

今天雨水洗净沙尘 周五南京可能提前入夏

北方大风沙尘已经成为过去式。今天,江苏全省下雨降温成为主角,最高气温不足20℃。然而,今天气温“深蹲”后,后天就会飞快“奔三”。以南京为例,5月10日最高气温就回升到31℃左右。5月12日起,将连续一个星期最高气温维持在30℃以上,最低气温也在20℃左右。南京很有可能在本周提前入夏。

现代快报/ZAKER南京记者 徐岑

今天有雨,高温不到20℃

昨天扬尘依旧笼罩在江苏上空。上午,淮北地区仍是重度污染,其他地区中度污染。到下午3点,南京的空气质量指数还在160左右,为中度污染。相比于沙尘,今天下雨逐渐成为重点。

今天早晨出门,大部分地区会下雨。这场沉淀沙尘的“喜雨”来得比较迟。早上出门记得带伞,注意路滑。目前来看,江苏淮北和苏南地区的雨也相对比较,以中雨为主局部大雨。

除了防雨,还要保暖。下雨和冷空气的双重作用下,今天气温又上演了大暴跌。全省最高气温只有17到18℃。除了气温偏高的地区,比如南京,今天最高也就19℃。全省都跌破了20℃。

明后连升10℃,气温破3

这场雨今天基本就下完了,

东部地区明天可能还有点“余量”,其他大部分地区都将转为晴好模式。晴好往往也意味着气温要飙升。明后两天,江苏就将连升10℃,达到30℃。明天苏南地区就回升到25℃左右,后天就全省29到30℃了。这气温飙升的速度也让人叹为观止。

升温后,天气又有转折。后天夜里全省再次转雨,随后5月11日全省气温又会跌回25到26℃。5月12日,气温再次飙升,回到30℃以上。一周之内气温将经历暴跌飙升骤降再飙升的模式,真真让人受不了。

南京或迎17年最早夏天

5月12日气温飙升到30℃以上后,连续一个星期江苏最高气温都将维持在30℃以上,最高达到33℃。以南京为例,5月10日最高气温31℃,5月11日降温到26℃,5月12日回到31℃。从5月

12日起,一直到5月19日,南京的最高气温都在30℃以上。不仅如此,低温也都在20℃左右。而连续5日日平均气温稳定在22℃以上,就达到入夏标准了。南京很有可能将在5月12日入夏。

记者了解到,南京常年平均入夏日是5月26日。2000年以来,南京入夏最早为5月20日(2014年),最晚为6月18日(2008年)。如果南京今年真的在5月12日入夏,不仅是2000年来最早夏天,也意味着今年的春天也很短,不到50天。不过,具体什么时候入夏,还要看未来的天气变化。

南京三日天气

今天 多云转阴有阵雨或雷雨,雨量小到中雨,偏东风3到4级,17~19℃
明天 阴转多云,16~26℃
后天 多云到晴,15~31℃

开栏的话:近年来,江苏积极贯彻中央要求,推进行政事务改革,简化审批手续。各地也涌现了一批行政审批制度改革的典型,它们中或简化流程,或运用网上办理,让群众少跑路,切实感受到改革的“获得感”。为此,现代快报记者实地走访,记录下各地行政管理改革的成功经验和做法。即日起本报推出“推进改革攻坚·聚焦行政审批制度改革”系列报道,今天刊发第一篇。

推进改革攻坚 聚焦行政审批制度改革

江阴徐霞客镇行政管理体制改革显成效 “一窗通办”让百姓少跑腿

作为全国行政管理体制改革试点镇,无锡江阴徐霞客镇多年来将网格化管理理念与网络化信息手段深度融合,着力推进“镇村治理一张网”,积极构建“集中高效审批、强化监管服务、综合行政执法”基层政府治理架构。今年3月,徐霞客镇改革作为基层治理先进样本,被中国社科院发布的中国法治发展报告蓝皮书收录。

现代快报/ZAKER南京记者 徐振文/摄



徐霞客镇政务服务中心

徐霞客镇,辖区面积110平方公里,户籍人口12万,常住人口18万,2010年被列为全国行政管理体制改革试点镇,如今改革已取得明显成效。

针对网格设置过多带来的资源浪费、职能不清、责任不明等问题,徐霞客镇将综治、环保、安监、人社等各级各部门要求设立的21类网格整合设置为1个综合网格,涵盖了便民服务、社会管理和巡查执法三大类共38个部门的961项事务。在纵向结构布局上,将1个综合网格划分为21个一级网格和179个二级网格,每个网格配备“一长五员”(即网格长、网格员、督查员、信息员、联络员和巡查员)。成立由楼道长、村民组长和物业机构负责人兼任的1025名网格信息员

队伍,及时收集、上报本网格内发生的各类问题。同时,以网格化管理服务系统为依托,建立综合管理服务指挥中心,搭建综合管理大平台。指挥中心不仅是网格任务的派送中心、网格资源的调度中心,还是网格管理流程的监督中心和网格任务处理结果的考核中心。通过“一长五员”的巡查上报,由指挥中心实现信息汇聚—派分处置—跟踪监督,形成事件处理“闭环”。将行政触角延伸到企业和群众身边,大大缩短了信息传递与处理的时间,提高了行政效率。

在承接事项办理方面,将原来分门别类设置的26个专业窗口,整合成14个“一窗通办”综合窗口,实行一窗一人、一窗全能、一人多岗、代办服务等方式,真

正实现“一窗通办、一章审批、一站服务”。同时启用与实体大厅配套的网上办事大厅和APP移动政务终端,整合融入了所有审批服务事项的标准化要素、办事流程和办事指南;梳理、制定了187项“网上办”事项清单和105项“不见面”办事项清单,实现了“让数据多跑路,让百姓少跑腿”。

此外,徐霞客镇综合执法局承接了城管、民政、环保、教育、卫生、文化等13个部门647项行政处罚事项,打破以往按照业务职能设置中队的惯例,以网格化综合管理服务系统和智能化执法装备为支撑,按网格区域综合设置3个“全能型”执法中队,有效解决了推诿扯皮、重复执法等问题。

22位江苏作家助阵 讲述在苏台商创业故事 《两岸家园:二十二个台湾人》新书首发

快报讯(记者 徐红艳)诚品书店,新光天地,华新丽华,南京新地标银杏湖……这些台商在大陆创业的故事,是跨越海峡两岸的深情握手。5月7日,由江苏省台办和江苏省作协联合打造、江苏凤凰文艺出版社出版的《两岸家园:二十二个台湾人》新书发布会在淮安举行。现代快报记者了解到,该书由江苏省作协主席范小青等22位知名作家执笔,记录了近30年来22位台商在江苏的创业故事。

江苏省台办主任、《两岸家园:二十二个台湾人》一书的总策划人杨峰表示,今年是两岸开启民间交流交往30周年。该书的出版,是从一个独特的视角来回顾两岸关系发展的历程,梳理苏台经贸交流合作的

成果。现代快报记者注意到,本书记录的22个在苏台商来自不同行业,在大陆的创业奋斗历程大都超过了10年。为了更好地讲述好台商故事,省作协更是派出22个江苏优秀作家,一对一跟踪写作。

新书发布会上,22位被记录的台商之一,徐州韦肯国际文化交流顾问有限公司负责人任聿旬,是在江苏创业的台湾青年的代表。如今,他已经在大陆10年了,公司在徐州教育界已经名头很响,也娶了一位大陆妻子。每次回到台湾都有人问,在大陆10年有什么感受?“我感觉每一天都是新鲜的,每天都在看到新的情况和机遇。大陆对我来说,是一个非常有意思的地方。”任聿旬常对朋友说,“有机会一定要来大陆看一看。”

员工没有完成绩效 单位就可以不发工资?

仲裁:劳动合同约定内容违反法律,无效

南京某公司陆续有王某等20多名职工,向江苏省劳动人事争议调解服务平台反映公司未发放2016年4月和5月工资。而单位表示这20多名员工自进公司以来,未给单位创造任何业绩,按照双方劳动合同约定,没有绩效不予发放工资,王某等人是知晓并同意的,所以单位不同意他们要求支付工资的请求。

经核实,该单位于2016年4月刚成立,王某等20多名员工也是刚入职该公司,在入职的两个月时间内,均按单位要求出勤,并联系了一些客户,有些客户也有要签订合同的意向,但未达成。另该单位与王某等20多名员工在劳动合同中约定,劳动者的工资为绩效工资,具体标准按完成绩效的5%发放,没有完成绩效不发放工资。那这样的约定合法吗?

●案件焦点

劳动者未完成用人单位规定的生产任务,用人单位以劳动合同约定为由不发放劳动者工资是否合法。

●案情分析

工资支付实行按时足额、优先支付原则。用人单位在用工管理过程中,对提供了正常劳动的劳动者应当依照法律的规定以货币形式按照确定的工资支付周期足额支付劳动者的

工资,不得拖欠或者克扣。如果劳动者有不能胜任工作情形,应依照法律规定对其进行培训或转岗,直至解除劳动合同,而不能在劳动合同中约定不完成业绩不支付工资之类与法律规定相悖的内容,减免用人单位应承担的法律责任。

《江苏省工资支付条例》规定,劳动者提供了正常劳动,用人单位应当按照劳动合同约定的工资标准支付劳动者工资。劳动合同约定的工资标准不得低于最低工资标准。本案中,该单位与这20多名员工在劳动合同中约定的“没有完成绩效不发工资”的内容违反了法律的规定,应视为无效条款,另该单位20多名员工虽未与客户实际签订合同,但他们为签订合同做了前期工作而付出了正常的劳动,故该单位至少应当按南京市最低工资标准支付王某等20多名员工的工资。

●调解结果

最终双方同意按南京市最低工资标准1770元/月,支付王某等20多名员工2016年4月、5月工资的调解方案。方案谈成后,南京市调解服务平台的调解专家又召集双方到指定地点,单位现场通过支付宝转账方式支付了所欠20多名员工的工资,计28万多元。

现代快报/ZAKER南京记者 项风华

▶链接

当您与用人单位发生争议,只需按以下方式操作,即可获得帮助:

- 1.拨打12333专线,根据语音提示选择劳动人事争议调解服务。
- 2.通过登录“江苏劳动人事争议调解服务网”(网址:http://jtfw.jshrss.gov.cn/),选择“我要调解”,经注册后,选择调解专家,提交调解申请信息。

