

离婚后发现前夫曾出轨 起诉获赔1.5万精神损失

这是最高法发布的婚姻家庭纠纷典型案例之一
南京也有类似案件,法官提醒关键在搜集证据

11月19日,最高人民法院发布30起婚姻家庭纠纷典型案例。其中男子婚内出轨与第三者生子、离婚后前妻索赔精神损失的案件,受到广泛关注。最高法点评,在离婚后发现被告在婚姻存续期间有出轨行为,请求精神损害赔偿,人民法院依法予以支持。近日,现代快报记者从南京多家基层法院了解到,在离婚案件中,因对方出轨而索赔精神损失的情况也有一些,但并非所有索赔都获法院支持。法官提醒,认定出轨事实,搜集证据并不容易。现代快报记者 张玉洁

典型案例

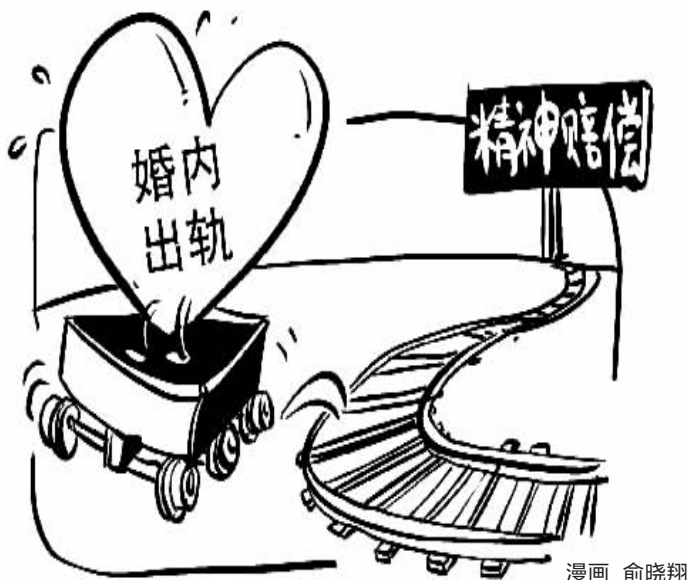
离婚后发现前夫婚内出轨 索赔精神损失获法院支持

周女士和张先生2003年登记结婚,生了一儿一女。2013年,经法院调解,双方自愿离婚,并达成协议,张先生一次性付给周女士3.8万元。离婚后周女士才得知,前夫婚内出轨,离婚前两个月,他和第三者孩子出生。于是周女士起诉到法院,要求前夫支付精神损害赔偿金3万元。

最高法认为,夫妻互相忠实,是传统美德,也是法定义务。因此,在离婚后发现被告的婚姻存续期间的出轨行为,请求精神损害赔偿,人民法院依法予以支持,以彰显法律的公正和道德力量。

周女士婚姻关系存续期间,与他人有不正当男女关系的行为,并生育一女,导致离婚,应当承担相应的民事赔偿责任。法院最后判决,张先生给付周女士精神损害赔偿1.5万元。案件宣判后,双方都没有上诉。

这起案件在河南滑县人民法院审理。据了解,《中华人民共和国婚姻法》第四十六条规定,导致离婚的,无过错方有权请求损害赔偿。法院认为张先生在与



漫画 俞晓翔

法官说法

索赔“出轨精神损失” 关键在证据过硬

因对方出轨而提出离婚诉讼,索要精神赔偿的案件,南京也有。前不久,市民王女士(化名)就起诉到玄武区法院,要求与丈夫离婚。据她称,双方结婚没几年,没有孩子。去年初,王女士发现丈夫出轨,虽然她多次劝告,但对方一直不改。王女士提出离婚诉讼,她在诉状中除了写明财产的分配要求外,还提出2万元的精神赔偿。

这起案件后来移交到其他

法院审理,尚未判决。有类似索赔要求的案件还有不少。一位专门审理婚姻家庭案件的法官告诉记者,根据实际审判经验,因为对方出轨而主张精神损失的,并非都能获得法院支持。像河南的这起案例,男方出轨并生下孩子,毫无疑问要赔偿。但有些出轨难以界定,如果没有证据,法院也不好认定。遇到此类案件时,他们一般会劝夫妻双方调解,赔偿的数额通过调解来达成一致。

焦点问题

离婚诉讼中 彩礼该不该退?

离婚时彩礼是否应退还的问题也颇受关注。在最高法发布的典型案例中,有这么一个案子:刘某与冯某经人介绍相识,于2012年1月登记结婚。2012年2月,刘某因病住院近一个月,出院后双方一直分居。因感情破裂,刘某向法院提起离婚诉讼,冯某同意离婚,但他的的条件之一,就是返还彩礼。

山东省聊城市茌平县人民法院一审认为,根据两人长期分居的实际情况和双方均不愿维持该婚姻的意愿,应视为夫妻感情确已破裂。至于冯某所述婚前的彩礼,属于以结婚为目的的有条件赠与,双方已

结婚,条件已成就,应按赠与处理,不用返还。

最高法认为,这起案争议的一个主要焦点,是离婚后婚前彩礼是否返还的问题,这在广大农村是比较典型的。相当多的当事人认为彩礼是为结婚而给付的,离婚了就应该返还。其实,这是个误解。

最高人民法院在《婚姻法》解释(二)中规定,只有符合以下情况,人民法院才支持返还彩礼:一是双方未办理结婚登记手续的;二是双方办理结婚登记手续但确未共同生活的;三是婚前给付并导致给付人生活困难的。如果不符合这三种情况,法院不支持返还彩礼。

南师大成为 新一批省部共建高校

快报讯(通讯员 王秀良 记者 俞月花)昨天下午,江苏省人民政府、新疆维吾尔自治区人民政府、教育部共建南京师范大学和伊犁师范学院座谈会,在南师大随园校区举行。教育部高教司副司长范海林告诉现代快报记者,南师大和伊犁师范学院升级为省区部共建高校,不仅是共建也是援建。

据悉,南师大成为省部共建高校后,教育部将指导学校制定“十三五”战略规划,今后将为南师大搭建优质平台,提供会议、培训及出国机会。南师大校长胡敏强表示,南师大将全面对接和落实共建意见的工作计划,将紧扣两校“师范”特色开展合作,形成学科特色,共建特色学科平台。

小心企业以承包关系 规避劳动关系



“外包岗位,离职就没经济补偿吗?”老陈和老李等5名厨师,这些年一直在一家宾馆当大厨。该宾馆2000年改制后实行厨房外包,他们5人原先是宾馆职工,2001年起在被外包后继续在厨房工作,工资、保险、管理仍然是由“老东家”负责。今年5月30日,宾馆与他们5人协商离职,但拒绝出具书面解除劳动合同经济补偿金。在与宾馆多次协商未果的情况下,他们向江苏省劳动人事争议调解服务平台提交调解申请。

争议焦点 是否存在劳动关系?能否享受经济补偿金待遇?

案件评析 实行包厨的宾馆,对厨房工作人员是否与宾馆存在劳动关系,应从劳动关系的构成要素进行审查:如果宾馆为厨师按期缴纳社会保险,按月支付其工资,进行日常工作管理,那么包厨的厨师应当认定为宾馆的工作人员,属于劳动关系。宾馆与厨师解除用工关系,应当向出具书面解除劳动合同关系证明,并依法支付解除劳动合同的经济补偿金。

处理结果 调解专家受理此案后约见双方当事人展开调查调解工作。一开始,宾馆的人事部门拿出厨房外包协议,否认与老陈等5名厨师存在劳动关系。但调查核实,老陈他们的工资报酬、社会保险、日常管理仍然是由宾馆负责。调解专家在确认了相关事实的基础上,向双方当事人进行了法律释明和风险提示。宾馆虽然与厨师长订立了外包协议,但老陈他们仍然接受该宾馆管理,其工资由宾馆支付,社会保险费也由宾馆缴纳,所以双方存在事实劳动关系。调解专家建议双方接受调解,以和解的方式结束争议。最后,在调解专家的主持下,这家单位与老陈他们协商解除劳动合同并依法支付了经济补偿金。现代快报记者 项风华

链接

当您与用人单位发生争议,只需按以下方式操作,即可获得我们的帮助:

1.拨打12333电话专线,根据语音提示选择劳动人事争议调解服务。

2.通过登录“江苏劳动人事争议调解服务网”(网址: <http://jfw.jshrss.gov.cn/>),选择“我要调解”,经注册后,选择调解专家,提交调解申请信息。

年底前,南京实施餐饮具消毒行业新标准,要求更高—— 消毒餐具不得使用印刷包装膜 是否达标,15秒就能检出结果

消毒餐具清洗和消毒标准将提高。昨天,中国餐消行业2015年会暨《餐饮具消毒行业1122自律标准》新闻发布会在南京举行。现代快报记者从会上获悉,新标准规定,使用“1122”标识的餐饮具消毒企业,在今后对餐饮具进行包装时,为防止印刷染料污染,不得使用印刷包装膜,要改用白膜,成品包装好后,再进行贴标。另外,检测消毒餐具达标的时间也将大大缩短,15秒就能出检测结果。据悉,南京将在年底前正式实施新标准。 通讯员 王芙蓉 现代快报记者 赵书伶

餐具不得使用印刷包装膜

今年8月1日起,南京市内各正规消毒餐具生产企业正式使用“1122”标识的消毒餐具包装。据了解,目前,南京主城区每天使用的30多万套消毒餐具基本上都使用了“1122”标志。此次的新标准涉及“餐消行业餐具集中清洗消毒卫生标准”“餐饮具套膜包装生产标准”和“餐消行业密胺餐具标准”等,进一步提高了消毒餐具的清洗标准。

据《餐饮具消毒行业1122自律标准》起草组组长吕先铭介绍,新标准规定的清洗餐具包括餐饮行业

中所用到与食物、饮料直接接触的碗、筷、勺、盘、碟、杯,如果是密胺餐具,必须使用A5料(100%密胺树脂)或A8料制造的密胺餐具,禁止使用有毒的A1和A3料充当正品。清洗时,密胺餐具不能用钢丝球洗刷,防止刮掉光泽度,留下划痕。

值得一提的是,消毒餐具也将换上统一的白色的“外套”。“也就是白膜,专业名称叫做POF热收缩薄膜,这个膜的材料必须符合国家标准GB/T 13519-1992 聚乙烯热收缩薄膜标准。”吕先铭说,和以前将消毒餐具直接包装在印刷好的膜内不一样,标准规定,包装膜不得印刷,消毒餐具包

装好后,再将相关标志贴上去,这是为了“防止印刷品的一些材料沾染到消毒餐具上,造成二次污染”。

餐具是否达标,15秒就检出

“目前,餐饮具消毒行业执行的检测标准是1994年出台的GB14934-1994《食(饮)具消毒卫生标准》,相对于现在的清洗技术而言,里面的标准已经比较落后了。新标准就增加了新的检测方法,叫做ATP荧光快速检测法。”此次标准的起草成员之一、浙江欧莱科机电制造有限公司总工程师张汉杰说,这个方法就是来快速检测

餐具表面的清洁度的,以前用的是试纸检测方法,检测到相关菌落后,还要在培养皿里面培养,最快也得24小时才能出结果,很费时间,“而这次我们新采用的这个方法,只要15秒就能出检测结果,操作方法也很简单。”

此外,“分段检测、渣不过洗”也是这次新标准的亮点之一。“通俗点来说,就是要在清洗环节就实现餐饮具已经没有了渣滓了,另外,还将在每个清洗阶段设置一道检测环节,确保清洁度。”吕先铭说,根据计划,南京作为试点城市,将在年底前全面实施新标准。