



我是快报小记者 我为自己代言

2015现代快报十佳小记者等你来参选

“2015现代快报小记者节暨十佳小记者颁奖典礼”将于11月1日上午隆重举行。据悉现场还会有多才多艺的快报小记者们倾情演出,同时,快报小主持人班的神秘节目也将首次和大家见面。

“十佳小记者”是谁?目前,由现代快报《成长》周刊筛选出了20名积极投稿和踊跃参加活动的候选人,除此之外,向所有快报小记者征选20名十佳候选人,如果你觉得自己表现优异,不妨勇敢自荐,将候选人资料发送给现代快报小记者“小花老师”。如果你是多才多艺的小达人,也可以向小花老师报名参加当天的才艺表演哦!

“十佳小记者”评选流程

A 首先选出40位“十佳小记者”候选人

1.根据平时参与活动时的表现以及投稿的作品质量,现已选出20

位十佳小记者候选人,其余20位候选人可以进行自我推荐。现将已经选出的20位候选人名单公布如下:

孙宇扬 李梓琪 钟百川
张甘宁 陈梓木 张千帆
夏子臻 张洪瑜 王一安
唐玺轩 吕菲彤 孙静
刘泽熙 袁锦 李天煜
卞珂 方陈幸子
王韵灵 王麦 刘子青

2.剩余20位候选人自我推荐原则:

- (1)勤奋好学,勇于实践。团结友爱,乐于助人。
- (2)孝敬长辈,懂得感恩。诚实守信,遵纪守法。
- (3)积极参与小记者实践活动,热爱读书写作。

3.所需材料:

- (1)已经公布名单的20位候

选人请将“一张正面清晰照片(照片种类不限)+姓名、学校、班级”发送至邮箱1178703534@qq.com

(2)自我推荐的候选人请将“一张正面清晰照片(照片种类不限)+班级老师评语+姓名、学校、班级”发送至邮箱1178703534@qq.com

B “十佳小记者”评选规则

初选出的40位候选人将在快报小记者QQ群和公众微信号内进行公示,进行大众投票。票数最高的前10名将获得“2015年现代快报十佳小记者”荣誉称号,并在小记者节当天举行隆重的颁奖仪式。

C 颁奖详情

时间:11月1日上午
地点:新庄国展中心F厅(新庄地铁站3号出口) 何华



新兴人才高大上也要接地气

28届高级人才交流会凸显名城聚才效应

上周六,江苏省暨南京市第二十八届高级人才交流洽谈会如期举行。组委会通过各大媒体、渠道邀请了企事业单位、开发园区、各大知名高校、留学生机构和海外人才机构共计提供了1400多个管理和技术研发岗位。前后吸引了3800余名中高级人才入场交流。据主办方会后统计显示:入场人员中,硕士1000多人、博士180多人、海外留学人才200多人。经过敞开心扉的交流和封闭式面试,共达成初步意向的应聘人员有720多人,占应聘总人数的19%(其中硕、博士240多人),部门经理级以上中高层岗位达80%以上。

用人单位:新兴人才难在匹配度和稳定性

据了解,招聘新兴人才最大难点在于匹配度,每家公司都有行业特点,希望能找到对口人才。此外,信息化时代,IT人才流动性大,成熟人才往往在同一单位工作几年后就想去看看。

中国擎天软件科技集团有限公司作为南京本地的一家上市公司,近几年对管理型和专业性人才需求日益增长。招聘经理刘玲介绍道:南京打造软件名城,对企业支持良多。擎天总部设在南京,目前在北京、上海及香港地区均有分公司或办事处。作为南京软件行业的龙头企业,公司一直坚持自主创新的发展战略,随着公司的产品线不断丰富,需要吸引更多的优秀人才加盟。“针对此次大会中高级人才定位,集团特别将中高级岗位进行细分,招聘高层次的首席信息

官、首席技术官(CTO)、技术总监和科技项目申报经理等。集团领导更是亲临现场,直接和求职者面对面。开场不久,公司已收到多份应聘者简历并对其进行一一面试。”

高级人才:高大上也要接地气

两年前,曾在新加坡完成博士学业并从事物联网领域创新研究工作多年的奚加荣通过高级人才交流会就职于南京一家知名国资公司。他周六应邀现身交流会,作为南京市创新发展引进人才代表进行了发言。在接受快报记者采访时,他重点分享了自己所从事的物联网领域人才所处南京的发展机会和人才要求。

对于南京的物联网人才发展机会,他直言:“南京拥有得天独厚的地理和人才资源优势,我到南京工作后有幸亲身接触到智慧南京、智慧宁沪高速公路信息化等大型智慧城市及物联网项目。目前,南京物联网产业链上下游配套逐渐齐全,产业规划效应凸显,这里有创新创业发展的一流舞台。因此,我计划安家在南京了。”

“物联网行业中高级人才不光是满足市场及客户的需求,甚至要能通过创新的技术应用及方案引导市场及客户的需求”。面向包括政府和各类行业信息应用的物联网产业,其中的领军人才除了具有过硬的计算机、通信电子、传感器等交叉学科专业技术外,还要能熟练掌握政府、产业及政策的情势。

通讯员 韦艳文
现代快报记者 戴明爽

假期,去影院上一堂抗战历史课

《燃烧的影像》过半镜头首次与观众见面

历史文献纪录片《燃烧的影像》近日在全国陆续上映。影片利用中国电影资料馆馆藏珍贵影像资料修复剪辑而成,其中50%以上的镜头是第一次与观众见面。

据了解,这部电影尝试站在中立角度回望1931到1945年的抗战历史,不仅展示中国人民奋勇抗击

日本侵略者的历史,也呈现了国民党军队的作为。全片所有画面均来自历史现场,首次解密了一批来自国民政府、传教士、社会团体、美国官方的抗战底片,以及日军投降后缴获的珍贵影像,其中很多影像为独家曝光,例如在战前由国民政府拍摄的南京风光纪录片《我们的南

京》,还有日军进入南京前,国民政府撤离时用摄像机对南京投下的“最后一瞥”,以及日本方面拍摄的日军翻越南京城墙的镜头。影片还采用了大量美军拍摄的战争纪录镜头,这堂影院里的“历史课”一定让孩子记忆深刻。 通讯员 吴春金
现代快报记者 何海燕

城轨专业学生走俏就业市场

铁路部门的每一次招聘,几乎都成为城轨专业学生就业的一大盛事。2015年9月17日,上海铁路局相关部门,至我市高校进行现场招聘。笔者在南京交通科技学校江宁校区招聘现场看到:招聘大厅里,一排排着装整齐的同学,在学校老师的组织下分组进入面试室,同学们严肃认真,精神饱满,秩序井然。本次招聘共有三种岗位:高铁乘务、实名制验票员以及跟车安全员。南京交通科技学校共153名同学成功面试,即将走向工作岗位,在毕业生就业难的今天,如此高的就业成功率实属不易。学校就业办老师说,学校还将陆续与高铁、地铁等城轨用人单位协商招聘事宜,每一位符合就业实习条件的同学都得到合理安排。

随着城市化进程日益加速,人们工作、生活节奏加快,人流量越来越大,城市圈间的交流越来越频繁,流动周期越来越短,速度越来越快,运输工具要求越来越高,中国铁路交通运输在国民经济发展中占主导地位,且发展迅速。我国高速铁路运营里程居世界第一位,正在建设之中的高速铁路有1万多公里。今后几年,我国高速铁路建设将进入全面收获时期。到2020年,我国铁路运营里程将达到12万公里以上,连接所有省会城市和50万人口以上城市,覆盖全国90%以上人口。目前我国已完成“四纵四横”的既定目标,正向“九纵九横”迈进,再加上各个城市内部的地铁、轻轨线路等,“人便其行、货畅其流”的目标将成为现实。

交通工具的立体式建设,不仅方便了乘客,同时也提供了大量的就业岗位,其供求紧张关系不可能



在短时间内达到平衡;例如仅就高铁乘务专业来看,到2020年,高铁至少需要新增近100000多名乘务员岗位,此外还需要更多如地铁安检等相关岗位。可见城轨专业的就业春天,已经悄然来临。

然而,城市铁路属于公共交通项目,是国家和每个城市的“名片”,因而对从业人员的专业素质要求很高,如何培养出合格的人才,这需要各个输送人才单位的智慧和能力。

据南京交通科技学校就业办主任介绍:“这已经是学校第六批次和铁路局合作开展招聘会了,目前学校有近600多名城轨专业的同学已经走向高铁线路或高铁车站进行顶岗实习和就业。”让这些同学实现高质量就业的主导因素,不仅仅是社会

对人才的需求,更多的是学校强化素质教育和技能培养、提升学生核心就业力的真实写照,南京交通科技学校的成功的做法是什么呢?

南京交通科技学校主管行政的秦校长说

职业教育肩负着培养面向生产、建设、服务和管理第一线需要的高素质技能型人才的使命,它具有“高等教育”与“职业教育”的双重属性,更具有职业性与行业性的重要特征。

职业性要求职业学校培养的学生要有高素质,而行业性则要求职业学校学生要具备高技能,只有将素质教育和技能培养融合渗透贯穿

于人才培养全过程,才能提高学生的就业力,实现高质量就业。南京交通科技学校斥资实现分校区、分专业管理,以期达到专业统一,教学统一、管理统一的原则。例如南京交通科技学校江宁校区,全部属于城轨专业,在学生教学和管理过程中,统一着准铁路制服、双龙校区全部属于护理专业,统一着准护理制服,浦口校区实行航海、金融、幼教等专业分治管理。这不仅方便了教学与管理,也从形式上提升了学生的行业认同感和专业自豪感。

南京交通科技学校主管学生管理的王校长说

良好的职业素质是实现学生持续发展的利剑。学校重视职业素质教育,坚持课堂教学与管理教学相结合,专业教师队伍与辅导员队伍相结合,实施准军事化管理,明确学生的衣、食、住、行细则。例如规定学生宿舍四个一条线即鞋子摆放一条线、箱包摆放一条线、洗漱用品一条线、被子叠放一条线;设立适时管理制度,制定严格的时间表来规定学生的学习和生活,让学生明白什么时间应该做什么样的事情等等,这些管理手段和措施的背后,旨在培养学生能够在养成个人良好生活习惯的同时,对于她们将来所从事的乘务员、乘服员等服务性岗位业务也是大有裨益。

学校的素质教育以课堂教学为主阵地,以规范管理活动为主战场,融入校园文化建设之中,通过对口支援敬老院、《弟子规》等国学教育活动、校园学生会、元旦文艺汇演、消防知识讲座、就业指导大讲堂等品牌活动,培养了学生以“爱

岗、敬业、奉献、拼搏”为主要内容的精神特质,在学生成长成才中起到了重要作用。

南京交通科技学校主管教学的韩校长说

过硬的专业技能是促进学生顺利就业的制胜法宝。学校重视学生的技能培养,将顶岗实习、校内实训作为提升技能水平的关键环节。所有专业均实行工学结合教学模式,要求学生顶岗实习不少于一学期。

南京交通科技学校经过几年的探索和尝试,在南京同类学校中率先引进城市轨道交通专业,学校先后投入几百万元建立了城轨CTC实训室、票务系统实训室、安检系统实训室、形体训练实训室等专业实训室8个,学校校内外实训基地充裕,学校不定期地组织一线教师和管理人员,走进市场、走进用人单位,对毕业生质量进行跟踪,从而为学校教育教学改革提供了第一手资料。

南京交通科技学校的三位领导从培养模式、职业素养、注重技能等不同侧面讲述了该校的经验做法,笔者认为其他同类学校很值得借鉴和学习。只有处理好人才的需求、培养、质量等三方面因素,中国铁路公共交通事业才能形成良性循环,才能更好地为旅客服务。

9月23日,南京交通科技学校为近200名城轨专业学生召开了实习就业欢送大会,场面欢欣,温馨而感人,这是学校给予他们的最后一课——学会感恩,感恩父母给予她们的养育之恩,感恩学校给予她们的培养之恩,感恩社会为她们提供了展示自己人生价值的舞台。张倩