

1196家单位、3.4万个岗位、超2.1万人应聘

# 今年江苏最大规模应届生招聘会登场

昨天上午,江苏省暨南京市2016届本科毕业生供需洽谈会在南京国际博览中心开幕,这是今年江苏最大规模的应届生招聘会。来自全国各地的1196家单位进场设点,提供就业岗位3.4万个。截至下午2点活动结束,进场应聘毕业生超过2.1万人。现代快报记者在现场发现,今年国企需求减少,且用人标准更高;互联网小微企业需求猛增,新兴产业人气也旺,一家公司招聘公寓见习管家,招聘条件之一是要有亲和力,“不爱笑的不予考虑”。

现代快报记者 黄艳 俞月花 金凤/文 赵杰 徐洋/摄



昨天,南京国际博览中心挤进2万多名求职者

## 人物

## 发现

# 南财姑娘小静求职记: 7分钟面谈,自降薪酬到3000元



南京财经大学会计专业的学生小静

■基本情况	小静,1994年出生,扬州人,南京财经大学会计专业(一本),有会计从业资格证、计算机二级、英语六级、C1驾照
■求职意向	想在江浙沪企业找一份月薪四五千元的财务工作或人事工作

### 清晨6点钟起床梳妆打扮

昨天清晨6点,小静事先定好的闹钟准时响起。平时几乎素颜朝天的她,最近开始学化妆。一番梳妆打扮后,小姑娘拿出提前打印好的10多份简历,等待同学小慧一起出发。之前,小静在网上投了4家银行,其中两家发出了面试通知,另外投的一些企业,还没有音信。

小静说,自己想尽快赚钱,找份稳定的工作成家。对于岗位,并没有什么特别要求。以前觉得会计的需求应该很大,但找工作时发现,想进自己心仪的会计师事务所并不简单。“我对第一份工作的要求不高,月薪四五千,能养活自己就行,工作地点嘛,南京或上海都行。”小静说。而小慧也是扬州人,她的选择仅限于江苏,更希望离家近一点。她还在准备考研,目标是中国人民大学的新闻专项,“不过感觉希望不大,还是找工作为重。”

早上8点,还没来得及吃早餐,小静便和小慧搭上了开往无轨站的南京地铁二号线。“几乎从没这么早坐过地铁,想不到还挺多。”9点,看着南京国际博览中心人头攒动的壮观场面,小慧不淡定了:“不来不知道,一来吓一跳,怎么这么多人啊!”

### 企业只招男生,她扭头就走

9:20,南京国际博览中心7号馆,在高新企业、国企的展区转了一圈之后,小静和小慧锁定了中铁建工集团上海建筑工程有限公司,这家公司招3名出纳。“招得蛮多的,3个呢,别的企业就一两个。”小静和小慧在队伍里前后排着,都挺兴奋。9:28,小静已经排到了队伍的第二个,前面是个小个子女生。“女生不招。”前面的女孩甩下一句扭头走了。

了。小静和小慧一语不发,没有上前询问,嘟起嘴扭头走了。

随后,一家企业招两名财务分析,吸引了两人。凑近一看,后面备注是要懂法语。两人继续向前走,开始聊天感慨。“感觉招财务的变少了,而且要求更高了。”这时,小静已经在心里悄悄调整着自己的预期。“原本想找份四五千的工作,毕竟在外地吃住要花费不少,但现在看来,能找三四千的就不错了。如果找不到财务工作,人事工作我觉得也不错。”

### 面谈中,调低薪酬到三千

9:35,两个女孩走到江苏阳光集团的展位前。“招10个财务!”小静挤到前面,企业的工作地点都没看,就告诉小慧直接排队。“人太多了,没看到工作地点在哪儿,不过只要在江苏都挺好的。”

企业的HR是一位男士,给每位求职者都做了一个简短的面谈。

HR:出差没问题吧?  
小静:我希望奋斗一下,出差可以接受。

HR:有可能是省外。我们房地产远的到包头,农林还有的到贵州、云南。

小静:我还是倾向于江苏,离江苏不远的也都可以。

HR:你在班级排名怎么样?  
小静:会计学院排名,在前30%的样子。

HR:你有会计从业资格证?  
小静:是2014年考到的。

HR:对薪资有要求吗?  
小静:三千左右都可以接受,刚工作,能满足基本生活就可以了。我希望一年内能到四五千。

HR:一年达不到期望怎么办?  
小静:努力吧,我觉得还是有机会的。

HR:你最终的发展,三年、五年到什么有规划吗?

小静:应该稳定在年薪八万左右的样子。

HR:简单先跟你聊这些,面试我们会通知,大概在12月初。7分钟的面谈结束。

另一边,小慧还在排队,两人约定分头找工作。

### 小静现场投出5份简历

10:25,小静投了一家南京的工贸实业公司,公司表示,工作量不满时,要做人事、行政方面的工作。小静表示可以。

随后,她又在正大集团和孩子王两家企业排队,两家企业都要求网投,纸质简历没带出去。

11:07,正大天晴制药收了小静的材料。这家公司招财务4人,要求会计、财务管专业本科(一本),小静条件都够。

11:23,小静来到一家知名电器有限公司的南京分公司,结果会计岗位招2人,年薪是4万-6万元。但坐下来才知道,企业要招的是销售,先干半年,再看发展,也有可能就不再继续合作,虽然和自己的预期不一样,小静还是留下简历。

11:40,小静和小慧疲惫地相逢了,两人相见后又开心起来,说起面HR:你应聘的岗位,感慨一下工作好不好找,就决定离开现场回校。出馆时,她们还拍了拍展馆和路边的秋景。

“工作总会找到的!”小静说,虽然有一点小小打击,但相信自己还是会有很多机会。周四的校园招聘,她投了太平洋建设、怡宝,还有家乡扬州的一家玩具外贸公司。而本月,她还将回到家乡参加公务员考试。

小静昨天共与7家企业进行了简短交流,现场投出5份纸质简历,还有两份将在网上投出。

## 求职心态

### 本科生跑快递是不是屈才? 有个女生说:一点都不会

在南京某物流有限公司的展位前,有不少本科生前来排队应聘。这家企业招聘财务会计岗位,对学历的要求只需要高中、中专学历,并且专业不限,他们还招快递员岗位,标注的薪水是5000-8000元。

本科生去跑快递,是不是屈才了?金陵科技学院行政管理专业本

科生张露坦率地说,一点都不会。“本科生不算什么的。”小姑娘说,她在大学里就承包了一个快递点,今年双十一期间,已经经历过送快递的忙碌。

“别看我我是女生,一天也忙了1000多单,而且一些没有电梯的老小区,我也照样送快递。”小姑娘说,

自己就是南京人,家里人看她送快递,很心疼她,也劝她找个轻松点的工作,但她自有想法。

“送快递很辛苦,但是未来发展势头是很好的。我想大学毕业后进一家正规的物流公司,学学怎么管理一家快递品牌,学到了经验,以后我想自己创建一个快递品牌。”

昨天招聘会现场,1196家企业共带来了3.4万个就业岗位。这场招聘会,“最缺人”的行业是制造业(占29%)、信息与软件业(占16.7%)、批发零售业(占16.1%)、金融业(占5.6%)、房地产业(占4.0%);“最缺人”的岗位是市场营销类(占17.7%)、计算机类(占16.3%)、机械类(占7.7%)、医药类(占7.7%)、管理类(占6.1%)。

同期略有降低,但这些单位的要求和薪酬有所提升。

镇江市路桥工程总公司人力资源经理李平告诉记者,今年他们单位的工程量相对去年少了接近一半。“我们招聘计划也减少了20%-30%。”他说,人员减少了,标准却提高了。“要求二本以上学历,专业对口,英语达到四级以上。还要看举止谈吐。”最重要的是,他们在现场收简历时,就会主动应聘者期望的工作地点。“因为公司是路桥工程的施工单位,一般都是去荒郊野外,如果应聘者连最苦的条件都能接受,那么问题就不大了。”

“去年,给研究生的年薪为7万元,今年提高为8万-10万元。”南京一家真空电子公司的人事经理董先生表示,近年来,大学生对薪酬的预

期较高,为留住人才,提高了薪酬,不过在当天与应聘大学生的交谈中,他发现,学生们对起薪的要求并不高,本科生薪酬基本在三四千元。

## 国企岗位数缩水:要求多了薪酬高了

需求减少,但用人标准更高

记者发现,今年到机关、事业单位、国有企业就业的人数均比去年

同期略有降低,但这些单位的要求和薪酬有所提升。

“去年,给研究生的年薪为7万元,今年提高为8万-10万元。”南京一家真空电子公司的人事经理董先生表示,近年来,大学生对薪酬的预

期较高,为留住人才,提高了薪酬,不过在当天与应聘大学生的交谈中,他发现,学生们对起薪的要求并不高,本科生薪酬基本在三四千元。

“去年,给研究生的年薪为7万元,今年提高为8万-10万元。”南京一家真空电子公司的人事经理董先生表示,近年来,大学生对薪酬的预

期较高,为留住人才,提高了薪酬,不过在当天与应聘大学生的交谈中,他发现,学生们对起薪的要求并不高,本科生薪酬基本在三四千元。

“去年,给研究生的年薪为7万元,今年提高为8万-10万元。”南京一家真空电子公司的人事经理董先生表示,近年来,大学生对薪酬的预

期较高,为留住人才,提高了薪酬,不过在当天与应聘大学生的交谈中,他发现,学生们对起薪的要求并不高,本科生薪酬基本在三四千元。

“去年,给研究生的年薪为7万元,今年提高为8万-10万元。”南京一家真空电子公司的人事经理董先生表示,近年来,大学生对薪酬的预

期较高,为留住人才,提高了薪酬,不过在当天与应聘大学生的交谈中,他发现,学生们对起薪的要求并不高,本科生薪酬基本在三四千元。

“去年,给研究生的年薪为7万元,今年提高为8万-10万元。”南京一家真空电子公司的人事经理董先生表示,近年来,大学生对薪酬的预

期较高,为留住人才,提高了薪酬,不过在当天与应聘大学生的交谈中,他发现,学生们对起薪的要求并不高,本科生薪酬基本在三四千元。

“去年,给研究生的年薪为7万元,今年提高为8万-10万元。”南京一家真空电子公司的人事经理董先生表示,近年来,大学生对薪酬的预

期较高,为留住人才,提高了薪酬,不过在当天与应聘大学生的交谈中,他发现,学生们对起薪的要求并不高,本科生薪酬基本在三四千元。

## 清晨梳妆

## 到达现场

## 排队应聘

## 简短面谈

## 瑞星为江苏法院搭建整体病毒安全体系

近日,瑞星公司与江苏省高级人民法院正式达成合作关系。瑞星公司从病毒网络预警、网络边界防护、终端安全防护三个层面,搭建了一套整体的病毒安全体系,覆盖省院以及十三地方法院一百多家区县单位,实现了统一有效的信息安全管理机制。

据了解,江苏省人民法院系统(简称:法院系统)具有分支单位多、内网终端节点部署广、业务复杂、相互访问频繁、管理手段缺失等特点,造成内网系统易染毒、易扩散,并多次出现风险较高的病毒事件。瑞星公司针对法院系统分支单位网络之间防护设备缺失、现有防病毒软件存在监控盲点、现有的防病毒没有形成体系等问题,提出了相应的解决方案。

## 金猴贺岁,中钞国鼎生肖藏品重磅登场

生肖是我国的特有文化,以生肖为主题的收藏品也是收藏市场上的一大亮点。目前,由中国印钞造币总公司旗下中钞国鼎投资有限公司所推出的包括猴年生肖金条、猴年百财金条、金猴玉璧在内的12款丙申猴年系列产品已经全面上市。

我国不少消费者对投资黄金的理财方式极为热衷。业内专家介绍,真正具有收藏和投资价值的黄金制品是金条,但要购买含金量为99.99%的高成色黄金制品。

本次中钞国鼎公司推出的“猴年生肖金条”分为30g、50g、100g、500g和1000g多种规格,采用Au.9999至纯材质。正面对民间剪纸风格的猴为主体造型,背面吉祥草纹饰继续演

绎。而其局部则利用全息防伪技术,完美体现了绚丽美妙的银质魅力。

此外,“猴年百财金条”同样采用Au.9999材质,规格则分为10g、30g、50g、100g及200g。此款产品外形为枝繁叶茂的白菜,有百财聚来之意。据了解,“猴年百财金条”采用镜面、喷砂表面处理工艺,做工精良,细腻美观。

“金猴玉璧”也同样值得关注。该产品采用Au.9999材质黄金打造,并通过独创的“ZTS-透隐”制造技术将璀璨夺目的黄金与温润通透的玉石珠联合璧。

由于生肖玉璧为套系产品,业内人士也表示,对于这类藏品,如果能够全套集齐,将会具有更大的收藏价值与升值空间。

## 携手唯爱会举办慈善晚宴,卡斯特莱为爱私人定制

2015年11月20日,卡斯特莱携手唯爱会于北京饭店1900会所举办慈善晚宴。六十位爱心名媛因大山山彝族自治州的贫困儿童温暖相聚,共筹善款。这也是卡斯特莱与唯爱会继果园实地参观活动与四场猕猴桃品鉴会之后的再度联手。

与众不同的,卡斯特莱不仅提供特别的有机猕猴桃“金玉”,更开创私人认养果树模式,让每一位顾客通过手机随时了解属于自己的果实

的生长状况,获享“私人专属的高品质体验”。

与此同时,笔者获悉,浦银安盛幸福回报定期开放债券基金将于11月16日至12月11日打开申购,投资者可通过浦发银行等各大银行、券商及浦银安盛基金官方直销平台进行认购。

四季度债市现“上车”良机 浦银安盛幸福回报11月16日打开申购

A股市场今年跌宕起伏的行情,三季度大量资金流入债市避险,走出了一轮较大级别的牛市。对于未来债市行情,浦银安盛固定收益部投资总监薛静指出,目前经济仍处于有序去杠杆的过程中,债券市场长期走牛的逻辑并