

南航学子分享大学故事

企业开出35万年薪,大三学霸婉拒

大三就获得知名企业35万年薪的邀约,但一心想做研究婉言谢绝;放弃清华保研,只为圆自己的航空航天梦……近日,南京航空航天大学举行校长特别嘉奖答辩,从学霸到技术大神,分享了他们精彩的大学故事。

现代快报/ZAKER南京记者 金凤 通讯员 董清 李晴阳 何彩俐 章瑜

婉拒35万年薪

近日,南航举办年度校长特别嘉奖答辩,一名学生与企业经理的对话内容,在南航学子的朋友圈里“刷屏”了。原来,来自华为的经理在一个月前就开出35万的年薪,想聘请这位创新奖的答辩者。但是,这名学生却想做老师或研究员,这赢得了现场学生的一阵阵掌声。

这名学生是南航计算机学院软件培优班的大三学生王智彬,至今,他获得的奖项有30多个,其中国际级6项、国家级4项、省级8项。

这背后,是王智彬用无数个假期时的努力换来的。“我们每个周末都要训练,光是模拟比赛就要花上5个小时。上了大

学后,自己反而没有寒暑假了。”因为早就看中了王智彬的才华,这位经理在9月份校招时,就主动联系了王智彬,但被王智彬婉言谢绝:“我现在才大三,更希望在接下来的时间里继续给自己‘充电’,本科毕业后再去出国深造。”

执著梦想,放弃清华保研

收到清华大学的保研资格,却在最后关头放弃录取资格,这对很多人来说也许显得有些疯狂,南航学子戴雨是这样解释的:“清华所能提供的更多的是航电专业方向,而我本科所学的是我最感兴趣的飞行器设计专业。”对专业的热爱,让戴雨留在南航继续攻读测试计量技术及仪器专业的研究生。

▶ 相关新闻

“小鲜肉”说走就走
新生代冲击劳动关系

快报讯(记者 徐岑 项风华)大学生求职季来临,企业怎么对待90后新生代员工,大学生应该怎么适应企业?11月4日,南京市人社局主办的“2016南京构建和谐劳动关系高峰论坛”开讲。记者了解到,合伙人制、移动办公、迷你工作、网约工、微商等新的就业模式出现,对劳动关系产生了不小的冲击。而90后、95后“小鲜肉”一言不合便说走就走,也带来了新问题。

南京市人社局劳动关系处处长巴坤亚表示,互联网迅猛发展,很多新型产业形态出现,怎么保障劳动者的权益,怎么帮助企业招人引才,都是新的挑战。现在90后95后都已经进入工作岗位,大学生的优点是知识、能创新,但是有时候心理上会比较脆弱,还没有做好步入社会的思想准备。企业怎么把新生代员工调整好是工作重点。

大学运动会,田径场变“红毯”秀场



学生们把田径场变成红毯秀场 现代快报/ZAKER南京记者 俞月花 摄

快报讯(通讯员 张前 记者 俞月花)民国装、龙袍、迷你裙、最美校服……现代快报记者获悉,11月4日上午,南京邮电大学、南京财经大学等在宁高校举办校园田径运动会。

记者在南邮仙林校区体育场看到,往日红色的田径跑道变成上万名师生的“红毯”秀场。大家穿着盛装,展示各个学院的风采。

人文学院的女生们穿着民国装走向主席台,别看平日里很

文静,在“红毯”秀场玩起穿越来,一点不含糊。经济学院的近200名男生集体舞龙,气势恢宏。其中有七八条大龙,每条龙由9名学生负责。

孔雀开屏、龙出宫……龙狮队个个精神抖擞,摆出很多高难度动作。据悉,南邮龙狮队创建于2009年,表演水平在南京高校中是出了名的。曾多次参加国家级和省内龙狮精英赛,连续多次捧回冠军奖杯。