



ZAKER CEO李森和



“俺来也”CEO孙绍瑞



南京头条联合创始人麦子

拒绝35万年薪 想当老师

南航学霸获表彰

帮扶了一万多名孩子的公益达人、放弃清华保研资格的“怪”学霸、用宋词编密码的科创达人……近日,南京航空航天大学召开本科生表彰大会。这些励志的90后,以高人气红遍校园。

公益创业,累计帮扶1万多名孩子

李松是南京航空航天大学理学院信息科学与计算机科学专业的学生。由于父母双双下岗,李松靠国家助学金资助才上了大学。热情开朗的李松从大一一开始,就投身志愿活动。大一暑假在江西上饶支教时,他发现贫困地区孩子科学教育的缺失,回学校后,他创立全校第一个以物理航模科普为主题的公益社团——科普小站,招募全校志愿者80余人。组织的一次益理科普支教团赴四川阿坝,为230位小学生带去了科普支教活动,并捐赠了200多架航模器材。“在山区陪着孩子们做航模的时候,看着他们脸上的笑容,我就觉得我所做的一切都是值得的。”李松说。

如今,李松创立了“益启飞航模公益创业团队”。截至目前,该团队已为16个公益基地举办航模活动46场,累计培养81名航模导师和360多名志愿者,捐赠教具4000余件,累计帮扶1万多名孩子。

大三就获35万年薪邀约,但他拒绝了

在南航年度校长特别嘉奖答辩现场,一位答辩者与企业经理的对话曾在南航学子的朋友圈里“刷屏”。这位答辩者拒绝了华为经理开出的35万年薪,表示想做一名老师或研究员。

这位学生叫王智彬,他是南航计算机学院软件培优班的一名大三学生,这次本科生表彰大会,他也来到现场。

大一时,王智彬初次代表学校去参加ACM/ICPC世界大学生程序设计竞赛,一举拿下了银奖。大二再战时,王智彬做好了准备,最终获得金奖。王智彬说,他曾因为对一门密码学的课程感兴趣而开始钻研科研,他把传统文化与密码学结合起来,利用宋词中的格律,他可以将一句话的秘密隐藏在一首宋词中。目前,他的这个想法已成功获得了专利。

通讯员 何彩丽 李晴阳 董清 范心悦
现代快报/ZAKER南京记者 金凤

三位80后大咖分享创业经验 吸引7.5万网友在线围观

12月17日,由中共南京市栖霞区委、栖霞区人民政府、仙林大学城管委会和现代快报联合主办的“跃动青春 炫彩生活”活力仙林——首届大学生活力青创节菁英峰会,在南京财经大学仙林校区举行。峰会上,ZAKER的CEO李森和、“俺来也”的CEO孙绍瑞和南京头条的联合创始人麦子,三位80后创业大咖跟年轻的90后创业者们分享了自己的经历。现代快报·ZAKER南京全程直播,吸引了7.5万网友围观。现代快报社总编辑赵磊表示,现代快报一直非常关注大学生的创新创业,主办的孵化基地NYC创客部落去年也正式启动,欢迎创业团队入驻。

现代快报/ZAKER南京记者 俞月花 杨菲菲/文 徐洋 赵杰/摄

▶ ZAKER CEO李森和: 创业有时候需要先开枪后瞄准

ZAKER客户端已拥有1.9亿用户,12月17日,ZAKER的CEO李森和来到创业菁英会现场,与记者一见面就说,这个时间很巧。因为12月18日恰好是ZAKER 6岁生日。“创业不容易,6年来,我们有一些探索,也踩过一些坑。”

创业最重要的是什么?李森和称,“今天的创业不是老板创业,选合作伙伴很关键,就像找老婆一样,要通过情怀打动

人。”他说,为了吸引优秀的人才,除了薪资外,还需要有股权激励。

这位年轻的创业大咖还表示,有些人在创业早期,什么项目都想做,这个100万,那个100万,但是都做不大。他建议创业者要多做减法,“创业者要始终如一,从一个点主打,一旦专注,要耐得住寂寞。”他还建议初创者要顺势而为,搭上时代的顺风车。“站在巨人的肩膀

上,很重要。有些时候需要先开枪后瞄准。这听起来似乎不可思议,但是市场没有时间和空间让你慢慢想,所以大家可以边干边想。”

李森和说,在互联网时代,创业者不要让用户等待,要从细节入手,具备工匠精神。“要常常把自己当成小白,有了产品后,自己要首先模拟成新用户,看看自己会有什么感受。然后让自己的产品不断优化。”

▶ 俺来也CEO孙绍瑞: 当年推销被人“扔”出去 坚持下去终于拿到协议

孙绍瑞说,大学生创业之初坚持很重要。他自己就因为给商户推销卡,结果在第四次上门时被店老板“扔”了出来,“我很长一段时间都绕着这家店走,有阴影。”过了一段时间,孙绍瑞又去了这家店,没想到店老板已经签好了协议。“很多时候当你坚持下去时,可能恰恰是一个拐点。”

在创业初期股权的分配也很重要。孙绍瑞分享的第二个失败创业经历的痛点是股权分配。“当时我们是5个人创业,然后每个人股权都是20%。这样就导致即使有董事长,所有的决策都需要开董事会,5个人来决定。”

“比如说一个人跟董事长有着相同的想法,另外两个想法一

致,这样就导致所有的决定事实上是由‘墙头草’董事来决定的。”孙绍瑞说,很多夫妻店也是因为这样的原因失败,股权平均分配必死。

他建议,初创公司就要明确股权分配,“怎么分配?就是未来做大后反推,看现在的分配是否合理。”

▶ 南京头条联合创始人麦子: 粉丝红利期已过 微信公众号创业难度增加

现场,南京头条联合创始人麦子做了题为《论一枚公众号的自我修养》的演讲。他说,公司员工里有40多个女孩,只有7个男生。“我们的办公室里,是可以带宠物狗来上班的。”他说,微信和微信公众号的关系就像妈妈和孩子。与传统媒体相比,微信公众号具有了社交属性。大

家可以给作者留言、评论或吐槽。

对于微信公众号从业者的日常,麦子开了个玩笑说,“公众号从业者平常戏称自己没有夜生活,因为需要半夜起来刷热点。”

如今的微信公众号很热,不是大学生都可以往这方面发

展呢?麦子总结说,其实公众号已经过了粉丝红利期。“过去三年,粉丝获取成本很低,但随着时间流逝,现在大学生在这个行业创业,难度很高。不过,不代表不能成功。”他说,新媒体永远是内容为王。“媒体是包容的,也在不断发展,未来是00后的,大家都有机会。”

90后创业者热情提问

①在创业中,对于团队来说,什么最重要?

ZAKER CEO李森和:团队来讲我觉得还是文化最重要。铁打的营盘流水的兵,我们希望一起创业的这个团队能够一直走下去,但是很多时候有外面的诱惑,所以会有很多变化。所以我们一直坚持的一个理念就是要有有一个强有力的团队文化。

而且,虽然团队的文化建设很不容易,但是越早做起来越容易。尤其是在公司发展越来越大的时候,有外来的公司想要合作,只要你本身的公司文化够强大,公司就不至于被另外一种公司文化所影响,这对项目的长期经营来说非常重要。

②“俺来也”这么接地气的名字咋想出来的?

俺来也CEO孙绍瑞:因为我是学生在用这个APP,所以我们想着让学生来给这个APP起名字,最后票选出来的“俺来也”。我当时看到这个名字,第一反应就是“俺老孙来也”,正好我也姓孙,觉得这个还挺好的。

而且就像西天取经要历经九九八十一难,我们的创业之路也叫西游创业之路,不管遇到再多的困难,都坚信一定能成功。这种很强烈的心理暗示也使这个名字有很好的延伸性。

③在创业的过程中最难过的坎儿是什么?

南京头条联合创始人麦子:团队的建设是最难的。因为初创公司,一开始不知道真正需要什么样的人。可能走着走着会突然发现,有些人并不适合做这个工作。这样就导致在团队分离或重组时会非常痛苦。

所以我也建议大家从一开始,就把每个人的职能分工、股权分配之类的做好。

省版分类广告热线 025-85946458

名称转让公告

根据无锡市宇盛线缆有限公司(甲方)与江苏宇盛电缆科技有限公司(乙方)签订的资产及名称转让协议,无锡市宇盛线缆有限公司的名称转让给江苏宇盛电缆科技有限公司使用。转让后,甲方名称变更为:宜兴惠宇电缆有限公司,乙方名称变更为无锡市宇盛线缆有限公司。甲、乙双方名称变更前的债权债务由变更后的各自的主体承继。转让方(甲方):无锡市宇盛线缆有限公司 受让方(乙方):江苏宇盛电缆科技有限公司
2016年12月18日