



资料图片

上周现代快报报道了牛市下券商扩张人员,如今行情低迷,分析师离职人数骤增的现象。近日,这波牛市的后遗症蔓延到了一线工作的经纪业务人员,多个券商的工作人员爆料称所在营业部出现了裁员、降薪、年终奖迟迟不发等现象。

现代快报记者 王静

牛市后遗症蔓延

A股缩量 券商裁员 招商证券员工写诗讨薪

方正证券被曝裁员,可能涉及超千人

就在上个月,提到券商员工的薪酬,外人还是羡慕不已的。据16家上市券商2015年年报披露的数据估算,其员工去年平均薪酬近77万元。然而,如此漂亮的数据很快就在现实中被打脸了。近日,先有方正证券内部裁员的消息被流传出来,接着就有

包括国金证券等在内的券商员工称降薪幅度大。

“要么裁20%,要么降薪20%!”一位方正证券业务层面的员工透露,因为降薪可能引发有能力的员工离职,最终选择了裁员。但如果按照去年披露的该公司员工总数8363人,20%的裁

员比例将涉及超过千人。不过,方正证券回应中也称,公司开展的是“组织效率提升项目,没有制定强制性的减员比例”。

国金证券的客户经理则晒出了自己的工资单,去年7月份到手工资近6万元,而今年5月份打到账户上的工资就只有1000多元。

年终奖迟迟不发,券商员工写诗“讨薪”

以往我们见识到券商的“才情”多是通过分析师撰写的研报。近日,证券行业的一线员工也展露了他们的满腹诗意图,不过他们的抒发内容却是“讨薪”。

这场诗情的接力源自招商证券的员工。“招之即来何真我?商汤之势不易得。发彼有的亦难

养,钱覆其口始为家。”这样的藏头诗还是抛砖引玉,安信证券、国泰君安等友商很快也加入。“朝来晨会暮忘家,商本重利奖却捐。发妻常怨休无假,前人招悔无涯。”随便挑一首都是才情满满。

没有谩骂也没有冲突,用赋

诗这样含蓄的方式“讨薪”,不少网友对此表达了赞赏。

“讨薪”事件已经传得沸沸扬扬,招商证券的相关工作人员也做了回应:“公司每年都要到四五月份才发年终奖,整个过程都要走流程,发放时间在适当范围内调整是正常的。”

牛市扩张食苦果,一线工作人员首当其冲

降薪、拖欠年终奖……券商真的没钱吗?Wind数据显示,22家券商2015年的合计营收达3854亿元,实现净利润1580亿元,超越此前三年(2012年~2014年)的总和:营收3498亿元,净利1187亿元。这还真印证了那句俗语——

三年不开张,开张吃三年。

既然不缺钱,那为什么还要降薪?“去年虽然有一波牛市,券商营收和利润都很可观,但不少券商也或大或小地进行了人员的扩张,现在行情惨淡,交易量小,靠佣金提成的一线券商经纪

人员在调整中一向都是首当其冲。”一券商业内人士直言。

数据显示,方正证券2014年底在职员工4500人,加上民族证券的1634人,共计6134人。而到2015年底,员工总数已经达到了8363人,一年增加了2229人。

2016南京城市乐跑赛圆满落幕

南京乐跑第三年,跑动全城

今年南京城市乐跑赛首次移师玄武湖,比赛路线从南京国展中心北广场出发,途经环湖路、情侣园、莫干山,最后回到国展中心北广场集结。一路上,雨中玄武湖的烟雨蒙蒙和城市绿地的盎然生机,让选手沉浸在520这个特殊节日的浪漫氛围中。

今年的南京城市乐跑者们热情更胜往年,参赛企业涉及了社会各个行业。现场可以看到各

个团队都身着代表自己公司独特风格的服装,高举旗帜冲向跑道,不少企业甚至带来了自己的吉祥物与大家互动,乐跑现场已经成为了参赛企业展示自我风采的舞台。

许多跑者在比赛结束后表示,城市乐跑赛独有的比赛形式,让现场气氛更加热烈,给人很有活力的感觉,感觉参加的是一个盛大的音乐节。同时,也有不少多次参加过城市乐跑赛事的跑者表示,正是在参与了更加自由、快乐的城市乐跑赛后,开

始爱上运动,重视自己的健康,从全新的视野开始观察这座自己热爱的南京城。

乐而非赛,举办零垃圾赛事

值得一提的是,城市乐跑赛强调“乐”而非“赛”,没有设立个人成绩奖项,取而代之的是团队奖和诸如最资深团队的单项奖,希望通过城市乐跑赛,让所有参赛者享受跑步带来的乐趣,尽情展现健康、阳光、蓬勃向上的姿态,以一场健康赛事,令跑者感受城市活力,也使参赛机构关注

员工身体,带来更多生活的乐趣。

乐跑倡议举办零垃圾赛事,虽然赛事规模超过4000人,但是赛后现场却十分干净,“将欢乐留下,将垃圾带走”,今年的乐跑将一个干净整洁的玄武湖还给市民。

在南京工行、长江都市、怡宝等企业的大力支持以及所有参赛团队与个人的热情参与下,2016南京城市乐跑赛圆满落幕,明年还将继续约跑南京!

广告

