

工会之本在于职工,服务职工始终是工会的工作重心,2015年以来,锡山区各级工会围绕区委中心工作和无锡市总工会工作部署,积极履行工会职责,奋力开拓进取,在加快建设富强美丽和谐幸福的现代化新锡山中,充分发挥工会作用。在开展各项工作的进程中,锡山区总工会始终坚持面对面、心贴心,把服务职工工作落在实处。在提高职工职业技能方面,区总工会开展了丰富多样的技能培训活动;在提升职工精神文明方面,区总工会推进“书香企业”建设,把文化文艺带到职工身边;在维护职工权益方面,区总工会实施了“三化”工程;在引导职工岗位建功方面,区总工会选树了首批“锡山工匠”。

张雨谷 薛晟

锡山区总工会 服务职工实笃笃

托起职工技能梦

增强技能,在岗位上有一技之长是大多数职工的心声。锡山区总工会在近年来为职工开展了丰富多样的技能培训,圆了数万职工的技能梦。2015年以来,区总工会在职工培训中心,举办以弘扬社会主义核心价值观和孝义崇善精神文明建设为主要内容的职工素质提升培训班四期,近2000名职工参加了学习;组织500名规模企业班组长进行培训;组织机械CAD、数控、维修电工、计算机网络管理员培训,253名职工参加学习并取得了技能证书。开发区和各镇(街道)职工培训中心和产业职工培训基地,以及规模企业职工学校相继开课,联合行政组织职工进行了各项业务培训,全区职工参加培训人数

约5万人次。

在工作之余,也不忘精神文明建设,区总工会在2015年,向基层工会赠书3万册,推进“书香企业”建设,组织开展读书征文比赛,7个基层工会职工书屋被评为锡山区首批“五星级职工书屋”;开展“百场电影进企业”、职工文艺汇演和外来务工人员才艺大竞赛活动,进一步提升职工职业道德素养和文明素质;并举办女职工干部素质提升培训班,精心培育和选树7家企业为锡山区女职工素质教育示范基地。

同时,全区各级工会以组织职工提合理化建议和各类技能比武为载体,深入开展岗位练兵、劳动竞赛,职工劳动热情进一步激发,创新创造活力不断迸发。



组织职工开展读书活动



开展职工技能培训



锡北工会开展“培育好家风”主题活动



师徒提技能



进行劳动法律监督

搭平台选育好工匠



劳模职工共话工匠精神

无锡人的工商基因,无锡人的工匠精神,孕育发展了无锡的工商文化,成就了无锡过去的辉煌。在新时代,工匠精神成为当前无锡重振产业雄风的根基所在。在“十三五”开篇,为进一步激发职工自主创新能力,团结动员广大职工发扬主人翁精神,爱岗敬业、锐意进取、勇于开拓、争创一流,全力推动锡山经济社会更好更快发展作出更大贡献,锡山区总工会积极培育选树优秀“工匠”,开展“劳模职工同携手、工匠精神共传承”主题活动,让工匠精神在更多的职工身上传承发扬,唱响了“崇尚劳动、崇尚劳模、崇尚工匠”的时代主旋律。近日,锡山区选树了10名“锡山工匠”,倪建新和钱庆年就是其中的代表。

来自无锡市东特机械科技有

限公司的倪建新同志主抓该公司生产技术等工作,他工作一丝不苟,带领公司技术骨干们勤钻研,勇开拓,始终坚守奋斗在生产第一线。倪建新通过技术创新,开发的新设备让企业生产实现了低成本、高效率,减小了设备投资,节约了产品成本,为企业创造了较大效益。

钱庆年同志为无锡市东杨新材料股份有限公司生产部轧机班班长,专注轧机操作、维保十几年来,练就了一身过硬本领,近3年来,他主导和参与了调整工艺20多项,设备、工具大小改造30多次,为公司节约成本,创造的效益超过百万。最难能可贵的是他毫无保留地把技术、方法传授给新同事,带着他们一起成长进步。他所带领的轧机班组还被评为锡山区“工人先锋号”。

维权保护一路同行

2015年以来,锡山区总工会主动适应经济发展新常态和劳动关系新变化,启动并实施了“百人以上企业规范用工管理‘三化’工程”项目,推动企业实现规章制度合法化、劳动用工规范化、劳资互动人性化。

区总工会对辖区内百人以上企业进行全面调查摸底,通过实地走访和问卷调查的形式,详细了解企业用工管理现状,以项目考察和评分对企业进行分级分类,发动企业行

政、工会和职工三方对企业用工管理情况“九看九查”,重点开展企业规章制度问诊把脉和民主管理观摩指导等活动。在257家“三化”企业中开展工会劳动法律监督暨“三化”工程推进活动,发出《意见书》32份,提出规范化建议37条,整改率97%。一些不合法、不合理的规章条款得到了修正,有力地维护和保障了职工合法合理的劳动权益。

锡山区各级工会还积极开

展“送法进企、送法给职工”活动,利用企业职工书屋、板报宣传栏、电子阅览室等载体搞好法制宣传教育,以法律小讲堂、小竞赛、小问答等形式强化法制宣传教育效果,职工、企业法制意识进一步增强。

区总工会还联合区安监局、区卫计局开展了职业卫生安全“牵手行动”,落实职业病防治知识宣传、职业卫生检测、特殊岗位针对性体检等,积极维护劳动者健康权益。

让“家”温暖更多职工

锡山区总工会始终立足“职工之家”的工作定位,当好职工贴心“娘家人”,把温暖送到职工群众心坎上。元旦、春节期间,全区各级工会筹集送温暖资金约315万元,慰问困难职工2100多人次。

炎炎夏日,区总工会组织夏季高温送清凉活动,惠及职工1

万多名。金秋开学,区总工会开展了“金秋助学”活动,对121名困难职工子女发放助学金16.95万元。

区总工会在镇、村、企“三级”建立了职工帮扶服务中心(站)208个,帮扶困难职工2208人次,救助款共计138.5万元。分批组织268名区特困(困难)职

工进行免费体检,开展特困(困难)职工大病救助活动,向33名特困职工发放医疗救助款10.6万元。建立7个环境舒适、功能齐全、便捷实用的环卫工人“安康?爱心驿站”和1个“爱心母婴休息室”。认真做好区职工互助互济工作,向患大病的会员发放互助金22.12万元,惠及53人次。