



大跌眼镜!

个人社保账户七千多保险金被取走 竟是人力资源公司干的

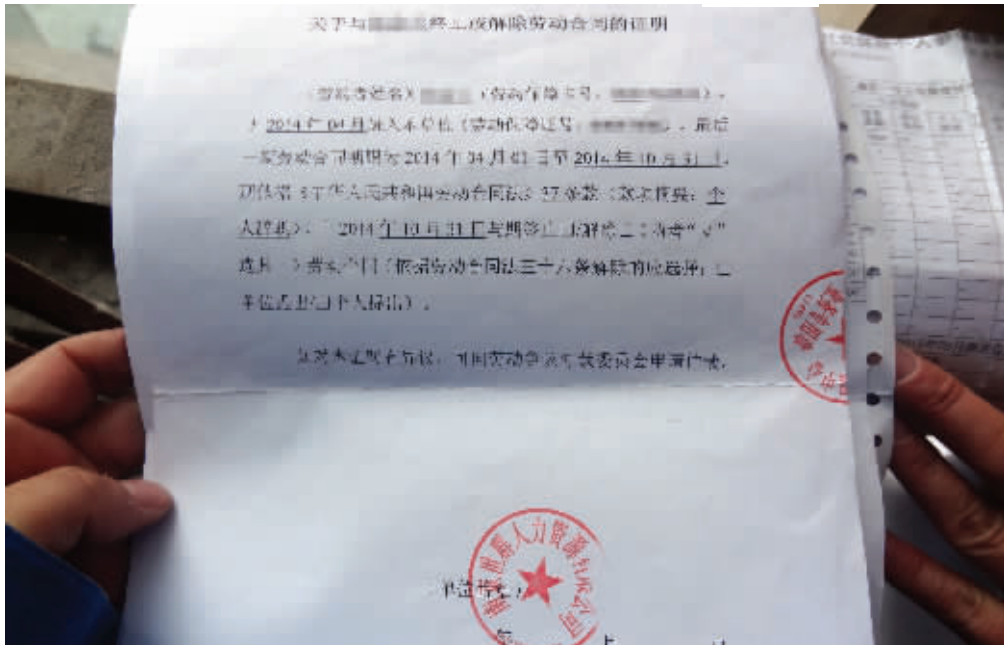
人力资源公司称委托方公司欠钱 律师:不能混为一谈

“钱已经交到我的个人社保账户,怎么人力资源公司又把我的账户资金退出来自己拿走了?”张女士是南京一家鞋业公司的销售员,今年7月初公司老板跑路,在找新工作的过程中,她意外发现,自己原来的社保账户缴费空了10个月。进一步查询发现,这笔钱本来已经缴进了账户,但又被一家人力资源公司擅自退出来了。

实习生 顾俊杰 现代快报记者 孙玉春 文/摄



从社保中心调出来的账户情况,显示从去年11月份起,除了医保外其他账户都是空的



张女士从社保部门调出来的资料,是世群公司提供的一份合同终止证明

三名销售员 社保账户资金 “莫名”被退

张女士是南京本地人,去年4月份,她进入广州新诗路鞋业公司,代理销售鞋子,工作地点在龙江新城市广场。进公司时,她和另两名销售员都与新诗路签订了劳动合同,期限到2016年3月底。社保则由公司委托南京世群人力资源有限公司代理缴纳。

本来鞋业公司负责人对员工还算不错,谁料突发变故。由于欠下大笔外债,今年6月底,老板跑路,公司宣布倒闭。销售员们只得各自找工作。在此过程中,张女士等意外发现,他们的社保账户资金空了!

经查询,他们的社保五险(即医疗保险、养老保险、工伤保险、失业保险、生育保险)中,除了不能退保的医疗保险是缴到了今年8月份,其他四险从去年10月份以后就是空白了。进一步核实,这笔钱并不是没缴过,而是在今年8月份被世群人力资源公司办理了退保手续。

据了解,这三名员工,当初是按照2400元的月工资基数缴纳的“五险”,公司缴纳金额加上个人缴纳保险,总额为每月1025元。从去年11月份到今年8月份,有10个月的“四险”被退,单人总额就有7000多元。而他们此前对此一无所知。

事件

人力资源公司被指提供虚假合同和证明等

个人不知情,那么这笔钱是怎么退的?他们到南京市社会保险管理中心咨询后,总算明白了。

原来,世群人力资源公司提供了合同终止证明,称与他们的合同在2014年10月31日已经到期,员工也打了辞职报告,因此去年10月份以后的保险都是“误缴”。社保中心这才办理了退费。

现代快报记者看到了张女士手中的一份合同终止证明,是世群公司提供给社保中心审核的。上面写道,张女士与世群公司的劳动合同从2014年4月1日到2014年10月31日,因为合同已经到期,本人提出辞职,所以终止社保缴纳。

“这份合同子虚乌有啊!”张女士说,从没与人力资源公司直接签

订过合同,也不可能有这么一份半年期的合同。既然合同不存在,世群也不是法律上的用人主体,“我们为什么向世群辞职?世群公司又凭什么为我们办理退保?”

张女士认为,世群公司肯定伪造了他们的辞职报告以及个人签名等。

“这些行为难道不违法?”她说。

律师

人力资源公司 涉嫌欺诈

按照世群公司负责人的解释,他们是“做了好事不讨好”,只是要回自己的钱罢了。而且据称他们曾经提出由世群和销售员各承担5000元,先把保险补缴上,然后再找鞋业公司的相关方争取要回来,但是被销售员拒绝。

江苏世纪同仁律师事务所的方磊律师认为,人力资源公司的做法不对,明显虚构事实,可能涉嫌欺诈。民事行为的基本原则是真实诚信,欺诈就涉嫌违法。而且很明显,世群公司可能还欺骗了社保机构,而社保机构的审核,也需要进行自己检查。

代为缴纳企业员工保险,是人力资源公司履行协议,如果企业没有把这笔钱打给人力资源公司,那么是两家公司之间的债权债务,员工只是得到自己应得的社保,他们不是债务人,不能混为一谈。而且既然资金已经缴纳到员工个人的账户,用这种手段把社保资金再退出,就损害了企业员工的利益。

世群公司:鞋业公司员工社保是我们垫付的

16日上午,在山西路世贸中心大厦的世群人力资源公司,记者见到了该公司负责人马群。马女士表示,这件事是存在的,但事出有因。实际上,3名销售员的社保不是鞋业公司出的钱,每人一万左右是他们垫付的。

马群说,他们与鞋业公司有一份人事代理协议,鞋业公司销售员的社保是在人力资源公司大账户上缴纳的,平时鞋业公司要按月把应缴纳的社保钱打到他们公司,他们再为这些销售员缴纳到社保账户。但在去年年底,鞋业公司跟他

们对接的员工告诉她,公司资金周转困难,“她对我说,‘社保可不能停啊’,所以我们就垫钱代缴了。”到了今年7月初,对方又通知她,公司老板不见了。如今不仅是鞋业公司销售员想找到公司老板,人力资源公司也想找到对方,可是一直没有结果。

那么,为什么会出终止合同证明以及个人辞职报告呢?马群解释说,如果鞋业公司正常运作的话,那么应该是鞋业公司发一个通知单,加上员工离职材料,由人力资源公司去办理中断保险的

事宜。但是对方公司不存在了,这些正常手续办不了,“所以我们就以员工个人离职的方式,把社保退掉了。”

马群表示,他们实际上是以“延迟退保”的理由来操作的,他们给社保中心的解释是,本来给员工的保险应该在2014年11月份就停止,因为劳动关系早已不存在,因此社保中心就会将“误缴”的公司账户和个人账户内的保险金一起退还。不过,由于政策规定等原因,医保没有退。

社保中心:会进行全面调查

世群公司没有提供鞋业公司拖欠他们社保费用的证据。不过,记者联系了当时的鞋业公司业务对接人,对方也承认有垫付的事。

16日上午,现代快报记者来到南京市社会保险管理中心,社保征缴服务一科的王科长表示,他们是为世群办理了员工退保手续,但依据的是终止劳动关系的备案,在手续齐备的情况下才办理了退费。

随后,王科长带记者找到了办理劳动关系终止备案的部门。对方非常重视,在了解情况后,一位负责人表示,既然张女士等与世群公司没有合同,那么劳动关系终止这一块可能存在问题,具体是哪些环节,如何操作的,他们需要进一步全面的调查,之后才能给出结论以及初步处理方案。

此外,记者了解到,企业为员工

工缴纳社保,其账户是分为公司缴纳和个人缴纳两部分的,如果个人申请退保,那么只能退个人缴纳部分,公司部分则不予退还。而世群人力资源公司以“误缴”的方式,就把两部分全部退回了。

而张女士等人还证实,一直到今年6月份,每个人的工资都扣缴了两百多元的保险。而这部分钱最后也是退进了世群公司的“口袋”。