



浦口大道1号要改13号,业主不同意

派出所:新城总部大厦在道路中段,位置上不对

位于浦口的新城总部大厦是南京江北新城投资发展有限公司兴建的,2013年底开盘,当时门牌号为“浦口大道1号”。2014年底,业主陆续入驻,然而最近,业主突然接到通知:新城总部大厦门牌要改,原来的1号要改为13号。

现代快报/ZAKER南京记者 孙玉春 文/摄



新城总部大厦门口的地址显示为浦口大道1号

事件 浦口大道1号 突然要改成13号

近日,现代快报记者来到新城总部大厦。大厦楼道里张贴着通知,内容是“接浦口公安分局通知,因市区地名门牌整改,新城总部大厦原门牌:江浦街道浦口大道1号取消,现重新编制改为:江浦街道浦口大道13号。请相互转告!”落款是珠江派出所,时间是今年6月8日。

接到通知后,许多业主表示无法接受。7月1日,珠江派出所副所长黄志明来到新城总部大厦,和数十位业主代表对话。业主们表示:坚决要求保留浦口大道1号的门牌号。如果实在要改,将走诉讼等维权途径,并要求相关方承担损失。

一位业主说,公司印刷了大量的信封、包装袋、宣传材料,上面标注的地址全部是浦口大道1号。一旦更改,就得作废,经济损失不小。还有业主表示,做生意图吉利,当初买房就是看中1号,“如果一开始就是13号,相信有些人不会买吧。”

警方 大厦位于道路中段 挂“1号”不妥

珠江派出所副所长黄志明表示,浦口大道1号肯定不能再用了,可以在一些细节上进行协商。还可以考虑让业主选择新门牌号,但余地不会太大,比如改为15号。

他解释,浦口大道1号挂在新城总部大厦不合适。因为总部大厦位于浦口大道中段,位置上就不对。按照南京市地名办的批复,浦口大道是以南京长江隧道为起点,到龙华路为止。2013年7月22日,新的批复中,确定将浦口大道延伸覆盖原来的花卉大道(龙华路至沿山大道),新的浦口大道总长6000米。

“其实,2013年相关部门就已经考虑更改门牌号了。”黄志明说,道路延长了,门牌号应该调整。

另外,这次调整也不是针对新城总部大厦一家,位于新城总部大厦南侧的明发新城,原来的门牌号是浦口大道37号,这次调整为11号。

业主 这样不公平 要求保留原有门牌号

按照派出所方面的解释,这次是整体重新编排号码。

为什么排到13号?派出所方面称,在新城总部大厦同侧,从长江隧道起的沿线还有很多地方没有开发,需要预留号码。目前派出所初定是预留1、3、5、7号。9号给现有的万汇城南区,加上明发新城的11号,新城总部大厦就是13号。

对此,业主代表当场提出疑问,既然目前叫浦口大道1号,当初确定的依据又是什么?还有业主表示,如果他们的1号被取消,然后给了另外一家新盘,显然是不公平的。

据记者了解,新城总部大厦的业主已经准备向浦口区政府提交“请示信”,要求保留原有门牌。而派出所方面则表示,调整门牌号码是有明确法律依据的,而且的确早有计划,只是在2013年时没有下定决心。2015年,相关部门再一次提到要把门牌规范起来,所以希望业主们能理解。

南京国际健康服务社区公开招聘人才简章 **聘**

南京国际健康服务社区投资发展有限公司成立于2015年4月,国有企业,主要承担江北新区核心区“南京国际健康服务社区”5.3平方公里范围内的土地开发、招商合作、投融资、项目建设和运营管理等任务。随着一批重大项目的实施落地,为实际工作需要,公司于2016年6月成立二级子公司,二级公司主要承担健康社区的基金运营、融资渠道保障和工程项目代建等任务,初期注册资本金2亿,后期将根据发展需要进一步增资。

为进一步提升团队整体实力,加强员工队伍建设,推动国际健康社区更好更快发展,经上级批准,拟对部分岗位实施公开招聘,一经录用,人事相

关管理规定将按国有企业规定由我司统一管理。现将有关情况公告如下:

- 一、招聘原则:公开、平等、竞争、择优。
- 二、招聘程序:(一)报名和资格审查(2016年07月06日-07月23日)
- 采取现场报名、网上报名等报名方式。
- 网上报名:(1)时间:2016年07月06日-07月22日
(2)E-mail:nanjingjob@163.com
(3)报名邮件需提交材料:《应聘人员登记表》1份。南京高层人才网下载
(4)应聘邮件主题请注明应聘人员姓名及应聘岗位名称。
(5)网上报名经初审合格者,将以短信方式通知参加07月23日资格审查。
 - 现场报名:(1)时间:2016年07月23日9:00-16:00
(2)地点:南京市高层管理人才交流服务中心(成贤街119号)。
(3)报名所需材料:
a.《应聘人员登记表》2份。
b.应聘人员的身份证、学历学位证书原件及复印件。
c.可证明应聘人员工作技能的相关材料,如:职称证书、职业资格证书、专业等级考核证书或奖状、从事本专业工作业绩证明材料等。
d.近期一寸免冠照片2张。

- 按照应聘条件对应聘人员进行资格审查,审查合格者准予参加笔试。若符合招聘岗位要求的报名人数少于3人,则该岗位达不到开考比例。应聘人员应如实提供个人信息和材料,弄虚作假者,一经查实,尚未聘用的,取消聘用资格;已经聘用的,予以解聘。
- (二)考试:根据拟参加竞争的专业岗位和人选情况,采用笔试、履历适岗评价、专业能力面试方式进行综合评价。
 - (三)体检:面试结束后,根据参加面试人员的考试总成绩,确定参加体检人员。体检时间和地点另行通知。
 - (四)考察:对体检合格人员进行考察,着重了解其德、能、勤、绩、廉等方面的表现情况。
 - (五)确定拟聘用人员:根据考试总成绩、体检和考察结果,确定拟聘用人员。
 - (六)录用:对被录用人员实行试用期管理。试用期满,经考核胜任现职的,予以正式录用。试用期考核不合格者,予以淘汰。
- 咨询电话:83102762

南京市高层管理人才交流服务中心
南京国际健康服务社区投资发展有限公司
2016年7月5日

三、招聘岗位:

健康社区一级公司招聘岗位及要求(7人):

序号	岗位	人数	要求
1	投资促进部 副总	1	40周岁以下;硕士研究生学历,第一学历为全日制本科;规划、土地、经济、管理类等相关专业;8年以上从事土地运作、城市规划、项目管理等工作经历,熟悉投资管理流程,具有较强的文字功底、书面及现场报告能力;具有较强的逻辑分析能力。了解企业经营管理、项目运作与管理、财务分析与运营。
2	招商服务部 副总	1	40周岁以下;硕士研究生学历,第一学历为全日制本科;8年以上从事城市开发建设项目招商、商务洽谈、企业服务相关工作经历;具有较强的沟通协调能力,具有较强的英文阅读、写作水平,基本具备英文听、说能力能满足商务交流。
3	法务专员	2	40周岁以下;法学硕士研究生学历,第一学历为全日制本科;具有律师执业资格证书或投融资平台公司法务工作3年以上经验;熟悉相关国家法律法规、合同管理基本知识、诉讼与非诉讼法律事务,有较强的沟通协调能力、语言表达能力和文字组织能力。
4	内审及风控 主管	1	35周岁以下;硕士研究生学历,第一学历为全日制本科;审计、财务及相关专业;5年以上企业审计管理和风控工作经历;具有较强的风险控制意识和财务分析能力,具备良好的洞察力、分析判断能力、沟通技巧、文字写作能力、调研能力。具有审计师、注册会计师证或投融资平台公司审计工作经验者优先。
5	财务资产 副主管	1	35周岁以下;硕士研究生学历,第一学历为全日制本科;金融学、财务、经济类相关专业;具备5年以上相关工作经历,具有会计中级职称;熟悉国有资产管理的相关规定;具有较强的沟通协调、语言表达和文字写作能力。
6	现金出纳 (办事员)	1	30周岁以下;第一学历为全日制本科,财务及相关专业;具有会计从业资格证;具备2年以上财务工作经历;熟悉财会专业会计知识和实务,熟悉会计核算和财务管理工作,熟悉国家有关财务、会计和税收政策;熟练操作计算机、财务软件和收入管理系统;有较强的责任心和较好的服务意识。(同等条件下,江北新区所属“两区两园”国资体系符合条件的优先录用)

健康社区二级子公司招聘岗位及要求(14人)

部门	岗位	人数	要求
工程建设部	公司副总	1	男,40周岁以下;硕士研究生学历,第一学历为全日制本科;10年以上城市开发建设管理工作,5年以上公司中层及以上的工作经验;熟悉工程管理、财务管理、成本管理;具有较强的推动执行能力、组织计划、沟通协调能力和商务谈判能力。
	部门副职 (兼项目前期管理)	1	男,35周岁以下;硕士研究生学历,第一学历为全日制本科,房地产、建筑工程等相关专业;具有相关专业中级职称或资格证书。5年以上房屋建设工程管理经验,熟悉项目的前期策划、征地等过程管理工作,熟悉项目施工阶段报批报建手续。具有较强的沟通和组织协调能力。
	部门副职 (兼招投标造价管理)	1	35周岁以下;硕士研究生学历,第一学历为全日制本科,土木工程、规划设计类专业。具备5年项目前期、招投标及设计管理工作经历,熟悉工程前期全过程管理,具有良好的统筹协调、语言表达和文字写作能力。具有相关专业中级职称或资格证书。
	土建工程 主管	1	男,35周岁以下;全日制本科及以上学历,工民建、土木工程等建筑工程专业;具有相关专业中级职称或资格证书。5年以上工程建设施工现场管理经验,熟悉工程类相关国家标准和规范,具有安全生产管理工作经历;具有良好的协调和沟通能力,工作责任心强。(同等条件下,江北新区所属“两区两园”国资体系符合条件的优先录用)
综合管理部	安装工程 主管	1	男,35周岁以下;全日制本科及以上学历,机电设备、智能信息化等相关安装专业。具备5年房屋建筑工程现场管理、技术管理工作经历,熟悉项目安装阶段建设管理工作,熟悉房屋建设工程智能化建设管理工作,具有良好的协调和沟通能力,工作责任心强。具有相关专业中级职称或资格证书。(同等条件下,江北新区所属“两区两园”国资体系符合条件的优先录用)
	部门副职 (兼人力资源)	1	35周岁以下;全日制本科及以上学历,经济行政管理类等相关专业;5年以上相关行政工作经历,熟悉办公室行政管理工作,熟练掌握人力资源、培训知识,具有较强的沟通协调、语言表达和文字写作能力。
	国际商务 主管	1	35周岁以下;全日制本科及以上学历,英语、经济、管理类相关专业;5年以上相关工作经历,熟练掌握英语,具有良好的沟通能力和商务谈判技巧,形象气质良好,熟悉商务洽谈。(同等条件下,江北新区所属“两区两园”国资体系符合条件的优先录用)
财务资产部	部门副职 (兼资产管理)	1	35周岁以下;硕士研究生学历,第一学历为全日制本科,金融学、财务、经济类相关专业;具备5年以上相关工作经历,具有财务中级职称;熟悉国有资产管理的相关规定;具有较强的沟通协调、语言表达和文字写作能力。
	现金出纳 (办事员)	1	30周岁以下;第一学历为全日制本科;财务及相关专业;具有会计从业资格证;2年以上财务工作经历。熟悉财会专业会计知识和实务,熟悉会计核算和财务管理工作,熟悉国家有关财务、会计和税收政策;熟练操作计算机、财务软件和收入管理系统;有较强的责任心和较好的服务意识。(同等条件下,江北新区所属“两区两园”国资体系符合条件的优先录用)
	储备干部 (主管)	5	35周岁以下;全日制本科及以上学历,城建、经济、规划等相关专业;具有5年以上相关工作经历(有政府部门开发建设等相关工作经历者优先),熟悉土地开发运作、招商引资工作,有较强的工作责任心,具有较强的沟通协调和文字表达能力。