

无锡洛社镇是江南历史文化名镇,其工商业颇具盛名,是苏南乡镇企业的发祥地之一。工商业发达意味着劳动人口多,如何实现劳动者物质、精神双丰收就成为了一个重要课题。

近年来,洛社镇总工会通过实施“春训、夏赛、秋习、冬展”职工素质提升工程,让全镇的劳动者在提升专业技能的同时,通过相应活动丰富精神生活。此外,通过“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”等活动,给职工及时的关爱,让他们感受到家一般的温暖。

徐振

洛社工会唱响“四季歌” 活力与关爱齐头并进

春训、夏赛、秋习、冬展,谱出洛社“四季歌”

洛社镇“春训、夏赛、秋习、冬展”的职工素质提升工程,是贯彻实施无锡市总工会提出的“围绕素质促提升,围绕发展作贡献”的大教育、大竞赛工作要求。

洛社镇总工会以洛社职工职业技能联合会组织体系为载体,唱响职工素质提升四季歌:春季开训、夏季办赛、秋季研习、冬季展示。

近3年,“春训”职工4678人

次;“夏赛”共举办85场,带动企业开展劳动竞赛147场;“秋习”以职业技能专业书为阅读蓝本,共建专业书屋1家、企业图书室29家、读书角21个;“冬展”以成果、技艺为展示内容,构筑起大教育、大培训、大竞赛的职工素质提升工程,在职工中营造出岗位学习、岗位成才的良好氛围,为企业转型提供技术人才,激发企业开展劳动竞赛热情。

“春训、夏赛、秋习、冬展”构

筑起洛社镇职工素质提升的系列工程,打造出职工学习的平台,培训出一批高技能人才,形成相对有影响力的技术骨干,营造出行行出状元的社会氛围。

“春训一堂课、夏赛一技能、秋习一本书、冬展一成果”,实现工会在更多领域关爱职工,在更高起点上维护职工,用更优的项目引领职工,全面激发职工练技能、学技术的活力,全力助推企业转型升级。



技能比赛

关怀细致入微 营造家一般的温馨

在帮助企业发展形成良性循环的同时,洛社镇总工会也不忘关心职工健康。

2013年1月,洛社镇总工会启动女职工健康服务中心建设,并于同年3月正式启用,通过依托一定的阵地、整合一定的资源,搭建和完善女职工健康服务平台,联系、凝聚、教育、服务女职工,使女职工更多、更高、多元化的需求得到满足。

服务中心开展的“蓝玫课程”聚焦女职工共性话题。课程围绕三条主线展开:一是从怀孕妈妈的健康讲座到更年期心理调适的终身培训体系;二是人际沟通、生涯规划等心理调适的团体辅导;三是癌症的预防、吃出健康等针对性课程。3年50多场讲座惠泽全镇女职工。

此外,服务中心还聚集洛社33名持证咨询师成立“蓝玫工作

坊”,定点、定时、固定咨询师为女职工及职工子女进行心理疏导。

洛社镇总工会将一个成功的个案复制成一条线、甚至是一个面,实现“悄悄话”心理疏导普惠制;用一个咨询师带出一个咨询团队,实现由专家领航向团队建设的延伸。

针对困难职工家庭子女实践与就业难的问题,洛社镇总工会还进行“输血式帮扶”,特别为其子女量身打造关爱圆梦工程、“牵手希望”勤工俭学活动,以成长帮扶托举家庭的未来。目前,该项目已累计帮助864名学生上岗。

去年,采用立体式宣传方式,让更多的企业参与,让更多的学生受益,取得更好的社会效益。此外,在实践基地上扩面,确保村村有基地,引导学生就近实践,基地由40家飙升至133家,实践岗位数也突破350个。



金点子展示评审



牵手希望勤工俭学活动



牵手希望优秀学生表彰



女性团队建设拓展训练

集思汇智,人人多出好点子

从2010年开始,洛社镇每年都开展职工科技创新活动,各级工会组织职工参与技术攻关、改进操作流程、提合理化建议,以及以降本节支等为内容的“金点子”活动,为企业发展汇聚职工智慧。

无锡荣成环保科技有限公司工会开展以节能减排为主题的合理化建议活动,从公司领导到管理人员,从工程技术人员到普通员工,都为公司的节能减排建言献策。

公司副总董原兴提出高强瓦楞纸施胶技术改造的合理化建议,增加纸的强度、提高质量,一年节省1万吨标准煤;技

术部刘春英提出了“废水深度氧化区消泡喷淋水改用放流水”的合理化建议,每年能节约清水15万吨。

像这样的创新活动在洛社镇很多企业都在开展,目的就是为了让职工成为科技创新的主角。

“企业是创新的主体,职工是创新的主人,打造一支知识型、技能型、创新型的职工队伍,是我们义不容辞的责任。”洛社镇总工会相关负责人说。

该镇连续6年举办职工“金点子”活动,展示职工创新成果,对优秀的创新项目给予奖励。

双欢电气的MNS低压抽出式开关柜等三项新技术被评为

无锡市十大职工科技创新奖;荣成纸业的五段低浓渣浆排至PM2制浆等三项合理化建议被评为无锡市十大金点子奖;洛社镇总工会也被上级授予优秀组织奖,获奖项目的等级和数量居惠山区各镇(街道)首位。

目前,职工“金点子”活动已累计收到参评项目500多项,先后推出市级科技创新项目5个,实现效益8.94亿;区级18个,实现效益9.1亿。市级合理化建议项目7个,实现效益2.5亿;区级25个,实现效益3.6亿。

通过PPT现场展示和评审等活动,实现科技创新由“活动评比”向“成果发布”转变。

金牌工人彰显先进风采

2014年,洛社镇总工会通过“议标准、找典型、亮形象、比实力、扬事迹”五个阶段,在职工、劳模等各界代表中进行“敬业精神、勤业作风、精业态度、乐业意识”的职业道德大讨论,并通

过量化考核、现场评审等,授予陆志林等10名同志为洛社首届十佳金牌工人。十佳中现已推出1名省劳模、1名省文明职工、1名获市“五一”劳动奖章、3名惠山区十佳金牌工人。



十佳金牌工人展示评比 洛社镇总工会供图

在洛社镇这片热土上,洛社镇总工会凝心聚力推项目,专心致志履职能,默默团结和带领广大职工充分发挥工人阶级主力军作用,为构建“三优三宜”新惠山做出新的贡献。