

无锡市总工会： 团结动员职工 做贴心的“娘家人”

又到一年五一劳动节,每年的此时都是工会人最忙碌的时候。无锡市总工会如何为广大劳动者谋福利?记者了解到,过去的一年,无锡市总工会始终坚持联系职工,积极开展“进车间劳动、交工人朋友”及职工志愿服务等活动,推动作风效能建设制度化、常态化,以严的精神和实的作风当好职工群众“娘家人”。深入推进工会工作项目化管理工作,全年新增立项项目43个,三年累计立项103个,结项99个,复制推广11个,打造了一批工会工作亮点和品牌。

朱鲸润
无锡市总工会供图



走访慰问劳模



向老劳模献花

不断提升职工队伍素质

围绕推进“大教育工程”,去年以来,无锡职工主题教育有声有色。开展特色鲜明、形式多样的“中国梦·劳动美”主题教育活动,大力弘扬社会主义核心价值观,开展“寻找最美职工”活动,被誉为“大国工匠”的中国船舶重工集团公司第七〇二研究所钳工顾秋亮荣获第14届全国职工职业道德建设标兵个人,无锡供电公司职工陆育海获评江苏省十佳文明职工。本着“注重事迹、倾向一线”原则,充分发扬民主,严格标准程序,圆满完成2015年全国劳模、无锡市劳模评

选表彰工作,无锡全市共有14名同志荣获全国劳动模范和先进工作者称号,301名同志被评为无锡市劳动模范。大力弘扬劳模精神,组织“劳模精神进企业、进校园”宣讲。

加强职工文化阵地建设,新建市级职工书屋示范点20家、省级职工书屋示范点8家、国家级职工书屋示范点5家。举办第六届“无锡市职工读书月”、经典品读比赛和“读书·创造·圆梦”征文等活动,开通无锡市总工会官方微信平台,不断扩大职工文化

活动覆盖面和影响力。无锡市总工会获全国总工会“争当学习型职工读书活动”组织奖、江苏省全民阅读工作先进集体等荣誉。

深入开展“百场公益巡讲进企业”活动,组织上百位专家学者为企业免费提供菜单式培训100场,培训职工1万余人。无锡市总工会连续举办7届劳模学历提升班,为大批优秀劳动者提供自我发展机会。深化“工会学院”职工教育培训网络平台建设,成功升级为省级平台并在全省推广,超过4000家企业注册参加培训,为职工提供培训服务20万人次。

劳动关系更加和谐稳定

围绕推进“大调解工程”,去年以来,无锡全市各级工会认真做好普法宣传,加强法律援助,引导职工依法表达诉求,促进社会和谐稳定。

无锡市总工会不断深化劳动法律宣传,营造知法守法氛围。推动“六五”普法规划圆满收官,组织开展“劳动法律宣传服务月”、“送法进企”等活动,累计赠送法律书籍资料6.5万册。动员全市20多万职工参加“中国梦·劳动美”职工学法用

法知识竞赛。

打造工会法律援助“半小时服务圈”升级版,推出工会法律援助电子地图,方便职工便捷维权。无锡市总工会利用微信平台提供律师在线维权服务,无锡各级工会认真做好“12351”热线电话及日常信访接待。深入开展劳动关系矛盾隐患排查活动,全年排查企业10.5万家次。发挥工会劳动争议调解功能,全年各级工会共调解劳动争议案件2366件,成功率93.83%,有力促进劳动关系和谐。

充分激发职工创造潜能

围绕推进“大竞赛工程”,去年无锡全市各级工会扎实推进立功劳动竞赛和职工技能大赛等活动,坚持面向经济建设主战场,打好以两个“一、十、百、千、万”为主要内容的“建功‘十二五’”当好主力军”立功劳动竞赛收官战,在十大重点建设工程、十大行业和百家规模骨干企业、百家创新型企业发展立功劳动竞赛,形成近40个行业、近万家规模企业,超百万职工参与的生动局面。

广泛组织开展职工岗位练兵、技术比武活动,成功举办第二届无锡市技能·技工大赛、第八届无锡市(市级)职工技能大赛,全市各级工会举办技能比赛400多场,覆盖工种116个,参与职工达50多万;举办各类技能培训班6000多期,培训职工10.75万人次,近万人次通过技能比赛和技能培训晋升了技术等级,其中5000多人晋升成为高技能人才。



劳动最光荣

广泛开展群众性科技创新、技术攻关、合理化建议等活动,职工科技创新项目达8000多项,提

出合理化建议13.9万多条,实施近8000多条,新增劳模创新工作室17个,推出技术创新项目161项。

有力维护职工合法权益

围绕推进“大维权工程”,去年无锡全市各级工会依法履职、依法维权,切实维护和保障职工合法权益。工资集体协商连续11年被无锡市委、无锡市政府列入为民办实事项目,切实维护广大职工劳动报酬权益。无锡全市已建工资集体协商的企业达37121家,建制率98.1%,惠及职工237万人;在锡投资的98家世界500强企业,已有96家开展工资集体协商。

积极开展星级职代会建设工作,推进百人以上企业建立职工董事监事制度,全市国有、集体企事业单位厂务公开民主管

理制度建制面达100%、已建会非公企业的建制面达95.2%。无锡市总工会获“全省推动厂务公开民主管理工作先进单位”,无锡市企业工资集体协商成效第三方调查活动被评为全省厂务公开民主管理创新实践项目。

去年,无锡市总工会召开全市工会劳动保护工作会议,加强工会劳动监督员片区建设,全市持证上岗工会劳动保护监督检查员达638名。积极开展新《安全生产法》知识普及及竞赛、“安全隐患随手拍”等活动,深化“安康杯”竞赛活动,全市参赛企业11707家、

职工92.9万人,无锡市总工会荣获全国“安康杯”竞赛优秀组织单位等荣誉。加强女职工安康权益保护,全市女职工特殊保护专项集体合同整体签订率达98.5%。

工会法律监督有力加强,连续第9年开展全市工会劳动法律监督集中检查,抽查企业1766家,涉及职工34.3万,向企业发出《工会劳动法律监督意见书》198份,提出指导和修改意见2000余条,督促企业补签劳动合同1400份并为124名职工补缴社会保险90224元,为257名职工补发加班工资102550元。

服务职工举措更加扎实

围绕推进“大关爱工程”,无锡全市各级工会努力为职工办实事、做好事、解难事,服务职工群众的能力水平进一步提升。在做好面广量大的服务职工日常工作同时,去年无锡市总工会重点加大了对女职工、环卫职工等群体的关爱关注力度,大力推进“一站一室”建设,全年建成环卫职工“安康·爱心驿站”88个、“爱心母婴休息室”21个,受到广大职工和社会各界充分肯定。

以“七有”标准扎实推进职工帮扶服务中心建设,推动各市

(县)、区帮扶服务中心(站、点)全部与同级政府公共服务平台信息联网。组织“春风行动2015”、工会“就业援助月”等活动,提供就业岗位上万个、就业再就业培训2516期,促成3.6万余人达成就业意向。提高市级特困职工生活、水电气补贴标准。无锡全市各级工会筹集1774.89万元开展“金秋助学”活动,为1.8万名困难职工子女发放助学金。组织622名劳模参加全国、省、市劳模休养,安排385名劳模健康体检。

基层组织活力持续增强

围绕推进“大组建工程”,去年无锡全市各级工会切实加强基层工会组织建设,不断激发基层工会组织活力。

无锡全市基层工会组织达到13480个,覆盖法人单位62368个,工会会员244.13万人。扎实开展“农民工工会集中行动”,无锡全市各级工会紧盯开发园区、建筑项目、物流快递、餐饮住宿等重点区域及行业,发挥党工共建“四统筹”制度优势,同心协力做好农民工工会和服务工作,无锡全市新增农民工会员15.94万人。

以开展“争创模范职工之

家、争当职工信赖的‘娘家人’”活动为主题,持续深化“职工之家”创建,2015年,无锡市总工会扶持村(社区)、园区工会组织和规模以上企业工会建成“会、站、家”一体化载体10家。无锡全市新增全国模范职工之家15个、全国模范职工小家14个;江苏省模范职工之家27个,江苏省模范职工小家26个。制定《关于进一步推进“会员评家”活动的意见》,促进基层工会民主建设。同时,去年无锡市总工会加强基层工会干部队伍建设,共推荐全国优秀工会工作者11名,江苏省优秀工会工作者26名。



关爱职工身体