

# 2016年国考继续降温 199.8万人报名,比去年少了5.9万

## 江苏5.3万人过审,未出现“千里挑一”职位

关注  
国考

“

昨天下午6点,2016年国考网上报名时间截止。国家公务员局也于昨晚9点正式发布公告,经过10天的报名,此次国考共有199.8万人次报名,130.1万人通过资格审查,还有13.5万人正在由招录机关进行资格审查,资格审查工作将于10月26日18:00结束。现代快报记者了解到,这个数据与去年相比再次“缩水”,总报名人数少了5.9万人,过审人数少了1.9万人。再加上2016年国考2.7万人的招录计划刷新纪录,竞争比也大幅下降,约为46:1。对考生来说,可谓最易报考年。而国考热再次降温,也体现考生报考越来越理性。

现代快报记者 徐岑

## 15个职位“千里挑一” 最热职位2847人抢

此次国考,报名人数最多的是“中央党群机关参照公务员法管理事业单位”,计划招录85人,截至昨天下午5点,已经有12681人报名成功,竞争比例达149:1。而人社部则是此次国考当之无愧的“人气王”。该部门13个职位要招人,其中3个人入围

全国报名人数最多十大职位。

全国竞争最激烈的职位也花落人社部。中国就业培训技术指导中心“技能竞赛处”一职从报名首日火到最后一天,竞争比例达到2847:1。但与去年同期的最热职位比,稍显逊色,更比不上前年的7192:1。紧随其后

的是广州出入境检验检疫局“新风港办事处动植物检验检疫科科长”要招1人,2198人过审。内蒙古自治区地震局“科技监测处主任科员及以下”竞争比为2081:1,排在第三。据了解,全国“千里挑一”竞争比例的职位共15个。

## 江苏5.3万人过审 竞争比例45:1

截至昨天下午6点报名结束,江苏有5.3万人过审,比去年同期多出8000余人,考生报名的部门主要集中在国税和出入境检验检疫局。国税要招325人,有2.6万人报名成功,约占江苏总报名人数的一半。出入

境检验检疫局要招85人,也有1.1万人审核通过,竞争比例约为129:1。

不过,报名人数增加并不意味着竞争大了,相反,由于江苏计划招1166人,比去年多出50%,今年竞争比例只有45:1。

从竞争最激烈的职位也可看出,相比于去年4个职位“千里挑一”,今年江苏没有一个职位竞争比例在1000:1以上。最热的职位,是无锡惠山区国税局“科员(四)”职位,竞争比例为884:1。

分析

## 还有158个职位吃鸭蛋 考生报名趋于理性

昨天报名截止时,全国尚有158个职位无人通过,其中江苏有3个。这些“冷门职位”主要集中在气象部门,大多为西部偏远地区职位,专业基本限制在大气科学类。对于岗位“冷热不均”的情况,不少考生也很委屈:又是仅限应届毕业生报名,又是仅限本科,专业限制也很多,好不容易有个合适的,又只要当地生源,想报也报不了啊。

不过,这也体现了考生报名更加理性了。公考专家分析,出现无人报考的职位,除了职位本身要求较为严苛外,考生对于职位是否合适的思考,与往年相比,影

响更大一些。而在报名期间,还有不少公务员自“捣短”给考生打预防针。有人就表示:“如果你考公务员的目的,是为了网上所说的上班喝茶上网,月入十万,年终奖几十万,我建议你还是别报了。国考报名几乎没有这种岗位,将对公务员的期望值降低,才能真正在公务员岗位上留下来。”

据国家公务员局考试录用司相关负责人介绍,整个社会对待国考热趋于稳定,也客观地还原了公务员是个什么样的职业、了解这个岗位的工作职责。所以从近几年来看,公务员报考应该说已经趋于理性化。

# 高校毕业生招聘会在宁举行 怕留不住外地人,企业招人更看重籍贯

关注  
就业

“

昨天,由人社部全国人才流动中心主办、南京市人才服务中心承办的“第三届跨区域(秋季)高校毕业生巡回招聘活动”在南京举行,来自北京、厦门、柳州等34个城市的200家用人单位提供1162个职位,要招8942人,吸引3000名求职者进场。现代快报记者发现,多数毕业生找工作更恋家,不愿离家太远。

现代快报记者 徐岑

## 应届毕业生 月薪3000-3500元

昨天,各家单位拿出的职位很有吸引力,广州有家企业更是一下子列出了20项福利。而给出的薪酬也都不错。

据南京市人才中心统计,昨天招聘会提供的平均月薪为5000元,其中对应届毕业生,单位提供的薪酬平均每月在3000-3500元。对于急需的成熟人才和中高级人才,用人单位给出的年薪平均在20万元。其中不乏高薪职位,比如高校教授、总经理、研发总监。

而招人的区域,不仅有长三角、珠三角等传统重点发展区域的城市,“一带一路”等新兴重点经济发展区域的城市也是第一次到南京来招兵买马。比如,新疆此次就组团来了17家企业招人。这可把在南京读书的新疆毕业生高兴坏了。南航电子商务专业的莫吾拉江,老家在阿克苏,昨天他在现场一下子投了四家新疆企业。

## 用人单位求稳 更注重籍贯

虽然全国各地的知名企业组团来招人,但是对江苏的学生来说,多数还是喜欢找离家近点的工作。对此,也有不少外地用人单位表示,面试时会特别了解“家庭状况”。柳州汽车的人力资源部经理韦俊告诉记者,这是怕留不住人才。他们公司计划招180人,一上午才收了20多份简历。“学生的籍贯很重要,根据企业往年招人的经验,不少学生谈了半天,到签合同的时候不签了。少数签了,到广西工作后,也留不住,最多呆个三年。而我们招一个大大学生到研发岗位,头两三年都是培训时期,好不容易培养成熟,人走了,企业培训成本就打了水漂。”他表示,凡是到企业工作的大学生,一进去就会有一笔安家费,本科生3000元、硕士生6000元、博士生10000元,但是还是有人要走。

“但是我们还是坚持到南京这儿来招人,就是因为这边高校

资源丰富,培养出来的学生也很优秀,希望能把广西籍,或者周边城市的学生吸引回去。”他表示,目前企业给刚进去的本科生年薪为6万、博士生为12万元,一年后转正还要再上一个档次。

## 不少毕业生 青睐销售管理岗位

昨天在现场,毕业生找工作问的多,真正投简历的少。毕业生想找什么样的工作?徐龙涛是南京工业职业技术学院机电设备维修与管理专业的学生,他却不找专业相关的工作“我想找销售管理岗位。”

记者发现,多数毕业生都有同样的想法,较为青睐销售类岗位。对此,南京市人才市场的有关负责人表示,从人才结构来看,用人单位对技术型创新人才的需求才是主导,本次招聘会对市场类、管理类人才需求仅占22%,相对较少。而对技术、研发类人才有更多需求,占37%。因此,毕业生找工作要谨慎,考虑清楚。



招聘会现场 现代快报记者 赵杰 摄

提醒

## 刷一刷身份证 电子简历直接投递

昨天的招聘会现场,不少求职者进场前,都被要求刷一下身份证。这是为何?现代快报记者了解到,这是南京人才市场实施智能化“互联网+”改造后举办的第一场全国性大型招聘会。求职者进场前刷一下身份证,到展位前再刷一下,电子简历就能自动投递给企业。而用人单位也可随时搜索现场求职人员的信息。