

# 基金支付1万3,她却只拿到9000元 单位截留生育津贴,仲裁出面帮忙追回



工资被拖欠、奖金被克扣、加班费没足额发……过去碰到这些劳动纠纷,很烦恼,有的不希望和单位撕破脸,有的则认为打官司太耗时耗力。其实,你不用烦心,可以到江苏首创的劳动人事争议调解服务平台上,挑一个专家免费帮自己调解维权。

从今天起,江苏劳动人事争议调解服务平台与现代快报展开合作,通过公布调解案例,来告诉劳动者哪些权益不能被侵害。首期我们关注的是女职工的特殊法定福利。生育津贴被单位克扣,产假期间单位竟然按最低工资标准发工资……不少女职工发现这些法定福利被单位“免除”了。

现代快报记者 项风华

## 案例1

### 少发的4000元生育津贴去哪了

**争议焦点:**生育津贴归单位还是个人

于女士是无锡某饭店的行政职员,产假期间,饭店每月向其发放3000元产假工资,共计发放了3个月。产假结束后,她回到单位工作,发现社保部门核定的生育津贴为13000余元。之后她就差额部分多次向单位讨要,得到的答复是生育津贴是给人单位的。对单位的说法,她向江苏省劳动人事争议调解服务平台提出了调解申请。

**调解结果:**应当全额支付给职工

2014年10月1日起实施的《江苏省职工生育保险规定》已明确规定,职工产假或者休假期间,享受的生育津贴低于其产假或者休假前工资标准的,由用人单位予以补足;高于其产假或者休假前工资标准的,用人单位不得截留。

在接到调解申请的当天,调解专家韩文彬即约见了饭店人事经理,在与人事经理沟通的过程中,调解专家得知人事经理尚不知晓《江苏省职工生育保险规定》,在对其进行了一番宣教后,人事经理也同意了将生育津贴的差额,即4000元立即支付给于女士。

#### 调解专家简介



**韩文彬** 无锡市滨湖区劳动人事争议仲裁委员会专职仲裁员,曾被评为江苏省优秀仲裁员。2013年至今他办理了400多起劳动争议案件,调解率达到80%以上。

#### 提醒

### 碰到劳动纠纷 请找调解专家

江苏省劳动人事争议调解服务平台是由省人社厅主办的公益性的调解服务平台,由全省各级仲裁机构的专职仲裁员组成调解专家团队为全省广大劳动者和用人单位提供劳动人事争议咨询调解服务,搭建劳资矛盾调处绿色通道,满足当事人快速便捷调解争议需求。

记者了解到,目前调解平台已受理的案件中,超七成涉及劳动报酬争议,涉及标的大多为几百元、几千元的小额劳动报酬纠纷。省人社厅有关负责人希望,今后遇到劳动纠纷,劳动者和用人单位可以先通过这个平台维权,“即便调解不成,申请人在打劳动官司前也可以获得免费的法律咨询服务。”

当您与用人单位发生争议,只需按以下方式操作,即可获得我们的帮助:

1. 拨打12333电话专线,根据语音提示选择劳动人事争议调解服务。
2. 通过登录“江苏劳动人事争议调解服务网(网址: <http://tjfw.jshrss.gov.cn/>)”,选择“我要调解”,经注册后,选择调解专家,提交调解申请信息。
3. 按照调解平台工作规则,调解专家对调解平台登记的调解信息应在半日内受理,10日内办结,通过电话或约见方式开展调解,对当事人提供法律释明、宣传服务,给予相应的调解指导和帮助。

## 案例2

### 产假期间,只能拿最低工资?

**争议焦点:**产假工资待遇,单位如何计发

陈女士是宿迁市开发区某制衣公司员工,月工资2230元。2014年11月-2015年3月,她在家生育休产假。产假期间,公司只按宿迁市本地最低工资标准发给她1270元/月的产假待遇。陈女士了解到,公司已经从社保基金领取了本人的生育津贴,但是却拒绝按照法律规定支付本人的生育期间待遇。她通过江苏省劳动人事争议调解服务平台,请求调解专家协调处理,享受法定生育保险待遇。

**调解结果:**支付本地最低工资待遇不合法

《江苏省职工生育保险规定》第十八条规定,生育津贴是职工按照国家有关规定享受产假或者计划生育手术休假期间获得的工资性补偿。职工产假或者休假期间,享受的生育津贴低于其产假或者休假前工资标准的,由用人单位予以补足;高于其产假或者休假前工资标准的,用人单位不得截留。本案例中,用人单位仅仅根据本企业的惯例,按照宿迁市的最低工资发放产假期间的待遇,不符合法律规定。应按规定参照陈女士的产假前工资标准,予以补足发放。最后,公司同意按照陈女士的实际工资2230元/月标准支付产假期间生育保险待遇。

值得注意的是,申请人陈女士需要照顾孩子,由丈夫代为提起调解事项。调解专家受理申诉后,当即与用人单位进行了电话沟通,宣传了相关法律规定,仅仅不到10分钟,用人单位就明确表示接受调解专家建议,将在本月(2015年5月)工资发放时足额支付陈女士产假期间工资待遇。

#### 调解专家简介



**徐旭东** 宿迁市劳动人事争议仲裁委员会专职仲裁员,能够充分把握劳动者和用人单位的不同诉求,善于从法理、管理、人情等角度处理劳动纠纷,平台调解成功率约为90%。



### 本期阳光唱主角 周末有雨

快报讯(记者 张希为)悠闲的周末时光总是短暂,大家今天又要开始一周的工作了。好在上班路上依然有阳光相伴,本周接下来几天也都是好天气,稍微有些热,到了周末会有一轮降水。

今天南京阳光依旧明媚,气温与昨天差不多,最高温29℃。明后天的天气也相当稳定,像是直接复制粘贴前一天的天气,最高温牢牢固定在29℃左右。本周天气也是阳光主打,天气有些炎热,一直持续到周四。按中国天气网的中长期预报,本周五开始南京可能会迎来一阵雷雨。

另外,今天淮河以南的部分地区有雾,早上开车出门的你可要注意安全。今天东部地区比较凉爽,最高温26℃,西部地区28~29℃。明天最热的地方在江淮之间和淮北地区,气温可能达到30℃,其他地区最高27℃左右。

#### 南京三日天气

今天 晴到多云,偏东风3级左右,18~29℃  
明天 多云,18~29℃  
后天 多云转阴,部分地区有阵雨或雷雨,19~29℃

### 油价窗口今天开启 本轮调价可能搁浅

快报讯(记者 张瑜)在5月11日油价“三连涨”后,国际油价就处于涨跌震荡期,导致原油变化率持续处于低位。今天国内油价迎来新一轮调价窗口。自从进入本轮调价周期以来,受到美元频现强劲走势,欧佩克产油国原油供应稳步增长等因素的影响,国际油价整体呈现出稳中下滑的走势。卓创资讯分析表示,截至5月21日收盘,原油变化率收于0.35%,相对应的成品油限价上调幅度仅在10元/吨。由于当时已经是本计价周期的第9个工作日,所以预测本周一国内成品油限价调整将会遭遇搁浅。具体情况如何要看今天下午国家发改委的通知。

### 江苏今年新建项目 员工全部参保工伤险

快报讯(记者 项风华)昨天,现代快报记者获悉,省人社厅、省住建厅等六部门联合发人社部、住建部、安监总局等《关于进一步做好建筑业工伤保险工作意见的通知》,明确建筑企业不为农民工办工伤保险的,将拿不到施工许可证。据悉,今年江苏将采取多种缴费形式,大力促进建筑企业工人全员参保,确保今年新开工的建设项目从业人数100%参保,在建项目实现80%以上参保。未参保工伤险的建设项目,职工发生工伤事故,由所在用人单位支付工伤保险待遇,施工总承包单位、建设单位承担连带责任;用人单位和承担连带责任的施工总承包单位、建设单位不支付的,由工伤保险基金先行支付,用人单位和承担连带责任的施工总承包单位、建设单位应当偿还。

## 5名大学生蹲点南京农村,写出万字调研报告 大学生放弃城市工作回乡创业成新潮

今年春节期间,一篇“博士生返乡笔记”在网上爆红,让许多人读了感同身受。今年年初,南京师范大学地理科学学院人文地理与城乡规划专业的5名学生,花了两个多月的时间,走访调研了南京周边的5个乡村,近日写出了约15000字的调研报告,试图为乡村发展“出点子”。

现代快报记者 鹿伟 赵书伶

参与调研的南师大大二学生王金叶告诉现代快报记者,课题小组先是对2013年南京市美丽乡村名单内的18个乡村进行了实地调研。随后,他们选取了5个不同复兴模式的典型村,进行了二次深入调研,包括溧水区洪蓝镇傅家边、高淳区古柏镇武家嘴、高淳区桤溪镇蓝溪村大山村、江宁区谷里街道周村社区世凹村、江宁区汤山街道孟墓社区鄞坊村。

“从今年1月开始,我们利用寒假、周末等时间跑这5个农村,蹲点采访,跟村民、村官聊天,做问卷调查等等,得到许多鲜活的资料。”南师大地科院李红波博士如是说。两个多月的调研结束后,他们写出一份15000字左右的题为《建设美丽

乡村,讲好中国故事——美丽乡村的特色化复兴之路探寻》的报告。

“我们选的都是有特色的乡村,希望能从这些乡村的发展中‘取经’。”参与调研的游炜伦告诉记者,虽然每一个村庄的发展历程都是不可复制的,但其中的一些切合实际的做法是可以学习和借鉴的。

比如,乡村的发展一定要有个性,一村一品,不能盲目跟风。像武家嘴就没有盲目跟风发展农家乐,而是“靠山吃山,靠水吃水”,通过自身优势——渔船搞传统运输,赚取得到自己的第一桶金。抢抓机遇也很重要。比如,傅家边抓住了国家一号文件连续重视农业的机遇;大山村抓住了国际慢城开发的机遇;而鄞坊村和世凹村抓住了南京市江

宁区“五朵金花”特色乡村建设的机遇。这些或大或小的机遇,都对村庄发展起到了决定性的作用。

俗话说:农村富不富,关键看支部;支部强不强,要看领头羊。这份报告提到,尤其是大学生村官,起着重要的“领头羊”作用。

随着城市化进程的加快,越来越多的年轻人涌入城市。不过,在此次调研的5个村子里,呈现的却是相反的现象。“走进村子,一个比较震撼的就是年轻人很多。”张心澜说道,这是个新现象。比如世凹村,已有不少大学生放弃城市工作选择回家创业。1992年出生的林茹燕毕业于南京交通职业技术学院,毕业后,她回到了世凹村,帮着母亲开起了农家乐。