

新华通讯社重点报刊

统一刊号/CN32-0104

邮发代号/27-67

主办/新华通讯社

出版/江苏现代快报传媒有限公司

即时互动平台

现代快报网/www.xdkb.net

快报微博

地址/南京市洪武北路55号置地广场

邮编/210005

传真/025-84783504

24小时新闻热线/025-96060

本报员工道德监督电话

025-84783501

本报法律顾问

北京大成(南京)律师事务所 朱昱律师

封面叠主编 王磊

头版责任编辑 崔洪曙

零售价每份1元

●南京、苏州、无锡、常州、镇江、扬州、泰州、南通、盐城、连云港、淮安、徐州同步印刷

纪检组帮着捂盖子，更是非揭不可



连续尖锐发声批评派驻机构存在的问题，显然不是出于偶然。全面梳理问题所在，彻底解决问题，正是为相关改革清障。

中央纪委监察部网站昨日刊文《发挥派的权威和驻的优势》指出，派驻机构工作实质上是派出纪委工作的延伸，派出机关与派驻机构是“紧密型领导关系”，不是“松散型指导关系”。过去把这种关系混淆了，纪检组站在驻在部门立场上，甚至以落实驻在部门意图为主，对发生的问题捂着、闷着，不向派出纪委报告，成了“驻的制约和派的无力”。

上周，中纪委发文，称派驻机构监督缺位：有人既当裁判员又当运动员。

漫画 俞晓翔

新华时评 推进国企改革，一个都不能少

中共中央、国务院近日印发《关于深化国有企业改革的指导意见》，为新时期国企改革指明了道路和方向。

国有企业改革的成败不仅关系到经济能否保持中高速增长和迈向中高端水平，更关系到国民收入初次、再次分配的总量大小，事关每个人的收入水平和公共福祉，需要凝聚各方力量全力推进。

当前，国有企业既面临日益激烈的国际竞争压力，又面临国内经济下行压力和转型升级的巨大挑战，一些突出矛盾和问题亟待解决，迫切需要通过改革注入新的动力和活力。然而，无论是地方党委政府，还是相关部门和国有企业，都存在一些不作为、慢作为，甚至乱作为的现象。有的地方一味求稳，不愿触动固化的利益、改革创新；有的企业内部出现党组织管党治党责任不落实、老问题久拖不决、监管松散等情况。这些都是缺乏担当精神的表现。

重大领域改革从来不会一帆风顺。面对困难，只有敢于担当，才能有勇气、有动力去克服所遇到的各种问题。这就需要始终坚持国企改革的方向，坚决落实中央的各项部署，完善相关法律法规和配套政策；更要敢啃“硬骨头”，能够突破既得利益的桎梏、局部利益的狭隘、眼前利益的诱惑；还要把握好国企改革总基调，扎实、有序、稳妥推进，既革故鼎新又防控好风险，绝不能脱离实际激进、冒进。

敢于担当也是所有国企职工都应拿出的精神。每个人都是国企改革的受益者，理应共同承担起推进改革的重任。只有人人参与，共同担当，不计较一时利益得失，才能为国企改革创造出良好环境。血，总是热的。这是上世纪中国改革初期振聋发聩的激情号角。如今，新的蓝图已经绘就，新一代国企干部职工也应切实挑起改革重担，以热血担当精神和扎实作风落实好国企改革的各项任务，在重要领域和关键环节取得决定性成果。

新华社记者 吕梦琦 王晓磊

有特别的需要。

强化派驻监督，是当前大势。2014年12月，中央决定，由中央纪委向中央办公厅、中央组织部、中央宣传部、中央统战部、全国人大机关、国务院办公厅、全国政协机关等7家单位派驻纪检组。

这一派驻可谓展现了最高规格，意味着反腐无死角，派驻监督无例外。

提高规格是对现有派驻体制机制进行改革的应有动作。而相关改革具有更宏大的视野。

2014年12月，中央全面深化改革领导小组审议了《关于加强中央纪委派驻机构建设的意见》。12月11日，中央政治局常委会议审议通过该《意见》。实现中央一级党和国家机关派驻机构“全覆盖”成为明确要求。

派驻机构由中央纪委直接领导、统一管理，从而理顺工作关系。相关规定明确，纪检组长不得在党组中分管其他业务工作，这是一道“硬杠杠”……“该发现问题没有发现是失职，发现问题匿情不报、不处理是渎职”。

这些要求，和中纪委近来密集指出的问题，都非常有“咬合度”。换句话说，全面梳理问题所在，彻底解决问题，正是为相关改革清障。毫无疑问，如果体制机制存在问题，而相关派驻人员又自身不硬，甚至和驻在单位“一团和气”，那么派驻成效还是得不到提升。这不利于反腐和执纪。

当然，制度不是万能的。做好派驻工作，关键在于人。过去，派驻制度虽然有缺憾，但只要老老实实地落实，断不会出现一些派驻机构形同消失的问题。

制度给力，人员素质也得过硬。“派驻监督干的就是得罪人的活儿，要担责任、敢监督”，不留情面地揭穿一些纪检组唯驻在单位马首是瞻的遮羞布，发出的是清理门户的信号。

和驻在单位利益纠缠不清，不排除其间有腐败行为，当深查。查出派驻机构中的腐败，走出不想干事、干不成事的怪圈，方是题中应有之义。

来论 有话则短，无话就算

能说会道，常常被视为人的一种长处或优势，也被当作选拔任用干部的一个基本素质或曰基本条件。而木讷寡语“三脚踩不出一个闷屁”的人，则往往被看作无用，自然当官也就希望不大了。如此久而久之，无形中官场就滋长起一种讲话比气派、报告赛长短的风气。

话又说回来，评价官员工作能力，其中重要一项是宣传能力。宣传能力与说话水平密切相关，一个见到人多就怯场，作报告三句半就拜拜，如何当好领导干部？但是，开会效果如何，又全不在于领导讲话的气势强弱和所占时间的长短，抓住要害，言简意赅，一二十分钟往往胜过两三个小时。会议开得短散得快，台上的不用口干舌燥，台下的听得真记得清。这就是短会的好处——“双赢”。

若干年前，家乡有一位“父母官”很能讲。召开县直机关干部大会，只要他上场，不讲两三个小时休想散场。大家一听说去听他的报告，心里就打怵。有一次，大会从上午八点半一直开到下午两点半，他一个人包讲6个小时。会议效果如何？只怕再重要的精神，也很难保证贯彻落实得好。

其实，这样的领导干部是患上了“讲话瘾”、“报告瘾”。凡“瘾”，多不是好事。你在台上玩“马拉松”，参会者都要在台下活受罪，简直是挨累不落好。

中央三令五申，要求各级领导干部转作风、接地气，铲文山、填会海，少开会、开短会，但在有些地方始终收效甚微。我想，这与那里的官员“话瘾”过大不无关系，必须强制他们戒“话瘾”。这要在思想认识上拨乱反正，走出“话多话长显能耐”的误区。既然开会，领导必然有话要讲，但要注意尽量节约自己的唾沫和听会者的时间，力求“有话则短”。

官场还流行这样一种“客套”，“我没有什么准备，就少说几句吧。”既然你没有什么好说的，就没必要“少说几句”。几个“少说几句”，就把会议拖长了。所以应该“无话就算”。

石飞（作者为中国作协会员，知名杂文时评家）

读者来信 给低龄娃娃多准备些游玩设施

我经常要带小孙子到附近河西几家大商场玩玩，平时来这里玩的有很多三岁以下的小宝宝。我观察发现，好几家商场开发的儿童游玩项目，免费的少，有的收费标准还蛮高。

在澳洲探亲，我看到很多大商场和公园，提供了给孩子们玩的地方，内容丰富多样，而且一律免费。就拿南京“宜家”来说，商场里也有免费为儿童设置的各种游乐玩具。启蒙教育要从娃娃抓起，应该创造条件为他们开辟更多乐园。要从关心幼儿身心健康的高度出发，舍得投资。南京读者 沈旭东

916来了!

苏宁双节闭店狂欢团购

暨25周年百日庆典启动

活动时间: 9.16-9.20

一份心意 十倍惊喜

预存20得200元，

活动当天购物即送2.5L食用油一桶

数量有限，赠完即止

优惠连连看

满额送iPhone 6

购彩电、空调、冰洗、厨卫、生活电器累计满额

赠apple watch/ iPhone6一部

限量

iPhone 6

16G 金色

4286元

推荐

PPTV 55P 55英寸

4K超高清互联网电视

3959元

(含1年全屏影视会员)

7公斤变频

洗衣机一款

1998元

苏宁易购

suning.com

礼品数量有限，赠完即止，活动细则详询苏宁门店/苏宁易购官网