

无锡市新吴区鸿山街道东起漕河西底,南接苏州高新技术开发区,西靠无锡机场,北依锡东新城,312国道、沪宁高速公路、锡张高速、望虞河穿境而过,地理位置优越。辖区企业众多,其中涌现出不少优秀的基层职工。同时,优秀的企业家也是层出不穷,他们用自己的行动阐释着何为“工匠精神”。

徐振

# 鸿山街道企业职工上下一心 阐释“工匠精神”

孙正华：  
扎根模具业三十余年  
把“工匠精神”传给后辈



孙正华是无锡曙光模具有限公司模具部修模班班长,今年59岁的他从事模具行业已经30多年了,且中间从未换过单位,一心扎根基层钻研模具生产、维修技术。

日前,记者见到了孙正华。岁月在这位资深匠人的脸上、手上都留下了痕迹。他告诉记者,自己从28岁就开始接触模具行业,跟着师傅学手艺,慢慢积累经验。他经历过无数次失败,但从未想过放弃,一心想把技术练好。一年多后,他终于可以独立制作出一套模具。

所谓“师傅引进门,修行靠个人”,模具制造业也是一样。“成品模具80%-90%是可以靠机器打出来的,但最终还是由人手动修改,不同的人做出来的东西肯定是不一样的,所以制造模具这行需要自己不断钻研,不断积累经验,这就要求你必须心无旁骛,坚定地在这条路上走下去。”孙正华说,制造不同的模具需要的时间和精力也大不一样,有些简单的只需几分钟,而有的则需要几天几夜。相同的是,都不能间断,生产要一气呵成。

“记得以前生产一种汽车横梁的样件,我在车间守了4天3夜,中间只休息了1个多小时,那时候肯定是非常苦的,但既然你选择在这行做下去,就得有吃苦的精神。”孙正华说。

随着不断钻研,孙正华的技术不断提高,很多人生产出来的模具

需要60多个人同时抛毛刺,但他做出来的模具却只需要10多个人抛毛刺,极大提高了产品质量和生产效率,因此,他连续20多年都被评为公司的先进员工。

这一行的工资普遍不高,很多人吵着加工资,但他从不为这种事吵闹。“我只想专心做好我的工作,练好我的技艺,我相信只要尽心尽力,公司肯定是不亏待我的,我为什么要为这种事去吵去闹,浪费时间呢?”孙正华说。

由于工作辛苦、待遇不高,加上公司转型,30多年来,他所在的岗位人数由刚开始的50多人最终只留下了包括他在内的3人。而随着厂址迁移,他每天得坐40多分钟的厂车去上班,还不得不对一些突发事件。“今年2月份的一天,晚上8点多,公司突然通知说一件模具出现粉碎性问题,于是我急忙赶到公司,并且一待就是两天两夜。”

孙正华认为,不管在哪个行业,首先都得喜欢这一行。要么不做,要做就认真做下去,勇于钻研,不能半途而废。他也带了不少学徒,他要求学徒从最基础的苦活做起,“做我们这一行很辛苦,如果没有吃苦的精神,是不会学到真正的技术的。”孙正华说,只要学徒肯吃苦,他也会将自己的经验技术倾囊相授。

孙正华塑造了自己的“工匠精神”,也正把“工匠精神”传递给下一代。

沈于蓝：  
出身富贵不懈怠,努力走出自己的道路

沈于蓝,上市公司无锡银邦铝业有限公司董事长的儿子,1988年出生的他是不折不扣的“富二代”。然而,他没有很多人认知中富二代的骄傲懈怠,而是从高中开始就朝着自己的目标不断努力,大学毕业后组建了新公司,并且一步一个脚印,使得公司在短时间内飞速发展。

沈于蓝毕业于英国一所大学,在外留学多年,接受了国外的先进管理理念,同时也了解到了先进的3D打印技术。2012年9月,飞而康快速制造科技有限公司正式成立。作为公司董事长的沈于蓝,携手国外一流研发团队,以航空航天产品为主攻目标,致力于打造国内第一家产业化的先进制造型企业,包含3D打印和生产航空航天级钛粉等先进技术。

沈于蓝带领团队大胆创新、锐意进取,以科技、人才为本,走科技发展之路,使飞而康公司在短时间内飞速发展:2013年获得ISO:9001质量管理体系认证、成立了中澳轻金属联合研究中心;2014年获得ISO:13485医疗行业质量管理体系认证,并形成了航空级钛粉60吨/年、3D打印构建500-1000件/年的产能;2015年成功建立一系列关键材料的力学性能数据库,开创国内以及国际先例,确定3D打印零部件装机战略规划,为江苏省人民医院3D打印的医疗器械成功运用在手术台上。

新公司能取得快速发展,离不开沈于蓝及其团队的“工匠精神”,“为了测试一种材料的性能,我们一共做了两三千根试验棒,就为了能分析出具体的数据。正是有这样的数据支撑,我们才能获得客户的信赖。”沈于蓝说。

沈于蓝表示,他的一些做事风格和能力,跟从小的家



庭教育有关系。“记得小时候有一次同学生日,我问父亲要100元。他跟我说,一名工人要创造出100元需要付出很大努力。他说,我只有值一晚上的班,才能得到这100元。后来我真的值了一晚上班,也明白了钱来之不易。后来,我到了国外上大学,在快餐店打了两三年的工。”沈于蓝说。

而他现在所走的路,高中时就已经开始做铺垫了。“高中时我就经常跟父亲探讨公司业务,父亲也让我做决定,但那时觉得做一个决定非常困难。我觉得,这是他培养我责任心的一种方式。在交流中,我逐渐认清了自己未来的

方向,决定朝着管理方向努力。我毕业时,正值父亲公司上市,我也参与了上市的整个过程,其间我认识了现在飞而康公司的技术团队,我们一拍即合,成立了这家公司。由于新公司涉及的多是高科技领域,所以前期需要做很多准备工作,包括取得各项专业资质。最终,经过我们团队坚持不懈的努力,现在我们取得了所需要的各项资质,并且已与国内外多家公司合作。”沈于蓝说。

沈于蓝也分享了自己的人生感悟。他认为,人在社会走一定要真诚待人,要有责任心,做事前先规划好,通盘考虑后再执行具体的事项。

## 让职工以“工匠精神”取代“打工思维”

近年来,鸿山街道总工会开展了大量的工作来提高职工的职业精神,去年组织企业班组长参加市区总工会开展的班组长培训,提升职工素质,促进企业转型升级,还开展了街道范围内的职工技能大比武,用

技能比赛的形式来推动技术进步,为广大高技能人才的相互学习、交流提供平台。

今年,街道总工会还将持续开展职工科技创新的评选活动,以街道高技能人才先进事迹为榜样和动力,引领

街道广大职工积极践行新理念,努力弘扬工匠精神,让职工以“工匠精神”取代“打工思维”,以创新驱动为引领推进鸿山街道企业质量升级、技术升级、服务升级、产业升级。

(图片由鸿山街道提供)