



没跟单位签合同,权益能否得到保护? 看看这个案例

没续签劳动合同,公司要付双倍工资



最近有不少读者通过“有请律师”的平台询问,没跟单位签订劳动合同,自己的权益是否能得到保护?现代快报记者从法院了解到这样一个案例,员工小陈(化姓)与公司的合同去年初到期,此后虽然她继续为公司工作,公司却没跟她续签劳动合同。后来双方因为解职一事对簿公堂。近日法院的判决显示,公司要支付小陈2万多元。

现代快报/ZAKER南京记者 张玉洁

不提供办公地点还开除员工 公司成被告

小陈今年20多岁,2011年她到南京一家公司做投资管理。她在这家公司一干就是4年,最后一期的劳动合同,签到了去年3月份。去年合同到期后,公司没有再跟她续签,不过双方仍然像往常一样,小陈继续工作,公司照常给她发工资,一直发到了去年5月。

去年6月,公司把办公地点退租了,小陈和其他员工没有办公的地方,就没再去上班。7月

11日,公司单方面出具了一份与小陈终止或解除劳动合同的证明,解除了劳动关系,理由是她严重违反单位规章制度。

公司不提供办公地点,却怪员工不上班,小陈被解职的这个理由,听上去很不靠谱。去年底,小陈向法院提起诉讼,要求公司支付当年6月至11月的工资3万元、支付未续签劳动合同的双倍工资差额4万元、支付绩效奖金近10万元。

公司没按规定续签合同 要付双倍工资

法院审理认为,依照法律规定,用人单位应当及时足额支付劳动者工资。因此,去年5月之后小陈的劳动报酬,公司应该给她。

按小陈的算法,由于公司的原因,她此后一直无法找到下家,因此,公司应该支付到去年11月。不过法院认为,去年6月公司已将办公地点退租,7月起小陈就没有再为公司提供劳动服务,公司也于7月11日跟她解除劳动关系。因此,双方的劳动关系,应该到去年7月11日止。按照小陈每月工资5000元算下来,公司要支付她6800多元。

对于小陈提出的公司未续签劳动合同的双倍工资差额,法院认为,依照法律规定,“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者支付双倍工资。”因此,法院认为公司该支付去年4月至7月11日期间的双倍工资,算下来是近1.4万元。

至于小陈提到的近10万元奖金,因为她提供的证据不足,法院没有支持。因此,一审法院判决,公司支付小陈上述两项工资,共计2万余元。小陈此后提起上诉,本月南京中院二审判决,驳回上诉,维持原判。

上“有请律师”平台,律师费八五折优惠

现代快报“有请律师”平台可以提供以下服务:

1. 免费法律咨询

你有什么法律问题,尽管来问。在工作日9:30~17:00,我们承诺,律师会尽快给你答复。

2. 律师费享受八五折优惠

为了回馈快报读者,凡是通过“有请律师”平台找律师打官司的,律师费可享八五折优惠。现代快报将对律师的服务质量全程跟

踪与监督。

参与方式

1. 拨打24小时服务热线96060

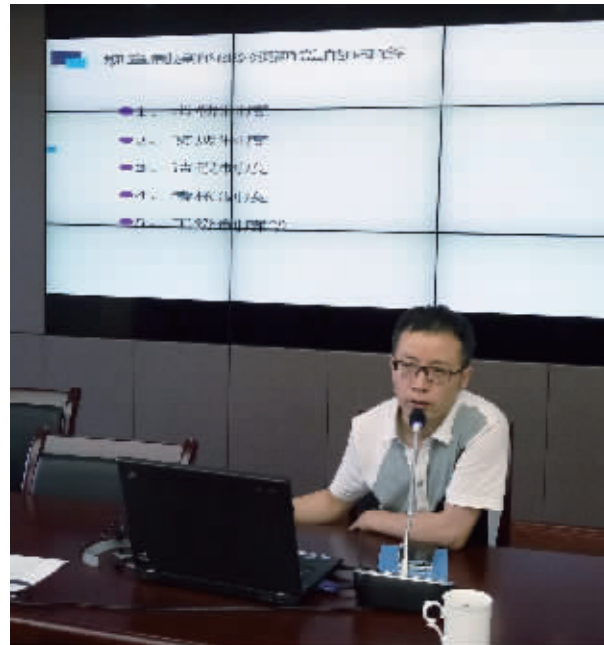
2. 关注“有请律师”微信订阅号,在对话框中跟我们互动。(请扫二维码)



热点解读

患癌女教师依法享有“医疗期”,学校解除合同无效 中小企业法律讲座,律师解读热点事件

近日,32岁的大学女教师刘伶俐因患癌症遭辞退的新闻在网上引发热议。教职工得了癌症,学校竟然一辞了之。近期,南京市中小企业服务中心和现代快报联合发起、推动了中小企业法律服务专项行动。8月24日下午,这一活动走进溧水经济开发区,江苏钟山明镜律师事务所首席律师许辉就《企业用工规范》开展专题讲座,许辉以近期热点新闻事件,深入浅出地教企业如何规范用人制度。

通讯员 钱莹
现代快报/ZAKER南京记者 王瑞

活动现场,许辉律师解读热点事件中的法律问题 通讯员供图

今年32岁的刘伶俐是兰州交通大学博文学院的英语老师。2014年,因身体不适,她到医院检查后被告知,患上了卵巢癌并且已经扩散。父母带着她前往北京一家肿瘤医院治疗。

2015年1月中旬,刘伶俐的母亲带着女儿的病历以及医院补开的请假条到学校为其请假,并请求学校能够继续为女儿购买医疗保险,结果遭到对方的拒绝。仅仅5天之后,女儿就因“连续旷工”被学校开除,并且解除了双方的劳动关系。

刘伶俐将学校告上法庭,刘伶俐的代理律师认为,学校

的行为是非法解除劳动关系,也就是恶意解雇。

江苏省钟山明镜律师事务所律师许辉表示,根据《劳动合同法》第四十条第一项规定:“劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同。”

换句话说,企业职工因患病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予三个月到二十四个月

的医疗期。而在这之后,仍不能从事原工作,也不能从事被安排的其他工作的情况下,单位可以和当事人解除劳动关系。

在这起事件中,兰州交通大学博文学院不但没让刘伶俐依法享受“医疗期”,还将她诬陷为“旷工”并加以开除。明显违反了《劳动合同法》,所以被法院判定解除劳动关系无效。

企业如果发现职工因患病无法继续工作,可等到该职工医疗期满后,在合法的前提下,解除与其的劳动合同。同时,还要给予一定的经济补偿、医疗补助金等,且必须提前一个月通知对方。

活动 专项行动,服务中小企业

近期,南京市中小企业服务中心和现代快报“有请律师”、全市各产业园区联合发起了“2016中小企业法律服务专项行动”,在全市范围内选

取10家律师事务所和优秀律师,走进10个产业园区,举办劳动纠纷处理、知识产权保护、融资风险规避、合同陷阱识别等方面法律知识的多场

公益讲座。同时,为总计100家企业提供为期1年的一对一常规法律服务,服务内容包括法律咨询、合同审查、制度拟定、管理增效等。

预告 周日有请律师

每周日,现代快报“有请律师”都会举办现场咨询活动,本周继续。有任何法律问题,都可前来咨询,欢迎报名。

时间:本周日(8月28日)上午9:30开始
地点:南京市洪武北路55号置地广场8楼会议室
报名方式:拨打96060热线报名,或在“有请律师”微信平

台留言,在对话框中输入“报名+联系方式”即可。
交通小贴士:公交2路、26路、30路、46路青石街站下;地铁1号线、2号线新街口站下,从7号出口出。