

前洲街道总工会 关心职工服务企业 多点多面稳步推进各项工作



职工书屋

总工会帮助企业建工会,帮助职工提升职业技能,关心职工各方面的问题;职工安居乐业,无私奉献;企业积极参与各项活动,以实际行动帮扶弱势群体……近年来,前洲街道总工会坚定贯彻“哪里有企业,哪里有职工,哪里就有工会”的工作目标,多点多面地稳步推进工会各项工作,让整个工会系统充满活力、充满感动,真正让当地民、政、企一家亲。

徐振/文 前洲街道总工会供图

哪里有职工 哪里就有工会

前洲街道总工会秉承哪里有企业,哪里有职工,哪里就有工会的工作目标,累计组建独立工会328家,工会小组788个。组建工会中做到“四个结合”,即组建与召开职工代表大会相结合,组建与工资协商、签订集体合同相结合,组建与安全生产相结合,组建与规范制度相结合,来形成比较健全的工作

机构和维护保障体系。

据悉,2015年前洲街道总工会完成企业“工资集体协商”新签约13家,续签860家,合计完成873家,报送劳动部门审查登记873家。该制度推进的背景下,全街道企业一线职工平均工资收入达31087元,较上年提高7.8%。

此外,2015年前洲街道职代

会建设也取得突破,街道以非公有制规模企业为重点,开展厂务公开、职代会建制专项行动,努力推进区域性、行业性职代会的召开,进一步提高职代会制度的落实。通过一年的努力,4个区域性职代会,6个企业职代会被评为四星、五星职代会,其中五星职代会达到5个。

提升职工素质 关心职工生活

前洲街道总工会围绕企业最关心的人才问题,以服务企业为宗旨,以培养创新型人才和技能型人才为途径,以职工培训中心为基地,大力实施街道职工技能素质提升工程,以满足企业对不同类型、不同层次的人才需要。培训内容包括电工、车工、焊工、钳工、机械CAD、数控、计算机、营业员、美容师、餐厅服务员等。该项目自2015年3月份开始到10月底结束,历时7个月,受训人数达2000人次。

除了培养职工技能,总工会对职工生活也十分上心,针对在职职工看病难、看病贵的问题,总工会完成女职工医疗互助265人,有效帮助广大女职工提高了抵御重大疾病风险的能力;另一方面,每年在六一前夕,走访慰问辖区困难职工家庭并走进前洲中心小学慰问部分困难职工子女;8月开展困难职工子女金秋助学活动,

为辖区多名困难职工子女发放救助金。

此外,总工会还实施了“关爱·圆梦”工程,旨在为困难职工家庭年满16周岁的学生提供一个勤工俭学的机会,动员社会力量参与资助困难职工家庭学生完成学业梦想。通过各种渠道招募到企业85家,岗位242个,经过双向选择和岗前培训,共有102名学生上岗分赴46家企业进行了勤工俭学。此次活动为期近两个月,本着为学生家长负责的原则,街道工会组织学生与用人单位签订了详细的协议,以书面的形式,明确双方的权利和义务以及学生的工作时间、食宿、报酬等,为学生购买了短期意外保险,并在活动期间进行走访调研,随时解决学生生活和工作中的问题,免去了学生家长的后顾之忧,同时保证了勤工俭学活动的顺利进行。

职工无私奉献 企业积极回报社会

在前洲街道总工会的引领下,辖区职工安居乐业,无私奉献。郑明月是无锡永华电池有限公司的一名车间主任,除了自身技能过硬外,她始终用自己坚韧不拔的精神感染着身边的每一位职工。当车间内部发生矛盾时,她总能化干戈为玉帛,妥善协调并处理好内部矛盾。她阳光率直、待人热情;她舍小家,顾大家,成为众人眼中不折不扣的“复合型人才”。今年年前,由于体力透支,她晕倒在地,幸好120来得及时,才逃过一劫,医生劝她在家多加休养方可工作,可她心里牵挂着她的车间,在家休息仅几天

就重新奔赴一线。

有这样的榜样在身边,前洲街道职工们都奋发向上,共同推动企业前进,而企业也并不会忘本。季刚是无锡市海燕高压泵阀厂党支部书记、董事长,在他的带领下,企业发展蒸蒸日上,同时也不忘回报社会,累计为红十字会捐款20多万元,资助惠山区运动会3万元,为小学捐款3万元,每年出资1万元资助5个贫困学生,每年敬老院捐款捐物3-5万元,为冯其庸学术馆捐款10万元,和前洲青商会一起赡养残疾人事宜,积极参与惠山区和前洲总工会组织的“圆梦工程”等社会公益事宜。

建设区域性职代会 补足薄弱环节

在一系列成果下,前洲街道总工会并未志得意满,反而清楚地意识到了自身存在的薄弱环节。由于街道小企业众多,25人以下的小企业占全部企业数的80%以上,而小企业民主管理比较薄弱。因此,召开区域性职代会显得尤为必要,以此覆盖众多小企业,加强企业民主建设,构建和谐劳动关系。

据了解,通过区域性职代会的召开,能够有效提升劳资双方的民主法治、公开公平的意识,不断激发企业经营者和

劳动者合力办好企业的积极性。工人选出群众信得过的职工代表,征集提案,企业主负责落实职代会通过的各项规章制度,通过各级工会来监督企业方的落实。

前洲街道总工会相关负责人表示,今后将着重抓好制度的规范化建设、企业的覆盖面以及灵活多样的民主管理方式等方面,达到能有效地解决在量大而又分散的小型非公有制企业民主管理上的难题,让企业能健康发展。



高温慰问



职代会



圆梦活动