

被总工会拖欠的职工工资

■ 14名东海县工人文化宫职工:2002年,因单位拆迁被要求“回家创业”,保障工资长期未足额发放;住房公积金停缴14年 ■ 县总工会回应:保障工资将足额补齐;因相关政策不允许,公积金无法补缴

2002年,连云港东海县总工会以地段拆迁为由,要求县工人文化宫杨健等14名正式职工留职回家创业。按照当时的协议,回家的职工每月将领到个人档案工资的35%。此后10年,公职人员档案工资一度上调,但他们拿到的钱却没有增加,而且他们的公积金也一直被停缴。在多次反映未得到彻底解决后,14名工人文化宫职工集体走上了尴尬的维权之路。

现代快报记者调查获悉,近年来,各地工人文化宫的经营状况日益惨淡,受此影响,连云港全市各区县均无工人文化宫,东海县所面临的难题也在其他地方上演。对此,社会学专家吴林斌表示,任何改革都不应损害群众的利益,总工会理应对遗留问题进行兜底。

现代快报/ZAKER南京记者 王晓宇 宋体佳 文/摄



东海县工人文化宫一职工出示的工资存折显示,2009年他拿到的保障工资仍然只有363元

工人文化宫曾热闹非凡 职工收入可观

周天(化名)是地道的东海人,他在东海县城生活了40年。在他记忆中,位于东海县城和平路上的原工人文化宫曾经很热闹,“文化宫非常受欢迎,可以在里面看录像、溜冰,还可以跳舞,每天都挤满了人。”

作为东海县工人文化宫曾经的主任和副主任,任春霞与杨健对周天的说法深有感触。“当时,我们文化宫效益非常好,不仅不用上面给一分钱,还可以实现创收给大家发奖金。”任春霞非常骄傲地说,作为东海县总工会的下属单位,东海县工人文化宫原本是一个全额拨款单位,但是在同事们的努力下,文化宫一度实现完全的自收自支,一年的收入有20多万元,不用总工会给一分钱。

“总工会看我们效益好,曾安排了几个先进我们单位,就算这样,我们单位照样还是活得很好。”杨健说。

工人文化宫地段拆迁 18名员工被停薪留职创业

按照任春霞的说法,正当他们沉浸在美好生活中时,原东海县总工会主席邱福祥突然找到她,称县工人文化宫所在地块需要拆迁,让她动员工大家暂时先回家。后经再三沟通,最终商定,由东海县总工会每月发放档案工资的35%作为每人的生活保障,县工人文

化宫职工全部留职回家创业。据了解,当时,文化宫一共有18人(包括非在编人员)与单位签署了一份协议书。不过,在任春霞等人提供的协议中,让工人文化宫员工停薪留职回家的原因并非拆迁,而是“随着改革发展,职工文化生活方式发生深刻变化,文化宫等单位原有的活动方式已经无法适应新形势”,结果导致“文化宫职工无事可做,收入难以支付职工工资,职工收入受到影响,在社会上产生负面影响”,因此,为改变现状,充分发挥职工的主观能动性,东海县总工会决定,除保留必要管理人员外,其余人员一律部分停薪留职,即保留职位,单位负责交纳个人养老和医疗保险,并发个人的档案工资的35%作为生活保障,让回家的人自谋第二职业。

任春霞等人对此并不认可,在他们看来,总工会当年让他们回家的最根本原因就是为卖了地,在当年签署的那份协议中,第三条明确规定,甲方(东海县工人文化宫)负责按照国家政策规定按时为乙方调整档案工资,“当时动员我们回家时,总工会的邱主席曾向我们承诺过,等新的总工会和工人文化宫建成以后,让大家再回去上班,所以大家也就硬着头皮都回家,然后各自找出路去了。”杨健说。

被改写的人生 部分职工生活陷入窘境

工人文化宫关门以后,职

工们原本有工资拿有奖金发的生活彻底改变了。李立新(化名)从文化宫回家后,为了赚钱养家,尝试到乡镇去贩卖苹果,结果因为没经验搞得血本无归。妻子跟他离了婚,备受打击的李立新从此一蹶不振。作为工人文化宫曾经的一把手,任春霞虽然留在了单位,但是也只领到80%的工资。在工人文化宫关门以后,她凭借自己的能力进行招商引资,并开始自己创业,但是其间也曾遭遇种种挫折。

“我们后来过得都不怎么样,有卖咸鸭蛋的,有给人打工跌断腿的,有的竟然跟我说不想活了,要把孩子托付给我。”在任春霞看来,文化宫关门是造成这种局面的直接原因。

承诺难兑现 35%的工资未足额发放

尽管在协议中,东海县总工会承诺按月发放35%的档案工资,且按规定上调档案工资。然而,令杨健等人没想到的是,自从协议签订以后,他们领到手里的钱10年没有变化。杨健介绍,他在2002年时,档案工资为1000元出头,根据协议领到手里的是363元,而通过去在人社部门查询,他的工资在2005年时就已经调整到了每月1500多元,2012年时,他的工资已经涨到了2675元,此时按照协议,他应该拿到900多元,但他的工资存折上,依然是每月363元。

也就在这一年,杨健等14

名当年留职回家的正式职工找到了东海县总工会领导,在多次争取下,他们领到手里的工资增加了一倍。杨健拿到了726元,但是这与他应该拿的900多元还存在一定差距。到了2016年,杨健的档案工资已经涨到每月4192元,照此计算,35%就是1467元,这个数字比其实际领到手里的多了一倍。

“我们去了,就给我们加一点,但这么多年,他们始终没有按照协议给我们足额发放。”职工唐学成气愤地说,他的情况跟杨健一样,自己领了10年的353元,一直到2012年才拿到706元,2016年4月,在向江苏省总工会反映以后,他们的工资又被调整了一次,这一次是在原来所领基础上又加了20%,“不知道他们怎么发的根据是什么。”除了工资没有足额发放外,大家发现,原本应该享有的住房公积金也一直停缴,一些该有的福利也没有,“这么多年,我们一次体检也没有。”

遭遇工资没有足额发放的正式职工一共有14人。据他们介绍,原先的总工会领导曾口头承诺等搬到新地方后,就让大家回去上班。2012年,东海县总工会新大楼建成后,大家提出回去上班,现任的东海县总工会领导却并不同意。在这14名职工中,目前有7人到了退休年龄正式退休,还有7人依然在职。

杨健介绍,他们在2002年时,档案工资为1000元出头,根据协议领到手里的是363元,而通过去在人社部门查询,他的工资在2005年时就已经调整到了每月1500多元,2012年时,他的工资已经涨到了2675元,此时按照协议,他应该拿到900多元,但他的工资存折上,依然是每月363元。

承诺无法兑现 职工无奈走上维权之路

今年2月,14名职工决定向

上级总工会反映情况。他们向江苏省总工会表达了自己的诉求,“当时接待我们的省总工会法工部部长,看了我们的协议书说,这35%的工资必须兑现,至于公积金以及回去上班,需要再商量。”

从省总工会得到肯定答复后,14名职工随即找到连云港市总工会。接待的相关部门负责人同样认为,被拖欠的工资是职工们应该拿的,东海县总工会必须要发放,其他诉求,则需要同东海县总工会进行商量后才能决定。不久后,大家发现自己的工资在2012年后有了第二次上涨,但依然没有达到35%的标准。

今年6月27日,东海县总工会通知维权职工,让他们在一份处理意见上面签名,该意见称,“除了工资没有足额发放外,大家发现,原本应该享有的住房公积金也一直停缴,一些该有的福利也没有,“这么多年,我们一次体检也没有。”

遭遇工资没有足额发放的正式职工一共有14人。据他们介绍,原先的总工会领导曾口头承诺等搬到新地方后,就让大家回去上班。2012年,东海县总工会新大楼建成后,大家提出回去上班,现任的东海县总工会领导却并不同意。在这14名职工中,目前有7人到了退休年龄正式退休,还有7人依然在职。

职工们提出的诉求没有得到全部满足,他们拒绝签字。随后的两个月,他们发现,自己的工资数额依然没有变动。

协议书

随着改革的深入发展,职工的社会生活、文化生活方式发生了深刻变化,文化宫等单位原有的活动方式及设施适应不了新形势,大部分设施由个人承包,文化宫等单位的职工无事可做,承包收入难以支付职工工资,职工的收入受到影响,在社会上产生了负面影响。为改变这种状况,充分发挥职工个人的能动性,经县总工会党研研究决定,工会所属的企业单位保留必要管理人员外,其余人员一律部分停薪留职,即保留职位,单位负责交纳个人养老保险,医疗保险,并度个人档案工资的35%作为生活津贴和经济支持,让个人到社会中自谋第二职业,并签定以下协议:

- 1.甲方(文化宫、职校、公司)负责按时足额为乙方(部分停薪留职人员)交纳个人养老保险、医疗保险。
- 2.甲方按甲方乙方档案工资(个人档案工资的35%)
- 3.甲方负责按照国家政策规定按时为乙方调整档案工资
- 4.甲方负责按照国家政策规定为乙方办理退休手续,乙方办理退休手续后,按退休人员进行管理,享受退休人员待遇。
- 5.乙方在自谋第二职业时,要遵纪守法,量力而行,做到有利社会,利人利己,要善于保护自身安全健康和经济利益,否则,后果自负。

此为东海县总工会与东海县工人文化宫职工签署的协议,协议第三条明确规定:“甲方负责按照国家政策规定按时为乙方调整档案工资”

回不了过去 总工会里没了工人文化宫

在东海县总工会,现代快报记者看到,搬迁之后,东海县总工会新建了两栋高层的大楼。光总工会的办公室就占了两层楼。除了办公室外,阅览室、乒乓球室、健身房、荣誉展厅等一应俱全。现代快报记者发现,只有20人左右的总工会却拥有各类办公室数量超过20个。更为离谱的是,在另一栋新大楼中,除了少量区域被总工会留用外,其他均已出租给社会培训机构、建筑公司、酒店等。

任春霞等人告诉记者,总工会将新大楼大部分对外出租,每年租金不菲,对自己职工工资却一拖再拖,“他们说没职位给我们回去上班,却请了好几个临时工在工作。”

入不敷出难以维系 连云港各区县均无工人文化宫

对于上述问题,现代快报记者找到了东海县总工会办公室主任朱金永,据他介绍,职工们所反映的都是历史遗留问题,双方签署协议时,工人文化宫已不能满足社会发展需要,入不敷出,与职工签署离岗创业协议属于无奈之举。朱金永提供的一份情况说明中称,2012年以来,

东海县工人文化宫职工反映的生活补助等问题,东海县总工会均给予调整,提升了补助标准,达到了相关要求。朱金永也告诉记者,对于14名原东海县文化宫职工反映的问题,东海县总工会也非常重视,并给出了上文中提到了四个同意意见,这属于职工的合理诉求,都给予满足,但是对于职工提出的另外两个诉求,因为没有根据,所以不予支持。

该说明中称,因为工人文化宫活动场所及设施已撤销近15年,仅保留职工事业编制,现在工会自身没有合适岗位,所以不支持其提出的回单位上班要求。公积金问题,未退休人员,单位将按照政策续交,而对于已退休的职工,因违反国家相关规定,因而无法补交。

朱金永称,他们先后咨询多个对口部门,最终才作出了上述处理意见,目前,该意见在上报连云港市总工会后,已经获得批复认可。

随后,现代快报记者从连云港市总工会获悉,随着工人文化宫社会功能的越来越削弱,各个项目的营收逐渐入不敷出。迫于无奈,连云港市所有区县均不得已暂停工人文化宫的相关业务,除已退休之外,其他编制人员大部分处于待岗状态。也就是说,目前,连云港境内,包含市区在内,所有区县都已经没有工人文化宫。

专家说法

任何改革 都不能损害职工利益

东海县工人文化宫部分停薪留职职工反映的问题究竟该如何解决?

连云港市总工会相关负责人表示,为了解决部分停薪留职人员岗位,总工会正在考虑对市区工人文化宫进行恢复,让愿意回到岗位的在编人员继续发挥作用。不过,东海县总工会一位负责人对此却并不看好,据他介绍,当初鼓励在编人员部分带薪留职创业,就是希望解决工人文化宫经营日衰的状况。而且,当初大部分人员愿意接受相应协议,也正是看中了其中的利好。如今,一部分创业成功的人,根本就不愿再回到之前的岗位,而另一部分创业失败的人,也在此过程中享受了政府所提供的有益条件,因而再让他们回到岗位,似有不妥。

对此,扬州大学马克思主义学院副教授吴林斌认为,在过去几十年,中国的国情发生了很大改变。在一些地方,工人文化宫的职能也确实逐渐被弱化。在这种情况下,总工会做一些改革也是可以的。不过,任何改革都不能以损害群众利益为代价,既然对职工做了承诺,就一定要负责到底。在连云港东海县的个案上,当地总工会理应按要求向留岗职工兑现承诺,即使真的无法提供工作岗位,也要对原职工进行妥善安置。

另外,吴林斌表示,作为总工会职工,也要充分理解改革现状。在该部门已进行妥善兜底处理的前提下,不能借此狮子大开口,提出各种不当的诉求。

富豪源海参批发节最后两天抢购中! 品牌商家辽参产地直供,最低只需980元/斤

活动时间:2016年8月31日—9月5日(周日、周一8:30-18:00)
活动热线:4006028827_025-84783633 13808973581

活动地点:新街口正洪街18号东宇大厦1楼大厅(中央商场东门对面,新街口万达广场北)
乘车线路:1、9、25、34新街口东站下;2、26、27、30、46、60路新街口正洪街站下车即到;28、33、100、16、35路新街口南站下;地铁1号线、2号线新街口站12号、14号出口

“自己吃当然就买更好的!”昨天,在新街口东宇大厦1楼大厅,富豪源海参批发节现场,“豪气”的孙先生和妻子两人稍加商量,就买下了5斤7年野生淡干海参。但孙夫人私下却悄悄告诉我们,海参是年限越长,营养价值越高,个头也越大,夫妻俩算了一笔账,最大的海参,夫妻俩一天只要她一头就可以了,相对来说,性价比还是很高的。富豪源工作人员也表示,与往年特卖会相比,本次批发节最大的特点是,7年的淡干海参销量最好,这与人们越来越注重养生也有一定关系。本次海参批发节还有今、明最后两天,有需要的市民们赶紧前往。

“小黄来了吗?”昨天展会刚开门许阿姨就带着四五个人一起涌进展会现场,“给你带客户来了,哈哈”许阿姨爽朗的笑声迅速感染了全场,原来许阿姨上次海参买的好,小区里邻居都传开了,说下次搞活动的时候一定要带上他们,所以这次就浩浩荡荡小队过来了。说完又拿了一张清单给黄总,上面全部列着海参的采购数量:2880的2斤、2680的4斤、2280的3斤、1880元的1斤……“还有很多没来的,就列个单子让我带了,他们信任我,你们参我放心……”许阿姨说。还有顾客石大爷特意买了4斤7年的海参送儿子,“天天加班到10点多下班,很辛苦,进补季节到了,我用商场一斤价格,到这里买三四斤,不是很划算吗?”

青岛富豪源公司专注海参生产、加工、批发、服务已有十年,本次中秋海参与惠民活动现场销售的淡干海参,均有国家正规生产许可证书、食品安全检验报告、食品流通证等权威认证。



证,市民可现场亲验,放心购买。水发每斤出成率在15斤左右。在泡发时,富豪源工作人员提醒市民们,海参遇到油、碱和盐会产生“化皮”现象,也就是烂掉,所以必须使用无油、无碱、无盐的器皿进行发制,在整个过程中不能使海参接触到油、碱、盐。泡发过程中建议使用全程使用纯净水,这样可使发制后的海参体大肉厚,口感更佳。

想了解更多关于海参的常识,您也可以抓紧时间来到本次批发节现场,和富豪源的工作人员交流一下心得。

活动链接:
为了让市民吃上真正的野生淡干辽参,回馈会员,在新街口东宇大厦1楼大厅举行富豪源中秋海参与惠民节,敞开售卖,特价海参,三年野生,五年野生,6到7年野生,供您选择。
优质淡干海参:980元/斤
三年野生淡干海参:1880元/斤
三年以上淡干海参:2280元/斤
五年野生淡干海参:2680元/斤
六到七年野生淡干海参:2880元/斤

西藏那曲、青海玉树原产地2016新冬虫夏草 特价仅需80元/克,只剩今明最后两天!

●活动时间:2016年8月31日—9月5日(周日、周一8:30-18:00)
●活动热线:4006028827_025-84783633_13808973581
●活动地点:新街口正洪街18号东宇大厦1楼大厅(中央商场东门对面,新街口万达广场北)
●乘车线路:1、9、25、34新街口东站下;2、26、27、30、46、60路新街口正洪街站下车即到;28、33、100、16、35路新街口南站下;地铁1号线、2号线新街口站12号、14号出口



“我妈妈念叨冬虫夏草念叨了好久,就一直没舍得买,这次我多买点,中秋节送给她,一定是个大大的惊喜!”昨天,在新街口东宇大厦1楼冬虫夏草原产地直供会现场,市民戴先生挑选了200克特级冬虫夏草,准备做中秋节礼物送给爸爸妈妈。戴先生说,冬虫夏草的益处众所皆知,但商场的价格却让人望而却步,母亲节俭了一辈子,看到别人用冬虫夏草进补,一直心痒痒,却舍不得买,“我自己做好功课,来这里一对比,发现确实都是优质的冬虫夏草。”戴先生表示,没有什么礼物比这健康更让爸妈开心了。

本次冬虫夏草原产地直供会,像戴先生这样,买了送爸妈的孝顺子女还真不少。主办方介绍,秋冬进补是人尽皆知,这时候用冬虫夏草进补是再好不过了。

冬虫夏草的珍贵也让市面上出现了很多品质不过关的劣质虫草。如今市面上品质鱼龙混杂的冬虫夏草让很多消费者无从下手,虫体注铅、穿铁丝、粘胶水、注水等现象更是比比皆是,因此,辨别虫草真假好坏显得极为重要。选购虫草首先要看产品,冬虫夏草产地中,以青海玉树和西藏那曲的冬虫夏草最为正宗,然而市面上很多商家都自称其虫草产自青海或西藏,那么究竟如何辨别?下面几招教您慧眼识真“草”。

现场部分价格展示:
特价虫草 80元/克
精选2500条/斤 180元/克
精选2000条/斤 230元/克
特级1500条/斤 280元/克
甄选1000条/斤 360元/克
购买50克以上者(特价虫草除外),每克再减10元!

看颜色:正品虫体呈深黄到浅黄棕色,“草”的部分呈枯枝颜色,色泽较深,虫草“眼睛”呈棕黄色或棕红色。其中,环纹清晰,有20-30个,分布有规律,呈“一宽三窄”,头部环纹较细,而伪品的虫体环纹不清晰,虫体上下一样粗。
看外形:冬虫夏草正品共有8对足,其中胸足3对、腹足5对,中部4对明显,伪品的足部特征不明显。