

90后求职不爱“铁饭碗” 超6成工作一年内想跳槽

又是一年“金三银四”的招聘旺季,在如今的求职市场中,90后已毫无疑问成为主力军。近日,智联招聘网站采用在线问卷的方式,对1万多名90后进行调查,首次发布了“90后职场肖像”报告。

他们独立、自信、有目标,不仅深谙职场之道、懂得退让折中,同时也清楚原则、坚持自己的底线。这些看似有些矛盾的特点在90后职场人身上和谐共存,让许多曾对90后有着“定式思维”的长辈,也忍不住对他们开始了重新解读。

现代快报记者 项风华 王颖菲

90后“职场肖像”

工作不为谋生 兴趣大于薪资待遇

北、上、广、深一线城市对于90后的吸引力正在逐步减退。父母辈追捧的“铁饭碗”,也不再是90后的首选,但愿意依赖父母的社会关系和资源,获得晋升机会。

对于他们来说,工作不是谋生的手段,而是为了获得高品质生活和实现人生价值。择业时,他们更看重是否有符合自己兴趣的发展空间,而不是薪资待遇。与五险一金、带薪年假相比,他们更青睐能够提供弹性工作时间等“软福利”。

和老一代职场人相比,90后群体显然对自己更加自信。不过,这并不代表他们眼高手低,受访者普遍表示并不排斥从事辅助性工作。他们不惧加班,但无法接受“直属领导不走不能下班”等非工作需求的加班理由。

在公司内部,90后更偏爱自由开放的企业文化;在面对办公室复杂人际挑战时,他们“跃跃欲试”,希望在人际沟通中历练自己。在90后求职过程中,“颜值”也扮演了重要角色。

他们不介意跳槽,但总体方向明确——换工种不换行业,或是换行业不换职业。同时,创业日益成为越来越多年轻人的选择。

他们眼里的90后

南京工业大学就业办公室主任 张涛

他们好奇心强,具有拼搏精神,很想把事情做好,有闯劲。但也许与独生子女、物质压力小有关,90后缺乏吃苦耐劳的精神,我们一些工科毕业生,一听说要到生产一线去锻炼,还要加班倒班,立马就摇头“不干”。

南京市毕业生就业指导服务中心副主任 郭锐

作为就业主管部门,需要提醒90后,找工作前要先端正就业态度,正确审视自己,珍惜每一个工作机会,正确对待每一个企业。想法务实些,职业规划和目标清晰些,这样才能顺畅地融入职场。

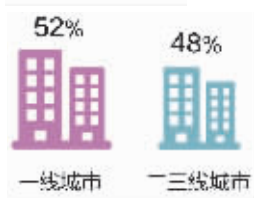
南京擎天科技有限公司人事经理 刘小姐

90后不缺高学历高素质的人,缺的是脚踏实地的人。他们知识面和视野开阔,有灵气,但他们做事情经验不足,通常想得不够深入。

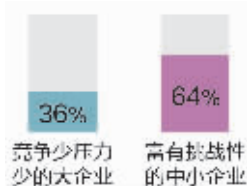
求职态度篇

也不爱“铁饭碗”
不挤“北上广”

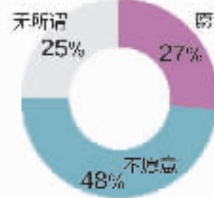
你希望在哪里开始第一份工作?



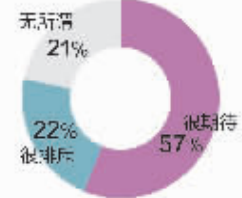
你选择有挑战性的中小企业,还是稳定的大企业?



你是否愿意接受父母安排的工作?



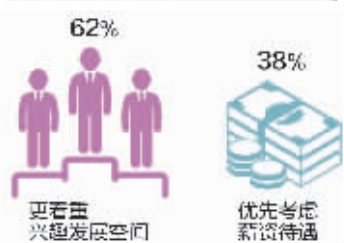
你是否期待享受父母提供的关系和资源?



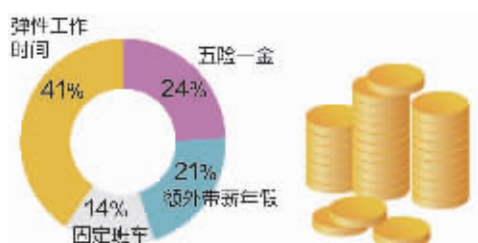
工作吸引力篇

带薪年假和弹性
工作时间更有吸引力

个人的主要择业标准



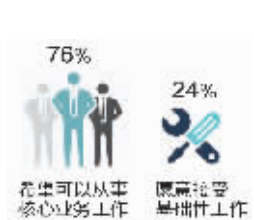
哪种福利待遇更有竞争力?



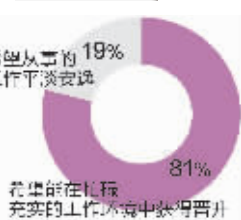
工作态度篇

但更想从事核心业务
不反感打杂加班

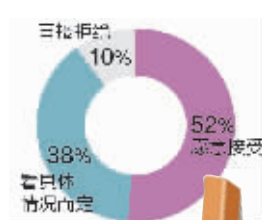
刚就业希望从事什么层面的工作?



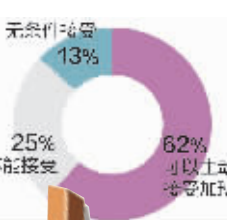
你更喜欢哪种工作节奏?



你是否接受工作外的“打杂”“跑腿”指派?



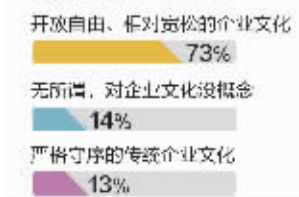
你是否能接受加班?



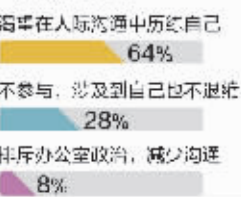
工作环境篇

不惧怕复杂的人际关系
喜欢自由的环境

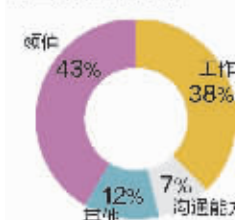
你最希望就业的公司具备哪种企业文化?



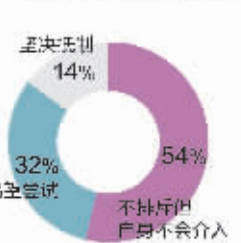
面对办公室复杂人际挑战时你会?



你希望通过自身的什么因素引起关注?



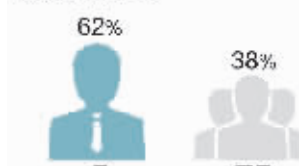
你对办公室恋情的态度?



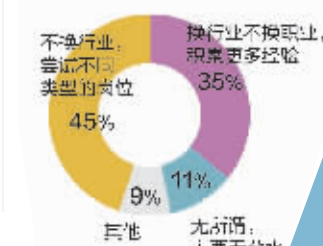
未来发展篇

创业是终极梦想
超六成一年内想跳槽

入职一年内,你是否跳过槽或有跳槽意向?



你对跳槽有什么样的规划?



制图 李荣荣