

新吴区(原新区)总工会 践行“五大行动” 开启工会工作新征程

今年,无锡新吴区(原新区)总工会明确了包括建功立业、构建和谐、素质提升、关爱服务和强基固本在内的“五大行动”,以此团结动员广大职工牢固树立和践行五大发展理念,为社会发展贡献智慧和力量,开启全区工会工作新征程。

本版文字/匡笠 供图/新吴区(原新区)总工会

今年,新吴区(原新区)引导广大职工群众增强主人翁意识,踊跃参加改革发展的实践。广泛开展计算机等立功竞赛和优秀发明专利、技术创新成果、合理化建议、先进操作法等职工科技创新活动,努力打造一支知识型、技术型、创新型技能铁军,为经济社会持续健康发展作贡献。大力弘扬劳模精神和劳动精神,做好省劳模、“平凡岗位不平凡员工”等推荐评选工作,通过示范引领,激发广大职工群众的工作热情和创造力。

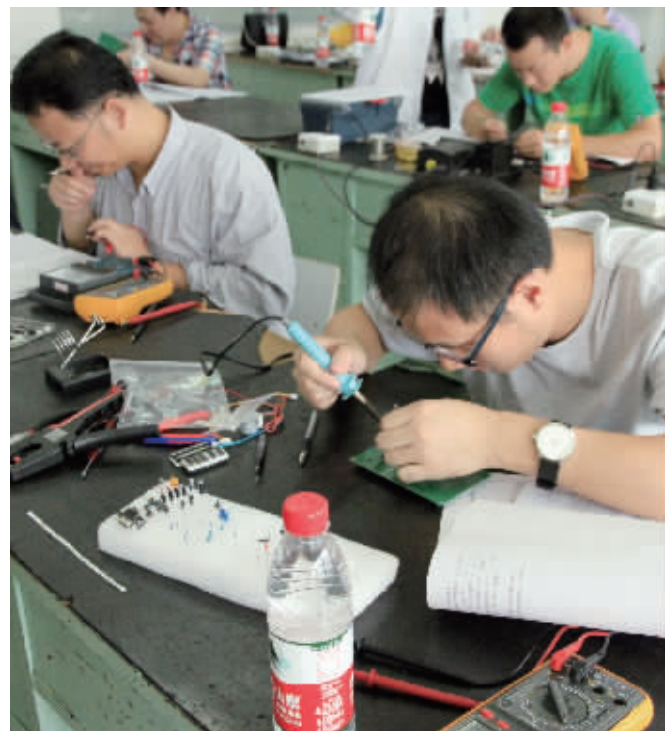
大力开展“构建和谐劳动关系企业”建设工作,以“和谐共赢”为主题,努力打造一批“和谐劳动关系企业”,以“合作共进”为主题,选树一批优秀工会主席和人事高管。深化实施“企业班组长、

工会小组长”双组长双建设工程,组织开展“和谐班组建设”经验交流、主题征文和双组长培训等活动,推动全区企业和职工和谐发展、共存共赢。认真开展工会劳动法律监督检查工作,督促企业规范用工。“三位一体”全面提升基层劳动争议调处能力,组织开展法律知识培训、劳动争议仲裁庭观摩和典型案例研讨交流等活动,选好配强劳动争议调解员。

同时,坚持工会干部教育和职工教育两手抓,加强书香企业、职工书屋建设,年内新增区级“职工书屋”示范点10个以上。推动企业建立职工教育培训机制,依托搜课“工会学院”网站平台,建立企业自助式学习站点,进一步促进企业职工素质提升。广泛开展“职工读

书月”“时代女性,美在建功”女职工读书征文等活动,引导职工多读书、读好书、学知识。落实《新吴区(原新区)工会干部教育培训工作五年规划》,强化工会干部培训,切实提高工会干部履职能力;加强作风建设,切实增强工会工作政治性、先进性和群众性,以改革创新精神服务发展、服务职工。

做实做优春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、大病困难职工定期生活慰问、医疗互助保障、就业与再就业培训、单身职工联谊、心理咨询、女职工“关爱行动”等一系列传统关爱服务品牌。推动“会、站、家”一体化建设,打造上下联动的职工服务体制。研究出台《关于困难职工帮扶救助的暂行办法》等帮扶制度,促进



职工电子设备装接技能大赛

工会帮扶工作规范有序,不断提高困难帮扶的精准化水平。做实做细9个环卫职工“安康·爱心驿站”和5个企业“爱心母婴休息室”。做实做好“职工大舞台”等职工文化建设工作,组织开展职工音乐大赛、摄影比赛等活动。

深化实施党工共建工程,积极探索“联建、联合、联动”三联机制,不断扩大党工共建覆盖面,努力走出一条党工共建、一体推进

的新路子。深化实施大组建工程,抓好建会入会工作,扩大工会组织覆盖面。深入开展“争创模范职工之家、争做职工信赖‘娘家人’”的“双争”活动,大力加强基层工会组织规范化建设,落实《关于开展“会员评家”活动的实施意见》。进一步做好新吴区(原新区)《工会志》编纂工作,全面反映2004年至2013年十年间原新区工人阶段队伍的发展历程和光辉业绩。

多举措构建和谐劳资关系

多年来,新吴区(原新区)总工会立足工会职能,围绕“和谐、发展”主题,认真把握维护劳资双方权益,实现劳资两利、劳资和谐、劳资共赢的基本精神,在工会组建、工资集体协商、劳动争议调解等方面做出了突出的成绩,推动我区劳动用工进一步规范,劳资关系更加和谐。

区总工会始终坚持“哪里有职工,哪里就有工会”的工作思路,在广泛普查、摸清底子的基础上,攻坚克难,实现工会组建工作稳步增长,职工入会率达95%以上。实现区级—街道(园区)—企业三级劳动争议调解组织组建率100%,不断壮大工会法律专业人

才队伍建设,组建法律援助律师团,园区、村、社区普遍设立职工法律援助站点,组建率达90%。年均解决法律援助案件20件以上。

新吴区(原新区)总工会积极推进企业工资集体协商工作,在区的59家世界500强企业率先实现了工会组建和工资集体协商“双建制”全覆盖,为全区企业树立了标杆示范作用,目前,企业工资集体协商建制率达到已建会企业的98%以上;企业职代会建制率达98.5%以上;百人以上建立职工董监事的企业比率20%以上。

区总工会联合区劳动、司法分局等职能部门,深入职工开展广场普法、现场法律咨询、现场调

解、送法进企业等系列普法宣传活动。结合年度工会劳动法律监督检查活动,联合区劳动监察大队走访调查企业实际用工情况,针对加班超时、少缴漏缴社会保险等违法行为及时提出整改意见,并督促检查整改落实,切实维护职工合法权益。新吴区(原新区)总工会每年至少组织一期300人参加的工会劳动法律知识培训,并坚持每周组织2到3场劳动争议仲裁观摩,年均培养工会劳动法律监督员、劳动争议调解员200名,以此增强基层工会干部的法律意识和维权能力,及时将劳资矛盾解决在基层,为企业发展提供和谐的劳资环境。

新吴区(原新区)首评“优秀外籍员工”

无锡高新区(新吴区)是外资企业的高地,外籍员工高度聚集。4月25日,无锡市高新区(新吴区)庆“五一”中外劳模先进表彰大会隆重召开,百名“优秀外籍员工”首次亮相庆“五一”大会,与其他各类先进代表一起受到表彰。

来自法国的腾达航勤设备(无锡)有限公司供应链经理罗铭作为“优秀外籍员工”代表上台交流发言,精通中、法、英三国语言的他在新吴区工作6年,已经熟悉并适应了这里的文化及发展。“自我公司成立工会以来,在企业 and 员工发展方面发挥了重要作用,一方面经常开展业务技能比赛,另一方面组织员工在生产效率提高和成本节约上面提合理化建议,同时开展了很多文体活动,丰富了大家的业余生活,真的特别好!”罗铭说,谈到当选新吴区“优秀外籍员工”的感受,他说他感到非常荣幸,并表示在以后的工作中会更加努力,为公司以及新吴



无锡高新区党工委书记、管委会主任、新吴区委书记魏多为优秀外籍员工颁奖

区的发展尽一份力。

这是新吴区(原新区)总工会首次评选“优秀外籍员工”,评选对象限在新吴区工作1年以上的企业中层(包括中层)及以下的外籍人员,同时还要积极支持或参与企业工会举办的各类活动,工作表现优

秀,并能够与公司其他员工和睦相处。最终当选的百名外籍员工分别来自美国、日本、韩国等14个国家,从事人事、行政、生产、技术、销售等方面的工作,他们中最长的已经在新吴区(原新区)工作了17年,为区建设发展作出了重要贡献。

坚守平凡岗位 书写精彩人生

——新吴区(原新区)开展平凡岗位不平凡员工评选



获奖者章明琴

新吴区(原新区)总工会在全区范围内开展了新吴区“平凡岗位不平凡员工”评选活动,经过企业初评、上级工会推荐、区总工会评审和公示,最终共有200名员工获得此项荣誉。

据悉,此次评选对象仅限一线生产人员和普通行政人员。他们忠于企业、爱岗敬业,用十多年甚至是数十年的辛劳付出赢得公司员工的尊重;他们锐意进取、勇于创新,用一流的业绩促进企业发展、收获企业肯定;他们诚信友善、奉献社会,用实际行动诠释社会主义核心价值观的深刻内涵。

孙正华是无锡曙光模具有限公司模具维修班班长,入职36年来始终以执著敬业的态度默默无闻地奋斗在生产一线,是此次获得该项荣誉的员工中在同一单位工作年限最长的。去年公司开发的一套汽车零部件模具在翻边模生产过程中由

于模具切边毛刺方向不合理导致零件90%以上开裂,严重影响交货进度,并危及公司质量声誉。为此他提出改变零件切边方向,同时靠手工修正切边线间隙,精心修正模具,从而把不良率降低至2%,为公司留住了客户,挽回了声誉。今年年初公司一套上下壳模具在生产过程中开裂成几块,当时没有备件,无法完成第二天客户文件订单,他挺身而出,带领两位班组成员,通过烧焊、手工修正,在机床上反复调整,连续奋战了一日一夜,最终成功解决了该难题。他常说:“没有精湛的技术和勇于创新的严谨工作作风,就无法胜任模具制造和维修工作,这就是我对班组每个成员的要求,同时也是我在每次工作中的要求。”作为班长,年近六十的孙正华一如既往地指导和帮助班组成员,将技术经验毫无保留地传给他的“徒弟”们,多年来为公司培养了一大批年轻的技术骨干。

章明琴是无锡锡旺物业环境工程管理有限公司的一名环卫组长,在环卫工这个平凡的岗位上,她用自己18年如一日的辛勤付出,诠释着“宁可一人脏,换来万家洁”的环卫精神。遇到落叶季节,她每天主动提前一个小时上班;遇到雨季树枝和树叶堵塞雨水井导致积水时,她主动加班,带领环卫小组清理雨水井。作为班长,她每天第一个到岗,最后一个下班,“只要公司交代的工作任务,她都能主动及时完成。”她本人也因此年年被评为公司环卫工作先进个人。