



南京交通科技学校

为学生高质量就业保驾护航



曾几何时,被誉为“天之骄子”的大学生在找工作时是“皇帝的女儿不愁嫁”,可如今这种优越感几近消失,面对就业却眉头紧皱,据权威媒体发布消息来看:今年大学毕业生人数将达749万人,比被媒体称为“史上最难就业季”的2014年又增长了22万人,改用一句广告语来说:“没有最难,只有更难”。

在职业教育蓬勃发展的今天,有这样一所学校,以“做好职业教育就是做好就业教育”的教育理念,培养出来的学生以较高的职业素养和扎实的职业技能获得了众多用人单位的青睐,赢得了家长的信任。高质量的就业更是带动了该校招生的良性循环,连续几年名列同类学校招生数量之首,2015年将再创辉煌,向万人规模的既定目标稳步迈进,在几位职教专家的陪同下,我们来到了江苏省省级重点学校——南京交通科技学校。

从细节入手 以职业素养吸引用人单位

到过南京交通科技学校的人,大多会对他们壮观的早操队伍印象深刻。几千名学生按照不同的专业统一着装,迈着整齐的步伐,按照指定的路线,在此起彼伏的口号声中,雄赳赳、气昂昂地有序前行。学生那种认真感和自豪感,感染着在场的每一个人。这一半军事化的早操训练,已成为南京交通科技学校独特的风景线。“早操训练不仅磨练了学生意志,而我们几位的参观更加提升了学生的集体荣誉感

和自信心”负责学工工作的姚校长告诉我们。

报读职业学校,学校的校风和



学风是家长们尤为关注的一个问题,南京交通科技学校针对不同学生群体实行“定制式”管理,把严格管理体现在学生的一个个细小行为习惯的养成上。采用适时管理制度,以时间来划分学生每日的生活学习,让每一名同学都能明白什么时间做什么事情;在班级管理推行量化管理、数字说话的策略,实施扣扣分制度,奖勤罚懒;树立学生正确观念,注重思想品德教育;通过社会公益活动、文体活动锻炼学生荣誉感、团队感、自豪感;通过自我评价、同学评价、老师评价、家庭评价和社会评价全方位、立体式地评价每一位同学。每个班级配备经验丰富的专职班主任,24小时关心、督导每一位学生的成长。

可仅有良好的行为习惯还不足以获得用人单位的青睐,学生还必须把良好习惯转化成较高的职业素养,为此学校就业办开设了就业职业道德课程,聘请相关专家和企业一线人员进行岗前培训,并在校园实训基地中进行强化。

学生们的良好素质获得了用人单位认可的同时,也为南京交通科技学校收获了良好的口碑,有的企业甚至主动联系学校争取进行合作。

从需求出发 以扎实技能赢得企业订单

据南京交通科技学校航海专业王校长介绍:参考2014年海员类市场就业调查分析,国际航运紧缺人才高达30万人次,行业对船员的需求量,社会上无法及时补充。为了满足中国航运市场的需求,学校先后建立航海船舶驾驶、船舶轮机、电子雷达等实训室旨在培养航海专业人才,几年前,南京交通科技学校就已成为江苏地区为数不多的,具有航海考证资质的学校。

然而学校并没有满足于发展现状,与时俱进,在办好既有专业的同时,积极开拓市场。通过几年的探索与尝试,南京交通科技学校率先在南京市同类学校中引进城市轨道交通专业,学校先后投入几百万元的实验实训设备,旨在为我国的铁路事业培养服务型的技能人才。据南京交通科技学校就业办刘校长介绍:学校首批城铁专业500多名毕业生,仅一家单位就分批招走了400多名同学。

目前南京交通科技学校除了航海和城铁专业以外,在充分了解市场需求的缺口之后,还开设了护理、航空、金融、幼教等特色专业,同时还保持了计算机应用、汽车维修、建筑施工等老牌专业,满足了不同层次不同需求的学生报读。



以高水平就业服务 回应学生和家长的期盼

高就业率和高质量就业是广大学生和家长的期盼,也是南京交通科技学校的中心工作之一。

学校以多种形式对学生进行全程、全员就业指导,利用政治课、就业课和就业讲座等载体组织学生了解就业政策、法律法规、劳动人事制度和就业制度,让学生在择业过程中的权利和义务、程序和途径、择业渠道和就业范围。

学校及时搜集整理就业信息,有目的、有计划地选择适合学生就业的用人单位,下大力气疏通就业渠道,提高就业质量。在毕业生的就业推荐上,学校实行学校推荐、自主择业、多次推荐相结合的方式。由于毕业生就业推荐涉及每位学生的切身利益,学校为此制定了一系列制度,使就业推荐工作有章可循,做到“择优分层推荐”、“好学生好去处”,从而调动了学生学习的积极性。

学校还走进市场、走进用人单位,对毕业生质量进行跟踪,从而为学校教育教学改革提供第一手资料。学校在已有毕业生就业档案的基础上,增加了就业登记表、毕业生跟踪记录、毕业生诚信记录等档案材料。

几年来,学校合格毕业生就业率达到100%,就业对口率达98%以上,不少学生毕业后几年就独当一面,出现了一大批乘务员、站务员、项目经理、企业经理、车间主任以及创业典型。

(张倩)

