

江苏上半年企退人员本月起调整养老金

南京共惠及3.17万人,上半年期间达到70岁及以上的退休人员还有高龄补贴

今年1月起,江苏为2014年底前办理企业退休、退职人员调整了基本养老金。昨天,现代快报记者从人社部门获悉,各地正按照年初的调整方案,从7月1日起,为今年上半年办理企业退休、退职的人员调整基本养老金。南京共惠及3.17万名退休人员(其中上半年退休的有1.5万多人,高龄人员补差增发养老金的有1.66万人)。

现代快报记者 项风华

普遍调整方案公布

据介绍,今年1月1日至6月30日期间办理退休的人员都参加此次普调。普调由固定额、与本人缴费年限挂钩和与本人基本养老金挂钩三部分组成,这一办法既鼓励多缴多得、长缴多得,又可以合理控高抬低、防止差距过大,较好体现了公平与效率相结合的原则。

1.退休、退职或领取定期生活费人员每人每月增加60元;

2.按本人缴费年限(含视同缴费年限,不含折算缴费年限。尾数不足1年的,按1年计算。下同),每满1年每月增加3元,月增加额不足45元的,按45元增加;

3.按本人本次调整前的月基本养老金(生活费)乘以3.5%计算增加额,计算额见分进角。

案例:退休人员王女士今年5月退休,缴费年限25年,调整前月基本养老金为1800元。此次调整后月基本养老金为1800+60+(25×3)+

(1800×3.5%)=1998元,增加198元。

高龄补发分三个梯次

高龄退休人员看病、陪护等方面需求明显增多,个人负担也相对增加,按照国家统一要求,今年江苏继续对70岁以上的退休人员适当增发养老金。年初,江苏已对去年底前年满70周岁不足75周岁、年满75周岁不足80周岁以及年满80周岁以上的退休人员,在参加普调基础上,每人每月分别增发了40元、60元和80

元;上述年龄段退休和领取定期生活费人员,每人每月分别增发30元、50元、70元。

那么在上半年期间,达到70、75、80周岁的高龄人员,他们也将从7月1日起,比照年初对高龄人员适当倾斜的相关规定增发基本养老金。比如,达到70周岁的退休人员,7月起每人每月增加40元;达到75周岁和80周岁的,各增20元,因为在年初已经增加一次了,这次是补差。

高温津贴属于工资范畴 符合条件均可拿到



俗话说:“最热不过三伏天”,今年三伏天共40天。在这个一年中最热的时节,高温津贴话题引起众多人的关注。昨天,江苏省劳动人事争议调解服务平台通过现代快报提醒劳动者,自2013年5月1日起,江苏将高温津贴纳入新修订的《江苏省劳动合同条例》,将用人单位未按规定发放高温津贴的行为确定为违法行为。高温津贴发放的条件只取决于工作环境是否为室外、工作环境温度多少,而跟“朝九晚五”还是上夜班等无关。只要符合条件,均可拿到高温津贴。

现代快报记者 项风华

职工李师傅在某物业公司从事保安巡逻工作达八年,八年间公司从未发放过高温津贴。在一次聊天中,他了解到其他物业公司工作人员都享受此待遇。为此,他向公司提出但遭到拒绝。李师傅便通过省劳动人事争议调解服务平台申请调解,要求公司支付高温津贴。镇江市调解专家戴军章接到案件信息后,第一时间与双方当事人进行沟通。

此争议经调解专家调解:物业公司补发给李师傅2014年度高温津贴800元,并同意按此标准一次性发放2015年度高温津贴。

这起劳动争议案件焦点是用人单位与劳动者在劳动合同履行过程中,在高温条件下劳动者是否必须享受“高温

补贴”。很多用人单位都存在高温补贴是福利可发可不发的想法,本案物业公司在与调解专家沟通过程中也是这么认为。2013年5月1日,新修订的《江苏省劳动合同条例》施行后,江苏省“高温津贴”不再是一种可有可无的软性福利,是属于工资范畴,如果符合发放条件,单位拒不发放就是违法克扣工资。江苏规定发放条件:用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业,以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放夏季高温津贴。自2011年起至今,江苏一直执行每人每月200元标准,支付时间为4个月(6月、7月、8月、9月),企业可以按月发放,也可以一次性支付,但最迟在当年10月底必须发放到位。

当您与用人单位发生争议,只需按以下方式操作,即可获得我们的帮助:

1.拨打12333电话专线,根据语音提示选择劳动人事争议调解服务。

2.通过登录“江苏劳动人事争议调解服务网(网址:http://tjfw.jshrss.gov.cn/)”,选择“我要调解”,经注册后,选择调解专家,提交调解申请信息。

常州一高校出台新政 三个专业免费学

不花一分钱学费就可读完三年大学,入学就有“铁饭碗”



上大学不用每年缴纳高达5000元左右的学费?这么好的事怎么会可能发生,这是一般人的想法。恰恰相反,常州工程职业技术学院校园中就即将出现这样的新鲜事。日前,常州工程职业技术学院出台了一项新政策:该院精细化学品生产技术、应用化工生产技术、工业分析与检验三大专业的新生可获得企业全额助学金。

品牌专业毕业生受企业青睐,今后享有更多求职机会

说起这一政策出台缘由时,徐老师解释说,该院前身之一常州化工学校是著名的江苏省“四大化校”之一,在江苏省乃至全国化工行业都有一定的名气。化工类专业是该院历史悠久的品牌专业,也是重点建设专业,其中精细化学品生产技术已成为省级示范高职院校建设重点专业。多年办学中,一些企业对学院的生源很满意,中石油、中石化、扬子石化、宝洁公司、中昊晨光、南京正大天晴、江苏扬农都将该院作为企业的人才储备基地,每年均要招聘化工类人才。因此,该院与很多

企业一起合作,最终促成了为三个专业学生提供企业全额助学金政策的出台。该院化工学院负责学生就业的何佳老师说起学生就业情况时,尤为自豪:“近年来化工类人才紧缺,我们化工类专业的毕业生非常走俏。每年刚开学,我们的办公电话就整天响个不停,都是企业想提前来招聘的。基本上,每年化工类毕业生与企业来招聘的岗位比是1:5,有些特别优秀的学生,企业都是抢着要,学生毕业时手中都拿着几家大公司的offer。”

与以往进入“订单班”需与企业签订相关就业协议不同的是,此次享受企业全额助学金的学生毕业后求职完全不受限制,且将会享有比其他同学更多的求职机会,同等条件下,他们将会被优先推荐给世界500强以及国内知名龙头企业。

通讯员 沈琳
现代快报记者 陆文杰



今年开始三大专业每位新生可获助学金,三年大学免费学

据该院多年负责招生的徐拥军老师介绍,按照江苏省规定,该院精细化学品生产技术、应用化工生产技术、工业分析与检验属于工科专业,每年学费为5300元。该院刚出台的政策显示,从2015年7月开始,在普通类招生阶段,该院精细化学品生产技术、应用化工生产技术、工业分析与检验三大专业的每位新生将会获得5300元/年的企业助学金,此资助将会延续3年。换言之,凡被以上三个专业录取的每位学生将会不缴纳一分学费即可读完三年大学。

此次为该院三个专业提供全额企业助学金的企业包括朗盛化学(中国)有限公司、威能(常州)化工科技有限公司、江苏中能硅业科技发展有限公司、常州佳尔科药业集团有限公司等世界500强公司和部分实力雄厚的企业。

徐拥军介绍,为三个专业提供助学金的企业已和该院一起开展了多年人才培养模式探索和合作的实践,开设了“朗盛班”、“威能班”、“中能班”、“佳尔科班”等多个“订单班”,而进入这样的“订单班”则

必须通过几轮严格的考试才可享受企业助学金优惠,且名额比较有限。几年来,共有300余名学生进入由该院和化工类企业联合制定人才培养方案的“订单班”就读,就业质量较高。该院2009届化工专业毕业生胡永吉在校期间通过几轮考试,进入“中能班”就读,享受了企业提供的助学金,后来又凭借着优异的学业成绩和突出的实习表现,最终进入江苏中能硅业科技发展有限公司工作,目前已成为公司车间主任,年薪达到20余万元。

