



统一刊号 CN32-0104 邮发代号 27-67 主办 江苏凤凰出版传媒集团 出版 江苏现代快报传媒有限公司 地址 南京市洪武北路55号置地广场 邮编 210005 网址 现代快报网 www.xdkb.net 传真 025-84783504 24小时新闻热线 025-96060 本报员工道德监督电话 025-84783501 零售每份1元

# 推行“关闭令”，慎玩重奖刺激

无论如何，关闭煤矿，得有起码的刚性和硬气，不能无原则地“柔性处理”。假如有地方“管不着”的单位，那也应该另外想辙“对付”，而不是拿钱来刺激。

现代快报首席评论员 伍里川

新华社报道：记者从河南省发改委获悉，明后两年河南累计要关闭158家煤矿，化解3963万吨过剩产能，并对关闭退出矿井给予奖励。2017年每关闭一处奖励250万元，2018年每关闭一处奖励200万元，2018年以后关闭的将不予奖励。

这条新闻在网上引起热议，而质疑“重奖刺激”的也大有人在。

政府推行激励机制，比较常见。激励机制的正面推导作用毋庸置疑，不过，那也得看看，激励的对象是谁。

新闻透露，被列入过剩产能关闭退出名单中的158家煤矿，主要涉及以下问题：采用国家明令禁止使用的采煤方法、工艺；采矿许可证过期未按规定申请延续；高瓦斯和煤与瓦斯突出煤矿瓦斯防治能力没有通过评估，且拒不停产整顿；开采范围与自然保护区、风景名胜区、饮用水水源保护区等区域重叠。

有禁不止、没有通过评估却拒绝停产整顿……瞧瞧，这都是什么行为啊？说违法违规，怕是没人反对的。就说“高瓦斯和煤与瓦斯突出煤矿”瓦斯

防治能力没有通过评估”的煤矿，简直是拿命开玩笑，拿命去赌博，这么危险的煤矿早就该整顿了。

按照部署关闭这类“刺头”，理所应当，怎么还奖励上了？

关闭煤矿是小事，如果有相关补贴规定，料想公众也不会计较什么。但是，奖励的性质完全不一样。奖励的本义是褒奖“好人”，不是奖励后进。这些存在种种问题总也不改正的“后进生”，照理说和奖励一毛钱关系都没有。

以现行的法律和制度衡量，勒令关闭，恐怕该是最主要的立场。

平心而论，煤矿为地方经济发展做出了贡献，这是不能抹杀的。但是在“生态GDP”理念盛行的当下，煤矿的布局 and 数量本身就需要重新考量。把那些产能落后、危害环境的煤

矿关闭，利国利民，是不能打折扣、看脸色的大局。

但现在的“关闭激励”则让人感觉不是滋味。关闭煤矿肯定阻力重重，不容易，但还没到变着法子“哄”那些煤矿听话的份上吧？有的煤矿可谓“藏雷”，假如它就是不要奖金，能任其等到大后年才处置吗？

再说，给一群“刺头”发奖金，对遵纪守法的好企业来说，也是不公平的。

无论如何，关闭煤矿，得有起码的刚性和硬气，不能无原则地“柔性处理”。假如有地方“管不着”的单位，那也应该另外想辙“对付”，而不是拿钱来刺激。

值得深思的是，为了达到“配合工作”的目的，拿财政资金做人情，又哄又劝，这种事还少吗？

## 新华时评

### 要护好治霾资金，必须先治吏

财政部近日发布一份关于中央大气污染防治专项资金管理使用情况的通报，点名批评部分地方和干部骗取、挤占、挪用专项资金。对治霾的钱动歪念、做手脚，此事警醒人们“治霾”须“治吏”。

治霾的决心、政策的效果、监管的力度最终要落实到一个个有名有姓的执法者身上。治霾的“人”若是

“官念”脏了，其后果则要比雾霾的危害更为严重。因此，治空气中的霾首先要祛除少数干部头脑中的“霾”。

雾霾治理是一个科学化、系统性的工程。人是整个工程的执行者。必须要让每一名干部成为政策的忠实执行者，杜绝一切侥幸心理，按规章制度办事。

“治吏”既要管住个人，也要管住组织。治霾的资金“到手”了，钱花在哪儿、怎么花都需要在公正、透明、科学的体系下进行运作。任何单位都不能以集体决策之名把治霾的钱花到不该花的地方。

专项资金从拨款伊始到最终使用，每一个环节都要接受同级人大以及社会的监督，确保每一分钱都

用对地方。

对已暴露的问题必须严肃问责，类似的事不容再次出现。通过治吏，打造一支忠诚、干净、有担当的干部队伍，以切实领导和推动雾霾的治理。

新华社记者 盖博铭

本版投稿邮箱:cyqx62@126.com

农行Visa全球支付芯片卡——

# 带上农行卡 做全世界的生意

周利月，1988年的精干女孩，不仅已经成家，是两个孩子的妈妈，而且把生意做到了全世界。

谈及自己的生意，小周说离不开家里的支持。原来，她的父亲很早就从事纺织用品的生产和销售，积累了一定的资源，在当地也小有名气。父辈们此前一直注重内销，客户有江苏的，上海的……但学习外贸专业的小周却一直建议做出口，父亲最后对她说：“等你大学毕业了，就让你来干。”

大学毕业后，周利月拿到了来自父亲的“天使轮”。回忆起如何叩响第一个外商大门的时候，小周说不知跑了多少冤枉路，但倔强敢闯的她拿着产品据理力争，终于让老外认可了自家纺织品的质量和性价比。她笑着说：“我算是赌上了家族的信誉和自己的才华。”

为了出国方便，小周办理了农行Visa

周小姐 某纺织公司董事 农行Visa全球支付芯片卡持卡人

全球支付芯片卡，带着老公满世界的找生意。去过迪拜、巴西、美国，还有大半个东南亚的国家。她有感触地说，正是由于农行这张卡支持Visa消费，这样她才能在巴西等一些国家轻松地订酒店、买机票，和客户喝下午茶、聊聊生意；也能忙里偷闲，看看异域的风土人情。“特别是芯片卡安全性高，在国外刷卡省了不少心。”

小周坦言，这两年环境向好，美元升值的情况下，外贸的效益也在提高。“我们的订单都是美元结算的，老外也晓得美元升值，希望能压低产品价格，那哪行呢？”小周说，“也没有见着过去美元贬值的时候给我们涨价的啊！不过，在国外刷农行Visa全球支付芯片卡，有返现、送里程，却落了不少实惠。”

小周还说，等年底大忙结束后，要带上两个孩子好好玩一玩，“其实，最支持我们工作的，还有家里两个小人。”

通讯员 赵欣

### EMV全球支付芯片卡小贴士



★办卡对象：中国农业银行EMV全球支付芯片卡是农业银行针对境外商旅、海淘、留学生等有外币消费需求的客户推出的专属信用卡。万事达品牌和VISA品牌产品。



★营销活动：境外消费双倍积分；任意外币消费，零货币转换费；2017年12月31日前办理EMV卡，可享有效期内免年费。万事达品牌可额外享受签证免服务费、全球WIFI免费、全美星巴克6积分免单、美国消费常年最高5%返利、境外购物10%额外退税奖励。VISA品牌可额外享受伦敦/巴黎/米兰精选商户最低8折优惠。查看活动详情请扫左侧二维码。

★办卡渠道：携带有效身份证件至农行网点办理。



# 招商人员招聘简章

常州市常开人力资源服务中心受常州高新区招商局委托，现面向社会公开招聘专业招商工作人员

### 一、招聘岗位、人数及职责

1、招聘岗位：高级项目经理、项目经理、初级项目经理。  
2、招聘人数：10名。其中男性6-8名，女性2-4名。  
3、主要职责：围绕高新区主导产业，进行内外资项目投资信息的收集、捕捉、引进，客户的接待洽谈及项目的跟踪服务等相关招商引资工作。

### 二、招聘条件

(一)基本条件  
1、遵纪守法；品德优良；身体健康；有较强的事业心和责任心，爱岗敬业，吃苦耐劳；  
2、热爱招商工作，有较好的组织协

调、人际交往、团队合作和语言表达能力，知识面广，性格开朗，具备良好的谈判和沟通能力；  
3、具有全日制大学本科及以上学历，年龄35周岁以下（1980年12月1日以后出生）；  
4、语言要求：掌握英语或德语，口语流利。英语专业须具有专业八级，非英语专业须具有英语六级或雅思7分、新托福90分以上；德语专业须具有专业八级，非德语专业须具有运用该语言的工作背景或留学背景；报考内资招商岗位者对语言不作要求。

5、专业要求：具有机械类、材料类、能源动力类、电气类、电子信息类、化工

与制药类、航空航天类、环境科学与工程类、生物医学工程类、金融学类、物流管理与工程类、电子商务类等与我区重点发展产业相关的专业知识背景者优先。

### (二)岗位条件

1、高级项目经理：须具有6年以上招商工作经验或6年以上世界500强、央企及其他大型企业中层岗位、市场营销工作经验；  
2、项目经理：须具有4年以上招商工作经验或5年以上外企及其他大中型企业行政管理或市场营销工作经验；  
3、初级项目经理：须具有2年以上招商工作经验或3年以上外企及其他大中型企业行政管理或市场营销工作经验。

### (三)优先条件

1、具有6年以上招商工作经验且招商成绩显著，经审核可优先录用，并提供招商工作管理岗位，年薪在高级项目经理基础上增加管理岗位职务补贴；  
2、具有6年以上招商工作经验，有较突出招商工作业绩，可适当降低外语语言要求，从事内资重大项目、服务业招商工作；  
3、特别优秀者，经审核，可适当放宽相关条件。

### 三、招聘程序

报名时间：2016年12月15日~12月30日。具体招聘流程详见常州高新区网站(www.cznd.gov.cn)、常州高新区人才网(www.czxbrc.com)或常州人才网

(www.czrc.com.cn)发布的招聘简章。

### 四、管理方法及待遇

录用人员的用工方式为实行劳务派遣制的合同用工，由常开人力资源服务中心派遣至常州高新区招商局工作，并签订劳动合同，实行绩效考核，办理五险一金。经试用期考核合格的予以录用，不合格的解除劳动合同。正式录用后的待遇实行高级项目经理、项目经理、初级项目经理相对应的年薪制。业绩显著者，全年报酬上不封顶。

咨询电话：0519-85163116、85178990

联系人：叶小姐，吴小姐

常州市常开人力资源服务中心 2016年12月15日



现代快报社旗下媒体原创内容著作权，均属江苏现代快报传媒有限公司所有。为维护自身版权利益，制止非法转载行为，声明如下：

1 任何单位或个人，在任何公开传播平台上使用著作权归属于现代快报原创内容的，必须先取得书面授权；2 本报欢迎合作，但对侵犯本报著作权权益的违法行为，将采取一切合法措施，追究行为人的侵权责任；3 欢迎读者提供侵权线索：法律顾问曹骏律师(025-84728578)；版权合作：快报总编办(025-84783677)。