

## 滨湖匠人 撑起一片天

无锡雪桃集团焊工 钱智红

## 她一人能顶4个外国男焊工

坚毅的眼神、闪烁的弧光、飞溅的焊花……如果不是亲眼所见,你一定很难想象这位身着洁白工作装、左手执面罩、右手握焊枪的焊工竟是一位女性。在电焊这个被认为是高端装备制造不可或缺“男人行当”中,钱智红却凭借巾帼不让须眉的倔强和拼劲,闯出了一片天地。

今年48岁的钱智红是无锡滨湖区华庄人,她是无锡雪桃集团第一个跨出国门的女焊工,凭借着出色的技术和迷人的亲和力,让外国客商连连伸出大拇指夸赞:“水平高,好样的!你一个能顶我们4个当地的男焊工!”

匡笠/文 滨湖区总工会供图



## 少年的好奇 让她进入这个行当

今年,是钱智红当焊工第31个年头。17岁那年,她跟着父亲走进了电焊车间,烟花似的焊花一下就吸引了她,“这份工作好漂亮!”带着这份好奇心和憧憬,她进入了焊接这行,开始与铁屑、弧光、射线、焊丝为伴。那时,一起做学徒的有一批女生,如今只有她坚持了下来,而且一干就是这么多年。

要么不干,要干就要干好。初学电焊时,为苦练焊接的基本功,钱智红开始了漫长的“通关”磨炼。首先是“蹲”这一关。“蹲”是做焊工的基本功。为了能长久蹲得住,钱智红按照师傅“静、平、稳、准、均”的五字要诀,为焊好活打下了心理基础。比“蹲”更难的则是“苦肉关”。做焊活儿时被烟尘呛得头晕眼

花简直再普通不过了,她的脸被烤脱皮,胳膊和腿上到处是烫伤的疤痕。尤其到了夏天,身体由于出汗频繁,被焊渣烫伤来不及愈合的伤口经汗水一泡,疼痛难忍。“焊花无孔不入,穿了防护服也会钻进去。”她说,“可是烧焊时,就算被烫到也不能停下来,必须坚持焊完,否则产品就会有瑕疵。”

## 让老外刮目相看的“女焊神”

初当焊工,钱智红一直在车间里工作,外出安装机械设备基本都是男同志和工程师的活。因为焊工技术出色,有时领导也会派她出去帮帮忙。每当大家休息时,她就抽空拿着安装图纸琢磨研究起来,时间长了她觉得自己也可以试试。慢

慢的,厂里有一些简单的安装工作,领导也会派她去,本来需要2个人干的活她一个人就能搞定。

为啥会有“一个女焊工,顶4个当地男焊工”的说法。钱智红解释说,因为在国内工程机械这个行业,女性非常少,更别

说在国外了。

一开始出国去埃及开罗工作,当地人还以为她只是来帮忙做饭,根本没想到她是带队来工作的。在设备安装过程中,她亲自向当地的工人示范焊接,当地工人都傻眼了,表示根本达不到她的水平。

## 为自己是一名焊工感到骄傲

一年365天,钱智红有200多天都在外工作。说到这里,她有点遗憾,因为由于工作忙,女儿从小是在爷爷奶奶身边长大。很多次女儿需要她在身边照顾的时候,钱智红总是在工地上。女儿要中考的时候,钱智红向领导打好招呼不安排她出差。但刚在车间工作了3天,集

团在外地有个工地突发情况,需要派人前去支援。排来排去只能钱智红去,她二话没说就把女儿送去了亲戚家。等她忙完工作赶回来,女儿已经考完了。这样例子还有很多……懂事的女儿并没有责怪妈妈,而是把钱智红当作自己的榜样,把她作为自己学习的动力,

如今女儿已经学业有成,在墨尔本大学双硕士毕业,留在当地工作。

尽管工作很累、很忙,但是钱智红从未想过要换工作。她觉得每个人都是在为社会做贡献,只是社会分工不同,她挺热爱这份工作,并为自己是一名焊工感到骄傲。

华瑞制药电工 沈宇东

## 踏实+坚持才让我有“获得感”

2015年10月25日,为期两天的第四届世界佛教论坛在世界佛教论坛永久会址无锡灵山闭幕。在全世界人将目光聚焦在灵山胜境时,很少有人知道,在8公里外的华瑞制药,电工班长沈宇东陪伴着发电设备几乎48小时没有合过眼。经常这样吗?面对记者的提问,沈宇东腼腆地点了点头,他说已经习惯了这样的忙碌。

匡笠/文 滨湖区总工会供图



## 18年如一日坚守岗位

1994年,沈宇东从纺织工业学校电气专业毕业后,来到无锡港务处参加工作。“因为专业的缘故,当时我跟着那里的电工师父负责所有的电路与设备。”沈宇东回忆,3年的“学徒”生涯让他的动手能力有了明显的提升,原本只会“纸上谈兵”的他能够独立负责港务处电力设备的维修与升级。

1997年,当时的沈宇东是各单位进步最快的年轻电工,师父对他的这句评价给了他底气,沈

宇东想去更大的地方施展拳脚。“当时恰逢港务处工作地点搬迁。”就在那一年,沈宇东看到了华瑞的招工信息,当时的华瑞带着“国家医药局十佳合资制药企业”和“全国外商投资双优企业”的光环,这让他相信,这里就是自己想要的全新舞台。

加入华瑞,一干就是18年。“我基本上每年只休息30天左右吧。”沈宇东说,相比117天的国家个人标准休息天数,他的大部分时间是在岗位上度过的。即便

是猴年的大年初一,他仍然坚守在全厂的电力设备旁,仔细记录着每一个度数,认真检查每一台设备。“遇到再大的事情,生产不能停啊!”他告诉记者,去年马山举办世界佛教论坛期间,整个半岛的电力供应要以会场为主,为了不影响生产,厂里专门启用了两台备用的大型发电机,沈宇东和自己的组员就守在发电机旁整整两天。在他看来,工作必须有担当,18年如一日,他坚持了下来。

## 180多天用来琢磨新设备

如今的沈宇东已经成为了华瑞的电力班组长,手底下有了自己的徒弟。他打趣道:“即使是做了师父,我也得不断给自己充电。”

“公司鼓励我们评级考证,有时因为上课冲突,领导甚至会帮着协调工作。”他说,每年华瑞还会自己组织职工技能大赛。比的是真才实学,只有不断地充实自己才能有立足之地,2014年,一张高级技师证书

回报了沈宇东好学的劲头和踏实的态度。

让沈宇东印象最深的是2009年,当时华瑞引进了一批全新的高压变电控制系统,而在实际使用的过程中,他发现供货商提供的设计图纸与实际接线存在误差,导致不符合用电规范。“还是那句话,在不能停产的前提下,怎么改进线路是个难题。”沈宇东告诉记者,自己决定从掌握设计图纸开

始,一步步解决问题。一个月的时间,他将设计图“摸”得清清楚楚。

随后,他与同事们利用节假日与极短的停产时间对设备进行调试与改进,180多天后,问题被成功地解决。“系统运行至今没有出现任何问题。”华瑞安全部主任陈福琪说,正是沈宇东的坚持不懈与踏踏实实,才让企业生产有了最坚实的保障。