

2016年南京第一考了! 昨天上午, 1.06万多名考生参加2016年南京市教育局直属学校和四城区(玄武区、秦淮区、建邺区、鼓楼区)教育局所属公办全民事业单位编制内中小学招聘笔试, 因为郊区公办校招聘也采用这次笔试成绩, 实际此次考试共提供了2000多个南京城区和郊区的新教师岗位, 平均录取率约为5:1。现代快报记者发现, 郊区招聘总量远超城区。诺奖得主屠呦呦、南京特色的唐诗《乌衣巷》入题。

现代快报记者 徐萌 黄艳

想当南京老师得过“乌衣巷”这一关 教学案例分析题让一些考生抓狂

2016年南京第一考, 万人竞争两千多个教师岗位, 平均录取率升高



考场内外的动与静
现代快报记者 赵杰 摄



分析

作文素材很有爱, 公共知识考到了屠呦呦和“乌衣巷”

笔试考了啥? 考生告诉现代快报记者, 作文取材于英国小男孩想寄信到火星的暖心故事。公共知识联系时事热点的题目不多, 屠呦呦入题, 是选择题。

变化

作文简单了, 心理学难了, 案例分析难度也不小

“一个小男孩给英国皇家邮政写信, 问寄信到火星要多少邮费。皇家邮政询问了宇航员之后回复称共需要11602英镑25便士, 小男孩回信表示感谢。”来自江苏第二师范学院的三位女生结伴竞争小学语文教师岗位。她们说, 这篇作文的选材挺有爱。

南师大研究生小宗说, 这篇作文要求写800字, 他夹叙夹议表明观点: 尊重孩子自由发展, 给他们空间。他说, 只要从爱孩子的角度出发, 这篇作文不难写。作文难度下降? 有关人士表示, 去年的作文非常难, 要求考生先读懂一篇古文, 然后, 再自己立意写作。今年作文变得简单了。据介绍, 语文作文不同于一般的高考、中考作文, 而是侧重把“作文写作”和“教师素质”紧密结合, 这已经是南京

市语文教师作文的一个特点, 即需要用最新的教育理念来完成写作。例如, 今年的考题, 要想写好, 考生必须把学生观(尊重学生、从学生的角度看问题、培养学生的兴趣)的理念和写作的技巧结合在一起, 才能得到高分, 而育人的最新理念则强调得更多。

“2015年心理学内容首次增至10分。2016年题量、分值在此基础上继续上升, 有15分左右。预计, 这个特点还将继续保持。最主要的原因是心理学是教育学和新课程的基础, 加大这方面的考查, 对提升教师素质有基础性作用。”有关人士透露, 2016年心理学选择题4题, 每题2分, 总分8分; 判断题7题, 每题1分, 总分7分。

“公共知识今年增加了对教师专业的考查, 有点难度。”淮阴

师范学院的两名女生说。后两道大题都是教学案例, 让非师范类考生和没有实习的考生有点抓狂。南师大音乐专业的一名男生回忆, 有道大题涉及公布成绩和不公布成绩对学生学业的影响, 反映了甲乙两个班学生的成绩变化趋势, 问为什么会出现在这种变化以及对日常教学的启示, “没点专业知识很难答到点子上。”另外五名刚出考场的女生回忆, 还有一道大题也是案例: 一个小学英语老师课前准备很充分, 但课上没有板书, 直接把小纸条卡片贴在黑板上, 让考生从教学原则、教师角色、学生学习和多媒体运用四方面评价案例。其中一个女生说, “看得出这是个失败的案例, 但这么细致的分析需要更多实战经验。”

屠呦呦“打头阵”, 《乌衣巷》入题

南师大音乐专业一名男生告诉记者, 公共知识的第一题就考到了诺奖得主屠呦呦, 考的是屠呦呦的具体贡献。

中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年也入了考题。淮安师范学院的两名女生回

忆, 那是一道简答题, 考的是: 举行9·3大阅兵的目的和意义, “这题还好, 之前复习有所关注。”还有一道与抗日战争有关的题目, 涉及具体作战的, “有点难度。”

想成为南京的中小学教师, 可得对南京有点了解。“朱雀桥边

野草花, 乌衣巷口夕阳斜。旧时王谢堂前燕, 飞入寻常百姓家”, 《乌衣巷》作者是谁成为考题的内容。有一题问的是“中国古代科举制度中的‘三鼎甲’”。而南京的江南贡院曾经是全国最大的科举考场。

音乐教学设计题玩起“反转”

荷兰小曲、南京民歌、北京戏剧、江淮戏曲……听到一段旋律, 你能辨别它的老家吗? 多名音乐专业考生表示, 今年的听力考试有难度, 涉及的范围很广。一名男生说, “南京民歌和东北二人转我能听出来, 别的真有点蒙。”

音乐课程设计也玩起了“反

转”。南艺一考生回忆, 教学设计题给出了小学二年级下册的乐曲《夏天的雷雨》及教案, 要求写出教学目标, 对给定教案进行评价和建议。一名考生说, 往年都是根据内容和目标写教案, 今年是给了教案写目标, 反着来的。

政治专业的教学设计让考生

有点意外。安徽师范大学研究生小张回忆, 后面大题给出一段“基层民主制度”的材料, 模拟成老师来安排学生的学习和活动, 还要设计制作评价表。这道题材料是专业内的, 却是从做老师的专业角度进行考查, “题目偏创新, 让我印象很深。”

视点

平均录取率约5:1, 教师岗位好考了?

教师岗位向来是香饽饽, 而2016年南京新教师平均录取率竟然达到约5:1, 行业吸引力下降了? 有关人士表示, 其实参加考试的人数和往年差不多, 但因为今年南京郊区的招聘人数特别多, 城区加郊区总招聘数超过两千人, 所以机会多了。

平均录取率约为5:1, 郊区教师需求增加

南京市教育局不久前发布招聘公告, 2016年南京市教育局直属学校和四城区(玄武区、秦淮区、建邺区、鼓楼区)教育局所属公办全民事业单位编制内中小学(包括职业学校、幼儿园, 下同)公开招聘新教师666名, 招聘人数比去年有所下降。后又对部分未达开考比例的招聘计划进行相应调整、核减, 共减少招聘计划7个、取消招聘计划8个。不过, 今年郊区名额猛增,

因此加上江宁、栖霞、高淳、溧水等郊区的招聘计划, 南京今年招聘新教师人数预计超2000人。而今年报名人数为1.06万余人。南京编制内公办教师招聘依旧火爆, 平均录取比例大约是5:1。有关人士表示, 以栖霞区和江宁区为例, 入住的人口特别多, 配套的新学校多是名校分校, 需大量优秀师资补充。今年江宁区招聘新教师363人, 栖霞区招聘375人。

男生优势仍在, 海归硕士不到30人考试

南京新教师招聘考试不再男女分开划线, 那么对于男生来说, 和女生一起笔试, 性别优势是不是不再有? 昨天在笔试现场, 有男生表示, 女生的记忆力、学习成绩都很好, 感觉笔试比较险。不过有关人士也表示, 由于义务教育阶段男老师偏少, 因此如果到面试环

节, 不少学校表示可能男生会更受青睐一些。

此外, 记者还了解到, 今年海归硕士首次可以报考南京公办教师岗位, 网报时报了40多人, 不过有关人士透露, 真正现场确认的不到30人。这些考生的情况如何? 要等笔试成绩公布进入面试再看。

有人因薪水低辞职离校, 有人放弃高薪选公办校

记者了解到, 近年来新进入南京公办中小学教师队伍的男教师, 只占不足20%。目前南京共有近7万公办中小学教师, 但近年来辞职的越来越多, 2012年40多人, 2013年是90多人, 2014年已经有100多名老师离开教师队伍。其中还以男教师、特别是收入相对较

低的小学男教师为主。

一方面有人走, 另一边也有人想来。昨天参加新教师考试的南师大男研究生小宗, 此前已经在一家知名辅导机构兼职, 一天能赚700元, 但他更认同学校的教育, 认为更全面, 所以放弃高薪, 想进入公办校当中学语文教师。

延伸 女教师多, 怎么应对?

记者了解到, 南京中小幼儿园的幼儿教师比例差不多是80%, 两孩政策落地后, 缺教师现象会不会更突出? 而今年的新教师招聘中, 依然是女生唱主角, 后续会有哪些影响?

教育界有关人士表示, 目前会受影响的主要是在职教师群体, 新教师群体不会有什么影响。而这也是社会普遍面临的问题, 教育部门会统筹调研、安排。

提醒

1月18日可查成绩

考生可于2016年1月18日登录南京市招办网站(网址: http://www.njzb.net) 查阅成绩和合格分数线; 并于2016年1月21日—1月22日(上午8:30—11:30, 下午2:00—5:00)凭笔试准考证和身份证到南京市招办(中山南路388号)领取成绩凭证。本次笔试成绩作为应聘南京市教育局直属学校和四

城区公办中小学新教师的必备条件, 在2016年度内有效。

面试报名时, 考生须提交“同意面试”成绩证明和就业推荐表原件, 在四城区及市教育局直属学校中只能选择1个学科(专业)的岗位报名参加面试。如有弄虚作假, 将取消面试及后续各环节的应聘资格。

贴近性

专业知识