

卧床失能有保障,江苏将推长期护理险

个人、政府等多方分担筹资;南通苏州已开展试点,明年试点范围还将扩大

长期护理保险作为“第六险”将扩大试点范围,异地就医直接结算将实现从“省内通”到“省外通”,江苏将落实渐进式延迟退休年龄政策……12月21日,江苏省人力资源和社会保障厅举行新闻发布会,解读《江苏省“十三五”人力资源和社会保障发展规划》。现代快报记者了解到,“十三五”期间,江苏将推进建设的9个重点工程项目,包括全民创业工程、促进就业项目、社会保障重大项目、人才队伍建设项目等。省人社厅相关部门对上述热点问题进行了解答。

现代快报/ZAKER南京记者 项凤华

基本养老保险 待遇水平稳步增长

江苏十三五期间将深入推进机关事业单位养老保险制度改革,完善职工基本养老保险个人账户制度,实施病残津贴和遗属抚恤政策。落实国家职工基本养老保险全国统筹要求,提升职工养老保险基金统筹管理水平。完善企业职工基本养老保险省级统筹调剂金制度,建立省、市、县三级政府之间的责任分担机制。

同时,江苏还将建立统筹机关事业单位和企业退休人员基本养老金、城乡居民基础养老金合理调整机制,实现基本养老保险待遇水平稳步增长。全面实施机关事业单位职业年金制度,扩大企业年金覆盖面,落实企业年金和职业年金递延纳税政策,促进个人储蓄性养老保险发展,积极发展商业养老保险。

适时适度调整 最低工资标准

《规划》中专门有一项重点任务,是推进工资收入分配制度改革。省人社厅劳动关系处有关负责人说,工资性收入增长与百姓密切相关,稳步提高企业职工工资水平是居民增收的重要内容,也是企业职工的热切期待。“十三五”时期,江苏将完善最低工资调整机制,适时适度调整最低工资标准,发挥最低工资对低收入职工“提低”效应。

同时,指导各地探索发布适合当地特点的支柱产业、特色行业工资指导线,合理调整高温津贴等劳动标准。完善国有企业工资决定机制,推动国有企业建立健全与劳动力市场基本适应,与企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制。大力推进企业工资集体协商,以非公有制企业为重点对象,指导企业和职工双方围绕工资增量分配、利润分享、劳动定额和计件报酬等重点内容开展协商,推动企业提高技术工人、一线职工的工资水平。

长期护理保险2017年扩大试点范围

江苏是全国最早进入人口老龄化的省份,失能半失能老年人口不断增多,而老年人面临着失能风险带来的长期护理需求与社会保障力度不足的矛盾。长期护理保障问题引发关注。

现代快报记者了解到,国家“十三五”规划纲要提出“探索建立长期护理保险制度,开展长期护理保险试点”,省“十三五”人社规划也提出“探索建立个人、政府等多方分担筹资的长期护理保险制度”。

省人社厅医疗保险处有关负责人介绍,长期护理保险制度将作为一项全民覆盖的社会保险,是继养老、医疗、失业、工伤、生育之后的“第六大保险”。保障范围是长期失能的人员。惠及的人群不仅仅是老年人,还包括年轻人遭遇意外

后造成失能,以及先天性疾病造成失能的孩子。“和医疗保险用于保障参保者的疾病治疗不同,该险用于帮助长期失能者的生活照料和必要的医疗日常护理。”

目前全国在15个城市开展首批试点,包括江苏的南通市和苏州市。该负责人说,南通在全国率先建立了政府主导、商保经办、重点解决重度失能者生活照料和医疗护理费用的长期护理保险制度,从2016年1月起开始实施。苏州市目前基本完成长期护理保险制度的规划设计,明确了制度框架、筹资方案,有望于2017年启动实施。“2017年江苏将在南通和苏州两市的基础上,再扩大试点范围,争取早日全面推开。预计是在‘十三五’末或‘十四五’初,在全省全面开展。”

跨省异地就医实现联网直接结算

安徽的胡大妈退休后来南京与儿子一同居住,邻居张大妈则来自江苏连云港,两位老人常一起聊天。谈到看病报销的问题,两人的心情不太一样。胡大妈每年都要把看病的票据积攒下来,一次性回安徽老家报销,很麻烦;而张大妈每次看病只要出示社保卡,就能实时结算了。张大妈的方便得益于江苏对省内异地就医结算的探索。

江苏省医疗保险基金管理中心有关负责人介绍,江苏于2009年启动省级异地就医结算平台,推动省内异地就医联网结算工作。今年,省政府将“推进异地就医一卡通建设”列入全省供给侧结构性改革“补短板”的重要事项,要求加大投入力度,进一步扩大医疗保

险异地就医联网结算范围,提高异地就医费用结算效率。

接下来,江苏将在跨省就医费用直接结算方面做文章,“全力做好异地就医省、市平台改造工作,扩大异地就医定点医疗机构范围,加强跨省工作衔接,在政策执行、资金落实、结算报销、费用联审方面有效地探索研究跨地区、跨部门合作模式,进一步简化异地就医流程,缩短联网结算报销周期。通过以上举措,异地就医费用直接结算,将以异地安置退休人员、异地长期居住人员、符合转诊规定的人员为重点,实现从‘省内通’到‘省外通’的跨越。”

这意味着,胡大妈也有望通过这种便利的方式就医。

“十三五”江苏人力资源和社会保障发展规划目标

- 就业**

全省城镇新增就业**500万人**以上,城镇登记失业率**4%**以内,扶持城乡劳动者成功自主创业**50万人**、带动就业**250万人**。
- 社保**

建立统筹机关事业单位和企业退休人员基本养老金、城乡居民基础养老金合理调整机制,实现基本养老保险待遇水平稳步增长。城镇职工医保、城乡居民医保政策范围内住院医疗费用报销比例分别稳定在**80%、75%**左右。加快完善医疗保险异地就医结算系统,实现异地安置退休人员住院医疗费用直接结算,并逐步扩大到符合转诊条件的异地就医人员住院费用。
- 人才**

全省人才资源总量**1400万人**,专业技术人才总量**800万人**,高技能人才总量**370万人**。
- 工资**

适应机关事业单位特点的工资制度更加健全,企业工资分配宏观调控制度更加完善,工资水平决定及正常增长机制基本形成,工资收入分配秩序更加规范、差距逐步缩小。
- 劳动关系**

规模以上企业劳动合同签订率稳定在**98%**以上。
- 社保卡**

社会保障卡覆盖**90%**以上常住人口。

制图 俞晓翔

4G时代,8成消费者偏爱全网通手机



从事新闻报道12年,高龄宝妈,家有萌宝1岁,出得了厅堂入不了厨房,能卖萌会高冷爱逗逼,可专业八卦也可实力吐槽。
联系邮箱:23951295@qq.com

“我有两个微信,一个聊职场工作,一个分享生活,这样挺好。”1990年出生的金晓在一家私企已经担任项目主管工作,但她私下爱玩爱闹喜欢摇滚,有“不靠谱青年”的标签。现在的“双面人生”让

她找到了生活的平衡点,在全网通双卡双待手机的支持下,她可以快意人生而又互不影响。

像金晓这样清晰分离工作与生活的90后、80后甚至70后越来越多,在生活脱离了朋友圈的当下,全网通支持下的双卡双待生活正愈加普及。

“从去年5月我们与电信联手发布了《六模全网通终端白皮书》,至今我们一直在坚定推动全网通终端的发展,让用户有更多选择空间,利用好第二张卡槽,降低通信资费,让通信生活更放心。”江苏联通市场部副总经理钱彬表示,江苏联通“放心用”战略是要让用户过上更有品质的生活。

品牌旗舰机全网通成主流

赛诺统计显示,2016年10月

份全网通的终端市场份额为66%,在售412款,更能体现品牌选择倾向的是,愈来愈多的旗舰机正采用全网通制式。

12月16日华为荣耀magic发布,激发了社会各界对未来智能手机的关注与热情;12月15日,酷派cool S1与哈曼卡顿的合作满足了手游族的期待;11月16日,前置2000万柔光双摄的vivo X9圆满了自拍族在朋友圈的深度需求;11月15日,主打“通信安全”的金立S9令人印象深刻;还有此前亮相的华为Mate 9/Mate 9 Pro、魅族Pro 6S、OPPO R9s……今年下半年以来,各大品牌的旗舰手机基本主打全网通,其中大部分手机双卡双待支持双4G,这让全网通下的双卡生活更令人期待。

“全网通当然好,对厂家来说,只生产一个版本就能满足市场需求,开模成本下降,是大好事。”一手机品牌经营人士直言。

江苏友利手机连锁创始人曾健更为坦率,品牌旗舰机采用全网通制式能直面三网用户,拥有最广阔的市场,“目前市场上的爆款手机都是全网通制式。”

8成消费者偏爱全网通

来自消费终端的选择更成为全网通手机火速发展的重要驱动力。

“互联网强调的是共享精神,全网通更有利于产业链发展。”曾健说,去年下半年,部分消费者在门店购买时会主动“点单”全网通手机。“到现在为止,从门店反馈数据来看,近9成的消费都会选购

全网通手机。”

赛诺数据显示,截至11月,江苏今年手机终端销量达3300万台,其中全网通超过2000万台,占比超6成。仅2016年11月份当月,全网通手机销量占比约80%。

“一个手机两张卡,追剧玩游戏的流量有保证了。”使用华为手机的郑泉弘说,双卡中一张为沃快日租卡,资费超优惠。两卡叠加,通信资费不到200元,手机可用流量高达41G。

现代快报/ZAKER南京记者 何玥颐



沃! 这是一条广告!