

应届毕业生入场



寻找合适的岗位

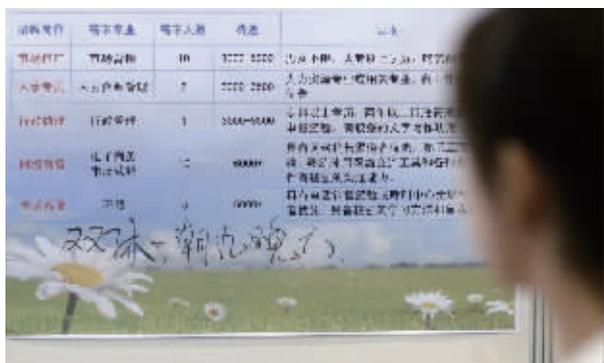
2016届毕业生离校前最后一次招聘大集昨启幕 单位急吼吼涨薪:到手3000元起 毕业生却很淡定:还想再挑一挑

624家用人单位、1.2万个岗位!昨天,“江苏省2016年高校毕业生公益专场招聘会”南京主会场活动在南京国际博览中心启幕,这也是2016届高校毕业生离校前的最后一场大型专场招聘会,吸引了近2万名毕业生进场。据主办方统计,用人单位收到简历1.8万份,达成就业意向人数近8000人。眼下正是2016届高校毕业生的离校“大限”,但现代快报记者注意到,尚未落实工作的毕业生并不是很着急,反而是用人单位招人心切,通过“涨薪”“晒福利”高调招聘。

现代快报记者 项风华 刘静妍/文 赵杰/摄

镜头1

90后要工作也要生活 讨厌加班、倒班、出差



招聘单位在海报上强调“双休、朝九晚六”

1992年出生的姜宇,是合肥巢湖学院的应届毕业生,专业是无机非金属材料工程专业。昨天,他特地赶到南京来参加这场招聘会,第一份简历投给江苏一家检测科技有限公司,看中“现场采样员”岗位,工资起薪2800元。

“说实话,这工资还没我以前的实习工资高呢。”姜宇说,“我之前是在安徽芜湖一家玻璃厂实习,到今年4月已实习半年了,到手的实习工资每月3800元,转正后在4500元以上,五险一金等待遇另算。但是,我还是辞掉了重新找。”

“大写”的双休、朝九晚六

“90后新生代毕业生也追求高工资,但和收入相比,他们更追求自由和享受生活。因为他们的家境普遍比70后、80后大学生要好,在还没有认同这是一份事业之前,他们对一份工作的容忍度是很低的。他们不希望加班,不接受手机24小时开机以便公司召唤。”南京巨盈石化有限公司的招聘主管丁先生说,对单位来说,加班是难免的。有时需要加班也和工作不熟、效率不高

为什么要放弃?姜宇坦言,“我讨厌三班倒的工作,有时要夜里12点上到第二天早上8点,这样一来就没自己的时间了。我希望能有双休,哪怕工资低一点也没关系。工作不能影响生活。”

现代快报记者注意到,一些带有“加班、夜班、常出差”等字样的工作岗位,很少受到90后的青睐。“手上已经有几个OFFER,今天我就是过来看看的,比较一下。不能经常加班,保证双休,这都是单位最起码应该达到的条件。”南京工业大学的毕业生小王说。

有关;有时确实是订单来了,必须突击加个班。“比如我们公司每个月月底会加班几天,但是我们都会发加班费。不过,90后不屑挣这点加班费。”为此,该公司在海报上特地用黑笔手写,强调了“双休、朝九晚六”。

现代快报记者在会场发现,虽然不少单位注明了“双休”“8小时工作制”,但同时也强调“吃苦耐劳”“具有较强的抗压能力”等。

镜头2

国企前排长龙 苏北企业门庭冷落

这场由省人社厅、省教育厅、省发改委、省经信委、省国资委、省工商联六部门联合举办的招聘会,质量不可谓不高,624家用人单位中,诸多省内外知名企业,各省辖市也都组织了当地优秀企业前来。

主办方在安排展位时也是“用心良苦”,不管国企、民企,

不管苏南、苏北,所有企业“插花”地混在一起。但是,记者在采访中发现,冷热不均还是很明显:交通控股、江苏海企、粮食集团等国企门前,都排起“长蛇阵”;南京以及苏南地区的单位人气较旺,为了投一份简历,有的要等半个小时。而淮安、盐城等苏北企业则相对冷清。

平均起薪涨了三五百,税后工资三千元起步

粮食集团人力资源部副总经理施凯表示,这次他们带来的岗位既有昆山的,也有淮安、盐城的。虽然工资有地域差异,但差别不大,比如本科生到昆山工作,工资在3500元左右。到淮安,工资在3000元左右,但苏北物价水平低,房价也不高,这个收入的性价比高。

“我们虽然是民营企业,又在苏北,但是是上市公司。这次招聘会有要求,必须是知名企业拿出优质岗位,淮安地区只有15个名额,我们也在其中。”江苏理

士电池有限公司人力资源部严经理介绍,他们的待遇比国企只高不低。“今年给毕业生的工资涨了三五百,起薪在3000元以上,是税后到手的,除了包食宿外,还有各种形式的补贴。总的来说,确保实际收入是当地最低工资的3倍。”

现代快报记者注意到,相比去年同期,毕业生平均薪酬有了300-500元的上涨,今年单位提出了“净收入”的概念,不包括五险一金等福利待遇,到手在3000元以上,工科类毕业生稍高一点,到手3500-4000元左右。

镜头3

90后“猴子掰玉米”或“骑驴找马”

施敏娟来自南京审计学院,专业是工程管理审计方向。来参加招聘会之前,她已在一家地产公司的销售岗位实习了4个月,不过她打算放弃,重新找工作,“我觉得我不太适合做销售,还

是想找自己感兴趣的工作。”

现代快报记者了解到,不少应届毕业生像“猴子掰玉米”,比来比去,总以为最后的才是好的。已签约的一些应届生又“患得患失”,希望找到好的再毁约。

一定要珍惜应届生的身份,不要错过机会

“大学生找工作,说穿了就是个人能力与企业预期之间的角力。”粮食集团人力资源部副总经理施凯认为,毕业生有要求不是坏事,反而是那些什么要求都没有的学生,说明他们对自己未来职业没有规划。“关键是你的要求与你个人具备的能力是否匹配。如果你所具备的能力刚好是企业需要的,那就很容易配对。否则就是不切实际、眼高手低。”

施凯说,去年11月,他们已经大规模招聘过一批应届毕业生了,这次是一些岗位补缺。“大四刚开学时,学生认为有将近一年时间找工作,可以慢慢挑选,但这种‘挑’往往是漫无目的或者说合实际的,挑到最后发现毕业将至,只能草草找家公司签约,或者从事最初并不被看好的工作。”他建议,应届毕业生要务实,不要错过机会。

特写

1988年生的HR现身说法 3年前工资1800元 现在4000元以上

“我们这次想招46个人,可是一上午只收到7份简历。”昨天中午11点半,江苏理士电池有限公司人力资源部严经理叹了口气。“我周六晚上就从淮安赶到南京,今天早上不到6点从宾馆出发,8点半赶到会场,没想到,收获还是不行。”

“现在很多大学生,比较看重单位所在的地域,对新工资的期望值也很高。我们公司在淮安,很多学生看了一眼招聘简章就走了。”严经理告诉现代快报记者,他是连云港人,1988年出生。“如果有机会,我很想和大学生们谈谈我的亲身经历,或许能给他们一些借鉴。”

“2013年我从青岛大学毕业,本科学的是国际贸易专业,当时找工作也难,后来我转变思路,试着抛开本专业,投了现在这个公司的人事专员岗位,没想到柳暗花明。”他回忆,工作的头一年,起薪很低,“每月到手工资只有1800元。但是现在,我已经升任人力资源部经理,月收入超过4000元,这是净收入,如果算上五险一金和各种补贴,要超过5000元。这个工资水平,超过当地的基层公务员了。”

严经理从自身经历中总结出:大学应届生找工作,不一定要局限于自己所学专业,有时也能发现一片天地。而“起薪”中的“起”字,点出这是起点,也可以说是一个职业生涯的收入低点。只要努力工作,就能很快让自己“升值”。