热线:96060 E-mail:xdkb@kuaibao.net 現代快報
责编:杨成 美编:王莺燕 组版:杜敏 2015.12.25 星期五

一头野猪突然闯进校园 十几人围追堵截还是让它溜了

昨天上午，浦口区汤泉小学来了个“不速之客”，一头野猪打破了校园的宁静。正值上学时分，担心生性凶猛的野猪伤到学生，学校的保安、老师以及汤泉派出所的民警拿着叉子、棍子与野猪在校园里展开了一场“追猪记”。最后，野猪窜出校门，一溜烟没了踪影。

现代快报记者 陈彦琳

追捕野猪的人员还原当时的场景 现代快报记者 赵杰 摄

早晨发现野猪躲在学校停车棚

昨天上午7点半，汤泉小学的两位老师到校后，在停车棚发现了一头野猪。看见人，野猪一下窜进花圃里躲了起来。老师赶忙通知学校保安，保安立即报警，拿着叉子、棍子到花圃周围寻找野猪的踪迹。此时学生们已经开始早读，学校也紧急广播，要求所有老师看管好学生，不得让学生出教室。

汤泉派出所民警沈鹏接警后，立即和三名特勤队员赶到学校，并通知社区联防队员也前来支援捉猪。

“电话里，他们说有五六十斤，我们就带了棍子、叉子想把它抓住。”沈鹏说。

民警赶到时，野猪躲在花圃里，保安和老师呆在外围守着。民警带着大家在花圃周围喊叫，用叉子、棍子敲打，想把野猪吓出来。众人在花圃周围喊了几分钟，这招起了效，野猪从花圃里窜了出来。“嚯，好家伙，起码有150斤。”沈鹏说。

十几人与野猪在校园赛跑

“我们用叉子顶着它的头，旁边的人用棍子朝它身子和腿打。但是这猪劲太大了，我们根本顶不住。”特勤队员朱安平说，野猪顶开众人，拔腿就往停车棚跑。野猪沿着车棚围墙，一路拱翻了好几辆电动车、自行车。之后，野猪往校园后方的菜园跑去，民警等十几人跟在后面追。“跑得太快了，那速度真是不得了。”

穿过菜园，野猪眼见几个方向都来人堵截，一狠心转头往围墙上跳。两米多高的围墙，它差点就翻了出去。昨天，现代快报记者在这堵围墙上看到野猪蹬墙留下的一串脚印。

翻墙不成，野猪转头往操场跑。这头野猪绕着整个校园跑了两圈，民警、保安、老师气喘吁吁地跟在后头追。“那家伙体力真是了不得，这学校跑一圈差不多1000多米，我们拼命追都追不上。”说起这头野猪，大家的第一印象都是“太能跑了”!朱安平说，这头棕色的野猪有一米多长，半米来高，非常健壮。不仅能跑，体力好，弹跳力也非常好。所幸，这头野猪没有做出伤人的行为。

野猪逃出校门没了踪影

原本，民警想追上野猪将它生擒，可野猪没给他们机会。追逐了20分钟之后，野猪跑到校门口，趁机从校门窜了出去跑到了马路上。一行人立马跟着追，但野猪一下就把众人甩得老远。马路附近就是菜田，野猪跳进田地一溜烟就没了踪影。

之后，民警开车在马路上巡逻，几个社区的联防队员也出动寻找野猪的下落，但都没有再看到野猪。沈鹏向领导汇报情况，汤泉派出所已通知人员加紧在野猪出没一带巡逻。

汤泉派出所提醒市民，野猪生性暴躁，在受到惊吓的情况下有可能会袭击过往行人，请遇到野猪的群众及时闪避，并立即报警，提供线索者将给予奖励。

野猪可能来自老山

这头闹出大动静的野猪是哪来的？学校保安猜测，野猪可能是夜里从老山里来的，不小心进了校园。保安表示，这还是学校里第一次来了野猪，以前都没见过。

特勤队员朱安平说，这一带很少有野生动物出没，他们是第一次接到发现野猪的报警。以前曾经有市民称在靠近老山的路段发现梅花鹿，但民警出警时根本没有找到。

要4S店改了车颜色 不想买订金还能退吗

快报讯（通讯员 吕辉 记者 张瑜） 市民潘女士在南京某4S店看中一款二手奔驰，交了2.5万元订金，要求4S店把车身的黑色漆成白色。等4S店按时交付车子时，潘女士却因资金问题不想买车了，要求4S店退还订金。可销售商却不退，因为他们按照顾客要求改了汽车颜色，影响了再次销售，那么，这种情况下，订金到底能不能全退呢？

潘女士是在今年11月初看到那辆二手黑色奔驰汽车的，售价31万元，潘女士当时表示她不喜欢黑色，就要求4S店把汽车漆做成白色，并约定在11月23日交付。到了提车的日子时，潘女士却因资金困难，没有现金提车，要求终止购车约定，并让4S店退回2.5万元订金。汽车4S店拒绝了潘女士要求，表示已经按照顾客要求更换了汽车颜色，4S店认为这影响了汽车的再次销售，要求2.5万订金作为违约赔偿金，不予返还。

潘女士与汽车4S店多次交涉无果后，向雨花台区市场监督管理局求助。雨花台区市场监管局的工作人员调查后认为，4S店所收取潘女士的是订金，而非定金。订金只具有预付款的性质，在消费纠纷中，消费者可随时要求退回订金，但要根据双方过错大小承担责任。

由于潘女士本人没有按规定提车，导致汽车4S店更换了汽车外观，影响再次出售。市场监督管理局认为，潘女士应承担责任，但责任应在合理范围。经工作人员耐心细致工作，最后汽车4S店接受调解，扣除了1万元的做漆费用，同意退还订金1.5万元。

12月23日，由江苏省保险行业协会主办的2015年江苏养老保险论坛在南京举行。本次论坛的主题是"幸福养老 牵手年金"，邀请了江苏省金融办、江苏省人社厅、南京市人社局，以及中国社科院、平安养老、中国人寿养老、太平养老、泰康养老等多位专家、业内人士进行讨论。

专家认为，在当前中国老龄化进程加快的背景下，中国的养老事业离不开商业保险的发展和完善，特别是企业年金、职业年金作为养老第二支柱，目前总量不高、覆盖较低，亟需在现有顶层设计的基础上优化可行性，挖掘商业机构的补充作用。

江苏举办养老保险论坛，专家呼吁——

大力发展年金制度 给养老资金池补钙

国内养老商业化运作比例不足10%

江苏保监局副局长刘昇告诉记者，目前，我国养老保障有三大支柱，分别是国家基本社保、企业年金和职业年金（补充养老），以及个人商业养老保险。不过，从目前情况看，这三大支柱都有待完善。

其中，由国家主导建立的第一支柱——基本养老保险约占养老储备的80%，但投资收益相对偏低缺乏保值增值的能力；第二支柱——由企业层面建立的企业年金养老储备虽收益较高（有些年金计划过去数年年化收益达到8%），但总量不高，目前仅有8000多亿元，能覆盖的企业与人群也不多，截至2014年底，企业年金仅覆盖了0.3%的企业和7%的基本养老参保职工。而以个人商业养老保险为主的第三支柱，也还没有发展起来。

刘昇还表示，当前，国内养老模式依然延续储蓄型养老模式，尚未转化成投资型养老；而国际上养老金储备不仅仅靠缴费，比较倚重投资增值，比如美国人领取的100美元退休金里，个人缴费仅占10%，剩余30%与60%的资金，来自退休前、退休后的投资收益。他还介绍说：“国际比较流行的养老储备商业运作模式，主要是由商业公司运作，像美国养老市场的90%份额是由商业公司等运作，但在中国，这个占比则仅有10%。”

江苏职业年金制度解决“双轨制”

据江苏省人社厅陈励阳副厅长介绍，江苏于今年6月起正式实施了职业年金制度，这就意味着江苏全省机关事业单位工作人员不再全部只由单位和财政负担，个人也必须为未来的退休保障承担相应的义务。他认为，这一基本养老保险+职业年金的构架设计和多年来企业职工三根支柱构架改革方向是一致的，也是为解决长期以来养老双轨制的问题打开了一条可行的路径。

陈励阳还表示：“作为养老保险基金本身来说，每年结余量现在开始下降，对累计结余的消耗比较大，所以通过基本养老保险来提高退休人员的生活质量的作用是有限且可持续性不足，必须大力发展年金，发展其他个人补充养老保险，建立多层次养老保险体系尤为重要。”

针对与会专家提出的养老金贮备不足、企业年金、职业年金规模较低等情况，江苏省保险行业协会翟家峰秘书长还透露，国家相关部门已经采取了很多措施，特别是推动第二支柱范围扩大，降低准入门槛，推动事业单位的职业年金制度建立；而事业年金制度正在积极酝酿，一些养老险企业也在筹划、迎接职业年金市场的新机遇。

养老保险公司面临七大发展机遇

不少专家还表示，保险行业在企业年金、职业年金的发展中大有可为。某养老保险公司产品负责人告诉记者，2014年8月国家出台保险新“国十条”，赋予保险业一个新的发展使命，明确保险公司在社会保障体系构成方面扮演最重要的角色，不但可以投资兴办养老产业和健康服务机构，还能参与养老、医疗保险经办服务，提供个人税延养老保险产品发展个人养老保险体系。“这对我们寿险企业来说，无疑是新的发展方向。”

另外一家养老保险公司年金业务总监认为，养老保险公司拥有着七大发展机遇，一是做大做强养老体系第二支柱——企业年金业务；二是全面参与第二支柱职业年金的管理；三是牢牢专注第一支柱基本养老投资管理的机会；四是适时参与全国社保基金投资管理；五是有效拓展第三支柱个人延税养老管理；六是逐步经办养老、医保业务办理；七是投资涉足养老健康服务业。

统计显示，截止2014年底，江苏省内四家专业养老保险公司共为952家企业管理年金资产267亿元，较上年同比增长17%；宜兴等地的新型农村社会养老保险，服务人数已经达到了70多万人。此外，一些机构探索推进养老保险和养老服务业的发展，如中国人寿、泰康人寿在阳澄湖附近开发了养老地产，帮助投保人老有所养、老有所依。 （杨忠 王佳 李喆）

各方声音

下降五险费率，给第二支柱腾空间

中国社科院世界社保研究中心教授/郑秉文：企业年金在这轮改革中，建议建立“自动加入”机制，它可以为机关事业单位全覆盖提供理论依据（法律平等），扩大企业参与率“制度平等），提高企业工人的退休收入水平和替代率（结果平等）。目前，养老金制度的改革，国家层面已经给予高屋建瓴的理念指引，中央经济会议决定，未来进一步降低社会保险费，研究精简归并“五险一金”，大幅下降五险费率，让出空间给第二支柱、第三支柱，平衡养老保障三个支柱共同健康发展。但是，目前条件下，降低费率增加了财政风险，为此需要全面深化改革来化解财政风险，才能真正降低费率。

2016年将是职业年金启动年

平安养老保险股份有限公司年金总监/李连仁：中国目前近4000万机关事业单位工作人员，职业年金每年缴费约1500亿，如此大规模的资金如何持续健康地稳步增长亟需政策上的指引，预计2016年初人社部将下发《职业年金基金管理办法》，2016年将成为职业年金启动年。职业年金与企业年金存在差异与共同点，在投资方面职业年金将参照企业年金投资政策，紧盯职业年金战略资产配置目标，保证资金的高度安全的同时兼顾绝对收益与长期持续的投资理念。

南京百家企业建立年金制度

南京市人社局养老处处长/李春景：2015年，建立年金制度的企业从原有的不到80家发展到现在突破了100家，参加人数和资金规模进一步扩大。在推动企业年金工作方面，南京人社局调研优质潜力企业，制定工作方案，为年金工作奠定好基础；加强宣传，精准发力，增强企业建立年金制度的积极性；借鉴外地做法，结合南京市经验，为南京市企业年金发展做好政策引领。