

老板请快点排计划,给员工休带薪年假

2016即将过去,应休未休的单位要按日薪300%给钱哦

转眼间,2016年只剩下最后一个多月时间,不少人猛然发现,今年的年假还没休。11月27日,南京市劳动保障监察支队通过现代快报提醒,年假是应该企业主动安排而不是个人申请才算数的,因此,用人单位要赶紧排计划让员工休年假。如果因工作需要安排不了,可以征得职工本人书面同意,将年假顺延到2017年,不然就要给钱。

现代快报/ZAKER南京记者 项风华



漫画 俞晓翔

张常宁回母校教学弟学妹练球 一下来了8名女排奥运冠军,南京三中沸腾了



张常宁教学弟学妹打排球

现代快报ZAKER南京记者 徐洋 摄

快报讯(记者 黄艳 俞月花)11月27日下午,南京市第三中学文昌初中的体育馆热闹非凡。里约奥运会女排冠军张常宁以及前国家女排奥运冠军张蓉芳、李延军、梁艳、张洁云、曹慧英等来到现场。她们给学生示范怎么练基本功,一起打比赛。

张常宁初中时曾在南京三中读书,初二时被国家队选中离开母校。昨天她一下车,师生们就围上来。有人惊呼:“哇!好高啊,真漂亮!”

张蓉芳等7名前国家女排奥运冠军也来到现场。师生们拿出排球,请明星们签名。张常宁说,“回到母校,感觉十分亲切。希望三中的学弟学妹们好好练球,以后有机会为国家效力。”

令孩子们最为兴奋的是,现场有机会跟奥运冠军学球技。张常宁教孩子们怎么垫球。孩子们排着队等着跟这位奥运冠军一对一练习垫球。初一(1)班男生李余豪说,“我以前在电视上看到过她,今天第一次这么近距离看到,还跟奥运冠军一起垫球,感觉很骄傲。”

女排冠军们还组成两队,带领三中女排和南京中山东路体校女排打了场友谊赛。

微博晒打鸟,被国家林业局盯上 接到网友举报,徐州警方已展开调查



昨晚的战绩

网友微博晒出打鸟图 网络图片

快报讯(记者 李伟豪)一名网友发了两条微博,介绍他晚上打鸟的经过以及带来的战利品,结果被国家林业局盯上了,并要求他去森林公安机关说明情况。此事让网友顿时炸了锅:“快去投案吧,被抓就是另外一回事了。”

还晒出自己的战利品:一地被打死的鸟。

“前几天下了大雪呢,晚上8点多去打鸟。”网友“冯森的生活”在微博上不仅有图有真相地介绍了他雪夜打鸟的经过,而且

微博发出不久,就被“@国家林业局”盯上了,并提醒:“这些鸟是你打的?希望你主动致电森林公安机关说明情况。”

网友发现,“冯森的生活”此前发布的一组图片中,显示位置是“邳州市铁富镇”。

11月27日,现代快报记者从徐州警方获悉,已接到网友报警,目前正展开调查。

镇江签约一批低碳合作项目

快报讯(记者 林清智)11月27日下午,镇江市委书记、市人大常委会主任夏锦文,会见国家质检总局计量司副司长张益群,阿里巴巴集团、阿里云副总裁孙炯等人,共同见证一批与低碳有关合作项目的签约。

夏锦文说,镇江近年全力推动国家级低碳试点城市、生态文明先行示范区以及省生态文明建设综合改革试点的建设,低碳建设和生态发展成就受到国内外广泛关注,被誉为探索中国低碳发展之路的“镇江模式”。将于28日、29日举办的镇江国际低碳交易会,旨在构建交流合作平台,共推低碳创新经济,共享低碳美好未来。

夏锦文说,镇江近年全力推动国家级低碳试点城市、

快报调查

为保饭碗,不少人主动放弃休年假

现代快报记者在新街口地铁站随机采访20名职场人,12名受访者表示今年还没有休带薪年假;有6人表示年假已休完了,还有两人休了一部分,还剩下几天。

为何没有休年假?不少单位是有年假制度的,但不少员工放弃休假的权利。有的怕假期会被扣奖金,或影响全勤奖;有的是企业不愿意让员工休假;也有人坦言,越到年底越忙,担心休假会造成工作任务成倍积压。

“年底事情一大堆,年假就不请了。”朱先生是销售业务员,工作4年的他,按规定每年有5天

年假,但他从来没休过。“我们是靠销售业绩提成,如果休息就会丢一些客户和业务,我还想在年底加把劲,冲刺一下业绩。”

李小姐也不敢任性,“公司实行末位淘汰,还有绩效工资,大家都往前冲,谁都不愿落后。如果都不休假,只有个别人提出休假,那么这个人肯定会被淘汰。”

辞职后,他讨要两万多多元未休假补偿

现代快报记者从南京市劳动保障监察支队了解到,近年来,国企、机关事业单位、外企普遍能够按规定落实带薪年假。民营、个体私营企业等执行情况相对较差。

“近两年,休息、休假类维权

投诉多起来,其中带薪年假的投诉快速上升。”南京市劳动保障监察支队案审科科长金浩介绍,今年前10个月,仅市本级就受理80多件。大多是劳动者即将或已离职时,才向单位索要应休而未休的年假工资报酬。被投诉的大多是中小型私企,或是第三产业的劳动者。员工平时为保饭碗只能忍气吞声。

金浩举例说,一名保险行业的高管讨要年假补偿,高达两万多元,因为他累计工龄12年,每年应享受10天年假,而他两年都没有休年假。“他一要一个准,单位最后按照其日工资收入的300%支付了未休年假工资报酬,其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。”

人的意愿,而非必须由劳动者提出申请才能启动。也就是说,用人单位在年初应拿出休假计划,并与员工商量,征得员工意愿,双方协商后,由单位统筹安排实施。如果单位既不安排休年假,也不支付其报酬,结果是公司得不偿失,必须要依法支付应休而未休年假的工资报酬。”

用人单位不给休假就要给报酬

距离12月31日也就1个多月的时间,今年休不了的年假,是不是只能过期作废了?金浩提醒,用人单位应尽快排生产经营计划,让还没休年假的职工抓紧时间休年假。企业人力资源部门也应该

做好休假计划,并引导员工在合理时间休假,避免年底扎堆休假而导致假期不能获批。

如果单位确因工作或经营需要,不能安排职工本年度的年假,经职工本人书面同意,可以不安排职工休年假,但对职工应休未休的年假天数,单位应当按照职工日工资收入的300%支付年假工资报酬。但如果是单位已安排了职工休年假,而职工主动提出放弃,则不计3倍工资,只享受正常工作期间的工资收入。

年假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,征得职工同意后,可以跨1个年度安排。

提醒

带薪年假应由企业主动安排

南京市劳动保障监察支队在处理案件时发现,很多单位不同意支付未休带薪年假的补偿,理由是劳动者在工作期间从未提出过休假。有的公司还在规章制度里规定,带薪年假跨年不休即作废。

金浩分析,现在很多老板只要员工不吭声也就装糊涂或只当一切没发生,即使遇到有员工提出休假,老板们都会以“人手紧缺,会影响工作进度”为由婉拒。

“实际上,带薪年假是由用人单位主动安排的,是用人单位的强制义务,但也必须要征得本

链接 已休了产假等假期,还能享受年假吗

《企业职工带薪年休假实施办法》规定:职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工停工留薪期间不计入年休假假期。产假和带薪年假不存在冲突,女职工可同时享受产假和带薪年假。

《职工带薪年休假条例》规定:职工累计工作满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。