

南京信息工程大学 广撒英雄帖启动第九次全球招聘

200个岗位等你来,有启动经费、学术助手还可低价申购人才房



从诺贝尔奖、图灵奖、菲尔兹奖得主,美欧等发达国家院士、中科院或工程院院士到优秀博士(后)……南京信息工程大学2017年第九次全球招聘,向这些海内外学术大咖和科技新秀伸出橄榄枝。3月26日第一批面试的51位应聘者,多数来自世界知名高校,平均年龄30.8岁。从2006年的第一次全球招聘至今,南信大17个学院中,15位院长来自全球招聘;成功引进博士教师837人,其中40余名博士毕业于哈佛大学、加州理工学院、剑桥大学等世界名校。

现代快报/ZAKER南京记者
金凤



南信大美丽的藕舫园

注: 招聘公告详见
<http://rsc.nuist.edu.cn/news/78/20161128101827.htm>



扫二维码看招聘公告

首批面试51人

均来自世界名校,平均30.8岁

和以往历次招聘一样,南信大2017年第九次招聘的版图依然放眼全球,招聘的学科领域覆盖理、工、管、文、经、法、农、艺八大学科门类,包括耶鲁大学-南信大大气环境中心、光电研究院、中国制造业发展研究院、管理科学与工程研究院、气候与环境治理研究院、科学技术史研究院在内的25个研究平台和17个学院面向海内外招聘200名高层次人才。这几乎是南信大近年来人才招聘规模最大的一次。

南信大此次招聘向国内外不同学术评价体系中的佼佼者伸出橄榄枝:诺贝尔奖、图灵奖、菲尔兹奖等国际知名奖项获得者;美国、英国、加拿大、澳大利亚等发达国家科学院院士或工程院院士;中国科学院或工程院院士……对于这些学术大咖,南信大除了开

出不低于100万元的年薪,还将在住房和安家费、人才启动经费、配偶子女安排、学术助手和行政秘书配备等方面给予优惠政策。

而具备优秀发展潜力的青年博士(后),更是招聘重点,如经评估能够达到冲击青年千人、国家优青的实力,南信大提供的待遇和支持更为优厚。

全球总动员式的招聘,吸引了各类才俊纷至沓来。3月27日,第一批面试者51人齐聚校园。他们均来自国内外的知名院校和科研机构,如荷兰代夫理工大学、澳大利亚新南威尔士大学、新加坡南洋理工大学、德国慕尼黑大学、清华大学等,平均年龄30.8岁,年龄最小的博士出生于1991年。

不过,这仅仅是开始,第九次全球招聘将持续到今年12月。

1+1>2

17个学院中15个院长来自全球招聘



特聘教授李旭辉

全球招聘,在南信大已经经历8个轮回。2006年以来,该校已经成功引进博士教师837人,其中233人具有海外背景,40余名博士毕业于哈佛大学、加州理工学院、剑桥大学、东京大学等世界200强名校。17个二级学院中,有15个学院的院长来自于全球招聘,大部分院长具有强势的海外经历。

2011年,耶鲁大学李旭辉教授受聘为南信大国家千

人计划特聘教授,并担任耶鲁大学-南信大大气环境中心主任,他带领该中心团队成员取得的一系列成果,已在《Nature》等世界顶级学术期刊发表。2015年中科院王会军院士全职加盟南信大,并以该校为项目承担单位申请获批了国家重点研发计划“全球变化及应对”重点专项。

原中科院大气物理研究所大气边界层物理和大气化学国家重点实验室副主任廖宏,与南信大“牵手”后,迎来事业发展小高峰。2016年6月,在廖宏履新南京信息工程大学环境科学与工程学院院长后的3个月,她荣获首届“全国杰出科技人才奖”。2016年10月底,该院环境科学与工程学科跻身中国校友会网《2016中国大学学科评价报告》该学科排名的全国第十六名。廖宏的科研是以空气质量和气候的数值模拟为主。“这里有非常好的事业发展氛围。到南信大任职后,学校还根据我的科研需要,引进了五六个年轻人,形成一个空气质量模拟研究团队。”

人才来校

南信大给舞台、给条件、给经费

南信大大气科学学院、地球系统模拟中心教授刘飞,现在最开心的是可以带着自己的团队,做自己想做的研究。

至今,他仍记得与南信大“牵手”时,对方提出的“给舞台、给条件、给经费”承诺。

2014年,刘飞结束了在美国夏威夷大学的博士后研究,应聘到南信大。当时,最打动他的莫过于南信大承诺他可自由选择研究领域,且每年能招到两三个硕士生一起做科研。目前,他已经申请到两个国家课题,并获聘“江苏特聘教授(优秀)”。

来到南信大后,刘飞一直在研究太阳辐射、火山爆发对全球气候的影响,并发现南半球的火山喷发使得北半球夏季

降水增多,这一成果发表于《Nature》杂志出版社旗下在线期刊《Scientific Reports》。

师资队伍脱胎换骨的变化,带来科研成果的显著增长。以2016年为例,南信大理工科发表论文1151篇,其中SCI(E)论文594篇,较上年度增长18.01%,SCI一区、二区论文占比47.47%。人文社科发表论文427篇,其中CSSCI以上论文157篇,较上年度增加33%。获授权专利730件,其中发明专利190件,同比增长26%……在自然出版集团最新发布的自然指数(Nature Index)中,南信大位列中国内地高校第57名,其中“地球与环境科学”学科位列全球高校第34位,中国内地高校第2位。

重引进更重培养

长望学者可拿高薪还没有考核任务

从2006年至今,南信大的师资队伍大咖云集,多人入选国家“千人计划”、国家杰青、长江学者、“青年千人”、国家优青、江苏“双创计划”和“江苏特聘教授”。

南信大人事处处长金自康介绍,学校重视人才引进,也同样重视人才培养。从2007年起,该校实施师资队伍“博士化、国际化、精英化”工程。学校鼓励青年教师通过攻读博士学位学会科学研究,目前教师队伍博士率超过80%,45岁以下教师博士率100%。

学校还激励青年教师出国研修或者访学,了解国际学术前沿,参与国际学术研究;在海外知名高校设立博士、博士后培养基金,定向招收并培养师资博士(后)人才。2016年底专任教师具有一年以上海外教育和工作经历的比例达到40.6%。

一批教师获益于学校的人才培养政策而快速成长。大气物理学院青年教师陆春松本、硕、博均就读于南信大,留校任教后被派往海外访学3年。2015年,他获得美国地球物理学会霍顿青年科学家奖,成为唯一获此殊荣的华人青年科学家。

目前,南信大正在酝酿出台“长望计划”,则更体现学



大气物理学院青年教师陆春松

校对教师培养的重视。所有来校工作满三年的教师,都可以申请竞聘“长望学者”。长望学者每年可申报一次,入选者在聘任期内享有更好的薪酬待遇及配套政策,而且学校对发表论文、科研项目等不做任何聘任考核要求。

“板凳要坐十年冷,文章不写一句空,”校长蒋建清说,这样做是出于对学术创新自身规律的尊重,希望创造相对宽松的学术氛围,为学者提供个性化支持方案,避免一刀切的考核评价办法,让学者能按学科特点做好自己的长期目标规划,潜心做好研究工作,“教师队伍的精英化永远在路上,学校将努力为每一位在校工作的学者提供足够好的发展支持和服务。”