



全国人大代表、南京市市长缪瑞林在京接受采访:

江北新区不会立马高楼林立 建设步骤“先地下后地上”



快报记者跑两会

江北新区的发展将有哪些大动作?如何吸引人才来宁安居落户?3月6日,全国人大代表、南京市市长缪瑞林在北京接受了媒体采访。他表示,江北新区的发展步骤是先规划后建设,先地下后地上。他还透露,南京正在研究出台《南京市人才安居办法》,今年在江北新区开建20万平方米的人才安居房。

现代快报特派记者 鹿伟



全国人大代表、南京市市长缪瑞林 姚强 摄



缪瑞林接受媒体采访 现代快报特派记者 马晶晶 摄

先规划后建设,先地下后地上

江北新区

作为南京首个国家级新区,江北新区的发展一直备受关注。“如果想看到江北新区马上有一批批高楼大厦拔地而起,我劝你还是要有耐心,因为一个新区的开发建设和发展有一个过程。”缪瑞林表示,江北新区的建设步骤,是先规划后建设,先地下后地上。通过核心区建设、高端产业集聚、生态环境打造等,展现国家级新区新形象。

据介绍,今年江北新区的规划将继续完善,一批好的项目

目将落户江北新区,推进台积电12英寸晶圆厂、清华紫光半导体等一批重点产业项目建设,打造“芯片之城”。

在城市建设方面,将全面提升新区功能,核心区地下管廊以及海绵城市建设试点等一批基础性的工作都在建设过程中。此外,加密加快过江通道建设,继续推进长江五桥以及长江大桥公路桥维修改造等重点项目,力争宁和城际一期建成通车等。

黑臭河道整治 好不好百姓来评判

环保

“生态环境已经成为南京高水平全面建成小康社会的特殊短板。”缪瑞林说,针对江苏省出台的“两减六治三提升”专项行动,南京制定了更严格的行动计划,在省里11个专项行动上加码,对环境治理下了很大的决心。

今年,南京将治理109条黑臭河道。“黑臭河道,问题在水里,根子在岸上,必须岸上下一起治理。”他介绍说,南京已经建立了“河长制”,在生物措施上也引进了新的技术,此外,黑臭河道的整治与雨污分流结合进行,希望通过上述措施从源头上解决问题。“黑臭河道的整治效果好不好,不是我说了算,要靠老百姓来评判。”他希望,治理不到位的、老百姓还不满意的河道,告诉市长;满意的,告诉身边的朋友们。

“治气方面,还要坚持不懈。”缪瑞林说,比如倡导市民绿色出行,减少汽车尾气的排放,产业结构要进一步调整等。在治理土壤方面,他透露今年要出台南京土壤防治工作方案。

年内开建南京城墙博物馆

明城墙

明城墙是南京的一张名片。缪瑞林透露了一个好消息,“南京正在规划建设南京城墙博物馆”。他表示,目前规划方案正在审查,今年年内就要开建,邀请设计大师、工程院院士设计,设计方案届时将向全体南京市民公示,希望将来可以打造成一个个地标性建筑。

对于城墙的保护,缪瑞林表示,南京将对明城墙周边全面实施环境综合整治,

形成明城墙两侧绿色景观廊道和慢行系统,构建明城墙风光带和历史风貌区。今年将推进中华门段和玄武门一解放门段两个重点片区。

此前,南京市规划局对南京城墙博物馆改扩建工程规划设计方案进行批前公示,按照规划,南京城墙博物馆新选址老城南门东地区,在沈万三陈列馆基础上改扩建。未来,展示规模至少是现在的10倍多。

《南京市人才安居办法》将出台

人才安居

在谈到创新人才集聚的问题时,缪瑞林表示,要在创业成本和生活成本上“做减法”,吸引更多各种类型的人才到南京安居。

如何吸引创新创业人才来南京?“首先要安居,我们正在研究《南京市人才安居办法》,即将出台。”缪瑞林透露说,首先要吸引满足产业发展需求、以企业为主体的人才落

户在南京,要给予支持,加快形成“购、租、补”三位一体的人才安居体系,包括公共租赁住房、共有产权房,以及为产业人才专门量身定做的产业人才用房。“从今年开始,首先在江北新区重点规划建设人才安居房,体量初步在20万平方米,1500套智能化、装配化、绿色化的产业人才用房,吸引更多的人才来宁。”

十项整治行动让市民生活更舒适

精细化管理

南京日前召开城市精细化管理建设管理动员大会,排定了包括公厕改造提升、老旧小区整治等在内的十项整治行动,下决心要让城市面貌焕新颜。

缪瑞林说,排定的十个专项行动,更多地从微观层面、从普通市民角度,聚焦城市建设管理的几个细节问

题,聚焦老百姓身边的“小事情”,力求通过集中性、阶段性的综合整治,让城市建设管理有立竿见影的变化,让市民生活更加便捷、舒适。这些虽然都不是大项目,但是件件与群众生活密切相关,把这些“小工程”实施好、组织好,群众会有更多的获得感和更高的满意度。

全国人大代表、波司登集团董事长高德康建议:

对“工匠型”一线工人给予落户和子女就业支持



全国人大代表高德康 现代快报特派记者 马晶晶 摄

快报讯(特派记者 徐红艳)“中国制造业的转型升级,离不开一大批工匠型的一线产业工人。”全国人大代表、波司登集团董事长高德康最为关注“工匠型”一线工人培养的问题。他建议,企业在培养优秀技术人才的同时,还要注重从职级、薪酬、福利待遇等方面的提升入手,形成体制机制,以鼓励、激励更多“工匠型”一线工人的产生。

企业要生产出高品质的产品,离不开员工精益求精的工匠精神。“最早我在创业的时候,只

有8台缝纫机,但每做一件衣服,我都会在旁边放块手表,严格限制制作时间。”高德康认为,培养员工的“工匠精神”,精工细作、精益求精,企业才能生产出好的产品,真正赢得消费者的信任。

“工艺提高不是短期能形成的,要对产品和工艺进行长期的打磨。”高德康认为,打造“工匠型”的一线工人,首先要考虑的是企业如何留住人,提高员工的稳定性。他认为,如果企业不断更换员工,工匠艺人也就无从谈起。

对此,高德康建议,企业要从

职级、薪酬、福利待遇等制度设计方面入手,形成体制机制,鼓励、激励更多“工匠型”一线工人的产生。

具体来说,一方面要在企业内部建立完善的工匠培养制度,并不定期送技术员参加培训,提升技能。比如,继续推动职业教育向校企结合、产教链接、工学融合方向转变,使职业教育更有针对性。“企业还要加强职工职业技能培训,为技能培训、技术比武、技艺交流、素质提升创造更好的条件。”高德康说。

同时,还要让“工匠型”的一线工人获得更高的回报,完善劳动、技术等要素按贡献参与分配的机制,完善高素质产业工人的津贴、薪酬和岗位分红等分配办法。

他还建议,国家在设置各类荣誉奖励时,要把更多评先评优的机会向一线产业工人、技术工人倾斜,让工匠等技术工人群体得到更多的尊重。他举例说,可以给予“工匠型”技术人才与劳动模范等相同的工资待遇,考虑在城市落户、子女就业等方面给予支持。