

# 江苏省2014年市县人才竞争力发布

# 南京人才综合竞争力最强 苏州排第二



提高城市综合竞争力靠创新,而创新的关键在人才。江苏各县市都已进入“十三五”发展规划制定期,未来的人才发展应该往哪儿走?昨天,江苏人才发展战略研究院、江苏省人才创新创业促进会联合发布了《江苏省省辖市人才竞争力报告(2015)》和《江苏省县(市)人才竞争力报告(2015)》。现代快报记者了解到,2014年江苏13市中,南京、苏州、无锡人才竞争力最强,排名前三。44个县(市)中,昆山居首。

现代快报记者 徐岑

## 江苏有1009万人才资源

江苏目前的人才储备怎么样?江苏省人才工作领导小组办公室昨天发布《2014年江苏省人才发展统计公报》。2014年,江苏人才资源总量为1009.86万人。其中,高层次人才72.71万人,占人才资源总量的7.2%。拥有院士90人,其中科学院院士41人、工程院院士49人,居全国第3位。

全省人力资本投资额达9267.88亿元,占GDP的14.24%,人才贡献率达35.5%,实现高新技术产业产值5.73万亿元,比上年增长10.36%。全省57项成果获国家科技奖。

在大学生人才资源方面,流入比流出高。江苏籍高校毕业生生源423701人,到江苏就业的高校毕业生467212人,流入比为1.10。

## 南京人才综合竞争力最强

2014年江苏省省辖市人才竞争力可分为三类,南京、苏州、无锡处于第一梯队,综合竞争力指数在0.6以上,具有较强的人才综合竞争力。第二梯队有5个,依次为常州、南通、镇江、徐州、扬

州,指数在0.35至0.6之间,具有一定的人才综合竞争力。泰州、盐城、连云港、淮安、宿迁这5个城市位于第三梯队,综合竞争力指数在0.35以下,人才竞争力相对较弱。与2013年相比,排名稍有变化,扬州、淮安下降1位,徐州、连云港上升1位。

44个县(市)中,昆山居人才数量、人才素质、人才平台、人才创新贡献竞争力之首,江阴人才投入排名第一,常熟人才生活环境最佳。13个县(市)进入第一梯队,昆山居首,此外还有江阴、张家港、常熟、宜兴、太仓、丹阳、海安、如皋、启东、海门、溧阳、扬中。

## 苏州人才平台竞争力最强

排名基于评价指标体系,其中最重要的“体检”项目,就是人才数量、人才素质、人才投入、人才平台、人才生活环境、人才创新贡献这6个一级指标。

南京在人才数量、人才素质、人才生活环境竞争力上拔得头筹。其中,人才数量竞争力和人才素质竞争力是城市潜在的、未来可能拥有的人才竞争能力要素,能反映城市人才创新创业、作用发挥的核心竞争力,在评价体系中占比权重也最

大。人才生活环境则包括居民生活水平、医疗卫生及人居环境、教育环境。

南京作为副省级城市和省会城市,集聚了较多的精英人才,经济水平、医疗水平也处于全省前列。而在人才投入竞争力、人才平台竞争力、人才创新贡献竞争力三个指标上,苏州超过南京排在第一。这些指标反映城市人才创新创业的外部影响。人才平台竞争力指标包括人才经济平台、人才产业平台、人才财政金融平台、人才投资平台、企业创新平台、创业平台、事业创新平台等。苏州、南京和无锡这三个城市优势明显。



制图 李荣荣

## 出境游保证金 正逐渐退出旅游市场



不久前,因50万出境游押金不退,17名驴友怒诉旅行社,终获旅行社本息赔付。今年以来,南京、北京等地接连发生“出境游保证金”被扣,旅行社“失联”等事件。昨天,现代快报记者调查发现,具有出境游资质的江苏多家旅行社中,收取出境游保证金的越来越少。不少旅行社现都以担保函取代保证金,为规避风险,部分收取保证金的旅行社都引入银行第三方进行监管。

现代快报记者 徐红艳

上世纪90年代,我国对普通民众开放出境游,旅游企业为防止游客滞留境外不归,要求其事先交纳“出境游保证金”。但收多收少都没有明文规定。因此,旅行社根据游客的实际情况收取保证金,具体收取保证金的标准以及收取和退还方式则由双方另行约定。

江苏省中旅集团总经理丁庆元告诉记者,随着个人征信体系的完善以及生活水平的提高,游客滞留国外的情况已经很难发生。据携程旅行网江苏公共事务部经理田飞介绍,去年出境游的客人中,在需要担保的目的地国家中,有80%的游客并未交纳“保证金”,而是以开具担保函的形式,实现了游客

“零保证金”出游。“现在收取的3万到5万不等,主要是日本和欧洲长线,少数情况下有10万元的出境游保证金。”田飞告诉记者,一些需要收取保证金的主要是曾有不良旅游记录、资产不明以及受户籍限制的客人。

近年来,不少线上旅行社开始推出公司或家人“担保函”、银行“第三方监管”等新型的信誉证明。今年9月份,由南京市旅游委牵头,共有30多家具有出境游资质的旅行社引入保证金第三方监管制度。与第三方银行合作,冻结客户在其借记卡中的一部分金额,等到行程结束自动解冻,其间还能收到一定的利息收入。

### 提醒

### 切勿将保证金转入个人账户

此前发生的多起保证金纠纷,多是由业务员将保证金转入个人账户,并未做到专款专用。对此,江苏省旅游局质量监督办公室主任杨俊才提醒,旅行社要求提供出境旅游担保时,建议游客与旅行社签订书面协议,明确出境旅游的担保形式、金额、返还方式和时间等事项。采用现金进行担保的,建议采用银行参与、三方共管等形式,切勿将“出境游保证金”转入个人账户。

### 解读

### 重要的是找准差距和弱项

两份报告出炉后,江苏省区域发展研究会会长张颢瀚也进行了解读。他表示,这两份报告的意义不在于排名谁高谁低,谁前谁后,最关键的是导向,各市县以后人才工作往哪儿走。“省辖市130个三级指标、县(市)94个三级指标,划分得很细,基本上能看出各个市县每一项的差距在哪儿。”

## 江苏省人力资源和社会保障厅职业介绍中心现场招聘活动部分信息

每周三、四、五上午举办招聘会 招聘免费 求职免费 单位场场更新 中心网址: <http://jszj.shrss.gov.cn>

### 12月10日(周四)管理、营销、行政、财务、酒店旅游、零售百货等类人才专场招聘活动

南京牧宇数码科技有限公司  
南京明光大酒店  
南京全美佳教育科技有限公司  
苏果超市有限公司  
江苏省社会主义学院  
南京锐志教育信息有限公司  
南京宇坤物业管理有限公司  
南京友谊华联(集团)有限责任公司  
南京利胜双康资产管理有限公司  
南京圣和府邸家私精选酒店  
南京永和物业管理有限公司  
南京卓派商贸有限公司  
南京清沐酒店管理有限公司  
南京任佰间房地产经纪有限公司  
江苏物慧农业科技有限公司  
南京美瑞医疗设备有限公司  
南京金帝酒店设备用品有限公司  
南京新城市商业置业有限公司  
南京盛世实业投资发展有限公司  
南京新联创业园管理有限公司

### 12月11日(周五)高校毕业生专场招聘活动

南京道和餐饮有限公司  
南京吉米吉投资管理有限公司  
南京永和物业管理有限公司  
南京建邦东方棋院  
南京麦博资产管理有限公司  
南京优联尔文化传播有限公司  
南京众亦旺实业有限公司  
南京金铂汇乐软件科技有限公司  
江苏物慧农业科技有限公司  
深圳赛格南京电子市场管理有限公司  
南京铁狮教育科技有限公司  
江苏新中基建筑工程有限公司  
南京风铃草教育咨询有限公司  
南京易乾驰展信息科技有限公司  
南京金帝酒店设备用品有限公司  
南京心宜佳园健康管理有限公司  
南京天航生物医药有限公司  
南京元山网络科技有限公司

### 十二月份公益招聘活动预告

- ★ 12月16日(周三)综合性人才专场招聘活动
- ★ 12月17日(周四)管理、营销、行政、财务、酒店旅游、零售百货等类人才专场招聘活动
- ★ 12月18日(周五)高校毕业生专场招聘活动
- ★ 12月23日(周三)南京市退役士兵推荐就业专场招聘活动(与市民政局退伍安置办联合)
- ★ 12月24日(周四)管理、营销、行政、财务、酒店旅游、零售百货等类人才专场招聘活动
- ★ 12月25日(周五)高校毕业生专场招聘活动
- ★ 12月30日(周三)综合性人才专场招聘活动
- ★ 12月31日(周四)迎新年·促就业——专场招聘活动

企业招聘群号: 23648133 欢迎大型连锁品牌企业前来包场招聘,中心提供公益性服务

招聘时间: 8:30—11:30 招聘地点: 江苏省职业介绍中心(南京市鼓楼街5号华阳大厦2楼,鼓楼公园旁,地铁1号线鼓楼站下3号出口,16、100、34、52路至鼓楼站下即可。) 联系电话: 025-83233822、83233823、83233846、83233826

## 南京市麒麟科技创新园(生态科技城)公开招聘部分工作人员简章

南京市麒麟科技创新园(生态科技城)成立于2010年7月,是市委市政府重点布局的科技创新创业平台。南京市科技创新投资有限责任公司为园区开发平台公司,为更好地推动园区开发建设和招商引智等工作,对科创公司及下属公司部分岗位实施公开招聘,现将有关情况公告如下:

**一、招聘原则**  
公开、平等、竞争、择优

**二、招聘岗位**  
南京市科技创新投资有限责任公司: 行政管理岗位2名;财务管理岗位4名;规划建设岗位8名;招商投资岗位1名;科技创新服务岗位1名;党务管理岗位1名。  
南京市麒麟生态城工程建设管理有限公司: 建设管理岗位3名。  
具体岗位信息,请登录南京高层次人才网或参见智联招聘网站南京页面。

**三、招聘程序**

(一) **报名和资格审查**  
(2015年12月7日—12月19日)  
采取现场报名、网上报名等报名方式。

1. **网上报名:**  
(1) 时间: 12月7日—12月18日  
(2) E-mail: nanjingjob@163.com  
(3) 报名邮件需提交材料:《应聘人员登记表》1份。可到南京高层次人才网www.njgcr.gov.cn下载。  
(4) 应聘邮件主题请注明应聘人员姓名及应聘岗位名称。  
(5) 网上报名经初审合格者,将以短信方式通知参加12月19日资格审查。

2. **现场报名:**  
(1) 时间: 2015年12月19日9:00—16:00  
(2) 地点: 南京市高层管理人才交流服务中心(成贤街119号)。  
(3) 报名所需材料:

a、《应聘人员登记表》2份。  
b、应聘人员的身份证、学历学位证书原件及复印件。  
c、可证明应聘人员工作技能的相关材料,如:职称证书、职业资格证书、专业等级考核证书或奖状、从事本专业工作业绩证明材料等。  
d、近期一寸免冠照片2张。  
按照应聘条件对应聘人员进行资格审查,审查合格者准予参加笔试。  
应聘人员应如实提供个人信息和材料,弄虚作假者,一经查实,尚未聘用的,取消聘用资格;已经聘用的,予以解聘。

(二) **考试**  
根据拟参加竞争的专业岗位和人选情况,采用笔试、履历适岗评价、专业能力面试方式进行综合评价。  
(三) **体检**  
面试结束后,根据参加面试人员的考试总成绩,确定参加体检人员。体检时间和地点另行通知。

(四) **考察**  
对体检合格人员进行考察,着重了解其德、能、勤、绩、廉等方面的表现情况。

(五) **确定拟聘用人员**  
根据考试总成绩、体检和考察结果,确定拟聘用人员。

(六) **录用**  
对被录用人员实行试用期管理。试用期满,经考核胜任现职的,予以正式录用。试用期考核不合格者,予以淘汰。  
咨询电话: 025-83102762  
监督电话: 025-68532112

**南京市高层管理人才交流服务中心**  
**南京市麒麟科技创新园(生态科技城)**