

# 党旗飘扬聚合力 知行合一促发展

## 江南大学附属医院(无锡四院)党建工作再上新台阶

“没有全民健康,就没有全面小康。”这是习近平总书记在全国卫生与健康大会上,向全党全社会发出的全方位全周期保障人民健康的实践号令。近日,无锡市第十三次党代会胜利召开,大会报告也明确提出今后五年将进一步推进“健康无锡”建设,为人民群众提供全生命周期的卫生与健康服务。江南大学附属医院党委紧紧围绕“临床研究型医院”战略目标,以增进人民健康福祉为己任,充分发挥党支部战斗堡垒和党员干部先锋模范作用,凝聚全院职工的积极性和创造力,不断开创党建工作新局面,为医院的健康有序发展提供了强有力的政治保障。

朱鲸润 骆阳

### 坚持党建与中心工作共振同行

党建工作与医院中心工作深度融合,做到同频共振,同向同行,将党的政治优势、组织优势转化为发展优势、创新优势。

——附院党建之声

院党委始终坚持“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的理念。当前,附院易地建设项目正在进行,“医教研一体化临床研究型医院”的蓝图已然绘就,新常态下附院人要以新的姿态实现新的发展和跨越。为此,院党委向全体党员发出了“情怀一个梦想,担当二次创业,全力推进新附院建设”的号召,各支部和党员干部紧紧围绕医院“三甲”评审中心工作,统一思想,坚定信心,支部的堡垒作用和党员的先锋模范作用充分发挥出来,团结奋进,砥砺前行,全力以赴推进医院内涵质量再上新台阶。

围绕中心工作,党支部堡垒作用坚强有力。全院各党支部将“三甲”评审工作作为党建工作的重中之重,将医院发展和患者满意作为一切工作的出发点和落脚点,充分发挥支部的引领、凝聚、服务和桥梁作用,为推进中心工作提供了强有力的思想和政治保障。思想上正确引导,引导支部党员干部发挥思想政治工作优势,带动广大医护人员充分认识“三甲”评审工作的必要性及重要性,不断提升思想觉悟和精神境界,

最大限度激发工作热情和潜能。过程中加强督促。支部不断强化科主任、医护人员的主体意识,推进“三甲”评审工作按计划实施落实。支部里临床科主任是“三甲”评审第一责任人,党员骨干担任“三甲”秘书,每个医护人员都是创建主体。科主任带领全科医护人员认真对照“三甲”评审标准,梳理当前工作中存在的问题和困难,制订整改落实方案,全科上下齐努力,共达标。心理上及时疏导。支部动态掌握各党员责任区工作状况和党员职工思想动态,利用责任区组织生活会与党员进行交流,舒缓员工压力,协调矛盾和问题,使职工调整好心态,以健康的身心 and 饱满的精神投入到工作中去。服务上做好保障。支部通过患者问卷调查、工休座谈会、病人随访等途径,了解民情民意,在医患之间架设理解支持的纽带和桥梁,确保医疗工作在和谐的医患关系中进行。

围绕中心工作,党员先锋模范作用充分彰显。在院党委正确引领下,全院党员医务人员进一步提升了“四个意识”,以“建功必须有我,功成不必有我”的境界,全力推进“三甲”评审,全心全意服务人民群众,党员身份更亮了,党员意识更强了,干事业的劲更足了,一批党员先进团队和个人涌现出来。外一支部麻醉手术室党员科主任季永、护士长秦晓芸带领全科同志,迎难而上,出色完成了单日手术突破60台次的繁重

医疗任务;外二支部骨科党员医生杨小奇与同事一起,凭借过硬医疗技术,依靠多学科协同作战,让近10位9旬老人接受手术治疗后重新站起来;肿瘤支部肿瘤内科党员蔡东焱医生积极开展植入式静脉输液港技术,有效降低患者血栓及局部感染发生率,200余名患者从中受益;内儿支部呼吸内科党员科主任蔡礼鸣、党员骨干张芳带头开展内镜下氩气刀联合冷冻气道内肿瘤消融术及气道再通术、经气管镜气道内肿瘤后装腔内放疗等新技术,为肿瘤患者治疗提供了新希望;消化内科党员科主任屠惠明以个性化内镜治疗成功解除老年患者巨型结石之苦;党员周建飞医生开展的新技术“超声内镜引导下细针穿刺抽吸活检术”,显著提高病变确诊率,填补市内空白;心内科党员医生团队精诚团结,一天内为12名患者实施了心脏介入治疗,其中多人者为复杂难做的高龄患者,党员过云峰一直忙到晚上10点才回家,表现出了高度的责任心;神经内科党员科主任刘勇主动贴近患者,多次到医联体社区坐诊,开展老年病健康讲座;门诊支部党员蔡炜医生和同事一起成熟开展CT引导下穿刺技术,凭借“一根细针”准确判断病灶性质和分型,惠及患者270多名,赢得了良好的社会口碑……党员带动群众,全院医务人员立足岗位比贡献,提升技术比创新,服务患者讲奉献。今年以来,医院第三方满意度达到97.79%。

服务举措,形成一批各有特色的服务品牌,进一步提升了服务能力和水平。

结合选树党员先进标杆开展学习教育。学习教育中,医院注重选树一批事迹感人、品质引领人、精神激励人的共产党员先进典型,搭好“微平台”,通过微信订阅号、微信群、网上党校等开展宣传,确保学习教育有实效。

最艰巨的任务、最繁忙的科室、最平凡的岗位,都有党员的身影,都有鲜红的党旗。以江苏省先进工作者妇产科主任余进进,无锡市名医、儿科主任医师徐庄剑等为代表的一批党员科主任,率先垂范,精进医术,廉洁行医,充分发挥了党员干部的先锋模范作用。以腔镜外科费伯健、影像科蔡炜、肿瘤防治研究所黄朝晖等为代表的一批青年党员骨干,在专业领域孜孜以求,成长为新时代的“技术能手”。以妇产科援非党员郁春晴、儿科援疆党员贾红亮等为代表的一批援外医疗队员,用仁心仁术造福当地百姓,用实际行动诠释了“救死扶伤、大爱无疆”的精神。

### 坚持党管人才构筑人才高地

医院大兴惜才、敬才、育才、育才之风,为医学人才发展提供良好环境,发挥各类人才的智慧。

——附院党建之声

开展党委成员和博士“1+X”结对共建工作。院党委重视人才为医院可持续发展的基石和源泉,在心内科、呼吸内科、耳鼻咽喉-头颈外科、肝胆外科、影像科、病理科及肿瘤研究所等临床医技科室,挑选多名德才兼备的非党员博士,实行党委成员与博士“1+X”结对共建,与人才定期联系交流,通过思想上引导,工作上支持,生活上关心,让这些高学历人才找到“家的感觉”,扎根医院,安心工作,为医院和专科发展贡献智慧和力量。通过结对共建,一些高学历人才在政治上积极要求进步,郑重向党组织递交了入党申请书。

探索“校聘院管”加快人才融合。作为国家“211工程”重点高校江南大学的附属医院,在市政府支持下,附院与江南大学协同实施了人才“校聘院管”制度,即:引进学校编制附院岗位的高层次人才。通过一批高端人才、特殊人才和紧缺人才的引进,满足附院“医教研一体化发展”的需求,有力促进了附院人才高地的构筑。江大医学院潘运宝副教授到附院病

理科工作一年多来,主持科研课题“Jab1 信号网络调控恶性肿瘤化疗耐受及其机制的研究”获得中央高校基本科研业务费专项资金。2篇SCI论文发表在著名期刊Oncogene,影响因子7.932;肾内科李珺副主任医师主研的“慢性肾脏病患者铁代谢紊乱与心血管并发症的研究及预警指标分析”获市级立项课题。

提升中青年骨干综合素养,储备发展人才。临床医技科室35—45岁的硕士及副高以上中青年医师是附院未来5—10年发展的中坚力量。为此,院党委举办了全院53名后备人才参加的“中青年骨干管理知识培训班”,从理想信念、政治素养、综合协调分析、团队合作、临场应变及语言表达等能力入手,有针对性地安排了精细化管理、医教研管理、人才与绩效管理、管理心理与沟通文化、干部修养与作风建设等系列精品课程。通过培训,青年骨干的责任担当和综合素养都有较大提升。

打造学习交流平台,浓厚学术氛围。院党委大力推进医疗新技术的专项进修工作、高层次重点人才海外研修计划,近年来安排国内进修155人次,国外进修30人次。目前,全院共有36名医务人员攻读博士研究生,25名护士攻读护理硕士研究生,13名职能科室同志攻读管理硕士研究生。

### 坚持“一岗双责”加强党风廉政建设

坚持公立医院公益性,通过全面落实“一岗双责”,切实加强党风廉政建设,营造风清气正的医疗环境。

——附院党建之声

院党委围绕“全心全意为人民服务”的宗旨,从实际出发,以严的要求、实的态度,抓好风险排查、廉政教育和监督管理等关键环节,推进党风廉政建设。

一是强化建章立制。医院制定下发了《关于党风廉政建设和行风建设院领导责任分工的通知》《党风廉政建设和行风建设责任分解表》《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施方案》《关于印发党风廉政建设责任清单的通知》《督查督办工作制度》《医院纪律检查委员会约谈工作实施意见》等一系列文件,完善规范各项制度,做到工作推进有理有据。

二是落实“一岗双责”。坚持“党政同责、一岗双责”,构建党风廉政建设与业务工作齐抓共管机制,做到同部署、同落实、同检查、同考核。院主要领导与领导班子成员、领导班子成员与分管科室层层签订了党风廉政建设目标责任书,将党风廉政建设责任目标分解细

化,形成了责任人人担当、压力层层传导、一级抓一级党风廉政建设的有效机制。

三是筑牢风险防控体系。首先进行全面清理排查,找准廉政风险防控点。采用“自己找、群众提、互相帮、领导点”的方式,对全院重点部门、关键岗位进行风险排查,共查出14项52个风险点,涉及30个岗位,使预防工作更有针对性。其次,加强廉政教育,创新形式和手段,确保警示教育有针对性和实效:院党政主要领导“带头讲廉政党课”;“510思廉日”开展“五个一”教育系列活动;开设“清莲读书角”;每周推送廉政短信;拍摄廉政微电影;开展崇德倡廉知识竞赛;组织党员干部赴廉政教育基地参观学习……同时,对百家供应商的代表进行了廉政教育,要求他们廉洁自律,严格执行医院“两指”制度。

四是健全督查督办机制。针对医院重点工作以及科室不同的职能特点,制订了由监察部门为主牵头部门的监督协同计划,采取定期检查、随机抽查、跟踪督查等方式,对医院改进作风、落实党风廉政建设责任制等情况进行监督检查,为落实纪委监督责任提供制度保障。建立党风廉政建设约谈机制和纪委约谈机制,使“红红脸、咬咬耳、扯扯袖子”落到实处,对科主任和广大医务人员起到了很强的警示教育作用。

### 坚持知行合一践行“两学一做”

“两学一做”学习教育,以支部为主体,针对问题学,结合实际做,将学习成效转化为干事创业的责任与担当。

——附院党建之声

院党委认真开展“两学一做”学习教育,在真学、真懂、真信、真用上下工夫,注重三个结合,着力打通服务群众健康的“最后一公里”。

结合“基层党组织统一活动日”开展学习教育。各支部因地制宜,结合“基层党组织统一活动日”,围绕服务为主题,确保学习教育有内涵。肿瘤支部开展了以“学习先进见行动,服务为民当先锋”为主题的基层党组织统一活动日,党员个人提升专业诊治水平,党员志愿团队集中展现党员服务风采,整个支部各项满意度达到95%以上,并获市卫计委活动日案例展示第一名。外一支部开展“我身边的优秀共产党员”宣讲活动,普通党员对照先进找差距,从典型看自己,变感动为行动。

结合“服务型党组织”建设开展学习教育。院党委以服务型党组织建设引领党建工作,认真落实党的惠民利民政策。对外,在全体党员中开展了“光彩社区行、健康进万家”志愿服务。由党支部牵头,党员医护骨干、入党积极分子及团员青年组成,与10个社区卫生服务中心开展结对服务,每季根据气候变化、年龄结构、常见多发疾病开展有针对性的党员志愿服务活动,今年以来累计进社区15次,服务居民1200余人次。该服务项目获得市卫计委“基层党建创新项目”优秀奖。

对内,院党委以提升患者就医感受度为目标,组织开展了“改进服务细节、真诚感动患者”服务满意杯主题竞赛活动。各党支部针对医疗服务中群众反映的重点难点问题,从患者感受着眼,从服务细节入手,创新服务方式,推出:微笑服务“1+1”、通往便捷服务的“小钥匙”、超声检查“小贴士”、“饮水思源”品管圈、“软宝宝”功能性减压约束用具、“伸一伸、转一转、粉丝带”系列活动、语言沟通“五个先”等30余项创新