

昨天“有请律师”劳资纠纷现场咨询火爆，现代快报梳理案例提醒——

单位承诺补偿要你主动辞职 当心，一旦不兑现很难维权



昨天“有请律师”活动现场，律师为读者提供法律咨询（左为江苏诺法律师事务所魏伟律师；中为江苏钟山明镜律师事务所张潇潇律师；右为江苏钟山明镜律师事务所韩亚宁律师）

辞职了公司该退的钱不退，咋办？上班后没签劳动合同，如何维权？退休后又被单位返聘，被辞退后能拿到经济补偿吗……昨天，现代快报“有请律师”现场咨询活动，依旧吸引了不少市民。劳资纠纷成为不少人咨询重点。记者整理了一些案例，看看律师如何教当事人维权。

现代快报记者 王瑞 姚茜/文 徐洋/摄



案例

1 没签劳动合同，“被自愿”辞职后如何维权？

市民朱先生反映，去年他找了份工作，但一直没有签劳动合同，直到不久前，公司跟他说，让他辞职。起初，朱先生也没不答应，但公司说，只要他自己提辞职，公司可以给他几万块的经济补偿款，各种补偿也不会少。

既然公司已经口头承诺，朱

先生也没想太多，很快就提交了辞职申请。在辞职信上，朱先生按照公司的要求写了“辞职原因”：“因为本人不能胜任职位要求，提出辞职”。

本以为递交了辞职信，公司会按照之前的约定来赔偿，但之后公司却“变脸”，不愿意多出一

分钱。朱先生不知道该怎么办。

江苏诺法律师事务所魏伟律师告诉朱先生，因为他主动提出的辞职，所以再要求原单位做出经济赔偿已经不大可能了。但是，双方没有签订劳动合同，朱先生可以要求公司依据劳动法最多支付12个月的双倍工资。

“虽然双方没有签劳动合同，但只要证明已经建立事实劳动关系，就可以申请劳动仲裁。”魏伟表示，要证明实际劳动关系并不难，工作牌、工作服等都可以证明劳动关系的存在。只要能证明实际的劳动关系，就可以向劳动仲裁部门申请劳动仲裁。

案例

2 辞职后想讨保证金却找不到人了

倪先生来宁找工作，今年4月29日在一家网站看到招聘启事：南京有家汽车租赁公司招聘专职的滴滴打车司机。“我就去应聘，当天下午就开上路了。”

倪先生告诉记者，这家公司有点类似“出租车”公司性质，自己实际是用滴滴软件干出租车的活，然后给公司缴纳一些费用。

试驾了一个下午，第二天倪先生就到这家公司签订劳动合同。“公司有两种模式可供选择，一种是底薪3000元，然后每多接

一单，按照比例和公司分成；另一种就是多劳多得，赚的钱与公司分成，不过每天需交90元的汽车租赁费用。”考虑再三，倪先生选择了后者。

合同签好后，公司还让他缴纳了5000元的保证金。“说这个钱是用来防止车辆违章、提前支付的费用。”所有手续都办好后，倪先生正式上岗。开车分白班和晚班，所有司机都要排班，算下来两个人一个月的车辆月租金在4800元左右。

一个星期后，倪先生因为身体不适，想与公司解除劳动合同。办辞职手续时，倪先生算了算，公司应支付给他7100元，包括保证金5000元，自己充值加油卡1000元，还有7天的工资收入约1100元。“好多奖励什么的我都没算，可是就这样，到现在公司还是拖着不给钱。”倪先生说。

“5月15日说到5月19日支付，可我等到19日的时候，对方电话怎么也联系不上了，找到

公司也大门紧锁，连个人都没有。”倪先生说，遭遇类似情况的不止他一个，他想知道，自己这种情况到底怎么样才能维权？

昨天上午，倪先生就自己的遭遇来到“有请律师”现场咨询。江苏钟山明镜律师事务所张潇潇律师建议，倪先生首先应对这家汽车租赁公司的名称进行核实，查出公司的注册地，然后可以通过劳动监察和劳动仲裁两种方式进行维权。

案例

3 退休返聘后被辞退，能拿到经济补偿吗？

陈大爷在一家机械加工制造公司工作了几十年，最近因为解聘的事，双方闹得有些不愉快。陈大爷说，他是一名技工，2009年从公司退休，享了几年清闲，3年后，公司又跟他商量，想让他再回公司帮忙。陈大爷当时

愉快地接受了公司的聘请。因为属于退休后返聘，陈大爷跟公司上下都很熟悉，所以双方当时并没有签订任何聘用合同。据陈大爷说，最开始，公司每个月给他5000元的工资。去年年底，双方还补签了一个合同。可

到了今年3月，公司却一下子把他的工资给降低了1000元。这让他颇为不满，无故被降薪不说，之后公司还解聘了他。

退休返聘期间被辞退，陈大爷来到了现场咨询，能不能要求公司赔偿解聘的经济补偿。江苏

钟山明镜律师事务所张潇潇律师告诉陈大爷，因为他是退休返聘，不属于《劳动法》规定劳动者范围，所以不能适用劳动者的规定。因为双方建立的不是劳动关系，所以，从法律上来说，陈大爷确实拿不到经济补偿。

案例

4 想签合同被辞退，法院判决恢复劳动关系

市民阮先生应聘到一家国企工作，可是工作3个月，单位一直没有跟其签订劳动合同。为此，阮先生一纸诉状将单位告上法院。法院开庭审理后，判决国企单位应当恢复与阮先生的劳动关系。案子结束后，阮先生确

实回到这家国企单位上班，这一次，单位也打算与其签订劳动合同，但是只愿与其签订2年的劳动合同关系。

对于只签订2年的劳动合同，阮先生很不满，他认为法院既然判决单位恢复与自己的劳

动关系，就应该是无限期劳动合同关系。阮先生担心，2年后自己很有可能被辞退。

对此，江苏钟山明镜律师事务所韩亚宁表示，按照法律规定，只有工作满一年后，如果始终没有签订劳动合同，就业人员

维权时，可认定与所在单位为无固定期限劳动合同。而当初法院判决阮先生和单位恢复双方的劳动关系，只能恢复到原先的状态。现在单位与其恢复了劳动关系，并签订2年的劳动合同，并无不正当的地方。



关注微信公众号
“有请律师”
就能和律师线上互动

▶ 联系我们

上“有请律师”平台
律师费八五折优惠

现代快报“有请律师”
平台可以提供以下服务：

1. 免费法律咨询
你有什么法律问题，尽
管来问。在工作日9:00~17:
00，我们承诺，律师会在半
小时内给您答复。

2. 律师费享受八五折优
惠

为了回馈快报读者，凡
是通过“有请律师”平台找
律师打官司的，律师费可享
八五折优惠。现代快报将对
律师的服务质量全程跟踪
与监督。

参与方式

1. 拨打24小时服务热线
96060

2. 关注“有请律师”微
信订阅号，在对话框中跟我们
互动。（请扫二维码）