



人才选拔打破晋升壁垒:从“相马”到“赛马”

中天钢铁“公推公选”厂长助理

不设门槛、不凭印象打分,普通员工也有机会一跃成为企业管理层。日前,记者从中天钢铁集团获悉,公司在人才选拔上再推新举措,将数十个中层职位的厂长助理拿出来进行“公推公选”。

朱元洁 李梦雅 刘国庆

未雨绸缪: 谋划未来20年人才布局

早在2005年,中天钢铁集团开启转型升级战略,中天钢铁集团董事局主席董才平介绍,公司有1万多名员工,和很多大型企业一样,人才的管理和选用一直是公司管理层的困惑和难题。从2008年开始,为与企业产品转型升级同步,中天钢铁启动“十年人才强企规划”。经过近十年积累,企业人才库里已收获颇丰。

人才有了,随之而来的人才发展问题又摆在面前。以往选拔中层干部,都是部门推荐、组织考察、领导定夺。这样的方式呆板且成材率低,随后的几年,一些没有被提拔的优秀员工要么逐渐平庸,要么就选择跳槽,企业人才出现了流失。

“一方面是董事局迫切需要新鲜血液补充到管理团队,另一方面一些优秀人才又在流失,如何解决这一难题,也考验着我们的管理智慧。”董才平表示,要下定决心从机制上下工夫,发挥民营企业机制灵活的优势,让人才不拘泥于年龄、性别、资历等外在条件,搭建人才公平竞争的平台。

为此,企业首先在党群条线试点,开展公推公选支部书记,一批党性觉悟高、年富力强的书记脱颖而出,反响很好。今年,企业

顺势扩展到生产专业领域,推出数十个厂长助理岗位进行公推公选,鼓励专业对口,又高度认同企业文化的员工主动站出来,让公司挑选。

按照选拔规则,200名符合条件的报名人员要经过初选、笔试、面试等环节。最终经过激烈的闯关,32人胜出走上厂长助理、行政、技术助理岗位。这32人平均年龄不过30岁左右,其中硕士11人,本科22人,最大的不过34岁,最小的是名“90”后,今年27岁。

竞聘成功者: 我们感到“很有奔头”

“参加公司的这次公推公选,让我们普通员工都感到‘有奔头’,很振奋!”今年31岁的东北小伙单大铭,2009年从河北工程大学毕业后就进入中天钢铁做一名技术员。经过几年历练,已经在第二炼铁厂做到了工段长。

看到选拔公告后,单大铭第一时间报了名。单大铭告诉记者,一开始他是抱着试试看的心态,但是看到笔试试卷的那一刻,让他“震撼到了”。

单大铭说,试卷的难度和题型几乎等同于公务员考试,除了专业知识,还有英语、数学、语文、时政等涵盖了方方面面。而此后的面试也更是让单大铭印象深刻。面试当天,集团董事局全体领

导作为评委,考官出题应答、演讲,现场评委打分后当场公布。

现在已是第二炼铁厂厂长助理的单大铭说,他入选后,在他身边的员工中引起的反响很大。很多和他年龄相仿的员工都是看着单大铭一步步进入笔试、面试程序直到最后成功,“这给我们这些年轻人刺激很大,大家就是觉得,如果你努力了就有机会,就有上升的空间。这样的企业,谁不想来呢?”

尝到甜头: 人才战略助力转型升级

转型升级,人才先行。这是中天钢铁掌门人董才平提出的发展理念。

“优特钢冶炼不是一朝一夕的功夫,需要一代代人不断攻克技术难关,一代代传承下去。”董才平介绍,目前,中天钢铁已经形成1100万吨产能,其中棒线材优特钢产能达到600万吨,同时企业装备优良,技术研发实力雄厚,“实现人才与装备、人才与技术工艺合一,达到升华和创新,是我们的目标。可以说,人才的高度就决定了我们优特钢发展的高度和水平。”董才平表示,公推公选今后将在公司形成一种制度,并将范围扩大到管理、技术、技能等各个岗位,让更多人才通过“赛马”的方式涌现出来,成为企业未来发展的根基。

画说常州



一路花开

连日来,随着气温逐步回升,武进区武南东路两旁绿化带中的红叶李花怒放争艳,一朵朵粉中透白的小花将该路段装扮成一条繁花似锦的白色花带,过往路人如行画中。图为3月16日,武南东路上红叶李花迎春盛开。

何秋斌 葛小林 文/摄

资讯

本地茶开采 价格与去年持平

昨天,记者从常州市物价局价格监测中心了解到,本地春茶已于前几日开采,价格与去年基本持平。

据金坛生态良种茶场老板钱罗洪介绍,茶场本月14日开园,当天就采摘了今年的第一批新茶。由于去年冬天整个常州地区没有出现极端寒冷天气,加上今年初春气候适宜,整个2月雨水充沛,茶芽长势很好,3月前期又是连续晴好天气,非常有利于采茶制茶,

因此今年本地雀舌上市日期较早,早熟品种近一百亩“乌牛”在14日就开采了,比去年提早了10天。今年的开园茶是一芽一叶的茅山青锋,预定价每斤680元,与去年持平。

据悉,溧阳天目湖畔的溧阳天目香茶场,也于15日开园采摘第一批新茶,当天采了一百来斤鲜茶叶,现场炒制出30多斤的“天目香”寿眉绿茶,每斤680元,很快就被一些老客户买走。

常价监 张敏

为要3000元“创业经费” 15岁少年竟两次对父母动手

警方对孩子严厉批评教育后,当场开具家暴告诫书

近日,常州金坛东城街道一个15岁男孩不想上学,想去创业,遭到父母反对。因为父母不愿意给他3000元的“创业资金”,他竟对父母拳脚相向,父母无奈两次报警。民警对孩子进行严厉批评教育,并向这名男孩开出家暴告诫书。

虞雪娇 葛小林

现代快报记者了解到,3月13日中午,金坛公安分局东城派出所接到王先生报警称,他的孩子要打他和老婆。接警后,民警徐君楠迅速赶到当事人王先生家。

徐警官到场后,只见王先生夫妻俩眼睛红红的,站在一边,他们的儿子小刚(化名)还是个孩子,坐在凳子上一声不吭。

徐警官一问才知道,孩子今年才15岁,不过块头挺大,已经超过了父母。经了解,小刚目前正在读初三,今年6月就要面临中考,但他却不想遵循父母的愿望考高中升学,而是希望随朋友外出创业。于是,他向父母索要3000元

“创业资金”,用作购买手机的费用,以便外出打工攒钱。

王先生夫妻询问儿子原因,小刚闭口不谈,他见父母不肯给钱,便进行言语威胁和推搡,最后竟一巴掌打了王先生。王先生气得要命,只好报警。

徐警官跟小刚好一番劝说,但正在叛逆期的小刚并不以为意,一直坐着不吭声。徐警官给小刚开具了家暴告诫书,告诉小刚父母是自己最亲的人,男子汉应该好好孝顺父母,而不是言语威胁甚至拳脚相向。

徐警官离开后,没想到当天下午两点,王先生又报警了,称他

又被儿子打了。徐警官再次赶到现场,小刚还是坐在一旁不说话。

王先生说,儿子刚才打了自己一拳,还推搡了妻子,看到儿子气势汹汹的样子,他只能再次报警。

经过徐警官的耐心开导,小刚终于开口说,他想要到外面去创业,但父母不理解他,还一再要求他抓紧学习,应对中考,让他压力很大。据王先生说,小刚的成绩还可以,以前跟父母关系也很好。

见孩子的态度有些松动,徐警官再次警告和劝说小刚,不能使用暴力。同时,他也对小刚的父母说,父母孩子间要好好交流,要注意用亲情感化孩子。

“家事审判与公证对接”启动

3月16日上午,常州公证处和天宁区法院举行签约仪式,正式启动“家事审判与公证服务对接机制”。当天,江苏省首个“家事审判与公证服务对接工作室”也正式揭牌成立。

据悉,“家事审判与公证服

务对接机制”启动之后,常州公证处将在法院设立专门窗口,为相关当事人提供调解和公证服务。此外,法院可就诉讼文书的送达和裁判文书的执行交公证机构办理保全证据、提存等公证。高振宇 宋体佳

本周六钟楼有大型义诊

3月18日10:00,常州苏盛医疗综合门诊部将在钟楼区景瑞曦城举行大型义诊,义诊范围涵盖内科、外科、中医、儿科等多方面,钟楼区居民将亲身体验“家门口的平价门诊部”。

此次义诊将连续开展两

天,特别聘请常州市一院、二院、中医院名医到现场免费诊疗,同时北港地区名医王道岐和杨企南将长期在门诊坐诊,周边居民不仅可以享受免费义诊,也可以凭券领取免费食用油。

陆文杰

远程费控让出租户用电更放心

“这下放心多了!”3月14日在镇江市丹徒区供电营业厅签订完远程费控方式电费结算协议的孙华女士说。

原来,孙华因没有办理远程费控,没想到她出租的一套商铺,竟出现租户欠电费走人之事,于是她在缴纳欠费时,

主动办理了远程费控。

远程费控是“先付费、后用电”新型电费结算方式,可根据客户确定的报警阀值及时发送催费短信。当剩余电费为0后,供电公司终止供电,能有效避免客户欠费,特别适用于房屋出租的客户。

邱美平 林清智