式投入使用。市民家里不要的旧家具、家电等大件垃圾有了好去处。

庞大的废旧家具、家电没办法清理清运,一直是环卫保洁的难题。记者看到,溧水居民物品分拣(贮存)中心占地约1000平方米,设置有旧家具卸货区、废木材堆放区、有色玻璃瓶区、透明玻璃瓶区等近10个分类区域,并用显眼的黄色标线划定区域位置。中心引入南京一家公司进行专业运行,两名工人正在旧家具卸货区分拆一个废旧的沙发,依次拆下布料、海棉、木料等,并按类摆放后,进行资源再利用。

溧水相关人士表示,今后将协同相关部门做好生活物品分拣工作,加大垃圾物品的分类和收集,保证居民的大件垃圾有地方放、有地方运。希望社区单位配合城管工作,将生活废弃物运送到中心进行分拣贮存处理,解决废弃物占地和污染问题。

# 休1天年假,高温费就要扣9元?

员工吐槽碰上“精明”老板;南京劳动监察:年假和高温津贴没有冲突

对于很多上班族来说,炎夏每天顶着高温到单位,就能每月多个200元的高温费。可就这200元钱,遇上一些“精打细算”的老板,还想方设法克扣,有的休了几天年假,结果高温费缩水了。

现代快报/ZAKER南京记者 项凤华

七八月正值暑假,家里有孩子的,难免要请年假,带娃出去转转。市民黄女士在南京新街口一家公司上班,因为公司业务忙,7月初,她只申请了1天的年假,连着双休日凑了3天假期,带儿子玩了一趟。可是,看到8月份的工资单时,她有些纳闷,“我们公司高温费从6月份发到9月份,每月200元,连发4个月。可是我7月的高温费为何只有191元?”单位人事部门解释,因为她7月份休了年假,所以年假期间的高

温费也要扣除,“一个月200元高温费,按21.75天的工作时间计算,休1天扣9.2元,单位四舍五入,就扣9元了。”

黄女士哭笑不得,虽然也就少了9块钱,但单位的“精打细算”让人有些难过和气愤,“这还叫带薪年假吗?干吗斤斤计较?”

南京市劳动监察支队有关负责人认为,带薪年假和高温津贴,两者没有冲突。“带薪年假,顾名思义,就是员工不工作,单位也照样给薪水。江苏省工资支

付条例也明确,劳动者依法享有的年休假等期间,用人单位应当视同劳动者提供正常劳动并支付工资。而高温费则是对员工大热天工作的一种补偿。”他坦言,现在国家鼓励休带薪年假,但是些单位却将带薪年假绑架架了很多福利,让员工不敢休。

今年6月-8月的高温津贴,你已经拿到手了吗?记者从劳动监察部门了解到,有市民反映单位“钻空子”,把高温费精确到每天、每个小时进行折算发放。比如,每天有半天比较凉快,那就只算一半的高温费;有的是户外工作几个小时,就发几个小时。

现代快报记者算了一下,今年江苏的高温津贴标准是每人每月200元。按每月计薪的工作时间21.75天,每天工作8小时计

算,在高温条件下工作1小时,只能拿到1.1元的高温费,也就够买1瓶矿泉水。

南京市劳动监察支队有关人士指出,江苏规定企业应当依法建立高温津贴支付制度。要通过开展集体协商、签订集体合同、制定规章制度等方式,明确高温津贴发放的岗位工种等,以及非高温场所职工的津贴标准。也就是说,用人单位应把自己的规章制度、集体合同里约定好如何发放高温津贴。需要特别提醒的是,企业规章制度要经过职工代表大会讨论、工会备案后才能生效。大家应该翻翻公司内部规章,没有写明按天或按小时发的,都要全额发放。“我们鼓励用人单位每月按时足额发放,对于职工没有必要这样精打细算。”

# 红豆携手凤凰卫视现场演绎“甲子红豆丝路情”

## 甲子红豆的坚守

主题会别出心裁地让笔墨诗舞率先登场,在中国艺术研究院中国书法院院长管峻的笔下,雅逸厚重的字迹缓缓流淌,辅以伴舞翩跹悠然的舞姿,王维的《相思》诗句以静默的姿态再一次挑动了在场观众的艺术神经。一如力透纸背的遒劲和熟练舞姿的苦功,台上十分钟,台下十年功。红豆,这个家喻户晓的民族品牌,90年代斥资百万天价在央视打广告的服装企业,像一个阅尽人世的老者,又似不忘初心的少年,开场节目后短短几分钟的《甲子

红豆—民族工业的荣光》VCR让人对她六十年的实业坚守了然于心。

## 丝路之上的情谊

1957年,当3个弹棉花的农民合作成立棉胎加工厂的时候,一定想不到现在的模样。十万从业人员,两个产业园区,三家上市公司,四大产业板块,五百多亿销售额,六十年深耕不辍。红豆坚守实业六十年。

主题会上,由几位柬埔寨舞者带来的柬埔寨舞蹈令人耳目一新,表演者是来自柬埔寨西哈努克港经济特区的员工,他们用一

曲舞蹈表达了对于红豆六十岁的生日祝福和以及中柬两国的深深情谊。现场还有前来观看演出的柬埔寨工人讲述了“红豆集团对于西港当地人民的帮助”。

## 红豆责任的延续

红豆是有形的情,情是无形的红豆。情文化是红豆集团烙印最深的企业文化。在张韶涵一曲《隐形的翅膀》后,观众们在歌声中感受到往日青葱岁月的美好;随后新颖的视频与舞蹈互动表演《感恩之舞》为在场观众带来共鸣与感动。

晚会现场,红豆集团董事局

8月26日在无锡大剧院,红豆集团携手凤凰卫视举行的“甲子红豆丝路情”主题会上,演出者换了一种方式来演绎这跨越千年的情思。为庆贺红豆创立六十周年及其在柬埔寨主导开发的西哈努克港特区10周年,主题会用书法、舞蹈、演唱、朗诵等多种节目形式再现红豆60年的风雨和辉煌,让掌舵人亲身细诉60年的汗水与荣光,用慈善捐赠等善举传递红豆60年不变的社会道义与责任坚守。

主席兼CEO周海江先生以红豆集团的名义向中国和平发展基金会捐款1000万元,为红豆六十华诞庆生。这是继红豆先后建立的“红豆慈善基金”,“无锡耀庭慈善基金”,又一次慈善大爱之举。在公益事业上,红豆人已累计捐款捐物3亿多元。身为红豆集团的掌舵人,周海江感慨而言,企业必须承担社会责任。他说,履行社会责任也是积累社会资本、优化企业生态圈,是长期有回报的投资;这也符合红豆情文化、共同富裕的需要。

广告