



1985年8月,江苏省工人医院改名为江苏省人民医院

励精图治求发展

1956年,医院随学校自镇江迁至南京,同时合并组建了江苏省工人医院;1985年,更名为“江苏省人民医院”;1987年,医院又被命名为江苏省红十字医院;1993年,医院随着医学院更名为南京医科大学第一附属医院;1994年,医院顺利通过卫生部批准,成为江苏省首批三级甲等医院;2009年,医院又成为江苏省临床医学研究院。

从解放初期单一简陋的建筑到如今的高楼成群、连廊通达,从最初仅有80多张病床到4500张床位,从仅有内、外、妇、儿、放射、检验几个基本的科室,到现在医学三级学科齐全、基本覆盖所有四级亚专科,80年来,历经无数沧桑风云,实现了迁址、更名、扩建多次重大跨越,到现在拥有国家重点学科、国家重点实验室、国家临床重点专科建设单位20个,省临床研究中心、诊疗中心和重点专科学38个,成为江苏综合实力最强、规模最大的大型公立医院。



江苏省人民医院妇幼分院(江苏省妇幼保健院)



江苏省人民医院盛泽分院(江苏盛泽医院)



“江苏省妇幼保健院妇幼健康联合体”在江苏省妇幼保健院正式成立



在江苏盛泽医院时任国家卫生部副部长陈彦(右二)饶有兴致地观看康复训练

2003年,经江苏省政府批准,江苏省妇幼保健中心归属江苏省人民医院,成为医院妇幼分院,经过十几年的建设发展,各项医疗业务迅猛发展,作为全省唯一的省级甲等妇幼专科医院,发挥着护佑全省妇女儿童健康的龙头作用。

2009年,医院与吴江区政府以“院府合作”的模式创建了江苏盛泽医院,医院以建设三级医院为目标,在理事会领导下实行院长负责制,真正实现区域医疗卫生一体化,现已成为吴江南部医疗卫生中心,是我国公立医院改革中的一项瞩目创举。

2004年以来,医院以品牌和技术为纽带,先后与8家医院组建成江苏省人民医院集团。纵览公立医院改革大局,医院顺势而为,转变发展理念,转换发展动力,创新发展路径,通过多种形式有效下沉优质资源,与百余家医疗机构合作建成医联体,推动医院的外延发展;形成了集团化、区域协同、院府合作、对口支援的“四轮驱动”战略发展模式,社会影响力显著提升。

“给我一个支点,我会撬动地球”。科学管理推动着医院品牌化发展进程,决定着医院改革创新思路。在公立医院改革的浪潮中,医院激流勇进,趋势而上,积极作为;如今“规范、优化、效益、创新、和谐、发展”医院十二字工作方针深入人心,并不断赋予新的内涵。管理已成为提升医院实力、激发员工前进的有力杠杆。

医院积极推进管理队伍专业化职业化进程,建立现代医院管理体系、深化人事和分配制度改革、夯实经济运营基础管理、创新精细化管理模式,以“医疗精准、管理精细、品质精致”的医院发展目标,有效促进生产力的发展,为医院资源整合与利用、流程优化与便捷、营有序与高效提供了坚强的保障,开辟了医院不断跨越的黄金期。

今日之省人医,肩负着为江苏“两个率先”保驾护航、为全省医疗兜底的使命担当,矢志不渝,奋进不止,成为江苏医疗卫生的第一形象、第一窗口。



2014年8月,“栖霞区康复医疗体系”合作协议签字仪式



江苏省人民医院技术支持医院授牌仪式

