



8.8 双喜节

苏宁易购 suning.com

边购物边理财
花出去的钱
还能**挣钱**
最高收益**10.8%**
约吗?

苏宁理财 门店专享高收益
约赞不约战

全品类汇聚 | 多渠道融合 | 全方位服务 | 全会员专享

“2.5天假”出炉， 专家称不具有强制性，弹性休假是趋势；

自上周媒体曝出“周五下午+周末”小长假模式后，激起了全民讨论热潮。昨天官方消息来了，国务院办公厅公布《关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》(以下简称《意见》)，明确有条件的地方和单位可根据实际情况，夏季为职工周五下午与周末结合外出休闲度假创造有利条件。但是激动之余再一细看，“有条件”“夏季”等字眼让网友们的心又凉了：什么才是有条件的单位？老板说有条件就有条件，说没条件就没条件，还不是老板说了算。对此，相关专家在接受现代快报记者采访时表示，这只是指导性政策，并不具有强制性，但弹性休假是趋势。

现代快报记者 项风华 徐岑 综合新华社新媒体专电



企业是否愿意让员工带薪多休半天假？南京核果科技公司CEO魏国章对此表示支持，在他看来，“只要不降低企业产能，不影响企业发展，带薪休假是比较好的方向和方式。”

“作为一家互联网高科技公司，对我们来讲，员工的贡献、员工的产能是最重要的，我们反对低效率的工作状态，鼓励员工在不影响产能的情况下带薪休假。所以，但凡是在移动互联网上解决的问题，我们不要求员工一定要在固定岗位上‘蹲班’，这既是我们目前的业务发展方向，也是互联网时代下所有企业的发展方向。”魏国章说。

但也有不少中小企业主反映，公司规模小，人力成本高，如果让本就有限的员工带薪休假，公司的活就更忙不完了。一家服装外贸加工企业负责人董青告诉记者，因为工厂主要负责服装定制，员工各自负责设计、打样等不同的内容，任何一名员工休息了，整个服装制作就完成不了。

“2.5天休假在部分公职单位也不太可能实现。”一位省级政府机关办公室主任表示，在一些接待、交流、执法、维权等窗口岗位的职工，都是“一个萝卜一个坑”，缺了谁都不行，所以“2.5天假期”更适合不需要全员在岗的单位。

职工说

不当中国好员工，先让我们“二”了吧

新华社客户端上周曾对近两千位网民进行问卷调查。结果显示，93%的网民认为2.5天的适度休息可以提高工作效率，但目前并非所有的网民都能享受双休的福利。参与投票的网民中，72%的人表示目前能享受双休，23%的人仅能享受单休；但有35%的人认为自己很难享受2.5天休息的福利，39%的人认为不好说。

对于特殊群体，休假更是奢侈品。“基本上早上6点就要到单位换衣服、准备辅助的工作，上周末还加班来着，年假虽然有，但真的很少有人休。”80后小史是医院医技辅助科室的工作人员，他说，由于排班的原因，大部分人是休不到双休的；新人资历浅，也没啥挑拣的资格，刚上班那会儿连过年也没得休，也没有调休；还有医院要求护士365天都必须到病房查房的，如果当天休息，查完房可以离开。“皮薄胆小，大家都在‘自觉’加班，我个人认为这条规定和医护人员没有关系。”

“求国家下达硬性指标，先强制企业执行双休吧，必要时我们不介意用罚款的形式惩罚企业，一定要想尽一切办法，不能把假期上交给国家。”不少网民都吐槽说，要避免“2.5天假期”成为“何不食肉糜”式的鼓励，真正把两天双休先落实完善。

专家说

那么问题来了，什么才是有条件的单位？

“为什么一提起增加放假的天数，老百姓都激动得不行？说明咱们还是缺假。”中国人民大学休闲经济研究中心主任王琪延说，但短期内出现大规模“2.5天假期”的情形不大可能。“有条件”中其中一个条件就是弹性工作制，例如软件、互联网行业，工作地点非常机动，有台电脑，有网络就能办公，完全可以先行推行，大家领了活回去，也可以灵活地安排自己的工作时间，但有固定坐班制度的单位，恐怕很难操作。

国家旅游局旅游规划专家、北京第二外国语学院教授王兴斌接受现代快报记者采访时说，“有条件”这三个字确实含糊，主要是针对企业，政府机关不可能周五下午不办公。各个单位根据本单位的工作情况、经济效益、人员安排，考虑最适合本单位的休息情况。“可以说，弹性作息是个趋势，尤其是中小企业，现在常常遭遇招工难、用工荒，如果给员工更好的休息，可以迎来更好的效益。”

清华大学假日制度改革课题组负责人蔡继明教授对现代快报记者表示，其实落实带薪休假制度才是最重要的。落实了带薪休假，自然就具有错峰休假的功能。连带薪休假都落实不了，怎么可能安排错峰、弹性休假呢。

真能任性休吗？ 网友心凉了：这还是要看老板脸色呀

最幸福的九月、十月休假攻略

一	二	三	四	五	六	日
	9/1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	10/1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11

图例 休假 请假

制图 沈明

当大家还在讨论每周2.5天假期时，现代快报记者友情提醒一下，史上最幸福的9月来了。9月3日抗战胜利纪念日全国放假1天。具体放假安排为：9月3日至5日调休放假。而9月下旬，又有中秋节9月26日—27日放假。再过3天，又是国庆长假。上班族纷纷打起拼假的算盘。从连休12天到20天，假就放在那，就看你敢不敢请了！

现代快报记者 项风华 徐岑

假就放在这，就看你敢不敢“拼”了

- 方案一：请3天，连休12天**
- 我们先来看看，最“基础”拼假版本如何达成。今年9月27日(周日)是中秋节，10月1日(周四)是国庆节。所以只要9月28日—30日请年假3天，就可以从9月26日(周六)一直休到10月7日，轻松享受“2+3+7”的12天假期。
- 方案二：再请3天，连休16天**
- 三天都请了，再多请个三天假又会怎样呢？今年的国庆放假安排为：10月1日—7日(周三)放假，10月10日(周六)调休上班。而10月11日(周日)又是公休日，所以只要在10月8日—10日再请3天假，就可以把“基础”拼假版本，升级为“2+3+7+3+1”的16天豪华假期，从9月26日一直休到10月11日。
- 方案三：用足年假可连休20天**
- 什么？连休一个多月还不满足？那就只能把各种假拿来凑啦。如果你工作满10年，有10天带薪年假，就能再请10月12日—15日4天假，再加上前面的两个3天假，一共请10天，完成从9月26日到10月15日的超“豪华”20天假期。而每年国庆期间都是结婚高峰期。摆婚宴、度蜜月，只要好好利用拼假计划，再加上15天的晚婚假，连休1个月也不是梦啦。
- 鼓励错峰休假，可拼假出游**
- 不过也有人担心：年休假能不能拆开休？南京市劳动监察支队有关人员介绍，拼假法律上可行。因为《职工带薪年休假条例》第五条规定，年休假可以在1个年度内集中安排，也可以分段安排。
- 而昨天国务院办公厅公布的《意见》也明确提出，鼓励错峰休假，要求各单位、企业在稳定全国统一的前提下，将带薪休假与本地传统节日、地方特色活动相结合，安排错峰休假。

就算不拼假，也可以在周边玩玩

昨天，国务院办公厅印发《意见》，在旅游基础设施、旅游消费市场、乡村旅游等六大方面，提出26条具体措施，对旅游发展进行工作部署和安排。昨天，现代快报记者获悉，江苏正在落实相关部署，9月份将大规模推广“畅游江苏卡”，一卡在手，吃、住、行、游全搞定。

现代快报记者 刘伟娟

“畅游江苏卡”下月大规模推广

智慧旅游
推广“畅游江苏卡”，逛景区下馆子都能用

现代快报记者了解到，《意见》中要求，积极发展“互联网+旅游”，推进发行实名制国民旅游卡，落实法定优惠政策。到2020年，全国4A级以上景区和智慧乡村旅游试点单位实现免费Wi-Fi(无线局域网)，在全国打造1万家智慧景区和智慧旅游乡村。

现代快报记者了解到，江苏早已开始行动了，去年5月19日，江苏省旅游局就面向全国发行“江苏智慧旅游卡”。只要一卡在手，游客就可以完成旅游过程中吃、住、行、游、购、娱的消费。目前，该卡已经更名为“畅游江苏卡”，具备银联的借记卡功能，游客可以进行充值消费。同时，该卡还具备1000元的小额透支功能。游客可以通过江苏旅游电商网，或者中银通的网点购买。

截至今年上半年，“畅游江苏卡”共发行近万张，总充值额度约50万元，今年9月，将大规模推广。

老年健康旅游
旅行社相关线路占20%，将走进社区推广

《意见》中还提出，要积极发展老年旅游、中医药健康旅游。老年人经济宽裕，又有时间，应该是重点的旅游消费对象。然而，现代快报记者从多家旅行社获悉，相关的旅游线路不多。就国内游方面，旅行社相关旅游线路约占整个旅游线路的20%。对此，江苏省旅游局工作人员表示，老年旅游目前风气不是很好，一些小旅行社或是其他机构以推销保健品为目的的低价游扰乱了市场。

据江苏省中旅工作人员介绍，他们相关的旅游线路也不多，目前有到广西巴马、江苏宜兴、海南等地的。价格不高，但市场并不火爆。对此，该工作人员坦言，一方面是旅行社销售渠道受限，另一方面对于老年游客出游安全，旅行社也存在顾虑。下一步，他们将于9月份，走进社区、老年大学等场所，有针对性地推广老年游、健康游。



8.8 双喜节

苏宁易购 suning.com

我们的车不是豪车
但绝对便捷
喜欢和你同行
约吗?

苏宁服务车 招手即停 轻松易GO
约赞不约战

全品类汇聚 | 多渠道融合 | 全方位服务 | 全会员专享