

就业大环境转好,招人的单位多了,毕业生平均起薪提高了 起步就40万年薪 理工创新人才受青睐

研究生一毕业,就找到年薪40万的工作。现代快报记者获悉,11月9日上午,江苏省理工类暨南京理工大学2017届毕业生大型招聘会在南理工新体育馆大厅举行。南理工学工处副处长王渤告诉记者,他们已经有超过10位应届硕士生拿到年薪40万offer!这些学生专业都学得很扎实,而且绝大多数人都在读书期间,有过创新创业经验。

现代快报/ZAKER南京记者 俞月花 文/摄

有创新创业经历的“尖子生”找工作不愁

9日上午,来自全国各地的425家企业在南理工摆台,提供近5000个就业机会。记者在招聘会现场转了一圈,发现招聘企业开出的薪酬差距比较大。一些企业给本科生的薪酬是三四千元,给研究生的薪酬是五六千元。但另一些教育培训类机构、新兴的互联网企业却开出年薪二十万到四五十万不等的高薪。

南京一家做中小学课外辅导以及留学培训的教育机构开出中小学教师最高达50万的年薪。为什么这么高?该公司人事部一位工作人员赵女士告诉记者,他们公司在南京已开办8个校区,即将开设第九个。“学生

爆满,我们急需老师。需要研究生学历,要有竞赛经历,因为我们会赛事安排,此外还要保证课量。”她表示,十分看重学生在校的实践经历,尤其是有创新创业经历,招聘回去就能立刻用上。

南理工学工处副处长王渤告诉现代快报记者,学校目前已有10多位2017届硕士研究生拿到不低于40万的年薪。专业包括电子、通信、计算机等。“很多都去了互联网企业,多数有创新创业经历,有学生在校期间开发过APP,一进单位就能立即上手。”

就业大环境转好,毕业生平均起薪提高了

王渤介绍,尽管整体经济下滑,但今年就业大环境却出乎意



理工类毕业生大型招聘会现场人头攒动

料的好。“可能跟今年是十三五规划开局之年,很多新项目上马,需要大量人才有关。另外互联网、中国制造2025也都持续发力。”

他说,从9月开学到现在,已经有1300多家企业进校园开宣讲会。而且,今年很多企业诚意都比以往足,双方谈好了现场直接签约的也有很多。互联网、计

算机、通讯、电子、自动化等理工科专业今年都很火。应届毕业生平均薪酬待遇都有所提高。“本科生今年基本起薪在四五千元,研究生平均在万元以上。”

王渤根据就业形势,建议在校大学生一方面学好专业知识,“打好基础,才是敲门砖。”另外,也要抓住机会参与校内的创新创业项目,提升综合能力。

发力双十一 江苏17家万达广场优惠加码

继11月3日联手飞凡启动“飞凡11天,全民狂欢节”后,万达广场再次成为线下消费的焦点。此次江苏9城17家万达广场倾力联动,联手打造全品牌、全品类双线互动的购物嘉年华,在即将到来的双十一,优惠力度将再度加码,让消费者感受到“豪”企业的大“鲸”喜。

现代快报/ZAKER南京记者 刘德杰

线上抢,线下花

网购比实体店便宜?此次万达广场“全城总动员嘉年华”将彻底颠覆这种“老观念”。在11天的全民狂欢节中,飞凡拿出20亿的红包在线抢,与明星、网红、大牌约惠,消费者抢到的红包在万达广场可以无门槛消费。“下载了飞凡APP,抢到60块钱的红包,参与的‘11元抢电影票’和‘1元GO’活动,没想到可以用红包直接支付,免费看了场电影还吃了顿大餐。”在河西某单位工作的王女士聊起这次飞凡和万达的合作赞不绝口。

在建邺万达广场的互动区,全城总动员、鲸喜等你等线上互动活动吸引了不少消费者参与。记者了解到,除线上互动,在江苏17家万达广场购物使用飞凡通支付还能享受到立减等优惠,在一件衣服5折基础上,还可享受满减优惠,算下来优惠力度可达3到4折。

够实惠,重体验

万众期待的双十一电商大战将在明天打响,对标网购优惠,此次江苏17家万达广场在折扣力度上一点也不含糊。除拿出重磅资源补贴外,各大品牌的当季新品都将全线参与,并推出多款主题性的优惠活动,让你“购”痛快。

依托独有的场景优势,消费者享受到堪比网购实惠的同时,万达广场也推出蓝色风暴巡游、蓝色精灵脱单派对、蓝色风景音乐盛典、儿童春晚才艺海选等多场活动,让消费者购物之余,还能感受到场景体验的愉悦。

人社部要求江苏与东北等地展开劳务对接 支持滴滴转化去产能再就业

快报讯(记者 蔡梦莹)日前,人社部发布《关于开展东北等困难地区就业援助工作的通知》(以下简称《通知》),要求组织江浙沪粤等省市与东北等困难地区开展劳务对接,帮助去产能中失业人员和长期停产停工企业职工跨地区劳务输出;支持滴滴公司等分享经济企业,通过资金、培训、优惠等帮扶措施,帮助去产能中失业人员和长期停产停工企业职工通过从事移动出行行业,实现就业、增加收入。

现代快报记者了解到,据国家去产能相关政策,未来3至5年,我国将化解钢铁过剩产能1亿-1.5亿吨、煤炭过剩产能5亿吨。与之密切相关的是钢铁和煤

炭行业近180万职工将被分流安置。新华社报道称,“政府托底+市场分流”成为安置的主要模式,大多下岗工人更趋向市场安置。比如,武钢的就业现象引发关注,地方政府专门组织过万人招聘会,但部分工人反映,招聘会提供的许多托底就业岗位吸引力有限,而类似滴滴司机的自由择业者增多。

《移动出行支持重点去产能省份下岗再就业报告》显示,截至2016年5月底,滴滴为17个重点去产能省份提供了388.6万就业机会,占这些省份第三产业就业人口的7.8%。据问卷分析,来自去产能行业的滴滴司机为101.9万,占这些省份滴滴司机总量的26.2%。其中,来自煤

炭钢铁行业的滴滴司机共计53万,占今年中央煤炭钢铁去产能安置职工人数的60.2%,占中央十三五期间煤炭钢铁去产能安置员工人数的29.4%,新经济的崛起带动重点去产能省份的经济结构转型和就业转型。

《通知》要求,组织江苏、浙江等省人社部门,与东北等困难地区开展劳务对接,建立跨省份人力资源服务联盟,搭建信息对接平台,帮助这些地区去产能中失业人员和长期停产停工企业职工跨地区劳务输出;支持滴滴公司等分享经济企业,通过优先录入平台、初期现金激励、专项技能培训、购车优惠支持等帮扶措施,对东北等困难地区有意愿从事移动出行行业的人员进行

登记,开展车辆营运、安全、保险等方面培训,帮助去产能中失业人员和长期停产停工企业职工通过从事移动出行行业实现就业、增加收入。

据《南京市移动出行(滴滴)就业及社会发展分析报告》,截至2016年7月底,滴滴已经为南京提供了19.6万个灵活就业机会(包含专快车和代驾司机),占南京第三产业从业人员总数的6.9%。

业内人士指出,人社部的《通知》或进一步强化网约车就业蓄水池的作用,利用新技术和分享经济拉动出行产业升级,带动重点去产能省份的经济结构转型和就业转型,为社会稳定做出贡献。

今年迎峰度冬,南京日供气量或将超430万m³

今年冬天如何度过?南京一些居民家里已经准备好了壁挂炉来取暖。据不完全统计,今年南京壁挂炉用户将达到8万户,比去年新增近2万户。为扎实开展“11·9”消防宣传月活动,落实公司消防宣传教育主体责任,11月9日,南京港华燃气有限公司在南湖储配站成功举行应急处置联动机制演练。记者了解到,今年冬天南京日最高供气量或将超过430万m³,比去年最高多出38万m³。

通讯员 徐虹
现代快报/ZAKER南京记者 徐红艳

在调峰保供中,位于主城区的两个气柜扮演着重要的角色。南京港华燃气副总经理李胜华介绍,南京目前已建成的储气设施、管网储气调峰能力还不能完全满足每天的调节需求,有一部分需要依靠气柜来解决。在冬季供气高峰,已经建成的调峰设施还不能完全满足南京市的供气需求,也得依靠气柜来调节。

据不完全统计,今年冬天,南京壁挂炉用户将达到8万多户,比去年新增近2万户。对此,李胜华表示,预计今年冬季高峰供气量比去年要增加10%以上,或将超过430万m³。

李胜华表示,今年冬天南京港华的保供压力不小。对此,南京港华将推出一系列措施来确保大居民的冬季用气需求。

在提高管网安全性方面,南京港华目前已改造危旧管网60公里;在完善供气设施方面,将新增一批供气设施,比如油坊桥高中压调压站将在今冬供气高峰来临前建成;在资源储存方面,多争取供气计划,同时通过上海石油天然气交易中心购买额外补充气源。此外,供气设施保养方面和应急抢险队伍培训方面,都有相应保障措施。

随着燃气技术的进步,南京

港华燃气也在积极建设其他天然气调峰设施。据了解,《南京港华燃气天然气保供体系建设——月牙湖等气柜去功能化保供技术方案》(以下简称《方案》)已编制完成并通过专家组评审。《方案》中提出拆除气柜后切实有效并经济合理的替代方案。例如,新建34公里的高压管道,在保证管网输气能力的同时,解决部分调峰储气所需的天然气;在城市西南部建设一座规模为3万-4万立方米的液化天然气储配站,应对储气调峰的同时,满足城市天然气保供的事故应急等。



消防演练现场 通讯员供图